



ПРИКАЗ

19.01.2021 01/06-7 №

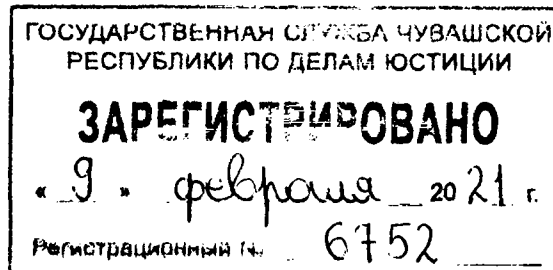
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

19.01.2021 № 01/06-7

г. Чебоксары

О внесении изменений в некоторые приказы Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам:

1) от 29 января 2014 г. № 01/06-90 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 20 марта 2014 г., регистрационный № 1903):

в Порядке работы аттестационной комиссии Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, утвержденном указанным приказом:

в разделе I «Общие положения»:

в пункте 1:

в абзаце первом после слов «от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»,» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»,»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Аттестационная комиссия проводит аттестацию и квалификационный экзамен государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Службе (далее также соответственно - гражданские служащие, гражданская служба), за исключением руководителя Службы и заместителей руководителя Службы.»;

абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«В состав аттестационной комиссии входят руководитель Службы (далее - руководитель), уполномоченные руководителем гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в состав аттестационной комиссии в соответствии с положениями пункта 3.1 настоящего Порядка независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

дополнить пунктами 3.1 - 3.3 следующего содержания:

«3.1. Включаемые в состав аттестационной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным

государственным органом Чувашской Республики по запросу руководителя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественных советов, включаемые в состав аттестационных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов.

3.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Службы не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в аттестационной комиссии.

3.3. Срок пребывания независимого эксперта в аттестационной и конкурсной комиссиях Службы не может превышать в совокупности три года.»;

в разделе II «Порядок работы аттестационной комиссии при проведении аттестации»:

пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности)»;

подпункт «б» пункта 23 изложить в следующей редакции:

«б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (с указанием группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, либо с указанием более высокой группы должностей, на которые гражданский служащий может быть назначен);»;

приложение № 1 к Порядку работы аттестационной комиссии Государственной службы по конкурентной политике и тарифам Чувашской Республики изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) от 16 октября 2018 г. № 01/06-971 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 8 ноября 2018 г., регистрационный № 4792) следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

в пункте 4:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению руководителя Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (далее - Руководитель) может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - гражданская служба).»;

абзац третий считать абзацем четвертым и изложить в следующей редакции:

«В состав конкурсной комиссии входят уполномоченные Руководителем государственные гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями пункта 4.1 настоящего Положения независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, а также представители Общественного совета при Службе»;

абзацы четвертый, пятый считать соответственно абзацами пятым, шестым; дополнить пунктами 4.1 - 4.3 следующего содержания:

«4.1. Включаемые в состав конкурсных комиссий представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Чувашской Республики по запросу Руководителя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

4.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Службы не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

4.3. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях Службы не может превышать в совокупности три года.»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Руководителя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Службой создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

подпункт «а» пункта 10 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

пункт 11 после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

в абзаце седьмом пункта 17 слова «, и тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов» исключить, после слов «100 процентов» дополнить словами «, минимальный результат 0 процентов»;

абзац шестой пункта 18 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

абзац седьмой пункта 20 после слов «3 балла» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

абзац восьмой пункта 21 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

в пункте 22:

абзац второй дополнить предложением следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

абзац четвертый после слов «2 балла» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

абзац двенадцатый пункта 23 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 1 балл»;

дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

23.1. «Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решения практических задач составляет 5 баллов, минимальная оценка – 1 балл.

По результатам конкурсного испытания определяется итоговый балл кандидата, который рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам испытания.»;

в пункте 25:

абзац первый:

а) после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

б) дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

абзац второй дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



Н.В. Колебанова

Приложение к приказу
Государственной службы
Чувашской Республики по
конкурентной политике и тарифам
от 19 января 2021 г. № 01/06-7

Приложение № 1
Порядку работы
аттестационной комиссии
Государственной службы
по конкурентной политике и тарифам
Чувашской Республики

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель Государственной
службы Чувашской Республики по
конкурентной политике и тарифам

(подпись, фамилия, инициалы)
«__» _____ 20__ г.

Отзыв
об исполнении подлежащим аттестации государственным
гражданским служащим Чувашской Республики должностных
обязанностей за аттестационный период

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____
2. Число, месяц, год рождения _____
3. Замещаемая должность государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - гражданская служба) на момент проведения аттестации и дата назначения _____ на _____ эту _____ должность _____
4. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых государственный гражданский служащий Чувашской Республики (далее - гражданский служащий) принимал участие

5. Информация об отсутствии установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции

6. Информация об организаторских способностях гражданского служащего (заполняется при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим)

7. Рекомендуемая оценка <*>

- Соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста
- Соответствует замещаемой должности гражданской службы
- Соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования
- Не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Комментарии непосредственного руководителя (при наличии)

(должность непосредственного
руководителя

аттестуемого гражданского
служащего)

(подпись)

(_____)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

С отзывом ознакомлен:

(должность аттестуемого

гражданского служащего)

(подпись)

(_____)

(инициалы, фамилия)

«__» _____ 20__ г.

<*> Необходимо отметить рекомендуемую оценку, выставляемую гражданскому служащему на основе пунктов 4 - 6 настоящего отзыва.