



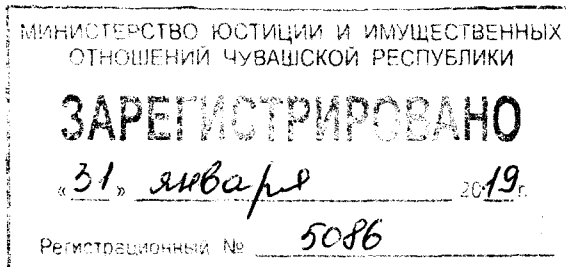
ПРИКАЗ

25.01.2019 № 126

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителей государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», в целях обеспечения эффективности деятельности государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – учреждений) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Целевые показатели эффективности работы руководителей профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителей государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Эткер» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики «Центр образования и комплексного сопровождения детей» Министерства образования и

молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя государственного автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного образования «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе «ЮНИТЭКС» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя бюджетного научного учреждения Чувашской Республики «Чувашский государственный институт гуманитарных наук» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя бюджетного образовательного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 10 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя бюджетного учреждения Чувашской Республики «Центр финансового обеспечения» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики согласно приложению № 11 к настоящему приказу;

Целевые показатели эффективности работы руководителя бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики «Чувашский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя Советского Союза А.В. Кочетова» согласно приложению № 12 к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, обеспечить выполнение показателей эффективности работы руководителей.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, курирующим соответствующие учреждения, находящиеся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики:

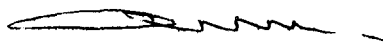
контролировать и своевременно проводить оценку выполнения установленных плановых показателей деятельности государственных учреждений, целевых показателей эффективности работы руководителей;

представлять ежеквартально, а также по итогам предыдущего года в сектор правового обеспечения и кадровой политики итоги по проведенной оценке выполнения показателей по курируемым направлениям.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей министра по курируемым направлениям деятельности.

5. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Министр



С.В. Кудряшов

Ц Е Л Е В Ы Е П О К А З А Т Е Л И
эффективности работы руководителей профессиональных
образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства
образования и молодежной политики Чувашской Республики

**I. Целевые показатели эффективности работы руководителей за
календарный год**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Реализация мероприятий по приему абитуриентов в профессиональную образовательную организацию	выполнение контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования – не менее 100%
2	Реализация мероприятий по сохранности контингента студентов профессиональной образовательной организации	доля студентов очной формы обучения, отчисленных из образовательной организации, от общей их численности - не более 6%
3	Реализация мероприятий по повышению квалификации работников	доля штатных педагогических работников и мастеров производственного обучения, имеющих высшую квалификационную категорию в год – не менее 25%
4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	доля студентов-призеров (1, 2, 3 места) предметных олимпиад, чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества регионального, межрегионального, федерального и международного уровней от общей численности студентов, принявших участие в данных мероприятиях – не менее 25%
5	Реализация программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования на базе	доля подготовленных кадров по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации от приведенного контингента обучающихся по основным профессиональным

	профессиональной образовательной организации	образовательным программам для учреждений с контингентом обучающихся менее 500 человек - 10% для учреждений с контингентом обучающихся более 500 человек - 20%
6	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	доля обучающихся, посещающих спортивные секции, участвующих в соревнованиях – не менее 60%
7	Реализация социокультурных проектов	доля студентов-участников социальных акций муниципального, регионального, федерального уровней – не менее 60%
8	Результаты итоговой аттестации	доля выпускников, сдавших государственную итоговую аттестацию на «4» и «5» - не менее 55%
9	Реализация итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	увеличение доли выпускников, прошедших итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в сравнении с предыдущим годом
10	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие нарушений законодательства в сфере образования, выявленных в ходе проверки
11	Итоги экзаменов в межрайонном регистрационно - экзаменационном отделе Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации на предоставление специального права на управление транспортными средствами соответствующих категорий и входящих в них подкатегорий, предусмотренных пунктом 1 статьи 25 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» по программам профессионального обучения водителей транспортных средств	доля обучающихся, сдавших квалификационный экзамен с первого раза - не менее среднего показателя по Чувашской Республике (в %)
12	Взаимодействие профессиональной образовательной организации с образовательными организациями высшего	наличие договоров/соглашений с высшими учебными заведениями на реализацию интегрированных программ

	образования по реализации интегрированных программ	
13	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
14	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков

