



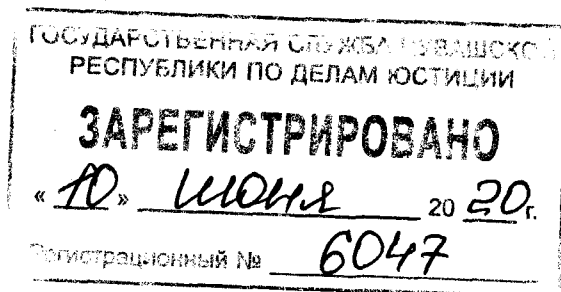
ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИН
ГРАЖДАНЛА ОБОРОНА ТАТА
ЧРЕЗВЫЧАЙЛА ЛАРУ-ТАРУ
ЫЙТАВЕСЕМПЕ ЁСЛЕКЕН
ПАТШАЛАХ КОМИТЕЧЁ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ

П Р И К А З
25.05.2020 № 111
Шупашкар хули

П Р И К А З
25.05.2020 № 111
г. Чебоксары

Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям



В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О государственной гражданской службе Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» и в целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, и обеспечения социальных гарантий, предоставленных им законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики, п р и к а з ы в а ю:

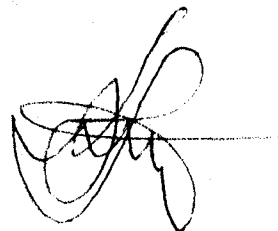
1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений государственным гражданским

служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 20 августа 2019 г. № 53 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 11 сентября 2019 г., регистрационный № 5376).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Государственного комитета
Чувашской Республики по делам
гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям



В.И. Петров

Утверждено
приказом Государственного комитета
Чувашской Республики по делам
гражданской обороны и
чрезвычайным ситуациям

от 25.05.2020 № 111

Положение

о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений, а также материальной помощи за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых в рамках фонда оплаты труда на содержание государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее также - государственные гражданские служащие) на очередной финансовый год.

1.2. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное поощрение и оказание материальной помощи государственным гражданским служащим производится за счет средств фонда оплаты труда.

II. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий

2.1. Премирование государственных гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого государственного гражданского служащего в осуществление функций Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее также – ГКЧС Чувашии), установленных Положением о Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, утвержденным постановлением

Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 февраля 2020 г. № 73 «Вопросы Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям».

2.2. При выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий по решению председателя ГКЧС Чувашии учитывается результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника.

2.3. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится конкретному государственному гражданскому служащему исходя из результатов его деятельности за период работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и максимальными размерами не ограничивается.

2.4. Премирование государственных гражданских служащих производится на основании приказа ГКЧС Чувашии.

2.5. Премии государственным гражданским служащим выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда, образовавшейся между фондом оплаты труда государственных гражданских служащих, утвержденным на отчетный период, и фактически выплаченным денежным содержанием в соответствующем отчетном периоде, и не являются гарантированной частью денежного содержания.

2.6. Руководители структурных подразделений ГКЧС Чувашии в течение двух рабочих дней после получения поручения от председателя ГКЧС Чувашии представляют ему списки государственных гражданских служащих своих структурных подразделений с указанием предлагаемого размера премии по каждому государственному гражданскому служащему в зависимости от оценки их труда.

Размер премии заместителю председателя ГКЧС Чувашии, руководителям структурных подразделений определяет председатель ГКЧС Чувашии.

Коэффициент премирования определяется руководителем структурного подразделения ГКЧС Чувашии с учетом личного вклада государственного гражданского служащего в выполнение планов работы ГКЧС Чувашии.

Коэффициент премирования при работе без замечаний устанавливается в 1,0 (один) балл.

Решения о премировании, в том числе решения о конкретных объемах премий, принимаются председателем ГКЧС Чувашии за конкретный премируемый период.

Выплата премий государственным гражданским служащим осуществляется с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

2.7. Основаниями для премирования государственных гражданских служащих являются:

- положительные результаты деятельности ГКЧС Чувашии;
- личный вклад государственного гражданского служащего в общие результаты работы;
- оперативность и профессионализм государственного гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений председателя ГКЧС Чувашии;
- участие в подготовке и организации крупных, социально значимых проектов в установленной сфере деятельности ГКЧС Чувашии;
- исполнение служебных обязанностей в соответствии с должностным регламентом.

2.8. Государственные гражданские служащие за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом или служебным контрактом, и (или) нарушение

служебной дисциплины могут быть лишены премии частично или полностью. Частичное или полное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имело место неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и (или) нарушение служебной дисциплины.

Основанием для частичного или полного лишения премии является приказ председателя ГКЧС Чувашии с указанием конкретных причин.

2.9. Премия выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце.

2.10. Проекты приказов о премировании государственных гражданских служащих готовит специалист по кадровой работе ГКЧС Чувашии.

III. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики является составной частью денежного содержания государственных гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности государственных гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей.

3.2. Основными критериями определения конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики являются:

а) замещаемая должность государственной гражданской службы Чувашской Республики;

б) уровень профессиональной подготовки;

в) стаж гражданской службы и опыт работы по специальности;

г) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, наличие переработки сверх установленной продолжительности служебного дня).

3.3. При назначении на должность государственной гражданской службы Чувашской Республики на период испытательного срока ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики выплачивается на основании приказа ГКЧС Чувашии в размере, установленном в пункте 2 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики».

3.4. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности государственного гражданского служащего по представлениям руководителей структурных подразделений, согласованным с заместителем председателя ГКЧС Чувашии принимается решение об изменении размера ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики в пределах, установленных пунктом 2 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики».

IV. Материальная помощь

4.1. При формировании фонда оплаты труда ГКЧС Чувашии предусматриваются средства для выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим в размере одного оклада месячного денежного содержания.

Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления государственного гражданского служащего и оформляется приказом ГКЧС Чувашии одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.2. Государственным гражданским служащим оказывается материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере до двух окладов месячного денежного содержания в случае смерти близких родственников.

Основанием для рассмотрения вопроса о выплате государственному гражданскому служащему материальной помощи является его заявление на имя председателя ГКЧС Чувашии с приложением копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

4.3. В случае смерти государственного гражданского служащего при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере до трех должностных окладов месячного денежного содержания одному из членов его семьи по заявлению на имя министра на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

V. Единовременные выплаты и единовременные поощрения

5.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах фонда оплаты труда.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата государственным гражданским служащим выплачивается на основании личного заявления государственного гражданского служащего и оформляется приказом ГКЧС Чувашии одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим производится один раз в год при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда государственным гражданским служащим за безупречную и эффективную службу выплачивается единовременное поощрение в размере до двух окладов месячного денежного содержания в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой ГКЧС Чувашии;

в связи с юбилейной датой при достижении возраста: женщинам - 55 лет, мужчинам - 60 лет;

увольнения в связи с выходом на трудовую пенсию по старости.