

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
КОНКУРЕНЦИ ПОЛИТИКИ
ТАТА ТАРИФСЕМ ЕНЁПЕ
ЁСЛЕКЕН ПАТШАЛАХ СЛУЖБИ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО КОНКУРЕНТНОЙ
ПОЛИТИКЕ И ТАРИФАМ

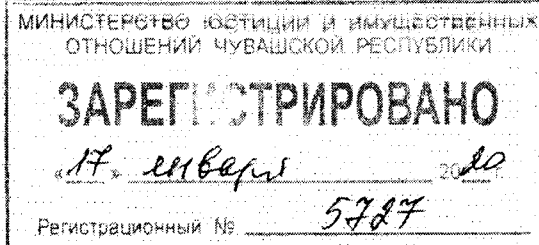
ПРИКАЗЁ

20.12.2019 01/06 - 1313 №
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

20.12.2019 № 01/06 - 1313
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Государственной службы
Чувашской Республики по
конкурентной политике и тарифам
от 19 ноября 2012 г. № 01/06-2072



Приказы в аю:

1. Внести в раздел III Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения и других выплат, утвержденного приказом Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 19 ноября 2012 г. № 01/06-2072 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 12 января 2013 г., регистрационный № 1419) (с изменениями, внесенными приказами Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 10 октября 2014 г. № 01/06-2625 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 29 октября 2014 г., регистрационный № 2153), от 12 августа 2015 г. № 01/06-1154 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 18 августа 2015 г., регистрационный № 2582), от 9 февраля 2017 г. № 01/06-68 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 февраля 2017 г., регистрационный № 3568), от 9 июля 2018 г. № 01/06-697 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 31 июля 2018 г., регистрационный № 4626)), следующие изменения:

пункт 6 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника.»;

пункты 12, 12.1, 12.2 признать утратившими силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель

М.В. Кадилова