II. Целевые показатели эффективности работы руководителей за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда профессиональной образовательной организации	минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда: профессиональные образовательные организации, имеющие общежитие – не менее 60%; профессиональные образовательные организации, не имеющие общежитие – не менее 61%.
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	количество заседаний студенческих советов, попечительских советов и иных советов профессиональной образовательной организации, подтвержденные протоколами – не менее 10 ед.
3	Информационная открытость	количество информационных материалов, размещенных на сайте профессиональной образовательной организации, и в СМИ о деятельности профессиональной образовательной организации – не менее 35 ед.
4	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	количество мероприятий – не менее 15 ед.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности работы руководителей государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

I. Целевые показатели эффективности работы руководителей за календарный год

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие нарушений законодательства в сфере образования, выявленных в ходе проверки
2	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – не менее 24%
3	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля педагогических работников, участвующих в конкурсах педагогического мастерства – не менее 25%
4	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности	организация работы пилотных площадок, участие в проектах, программах (республиканского, всероссийского уровней) – не менее 1 ед.
5	Реализация программ дополнительного образования	Охват обучающихся кружковой и спортивно-массовой работой – не менее 55%
6	Работа с одаренными детьми	Доля обучающихся, воспитанников, ставших победителями, призерами,

		лауреатами муниципальных, республиканских, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсных мероприятий – не менее 30%
7	Профессиональная ориентация обучающихся	Доля выпускников школы, определившихся с дальнейшей образовательной (трудовой) траекторией (обучаются в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, трудоустроены) – не менее 100%
8	Удовлетворенность качеством образования	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемых услуг образовательной организацией – не менее 92%
9	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
10	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков

II. Целевые показатели эффективности работы руководителей за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Функционирование системы государственно-общественного управления	количество заседаний попечительских, управляющих советов и иных советов учреждения, подтвержденные протоколами – не менее 2 ед.
2	Информационная открытость	размещение информационных

		материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения – не менее 24 ед.
3	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	количество мероприятий – не менее 6 ед.
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	количество мероприятий – не менее 3 ед.
5	Реализация мероприятий по взаимодействию с родителями (законными представителями)	количество общешкольных мероприятий с участием родителей (законных представителей) – не менее 1 ед.
6	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации	минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда: - образовательные организации – не менее 74%; - образовательные организации с наличием интерната – не менее 64% - образовательные организации, предоставляющие социальные услуги с обеспечением проживания обучающихся с умственной отсталостью и с задержкой психического развития, – не менее 62%

Ц Е Л Е В Ы Е П О К А З А Т Е Л И
эффективности работы руководителей организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики
Чувашской Республики

I. Целевые показатели эффективности работы руководителей за
календарный год

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Реализация мероприятий по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	доля воспитанников, переданных на семейные формы устройства, – не менее 15%
2	Реализация мероприятий по оказанию содействия в возврате детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей кровным родителям	количество воспитанников, возвращенных кровным родителям, – не менее 1 ребенка
3	Реализация мероприятий по организации сопровождения замещающих семей	доля замещающих семей, находящихся на кризисном сопровождении – не более 1 %
4	Реализация мероприятий по организации постинтернатного сопровождения выпускников	доля выпускников, находящихся на сопровождении, 100%
5	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля штатных педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, – не менее 30 %
6	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства республиканского уровня, в грантовых конкурсах и др.	доля штатных педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, – не менее 15%
7	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	доля воспитанников, совершивших самовольные уходы из организации, – не более 20 %

8	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	доля обучающихся, участвующих в соревнованиях и оздоровительных мероприятиях, сдаче норм ГТО – 100%
9	Реализация программ, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей воспитанников	доля воспитанников – победителей и призеров конкурсов республиканских, межрегиональных, окружных всероссийских уровней – не менее 20%
10	Соответствие деятельности организации для детей-сирот требованиям законодательства Российской Федерации и Чувашской Республики	отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов
11	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
12	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков
13	Взаимодействие с организациями, ведомствами по реализации индивидуального плана развития и жизнеустройства ребенка, оставшегося без попечения родителей	количество мероприятий, проведенных в рамках реализации плана, – не менее 10

II. Целевые показатели эффективности работы руководителей за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда учреждения – не менее 40%.
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	количество заседаний попечительских советов, управляющих советов, собраний трудового коллектива и иных советов учреждения, подтвержденные

		протоколами, – не менее 5 ед.
3	Информационная открытость	сайт учреждения, размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения, – не менее 25 ед.
4	Реализация мероприятий по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и организации сопровождения замещающих семей и постинтернатного сопровождения	количество мероприятий, – не менее 10 ед.; реализация мероприятий по организации сопровождения замещающих семей (доля замещающих семей, находящихся на кризисном сопровождении, – не более 10%)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы руководителя государственного автономного
учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр
внешкольной работы «Эткер» Министерства образования и молодежной
политики Чувашской Республики

