



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛĀ
ХУТЛĒХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

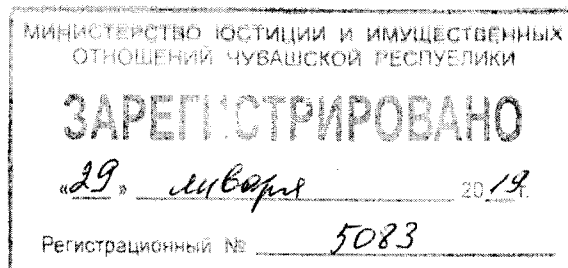
18.01.2019 № 20

18.01.2019 № 20

Шупашкар хули

г. Чебоксары

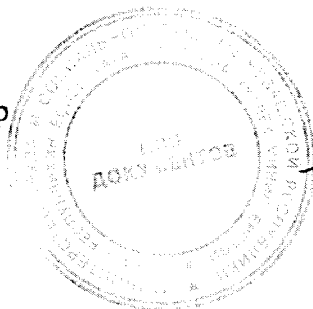
**О смотре-конкурсе по охране
труда среди организаций
в Чувашской Республике**



В рамках реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489, а также в целях реализации государственной политики в области охраны труда, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Л.Г. Арсентьеву.
3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



С.П. Димитриев

Утверждено
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики
от 18.01.2019 № 20

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в рамках реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489.

1.2. Смотр-конкурс по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее также – смотр-конкурс) проводится ежегодно с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях Чувашской Республики, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.

1.3. Задачами смотра-конкурса являются:

- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- улучшение состояния условий и охраны труда в организациях;
- повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций;
- информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;
- изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;
- систематические публикации и выступления в средствах массовой информации.

1.4. Организатором смотра-конкурса является Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии).

1.5. В смотре-конкурсе могут принимать участие работодатели - организации, расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Чувашской Республики, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, победившие в аналогичных конкурсах на муниципальном уровне и не имеющие на производстве несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом за последние 2 года.

1.6. Организация, победившая в смотре-конкурсе на муниципальном уровне, представляет документы для участия в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике согласно приложению № 1 к настоящему Поло-

жению.

1.7. Обязательными условиями участия организации в смотре-конкурсе являются:

- проведение специальной оценки условий труда;
- наличие системы управления охраной труда (СУОТ).

1.8. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из следующих 4-х групп организаций в зависимости от численности работников:

- I группа - организации с численностью работающих более 500 человек;
- II группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;
- III группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;
- IV группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.

II. Порядок подготовки смотра-конкурса

2.1. Для организации и проведения смотра-конкурса приказом Минтруда Чувашии создается комиссия по проведению смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее - Комиссия), которая осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, и утверждается ее состав.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов Комиссии – представителей органов исполнительной власти Чувашской Республики, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и организаций, приглашаемых Минтрудом Чувашии по согласованию по вопросам, связанным с условиями и охраной труда.

2.3. Основными задачами Комиссии являются создание равных конкурсных условий для организаций, а также обеспечение единства требований, объективности оценки, гласности.

2.4. К компетенции Комиссии относятся следующие вопросы:
определение сроков проведения смотра-конкурса;
размещение объявления о проведении смотра-конкурса;
рассмотрение представленных документов для участия в смотре-конкурсе;
составление и утверждение списка участников смотра-конкурса и их регистрация;

подведение итогов смотра-конкурса;
награждение победителей;
размещение информации о подведении итогов смотра-конкурса на официальном сайте Минтруда Чувашии на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
иные вопросы, связанные с процедурой Конкурса.

2.5. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.

2.6. Решения Комиссии принимаются большинством голосов ее членов.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается членами Комиссии.

При несогласии с принятым решением член Комиссии вправе в письменной форме изложить свое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на

заседании и приобщается к протоколу.

2.7. Секретарь Комиссии:

принимает и регистрирует документы, представленные для участия в смотре-конкурсе;

информирует организации об этапах прохождения смотра-конкурса;

информирует победителей смотра-конкурса о времени и месте награждения;

ведет протоколы заседаний Комиссии, в которых фиксирует ее решения и результаты голосования;

выводит комплексную оценку и составляет рейтинг;

осуществляет иные функции по обеспечению проведения смотра-конкурса.

III. Условия и порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса, являются:

создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

обеспечение работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

эффективность деятельности службы охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

участие во всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного законодательством.

3.2. Смотр-конкурс проводится в два этапа.

