



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА
ХЎТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

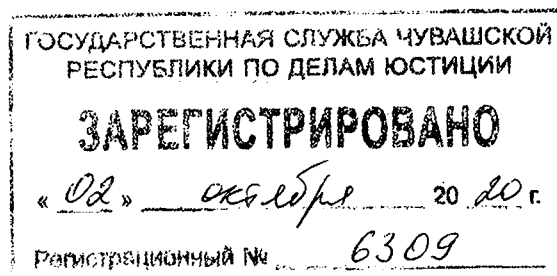
14.09.2020 № 394

14.09.2020 № 394

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Порядка премирования руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, оказывающего меры социальной поддержки, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 августа 2018 г. № 328 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, оказывающего меры социальной поддержки» в целях стимулирования руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, оказывающего меры социальной поддержки, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, к повышению эффективности деятельности учреждения, оказанию качественных социальных услуг, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок премирования руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, оказывающего меры социальной поддержки, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Елизарова

Приложение к приказу
Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики
от 14.09.2020 № 397

**Порядок премирования руководителя государственного учреждения
Чувашской Республики, оказывающего меры социальной поддержки,
находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты
Чувашской Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок премирования руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, оказывающего меры социальной поддержки, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - Порядок), разработан в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 августа 2018 г. № 328 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, оказывающего меры социальной поддержки» и устанавливает целевые показатели эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики «Центр предоставления мер социальной поддержки» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – учреждение), его руководителя (далее также – целевые показатели), критерии их оценки, а также алгоритм осуществления оценочных процедур для определения размера премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период.

1.2. Премирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Порядком путем выплаты премии по результатам деятельности учреждения за соответствующий отчетный квартал финансового года (далее также соответственно – премия или премиальные выплаты, отчетный период или квартал).

Финансирование расходов на выплату премий руководителю учреждения осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации в пределах средств на оплату труда, предусмотренных учреждению на текущий финансовый год за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики.

II. Условия премирования

2.1. Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Министерство) по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей.

2.2. Целевые показатели эффективности деятельности учреждения, руководителя и критерии их оценки установлены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

2.3. Оценку эффективности работы учреждения (руководителя) на основе выполнения целевых показателей осуществляет балансовая комиссия Министерства (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом Министерства.

2.4. Руководитель учреждения обязан не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел финансов Министерства отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения (далее - отчет) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.5. До 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, руководители структурных подразделений Министерства по своим направлениям деятельности рассматривают отчет и представляют его вместе с сопроводительным листом, в котором отражаются замечания и предлагаемое ими решение (заключение) Комиссии, секретарю Комиссии для обобщения и внесения на рассмотрение Комиссии.

На основании указанного решения (заключения) Комиссии отдел финансов Министерства в течение 5 рабочих дней подготавливает приказ об установлении руководителю учреждения размеров премиальных выплат за эффективность деятельности учреждения за отчетный квартал и представляет данный приказ на утверждение министру труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - министр).

2.6. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время, за исключением случаев, указанных в пункте 2.7 настоящего Порядка.

2.7. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

б) наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба;

в) появление руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, зафиксированного в установленном порядке, или совершение прогула без уважительной причины;

г) наличие фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, совершенных руководителем учреждения, выявленных в отчетном квартале.

2.8. При выявлении фактов неэффективного использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) государственного имущества Чувашской Республики, выявленных по результатам проверки деятельности учреждения, за несвоевременное и некачественное выполнение решения Коллегии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, поручений министра, нарушения действующего законодательства и трудовой дисциплины размер премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения снижается до 50 процентов.

2.9. При достижении учреждением высоких результатов работы, участия в реализации федеральных, республиканских программ, организации и проведении

мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, качественном выполнении учреждением мероприятий по направлению деятельности Комиссия может увеличить руководителю учреждения размер премии за соответствующий отчетный период финансового года до 100 процентов.

III. Размеры премирования и порядок выплаты премий

3.1. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок премирования и критерии выплаты премий устанавливаются настоящим Порядком.

3.2. Комиссия на основе оценки выполнения учреждением целевых показателей определяет степень их выполнения за отчетный период, выражающуюся соответствующей суммой баллов.

При сумме баллов, отражающей выполнение всех целевых показателей, размер премии руководителю учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии руководителю учреждения для данного отчетного периода.

При сумме баллов, отражающей выполнение не всех целевых показателей, премия руководителю учреждения снижается в пропорциях, установленных пунктом 3.3 настоящего Порядка.