**I. Целевые показатели эффективности деятельности
руководителя за календарный год**

№ п/п	Наименование показателя за календарный год	Критерии оценки показателя
1	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля штатных педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, – не менее 25 %
2	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности, организации работы пилотных площадок, в проектах, программах	Количество мероприятий республиканского, всероссийского уровней, в которых учреждение приняло участие – не менее 3
3	Организация и проведение семинаров, образовательных стажировок, мастер-классов для педагогов	Количество проведенных семинаров, образовательных стажировок, мастер-классов для педагогов – не менее 4
4	Реализация мероприятий различной направленности	Количество проведенных мероприятий различной направленности – не менее 43
5	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписания надзорного органа в сфере образования
6	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
7	Устранение недостатков, выявленных в ходе	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в

	проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков
--	--	---

**II. Целевые показатели эффективности деятельности
руководителя за квартал**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Функционирование системы государственно-общественного управления	Количество заседаний попечительских советов и иных советов учреждения, подтвержденные протоколами – не менее 2
2	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда учреждения – 60%
3	Информационная открытость	Размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения, – не менее 30 материалов
4	Удовлетворенность качеством организации мероприятий различной направленности	Доля участников, удовлетворенных организацией мероприятий различной направленности, – не менее 90%

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы руководителя бюджетного
общеобразовательного учреждения Чувашской Республики «Центр
образования и комплексного сопровождения детей» Министерства
образования и молодежной политики Чувашской Республики

**I. Целевые показатели эффективности работы руководителя
за календарный год**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, – не менее 20%
2	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности: организация работы пилотных площадок, участие в проектах, программах (республиканского, всероссийского уровней)	количество проведенных мероприятий, – не менее 10 ед.
3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	– не менее 20%
4	Реализация мероприятий по организации сопровождения замещающих семей	доля замещающих семей, находящихся на кризисном сопровождении, – не более 1 %
5	Реализация мероприятий по расширению сети школьных служб примирения	количество школьных служб примирения – не менее 30 ед.
6	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	количество мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних – не менее 20
7	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов
8	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и

		опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
9	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков

II. Целевые показатели эффективности работы руководителя за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда учреждения, – не менее 65%.
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	количество заседаний попечительских советов, управляющих советов, собраний трудового коллектива и иных советов учреждения, подтвержденные протоколами, – не менее 5 ед.
3	Информационная открытость	сайт учреждения, размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения, – не менее 25 ед.
4	Реализация мероприятий по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и организации сопровождения замещающих семей и постинтернатного сопровождения	количество мероприятий, – не менее 15 ед.; реализация мероприятий по организации сопровождения замещающих семей (доля замещающих семей, находящихся на кризисном сопровождении, – не более 10%)

Приложение № 6
к приказу Министерства
образования и молодежной
политики Чувашской Республики
от _____ № _____

Ц Е Л Е В Ы Е П О К А З А Т Е Л И

эффективности работы руководителя государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе «ЮНИТЭКС» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

I. Целевые показатели эффективности работы руководителя за календарный год

№ п/п	Наименование показателя за календарный год	Критерии оценки показателя
1	Реализация мероприятий по повышению компетентности деятельности работников	Доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, – не менее 25 %
2	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности, организации работы пилотных площадок, в проектах, программах	Количество мероприятий республиканского, всероссийского уровней, в которых учреждение приняло – не менее 3
3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Доля обучающихся Чувашской Республики, участвующих в соревнованиях, – не менее 52 %
4	Организация военно-патриотической и допризывной работы	Доля обучающихся Чувашской Республики, участвующих в мероприятиях, – не менее 37 %
5	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписания надзорного органа в сфере образования
6	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
7	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках

оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков
---	---

**II. Целевые показатели эффективности работы руководителя
за квартал**

№ п/п	Наименование показателя за календарный год	Критерии оценки показателя
1.	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда учреждения, – не менее 60%.
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Количество заседаний попечительских советов и иных советов учреждения, подтвержденные протоколами, – не менее 2
3.	Информационная открытость	Размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения, – не менее 30 материалов
4.	Удовлетворенность качеством организации мероприятий по развитию движений военно-патриотических объединений	Доля участников, удовлетворенных организацией мероприятий по развитию движений военно-патриотических объединений (военно-патриотические клубы, поисковые и кадетские объединения, отряды юных космонавтов и инспекторов движения и т.д.), – не менее 90%