3.3. На первом этапе смотра-конкурса в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении смотра-конкурса Комиссия размещает на официальном сайте Минтруда Чувашии на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» объявление, которое должно содержать:

требования, предъявляемые к организациям для участия в смотре-конкурсе в

соответствии с пунктами 1.5-1.7 настоящего Положения;

перечень документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

место и время приема документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе;

срок приема документов для участия в смотре-конкурсе;

сведения об источнике подробной информации о смотре-конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты секретаря Комиссии).

3.4. По истечении срока приема документов организаций для участия в смотре-конкурсе Комиссия в течение 10 рабочих дней принимает решение о допуске к участию в смотре-конкурсе либо об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе, о чем письменно информирует организации.

В случае принятия решения об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования.

Решение об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе принимается в следующих случаях:

при несоблюдении организацией требований, установленных пунктами 1.5-1.7 настоящего Положения;

если документы для участия в смотре-конкурсе представлены не в полном объеме или с нарушением установленного срока приема документов.

3.5. На втором этапе смотра-конкурса члены Комиссии в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения о допуске к участию в смотре-конкурсе рассматривают представленные согласно приложению № 1 к настоящему Положению документы.

На основе сведений об изучении и оценке документов членами Комиссии в течение 3 рабочих дней секретарь Комиссии выводит комплексную оценку и составляет рейтинг.

3.6. Участники смотра-конкурса, набравшие наибольшее число баллов, признаются победителями смотра-конкурса.

3.7. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике согласно приложению № 2 к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается членами Комиссии в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.

IV. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. В каждой из четырех групп определяются три победителя, которым присуждаются первое, второе и третье места.

4.2. Победители награждаются дипломами Минтруда Чувашии I, II и III степеней соответственно по каждой из четырех групп.

4.3. Итоги смотра-конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются на официальном сайте Минтруда Чувашии на Портале органов власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе
по охране труда среди организаций
в Чувашской Республике

ПЕРЕЧЕНЬ
документов, представляемых для участия в смотре-конкурсе
по охране труда среди организаций
в Чувашской Республике

1. Письмо-представление на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) по форме № 1.
 2. Копия документа, подтверждающего победу в смотре-конкурсе на муниципальном уровне.
 3. Показатели смотра-конкурса по форме № 2 по каждой из четырех групп.
 4. Документы, подтверждающие информацию, приведенную в форме № 2, и наилучшие показатели в области охраны труда участника смотра-конкурса (заверенные копии СУОТ, соглашения по охране труда, утвержденного перечня документов по охране труда участника смотра-конкурса, перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда, форм статистической отчетности 1-т (условия труда) и 7-травматизм, копия отчета о проведении специальной оценки условий труда, копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, копии протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников и другие).
-

Фирменный бланк
участника смотра-конкурса
(при наличии)

Министерство труда и социальной защиты
Чувашской Республики

Письмо-представление
на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций
в Чувашской Республике

Просим зарегистрировать _____
(указать полное наименование организации)

расположенную _____
(фактический и юридический адрес организации, отрасль)

как участника смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской
Республике в _____ группе.
(указать группу согласно Положению о смотре-конкурсе по охране труда среди
организаций в Чувашской Республике)

Данная организация является победителем смотра-конкурса муниципального
района (городского округа) по охране труда на основании решения _____
(указать название органа муниципального района, городского округа)

от _____ 20__ г. № _____ (копия решения прилагается).

Глава администрации муниципального
района (городского округа)
Чувашской Республики

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии), дата)

Ответственный исполнитель

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии), дата)

**Показатели смотра-конкурса по охране труда
среди организаций в Чувашской Республике**
(представляются работодателем в Министерство труда и социальной защиты
Чувашской Республики)

Полное наименование организации, адрес, телефоны _____

Вид собственности _____

(муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности _____

Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) руководителя и председателя
первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников

№ п/п	Показатели	Предше- ствующий год	Теку- щий год
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников, всего		
1.1.	в т.ч. женщин		
2.	Количество рабочих мест		
3.	Наличие коллективного договора (да, нет)		
3.1.	дата принятия коллективного договора		
3.2.	дата уведомительной регистрации, регистрационный номер		
4.	Численность работников, получающих гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.)		
4.1.	в т.ч. женщин		
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более, в т.ч. со смертельным исходом, всего		
5.1.	в т.ч. женщин:		
5.1.1.	$Kч^1$		
5.1.2.	Km^2		
6.	Количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году (чел.)		
6.1	в т.ч. среди женщин		
7.	Наличие		
7.1.	службы по охране труда или специалиста по охране труда (полная ставка) (чел.)		
7.2.	комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)		
7.3.	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.)		
7.4.	внедренных систем управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 (СУОТ) (да, нет)		

