



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
ГРАЖДАНЛА ОБОРОНА ТАТА
ЧРЕЗВЫЧАЙЛА ЛАРУ-ТАРУ
ЫЙТАВЁСЕМПЕ ЁСЛЕКЕН
ПАТШАЛАХ КОМИТЕЧЁ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ

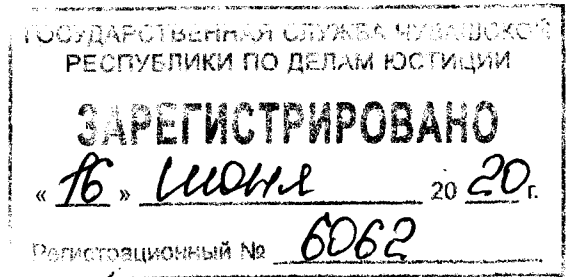
П Р И К А З

25.05.2014 № *113*
Шупашкар хули

П Р И К А З

25.05.2014 № *113*
г. Чебоксары

О порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 ноября 2013 г. № 460 «Об оплате труда работников государственных органов Чувашской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Положение о порядке премирования работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (приложение № 1);

Положение о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (приложение № 2);

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Государственного комитета
Чувашской Республики по делам
гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям

В.И. Петров

Утверждено
приказом Государственного комитета
Чувашской Республики по делам
гражданской обороны и
чрезвычайным ситуациям

от 25.05.2020 № 113
(приложение №1)

Положение
о порядке премирования работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в
Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям

1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - работники), в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее также – ГКЧС Чувашии).

2. Выплата премии работникам ГКЧС Чувашии производится по результатам работы, связанной с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на ГКЧС Чувашии в соответствии с Положением о Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 февраля 2020 г. № 73.

3. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год по итогам работы ГКЧС Чувашии.

4. Выплата премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, производится в пределах утвержденного ГКЧС Чувашии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

5. Фонд премирования для выплаты премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

6. Размер премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы за отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного работника (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи).

7. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, выплачиваются на основании приказа председателя ГКЧС Чувашии.

Проекты приказов о премировании работников готовит специалист по кадровой работе ГКЧС Чувашии.

8. Размер премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, определяется с учетом выполнения показателей премирования:

- выполнение поручений и заданий вышестоящих органов государственной

власти Чувашской Республики, председателя ГКЧС Чувашии и заместителя председателя ГКЧС Чувашии;

- выполнение текущих планов работы структурных подразделений;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- выполнение особо важных, трудоемких и ответственных заданий вышестоящих органов государственной власти Чувашской Республики, председателя ГКЧС Чувашии и заместителя председателя ГКЧС Чувашии;
- достижение поставленных целей.

Выполнение показателей премирования оформляется справкой о выполнении показателей премирования, форма которой утверждается приказом ГКЧС Чувашии;

Справка о выполнении показателей премирования составляется отделом организационно-правовой работы, кадровой политики и информационной защиты ГКЧС Чувашии на основании данных о выполнении показателей премирования каждого структурного подразделения.

Одновременно начальники структурных подразделений представляют информацию о выполнении установленных показателей премирования в отношении каждого сотрудника структурного подразделения и предложения об увеличении (снижении) размера премии.

9. При определении размера премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, учитываются:

- своевременное и качественное выполнение поручений и заданий;
- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;
- исполнение должностных инструкций;
- выполнение с надлежащим качеством работниками дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции, или обязанностей отсутствующего работника;
- оказание помощи молодым специалистам;
- выполнение отдельных важных и срочных поручений;
- выполнение приказов, распоряжений председателя ГКЧС Чувашии и других организационно-распорядительных документов, поручений и распоряжений заместителя председателя ГКЧС Чувашии;
- фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия;
- нарушение техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда;
- утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу ГКЧС Чувашии или иного причинения ущерба виновными действиями работника;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

10. Не подлежат премированию:

- а) работники, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- б) работники, находившиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, размер премии подлежит снижению на 10% за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Работникам, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, размер премии подлежит снижению на 20% за расчетный период, в

котором объявлен выговор.

11. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с ГКЧС Чувашии на дату подписания приказа о выплате премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, за исключением случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения.

12. Работникам, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, начисление премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, производится за фактически отработанное время.

13. Помимо случаев, предусмотренных абзацем первым пункта 3 настоящего Положения, за выполнение особо важных и сложных заданий работникам ГКЧС Чувашии выплачиваются разовые премии.

Утверждено
приказом Государственного
комитета Чувашской Республики по
делам гражданской обороны и
чрезвычайным ситуациям
от 25.05.2020 № 113
(приложение №2)

Положение

о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям

I. Порядок выплаты материальной помощи

1. Материальная помощь выплачивается работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее - работники), в размере двух должностных окладов.

2. Выплата материальной помощи работнику осуществляется либо при его уходе в очередной отпуск на основании личного заявления, либо одновременно всем работникам на основании приказа председателя ГКЧС Чувашии.

3. Работникам оказывается материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой (50 лет, 55 лет, 60 лет) - в размере одного должностного оклада;

- при увольнении в связи с выходом на пенсию - в размере одного должностного оклада;

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), подтвержденных соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада;

- смерти члена семьи (супруга (супруги), детей, родителей), подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада;

- при особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада;

- в иных случаях и размерах, предусмотренных законодательством Чувашской Республики.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается председателем ГКЧС Чувашии на основании личного заявления работника.

4. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи на основании их заявления и оформляется приказом председателя ГКЧС

Чувашии - в размере двух должностных окладов.

5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая в календарном году конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается.

6. Выплата материальной помощи, предусмотренной настоящим Положением, осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств ГКЧС Чувашии.

II. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) работникам производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах фонда оплаты труда ГКЧС Чувашии.

2. При предоставлении работникам ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

3. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата работникам выплачивается на основании личного заявления работника и оформляется приказом председателя ГКЧС Чувашии одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

5. В случае неиспользования в течение года своего права на отпуск единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам производится в конце года на основании письменного заявления работника и приказа председателя ГКЧС Чувашии.

III. Порядок выплаты единовременного поощрения

1. За заслуги и достижения в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах работникам при наличии экономии по фонду оплаты труда по решению председателя ГКЧС Чувашии выплачивается единовременное поощрение при награждении:

- государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Чувашской Республики, благодарностью Главы Чувашской Республики - в размере двух должностных окладов;

- Почетной грамотой Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, благодарностью Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям - в размере одного должностного оклада.

2. Иные выплаты единовременного поощрения, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом председателя ГКЧС Чувашии.

IV. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения

1. Выплата ежемесячного денежного поощрения работникам осуществляется в размерах, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики.

2. Решение о выплате ежемесячного денежного поощрения оформляется приказом председателя ГКЧС Чувашии.

Проект приказа о выплате ежемесячного денежного поощрения работникам готовит специалист по кадровой работе ГКЧС Чувашии.