



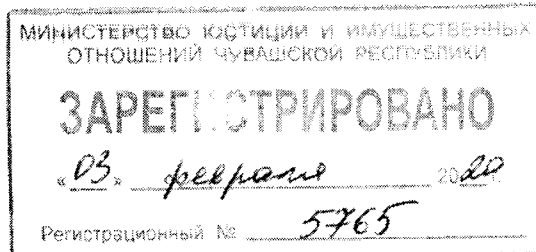
ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИН КУЛЬТУРА,
НАЦИОНАЛЬНОСЕН ЁСЁСЕН
ТАТА АРХИВ ЁСЕН МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ,
ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ
И АРХИВНОГО ДЕЛА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ
И. П. Яков № *9*
Шупашкар хули

ПРИКАЗ
И. П. Яков № *9*
г. Чебоксары

О внесении изменения в приказ Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики от 5 июня 2015 г. № 01-07/246



Приказываю:

1. Раздел III Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, утвержденного приказом Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики от 5 июня 2015 г. № 01-07/246 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 29 июля 2015 г., регистрационный № 2556) (с изменением, внесенным приказом Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики от 22 февраля 2017 г. № 01-07/90 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 20 марта 2017 г., регистрационный № 3623)), изложить в следующей редакции:

«III. Порядок выплаты премий

5. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого гражданского служащего в осуществление функций Министерства, установленных Положением о Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 4 июня 2012 г. № 216 «Вопросы Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики».

6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год по итогам работы Министерства (далее - премия по итогам работы).

7. Результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника по решению министра учитывается при выплате ему премии по итогам работы.

Деятельность гражданского служащего в качестве наставника учитывается при решении вопросов, связанных с поощрением или награждением гражданского служащего за безупречную и эффективную гражданскую службу в соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В течение календарного года премии по итогам работы гражданским служащим выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных на эти цели, с учетом возможной экономии фонда оплаты труда в целом.

8. Выплата премии по итогам работы производится в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

9. Размер премии по итогам работы гражданским служащим определяется как умножение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) на долю премии.

Доля премии по итогам работы исчисляется как отношение фонда премирования к начисленным за соответствующий расчетный период расходам по оплате труда (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи, оплаты отпусков и листов нетрудоспособности).

Сектор бухгалтерского учета и ревизий Министерства определяет фонд премирования для выплаты премии по итогам работы, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования за расчетный период определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования на оплату труда соответствующего расчетного периода.

10. Премия по итогам работы выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце.

Премия по итогам работы гражданским служащим выплачивается на основании приказа Министерства.

Проекты приказов Министерства о выплате премии по итогам работы готовит сектор бухгалтерского учета и ревизий.

11. Премия по итогам работы не выплачивается:

- гражданским служащим, находящимся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением тех гражданских служащих, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работают на условиях неполного рабочего времени;

- гражданским служащим, освобожденным от замещаемой должности гражданской службы и уволенным с гражданской службы на момент принятия решения о премировании;

- гражданским служащим, к которым применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии в расчетном периоде, за который производится премирование.

12. Предложение о снижении или лишении премии по итогам работы гражданским служащим, оформленное руководителем структурного подразделения Министерства с указанием причин такого решения, согласовывается заместителем министра (по курируемым направлениям) и передается в сектор бухгалтерского учета и ревизий для подготовки проекта приказа о депремировании гражданского служащего. Решение о снижении или лишении премии по итогам работы руководителю структурного подразделения Министерства, находящегося в непосредственном подчинении министра, заместителей министра, принимается министром единолично.

Снижение или лишение премии по итогам работы производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение или в котором гражданский служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности.

13. При определении размера премии по итогам работы гражданскому служащему учитываются следующие показатели премирования:

- а) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение гражданским служащим поручений министра, заместителя министра (по курируемому направлению), руководителя структурного подразделения Министерства, данных в пределах своих полномочий, при выполнении поручений, решений Главы Чувашской Республики, Администрации Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, Кабинета Министров Чувашской Республики и иных органов государственной власти Чувашской Республики);
- в) отсутствие замечаний по исполнению должностного регламента, достижение значимых результатов служебной деятельности, использование новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;
- г) отсутствие нарушений в деятельности гражданских служащих по результатам проверок контролирующих органов;
- д) активное участие в общественно значимых для Министерства мероприятиях;
- е) фактически отработанное время в расчетном периоде, за который выплачивается премия.

14. В фактически отработанное время не включаются периоды, когда гражданский служащий находился в ежегодном очередном оплачиваемом или учебном отпуске, отсутствовал на работе по болезни и другим причинам.

15. При наличии экономии фонда оплаты труда Министерства по решению министра может производиться дополнительное премирование гражданских служащих за отдельные достигнутые значительные служебные результаты, связанные с успешным выполнением поручений министра, за активное участие в общественных и спортивных мероприятиях, проводимых органами государственной власти Чувашской Республики и Министерством, поддержание здорового образа жизни, а также к праздничным датам Российской Федерации и Чувашской Республики.

16. Премии по итогам работы выплачиваются гражданским служащим, состоящим в служебных отношениях с Министерством на дату подписания приказа о депремировании, за исключением случаев, указанных в пункте 17 настоящего Порядка.

17. Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлением на альтернативную гражданскую службу, увольнением по сокращению чис-

ленности или штата, уходом на пенсию, начисление премии по итогам работы производится за фактически отработанное время.».

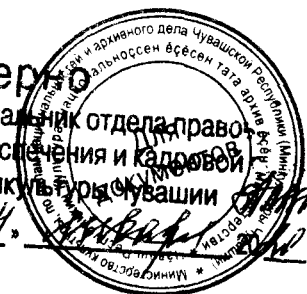
2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.Г. Яковлев

Верно
Начальник отдела правового
обеспечения и кадровой
Минкультуры Чувашии



14. 2014 г.