7.5.	программы (плана) улучшения условий и охраны труда (да, нет)		
8.	Количество предписаний, выданных службой охраны труда		
8.1.	количество выявленных нарушений службой охраны труда		
8.1.1	из них устранены (%)		
9.	Число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчетный год, всего (чел.)		
10.	Количество проведенных:		
10.1.	семинаров, совещаний по охране труда		
10.2.	Дней охраны труда		
11.	Участие во всероссийских конкурсах:		
11.1.	«Российская организация высокой социальной эффективности» (да, нет)		
11.2.	«Успех и безопасность» (да, нет)		
12.	Проведение административно-общественного контроля за охраной труда (да, нет)		
13.	Охват медицинскими осмотрами работников (чел.)		
13.1.	в т.ч. в процентах от общего количества подлежащих медосмотрам (%)		
14.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%)		
15.	Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения):		
15.1.	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
15.2.	количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2		
15.3.	количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4		
15.4.	количество рабочих мест с классом условий труда 4		
16.	Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей)		
16.1.	в том числе на одного работника (тыс. рублей)		

$$Kч^1 = \frac{\text{Общее число пострадавших от несчастных случаев} \times 1000}{\text{Среднесписочная численность работников}};$$

$$Kт^2 = \frac{\text{Общее число дней нетрудоспособности}}{\text{Общее число пострадавших от несчастных случаев} - C}$$

где C – число погибших на производстве.

Руководитель организации _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии))

Председатель первичной организации
профсоюза или иного представительного
органа работников организации
(при наличии)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии))

МП (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

МЕТОДИКА

подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

I группа - организации с численностью работающих более 500 человек;

II группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

III группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

IV группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма K_q (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7- травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

$$K_q = \frac{N_{nc}}{N_p} \times 1000, \text{ где:}$$

N_{nc} – количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

N_p – среднесписочная численность работников;

2) темп изменения K_q по сравнению с предыдущим годом T_{qc} с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$$T_{qc} = (K_{q1} - K_{q2}), \text{ где:}$$

K_{q1} – коэффициент частоты производственного травматизма за отчетный год;

K_{q2} – коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма K_m (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения K_m по сравнению с предыдущим годом T_{km} с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$$T_{km} = K_{m1} - K_{m2}, \text{ где:}$$

K_{m1} – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчетный год;

K_{m2} – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости K_{nz} с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

$$K_{нз} = \frac{N_{нз}}{N_p} \times 10000, \text{ где:}$$

$N_{нз}$ – количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где N_p – среднесписочная численность работников;

б) темп изменения $K_{нз}$ по сравнению с предыдущим годом $T_{кнз}$ с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$$T_{кнз} = \left(K_{нз1} - K_{нз2} \right), \text{ где:}$$

$K_{нз1}$ – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчетный год;

$K_{нз2}$ – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) сравнительный коэффициент частоты страховых случаев в организации B с весовым коэффициентом 0,7.

Рассчитывается по формуле:

$$B = 1 - \frac{b_{стп}}{b_{отп}}, \text{ где:}$$

$b_{отп}$ – показатель, для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на соответствующий год (по данным Фонда социального страхования);

$b_{стп}$ – коэффициент частоты страховых случаев на 1000 работающих;

Рассчитывается по формуле:

$$b_{стп} = \frac{N_{нс} + N_{нз}}{N_p} \times 1000,$$

где $N_{нс}$ – количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по актам формы Н-1);

$N_{нз}$ – количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

N_p – среднесписочная численность работников;

8) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

9) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника T_3 по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:

$$T_3 = \frac{З_1}{З_2} - 1, \text{ где:}$$

$З_1$ – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчетный год, тыс. рублей;

$З_2$ – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

10) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжёлые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТ (в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с весовым коэффициентом 0,8;

участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» с весовым коэффициентом 0,9.

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

11) доля обученных по охране труда в обучающих организациях $D_{об}$ в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:

$$D_{об} = \frac{N_{об}}{N_p} \times 100\%, \text{ где:}$$

$N_{об}$ – число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчетный год, чел;

N_p – среднесписочная численность работников;

12) результаты специальной оценки условий труда в организации D с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{N}{N_o} \times 100\%, \text{ где:}$$

N – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

N_o – общее количество рабочих мест;

13) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

$P_i = B_i \times V_i$, где:

P_i – ранг организации по отдельному (i -му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, за-

нимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

B_i – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (N баллов, где N – количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n, \text{ где:}$$

K_p – рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

n – число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.
