



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН  
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА  
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

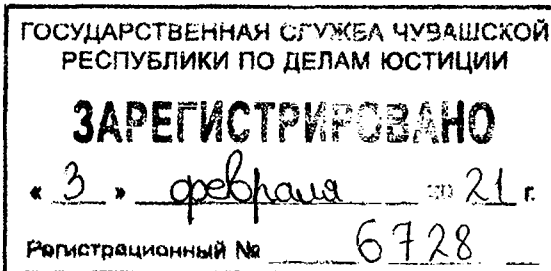
13.01.2021 3 №

13.01.2021 № 3

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики**



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики:

1) от 17 ноября 2015 г. № 14 «Об Аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 11 декабря 2015 г., регистрационный № 2724):

в Регламенте работы Аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденном указанным приказом:

пункт 3 раздела I изложить в следующей редакции:

«3. В состав Аттестационной комиссии включаются министр труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – министр) и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Аттестационной комиссии.

В состав Аттестационной комиссии включаются представители Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Общественный совет). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Аттестационной комиссии.

Кандидатуры представителей Общественного совета для включения в состав Аттестационной комиссии представляются Общественным советом по запросу министра. Представители Общественного совета Министерства, включаемые в состав Аттестационной комиссии, определяются решением Общественного совета при Министерстве.

Включаемые в состав Аттестационной комиссии представители научных,

образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Чувашской Республики по управлению государственной службой по запросу Министерства, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном законодательством Чувашской Республики, с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Состав Аттестационной комиссии для проведения аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Общий срок пребывания независимого эксперта в Аттестационной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав Аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Аттестационной комиссии.

Состав Аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Аттестационной комиссией решения.

Срок пребывания независимого эксперта в составе Аттестационной комиссии и конкурсной комиссии Министерства по проведению конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве не может превышать в совокупности три года.»;

абзац второй пункта 9 раздела II дополнить словами «(последнее – при наличии)»;

2) от 17 ноября 2015 г. № 15 «Об утверждении Регламента Конкурсной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 11 декабря 2015 г., регистрационный № 2725) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 19 октября 2017 г. № 513 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 13 ноября 2017 г., регистрационный № 4103), от 10 сентября 2018 г. № 354 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 сентября 2018 г., регистрационный № 4717):

в Регламенте Конкурсной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее также –

Министерство) образуется Конкурсная комиссия.

В целях эффективной организации конкурсов по решению министра в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в Министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Конкурсной комиссии.

В состав Конкурсной комиссии входят министр и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

В состав Конкурсной комиссии включаются представители Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Общественный совет). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

Кандидатуры представителей Общественного совета для включения в состав Конкурсной комиссии представляются Общественным советом по запросу министра. Представители Общественного совета Министерства, включаемые в состав Конкурсной комиссии, определяются решением Общественного совета при Министерстве.

Включаемые в состав Конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Чувашской Республики по управлению государственной службой по запросу Министерства, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном законодательством Чувашской Республики, с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Общий срок пребывания независимого эксперта в Конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав Конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в составе Конкурсной комиссии и

аттестационной комиссии Министерства не может превышать в совокупности три года.

Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.»;

пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности Конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 7 после слов «написание реферата» дополнить словами «и иных письменных работ, решение практических задач»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

в пункте 9:

абзац второй после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

абзац четвертый дополнить словами «, решение практических задач»;

абзац четвертый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде тестирования составляет 5 баллов, минимальная оценка – 1 балл. По результатам тестирования членами Конкурсной комиссии кандидатам выставляется:»;

в пункте 11:

в абзаце втором слова «Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие» заменить словами «Конкурсное задание оценивается Конкурсной комиссией в отсутствие кандидата»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде групповой дискуссии составляет 3 балла, минимальная оценка – 0 баллов. Результаты групповой дискуссии оцениваются членами Конкурсной комиссии:»;

абзац второй пункта 12 изложить в следующей редакции:

«Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде написания рефератов составляет 5 баллов, минимальная оценка – 0 баллов. Реферат оценивается членами Конкурсной комиссии:»;

в пункте 13:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

абзац третий считать абзацем четвертым и изложить его в следующей редакции:

«Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде анкетирования составляет 2 балла, минимальная оценка – 0 баллов. Результаты анкетирования оцениваются членами Конкурсной комиссии:»;

абзацы четвертый – восьмой считать соответственно абзацами пятым – девятым;

абзац третий пункта 14 изложить в следующей редакции:

«Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде индиви-

дуального собеседования составляет 3 балла, минимальная оценка – 0 баллов. По результатам индивидуального собеседования членами Конкурсной комиссии кандидатам выставляется:»;

дополнить пунктами 14.1, 14.2 следующего содержания:

«14.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решения практических задач составляет 3 балла, минимальная оценка – 0 баллов. Результаты решения практических задач оцениваются членами Конкурсной комиссии:

в 3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практической задачи, при решении правильно использовал понятия и термины;

в 2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практической задачи, при решении правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в 1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание практической задачи, при решении не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание практической задачи, при решении неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

14.2. Принятие решения Конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования Конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

3) от 18 декабря 2015 г. № 59 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 18 января 2016 г., регистрационный № 2789) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 19 апреля 2016 г. № 220 (зарегистрирован в Министерстве юстиции

Чувашской Республики 13 мая 2016 г., регистрационный № 3011), от 22 сентября 2017 г. № 470 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 13 октября 2017 г., регистрационный № 4020):

в абзаце втором пункта 3 Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденного указанным приказом, слова «Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики» заменить словами «Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики»;

абзац шестой пункта 2 Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



А.Г. Елизарова