



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
ГРАЖДАНЛА ОБОРОНА ТАТА
ЧРЕЗВЫЧАЙЛА ЛАРУ-ТАРУ
ЫЙТАВЭСЕМПЕ ЁСЛЕКЕН
МИНИСТЕРСТВИ

П Р И К А З

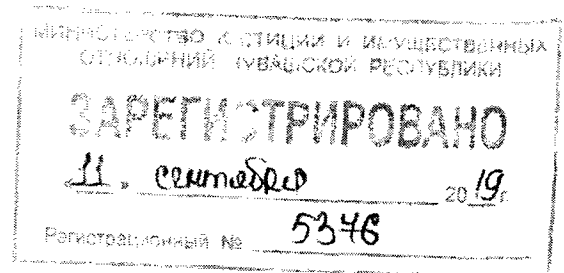
20.08.2019 № 53
Шупашкар хули

МИНИСТЕРСТВО
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ

П Р И К А З

20.08.2019 № 53
г. Чебоксары

Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям



В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О государственной гражданской службе Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» и в целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, и обеспечения социальных гарантий, предоставленных им законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

2. Признать утратившими силу:

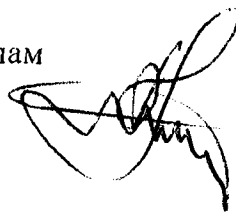
приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 16 июля 2012 г. № 79 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, выплате им материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 6 сентября 2012 г., регистрационный № 1280);

приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 21 марта 2014 г. № 48 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 16 июля 2012 г. № 79 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, выплате им материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 14 мая 2014 г., регистрационный № 1972);

приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 9 апреля 2019 г. № 45 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 16 июля 2012 г. № 79» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 22 апреля 2019 г., регистрационный № 5189).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр Чувашской Республики по делам
гражданской обороны и
чрезвычайным ситуациям



В.И. Петров

Утверждено
приказом Министерства Чувашской
Республики по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям
от 20.08.2019 № 53

Положение
о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий,
ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия
государственной гражданской службы Чувашской Республики, материальной
помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений государственным
гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности
государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве
Чувашской Республики по делам гражданской обороны и
чрезвычайным ситуациям

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений, а также материальной помощи за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых в рамках фонда оплаты труда на содержание государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее также - государственные гражданские служащие) на очередной финансовый год.

1.2. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное поощрение и оказание материальной помощи государственным гражданским служащим производится за счет средств фонда оплаты труда.

II. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных
и сложных заданий

2.1. Премирование государственных гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого государственного гражданского служащего в осуществление функций Министерства Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее также - Министерство), установленных Положением о Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 мая 2019 г. № 172 «Вопросы Министерства Чувашской Республики по делам

гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям».

2.2. При осуществлении государственным гражданским служащим обязанностей наставника ему выплачивается ежемесячная премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия за выполнение обязанностей наставника) в размере 10 процентов оклада месячного денежного содержания государственного гражданского служащего.

2.3. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится конкретному государственному гражданскому служащему исходя из результатов его деятельности за период работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и максимальными размерами не ограничивается.

2.4. Премирование государственных гражданских служащих производится на основании приказа министра Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее – министр).

2.5. Премии государственным гражданским служащим выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда, образовавшейся между фондом оплаты труда государственных гражданских служащих, утвержденным на отчетный период, и фактически выплаченным денежным содержанием в соответствующем отчетном периоде, и не являются гарантированной частью денежного содержания.

2.6. Руководители структурных подразделений Министерства в течение двух рабочих дней после получения поручения от министра представляют ему списки государственных гражданских служащих своих структурных подразделений с указанием предлагаемого размера премии по каждому государственному гражданскому служащему в зависимости от оценки их труда.

Размер премии заместителю министра, руководителям структурных подразделений определяет министр.

Коэффициент премирования определяется руководителем структурного подразделения Министерства с учетом личного вклада государственного гражданского служащего в выполнение планов работы Министерства.

Коэффициент премирования при работе без замечаний устанавливается в 1,0 (один) балл.

Решения о премировании, в том числе решения о конкретных объемах премий, принимаются министром за конкретный премируемый период.

Выплата премий государственным гражданским служащим осуществляется с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

Специалист по кадровой работе Министерства не позднее 25 числа текущего месяца готовит проект приказа Министерства о выплате премии за выполнение обязанностей наставника государственным гражданским служащим, осуществляющим наставничество, на основании предложений руководителей структурных подразделений, в которых осуществляется наставничество. Премия за выполнение обязанностей наставника выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

2.7. Основаниями для премирования государственных гражданских служащих являются:

- положительные результаты деятельности Министерства;
- личный вклад государственного гражданского служащего в общие результаты работы;
- оперативность и профессионализм государственного гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременная подготовка

документов и выполнение поручений министра;

- участие в подготовке и организации крупных, социально значимых проектов в установленной сфере деятельности Министерства;

- исполнение служебных обязанностей в соответствии с должностным регламентом.

2.8. Государственные гражданские служащие за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом или служебным контрактом, и (или) нарушение служебной дисциплины могут быть лишены премии частично или полностью. Частичное или полное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имело место неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и (или) нарушение служебной дисциплины.

Основанием для частичного или полного лишения премии является приказ министра с указанием конкретных причин.

2.9. Премия выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце.

2.10. Проекты приказов о премировании государственных гражданских служащих готовит специалист по кадровой работе Министерства.

III. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики является составной частью денежного содержания государственных гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности государственных гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей.

3.2. Основными критериями определения конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики являются:

а) замещаемая должность государственной гражданской службы Чувашской Республики;

б) уровень профессиональной подготовки;

в) стаж гражданской службы и опыт работы по специальности;

г) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, наличие переработки сверх установленной продолжительности служебного дня).

3.3. При назначении на должность государственной гражданской службы Чувашской Республики на период испытательного срока ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики выплачивается на основании приказа министра в размере, установленном в пункте 2 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики».

3.4. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности государственного гражданского служащего по представлениям

руководителей структурных подразделений, согласованным с заместителем министра принимается решение об изменении размера ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики в пределах, установленных пунктом 2 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики».

IV. Материальная помощь

4.1. При формировании фонда оплаты труда Министерства предусматриваются средства для выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим в размере одного оклада месячного денежного содержания

Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления государственного гражданского служащего и оформляется приказом министра одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.2. Государственным гражданским служащим оказывается материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере до двух окладов месячного денежного содержания в случае смерти близких родственников.

Основанием для рассмотрения вопроса о выплате государственному гражданскому служащему материальной помощи является его заявление на имя министра с приложением копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

4.3. В случае смерти государственного гражданского служащего при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере до трех должностных окладов месячного денежного содержания одному из членов его семьи по заявлению на имя министра на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

V. Единовременные выплаты и единовременные поощрения

5.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах фонда оплаты труда.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата государственным гражданским служащим выплачивается на основании личного заявления государственного гражданского служащего и оформляется приказом министра одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим производится один раз в год при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда государственным гражданским служащим за безупречную и эффективную службу выплачивается единовременное

поощрение в размере до двух окладов месячного денежного содержания в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой Министерства;

в связи с юбилейной датой при достижении возраста: женщинам - 55 лет, мужчинам - 60 лет;

увольнения в связи с выходом на трудовую пенсию по старости.