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы руководителя
бюджетного научного учреждения Чувашской Республики
«Чувашский государственный институт гуманитарных наук»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской
Республики

I. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя
за календарный год

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля работников, имеющих ученую степень и/или звание, от общей численности штатных научно-педагогических работников - не менее 70%
2	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности, в проектах, программах	количество мероприятий, проектов, программ республиканского, межрегионального, всероссийского уровней, в которых учреждение приняло участие в год - не менее 10 ед.
3	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства	отсутствие нарушений законодательства при осуществлении уставной деятельности
4	Число статей в базе «Российского индекса научного цитирования» в расчете на 1 штатного научного сотрудника	число статей - не менее 1 ед.
5	Число цитирования всех публикаций организации	число цитирования всех публикаций сотрудников института - не менее 100 ед.
6	Число наименований научных изданий, издаваемых научной организацией, зарегистрированных в базе «Российский индекс научного цитирования»	число наименований научных изданий, издаваемых институтом - не менее 1 ед.

7	Число авторов, зарегистрированных в Science Index	число авторов, зарегистрированных в Science Index - не менее 40 ед.
8	Число статей, опубликованных за год в журналах, индексируемых в Web of Science Core Collection и/или Scopus, описания которых есть в базе «Российский индекс научного цитирования»	число статей, опубликованных за год в журналах, индексируемых в Web of Science Core Collection и/или Scopus, описания которых есть в базе «Российский индекс научного цитирования» сотрудниками института - не менее 3 ед.

II. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда – не менее 65%.
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	количество заседаний советов учреждения, подтвержденные протоколами – не менее 5 ед.
3	Информационная открытость	количество информационных материалов, размещенных на сайте учреждения, и в средствах массовой информации о деятельности учреждения – не менее 32 ед.

Ц Е Л Е В Ы Е П О К А З А Т Е Л И
эффективности работы руководителя бюджетного учреждения
Чувашской Республики дополнительного профессионального образования
«Чувашский республиканский институт образования» Министерства
образования и молодежной политики Чувашской Республики

**I. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя
за календарный год**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1.	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля педагогических работников, имеющих учёную степень и/или звание, от общей численности штатных педагогических работников – не менее 60%
2.	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности, организации работы пилотных площадок, в проектах, программах всероссийского уровня	Количество мероприятий – не менее 3 ед.
3.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписания надзорного органа в сфере образования и (или) фактов приостановления (аннулирования) лицензии на образовательную деятельность полностью или частично и (или) приостановления (лишения) действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования, укрупненных групп профессий, специальностей и (или) запрета приема в образовательную организацию полностью или частично
4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов

5	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков
---	--	--

II. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1.	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда учреждения - не менее 60%
2.	Повышение престижа профессии педагога	количество мероприятий с педагогическими работниками республиканского или всероссийского уровня – не менее 2 ед.
3.	Работа с молодыми педагогами	количество мероприятий с педагогическими работниками Чувашской Республики в возрасте не старше 35 лет (республиканского или всероссийского уровней) – не менее 1 ед.
4.	Информационная открытость	размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения – не менее 24 ед.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы руководителя бюджетного образовательного
учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Центр
молодежных инициатив» Министерства образования и молодежной
политики Чувашской Республики

**I. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя
за календарной год**

№ п/п	Наименование показателя за календарный год	Критерии оценки показателя
1.	Реализация мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни	Количество мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни – не менее 25
2.	Реализация мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи	Количество мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи, - не менее 50
3.	Динамика результатов по охвату молодежи мероприятиями, направленными на поддержку творческой, талантливой молодежи, организацию досуга молодежи, организацию творческого мастерства по развитию	Количество молодежи, охваченной мероприятиями, направленными на поддержку творческой, талантливой молодежи, организацию досуга молодежи, по развитию научно-технического творчества, профессионального мастерства – не

	научно-технического творчества, профессионального мастерства	менее 18000
4.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписания надзорного органа в сфере образования
5.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
6.	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков

II. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя за квартал

№ п/п	Наименование показателя за календарный год	Критерии оценки показателя
1.	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда учреждения – не менее 60%
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Количество заседаний попечительских советов и иных советов учреждения, подтвержденные протоколами, – не менее 1
3.	Информационная открытость	Размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения – не менее 300 материалов

Ц Е Л Е В Ы Е П О К А З А Т Е Л И
эффективности работы руководителя бюджетного учреждения
Чувашской Республики «Чувашский республиканский центр новых
образовательных технологий» Министерства образования и молодежной
политики Чувашской Республики

**I. Целевые показатели эффективности деятельности
руководителя за календарный год**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1.	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности, организации работы пилотных площадок, в проектах, программах (республиканского, всероссийского уровней)	Количество мероприятий – не менее 3 ед.
2.	Организация мероприятий по участию в апробациях по проведению внешних оценочных процедур	Количество мероприятий – не менее 4 ед.