3.3. Степень выполнения целевых показателей за отчетный период и размер премии руководителю учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период по следующей схеме:

Сумма баллов, установленных руководителю учреждения за квартал текущего финансового года	Степень выполнения целевых показателей за отчетный период (в процентах)	Размер премии руководителя учреждения за отчетный период (в рублях)
1	2	3
30	100	1/2 оклада, выплачиваемого за отчетный период
25- 29	75	1/2 оклада, выплачиваемого за отчетный период x 75/100
19 - 24	60	1/2 оклада, выплачиваемого за отчетный период x 60/100
15 - 18	50	1/2 оклада, выплачиваемого за отчетный период x 50/100
менее 14 баллов	не премируется за отчетный период	не премируется за отчетный период

Приложение № 1
к Порядку премирования руководителя
государственного учреждения Чувашской Республики,
оказывающего меры социальной поддержки,
находящегося в ведении Министерства труда
и социальной защиты Чувашской Республики

Целевые показатели
эффективности деятельности учреждения, руководителя и критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов (максимально возможное)	Источник информации о достижении показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1.	Выполнение контрольных показателей, устанавливаемых в государственном задании (баллы не снижаются при наличии обстоятельств непреодолимой силы в деятельности учреждения (форс-мажор: введение режима повышенной готовности, чрезвычайные ситуации, стихийные бедствия и т.п.)	Баллы за 1, 2, 3 кварталы устанавливаются в максимальном размере (10 баллов), расчет баллов по итогам 4 квартала производится с учетом процента выполнения государственного задания. В случае если государственное задание выполнено с учетом допустимых отклонений, баллы не снижаются. В случае если установленные государственным заданием значения не достигнуты, расчет баллов происходит по следующей формуле: невыполнение показателей до 4% от общего количества	10 баллов за квартал	Отчет руководителя учреждения, отчет структурного подразделения Министерства, курирующего деятельность учреждения (ежеквартально с нарастающим итогом)

		услуг, установленных государственным заданием, – 9 баллов, 5-8% – 8 баллов, 9-12% – 7 баллов, 13-16% – 6 баллов, 17-20% – 5 баллов, более 21% – 0 баллов.		
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения (баллы не снижаются в случае неисполнения в срок предписаний, представлений контрольно-надзорных органов по причинам, не зависящим от учреждения)	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону. Исполнение в срок предписаний, представлений, устранение замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок в отчетном периоде	3 балла за квартал	Отчет руководителя учреждения (за квартал)
1.3.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению	Выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики,	1 балл за квартал	Отчет руководителя учреждения (за квартал)

		закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование		
Совокупность всех критериев в баллах за квартал по первому разделу: 14 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Своевременное и качественное представление всех видов отчетности, информации, сведений по запросам Министерства	2 балла за квартал	Отчет руководителя учреждения, отчет отдела бухгалтерского учета, отдела финансов, отдела социальных выплат Министерства (за квартал)
2.2.	Повышение эффективности бюджетных расходов	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, а также кредиторской задолженности по налогам, сборам, страховым взносам, пеням и налоговым санкциям в консолидированный бюджет Российской Федерации на 1 число каждого месяца отчетного квартала (при наличии средств на погашение соответствующей задолженности)	2 балла за квартал	Отчет руководителя учреждения, отчеты отдела бухгалтерского учета, отдела финансов с учетом данных Министерства финансов Чувашской Республики и Управления Федеральной налоговой службы по Чувашской Республике (за квартал)
2.3.	Недопущение роста количества жалоб, поступающих от	Количество жалоб за отчетный период не должно превышать	6 баллов за квартал	Отчет руководителя учреждения,

	граждан	количество жалоб за аналогичный период прошлого года		отчет отдела социальных выплат Министерства (ежеквартально с нарастающим итогом)
2.4.	Освоение средств, выделенных учреждению, в т.ч. освоение межбюджетных трансфертов	Освоение 100 % от запрашиваемого учреждением финансирования на квартал (допускается отклонение на 5 %)	2 балла за квартал	Отчет руководителя учреждения, отчет отдела финансов (за квартал)
2.5.	Обеспечение информирования населения о предоставляемых учреждением услугах	Количество публикаций в различных СМИ, на сайтах органов власти – не менее 120 в месяц	2 балла за квартал	Отчет руководителя учреждения (за квартал)
Совокупность всех критериев в баллах за квартал по второму разделу: 14 баллов				
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Уровень укомплектованности 90% и более	1 балл за квартал	Отчет руководителя учреждения (за квартал)
3.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	В учреждениях, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек, выполнение квоты 3% - 100% выполнение. В учреждениях, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, выполнение квоты 2% - 100% выполнение	1 балл за квартал	Отчет руководителя учреждения (за квартал)
Совокупность всех критериев в баллах за квартал по третьему разделу: 2 балла				
Совокупность всех критериев в баллах по трем разделам за квартал: 30 баллов				

Приложение № 2
к Порядку премирования руководителя
государственного учреждения Чувашской Республики,
оказывающего меры социальной поддержки,
находящегося в ведении Министерства труда и
социальной защиты Чувашской Республики

Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности учреждения

(наименование учреждения)
за _____ квартал 20__ года

№ п/п	Целевые показатели	Максимальное количество баллов по критериям	Фактическое выполнение баллов по критериям	Примечание
1.	Критерии по основной деятельности учреждения - -			
2.	Критерии по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплине учреждения - -			
3.	Критерии по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами - -			
Итого				

Руководитель учреждения _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Гл. бухгалтер учреждения _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Исполнитель _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

«__» _____ 20__ г.