**II. Целевые показатели эффективности деятельности
руководителя за квартал**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1.	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	минимальная доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не менее 40%.
2.	Информационная открытость	размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения – не менее 24 ед.

Ц Е Л Е В Ы Е П О К А З А Т Е Л И
эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения
Чувашской Республики «Центр финансового обеспечения»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской
Республики

I. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя
за календарный год

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Соблюдение требований действующего законодательства в деятельности учреждения	Отсутствие фактов нарушений по результатам проверок учреждения контрольных и надзорных органов -100 %
2	Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков представления бухгалтерской, статистической, налоговой и иной отчетности -100 %
3	Предоставление в установленные сроки бухгалтерской, статистической, налоговой и иной отчетности обслуживаемых учреждений	Отсутствие штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений за несвоевременность предоставления отчетности -100 %

II. Целевые показатели эффективности деятельности
за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам обслуживаемых учреждений	Отсутствие пени за каждый день просрочки выплаты заработной платы работникам обслуживаемых учреждений согласно трудовому законодательству -100 %
2	Своевременная уплата налогов и сборов обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие начисленных штрафов и пени по перечислениям налогов и сборов обслуживаемых учреждений - 100 %
3	Предоставление оперативной информации о ходе исполнения финансово-хозяйственного плана руководителям обслуживаемых учреждений	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений - 100 %

4	Исполнительская дисциплина	Своевременное исполнение распоряжений, приказов, письменных указаний (поручений) министра образования и молодежной политики Чувашской Республики, его заместителей – 100%
---	----------------------------	---

Ц Е Л Е В Ы Е П О К А З А Т Е Л И
эффективности работы руководителя бюджетного общеобразовательного
учреждения Чувашской Республики «Чувашский кадетский корпус
Приволжского федерального округа имени Героя Советского Союза А.В.
Кочетова»

I. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя
за календарный год

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие нарушений законодательства в сфере образования, выявленных в ходе проверки
2	Реализация мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников	доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – не менее 25%
3	Реализация мероприятий по повышению престижа профессии педагога	доля педагогических работников, участвующих в конкурсах педагогического мастерства – не менее 25%
4	Реализация мероприятий по участию в инновационной деятельности	организация работы пилотных площадок, участие в проектах, программах (республиканского, всероссийского уровней) – не менее 4 ед.
5	Реализация программ дополнительного образования	Охват обучающихся кружковой и спортивно-массовой работой – не менее 100%
6	Работа с одаренными детьми	Доля обучающихся ставших победителями, призерами, лауреатами муниципальных, республиканских, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсных мероприятий – не менее 50%
7	Профессиональная ориентация обучающихся	Доля выпускников школы, определившихся с дальнейшей

		образовательной (трудовой) траекторией (обучаются в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, трудоустроены) – не менее 100%
8	Взаимодействие с организациями военно-патриотического воспитания, образовательными организациями высшего образования, готовящих государственных служащих (государственная гражданская служба, военная служба, правоохранительная служба, федеральная государственная служба)	Количество договоров или соглашений о сотрудничестве – не менее 20 ед.
9	Удовлетворенность качеством образования	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемых услуг образовательной организацией – не менее 92%
10	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки)	Уровень рейтинга образовательной организации, полученного по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг и опубликованного на сайте www.bus.gov.ru – не менее 64 баллов
11	Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки)	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя – 100% выполнение плана по устранению недостатков

II. Целевые показатели эффективности деятельности руководителя за квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	Функционирование системы	количество заседаний попечительских,

	государственно-общественного управления	управляющих советов и иных советов учреждения, подтвержденные протоколами – не менее 2 ед.
2	Информационная открытость	размещение информационных материалов на сайте и в средствах массовой информации о деятельности учреждения – не менее 24 ед.
3	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	количество мероприятий – не менее 6 ед.
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	количество мероприятий – не менее 3 ед.
5	Реализация мероприятий по взаимодействию с родителями (законными представителями)	количество общешкольных мероприятий с участием родителей (законных представителей) – не менее 3 ед.
6	Соотношение расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации	минимальная доля расходов на оплату труда педагогического персонала в фонде оплаты труда – не менее 60%.