

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ТРАНСПОРТ ТАТА СУЛ-ЙĔР ХУСАЛАХ
МИНИСТЕРСТВИ



МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

А.Г. П. Ш. Ш. № 02-03/7

Шупашкар хули

ПРИКАЗ

А.Г. П. Ш. Ш. № 02-03/7

г. Чебоксары

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 11 » февраля 20 21 г.

Регистрационный № 6769

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики:

1) от 30 декабря 2013 г. № 02-03/110 «Об утверждении порядка работы аттестационной комиссии Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 27 января 2014 г., регистрационный № 1841) с изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 19 октября 2017 г. № 02-03/206 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 10 ноября 2017 г., регистрационный № 4097), от 17 мая 2019 г. № 02-03/79 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 3 июня 2019 г., регистрационный № 5233):

в Порядке работы аттестационной комиссии, утвержденном указанным приказом:

в разделе I «Общие положения»:

в пункте 2 после слов «от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»,» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»,»;

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. В состав аттестационной комиссии входят заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, другие уполномоченные министром транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - министр) гражданские служащие (в том числе из подразделения кадрового обеспечения и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в состав аттестационной комиссии в соответствии с положениями пункта 6.1 настоящего Порядка независимые эксперты – представители научных, образовательных и других орга-

низаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

дополнить пунктами 6.1 – 6.3 следующего содержания:

«6.1. Включаемые в состав аттестационной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются по запросу министра, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета при Министерстве, включаемые в состав аттестационных комиссий, определяются решением общественного совета при Министерстве.

6.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии не может превышать три года, за исключением случаев, предусмотренных статьей 2 Федерального закона от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в аттестационной комиссии.

6.3 Срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства и конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности гражданской службы в Министерстве не может превышать в совокупности три года.»;

в разделе II «Порядок работы аттестационной комиссии при проведении аттестации»:

в пункте 20 слова «за неделю» заменить словами «за две недели», слово «должен» заменить словом «должно»;

пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).»;

абзац восьмой пункта 25 после слов «соблюдение гражданским служащим» дополнить словами «служебной дисциплины и»;

подпункт «б» пункта 27 изложить в следующей редакции:

«б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (с указанием группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, либо с указанием более высокой группы должностей, на которые гражданский служащий может быть назначен);»;

приложение № 1 к Порядку работы аттестационной комиссии Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) от 3 декабря 2018 г. № 02-03/194 «Об утверждении Регламента конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 января 2019 г., регистрационный № 5069):

в Регламенте конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – министр) в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят заместители министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, уполномоченные министром государственные гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе из подразделения кадрового обеспечения Министерства и подразделения Министерства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В состав конкурсной комиссии включаются представители общественного совета при Министерстве, кандидатуры которых представляются этим советом по запросу министра.

Общее число независимых экспертов и представителей общественного совета при Министерстве должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются по запросу министра, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в

порядке, установленном нормативным правовым актом Чувашской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета при Министерстве, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решением общественного совета при Министерстве.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства не может превышать три года, за исключением случаев, предусмотренных статьей 2 Федерального закона от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства и аттестационной комиссии не может превышать в совокупности три года.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министра.»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

подпункт «а» пункта 9 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

абзац первый пункта 10 после слова «дискуссий» дополнить словами «, подготовку проекта документа, решение практических задач»;

абзац пятый пункта 19 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 1 балл»;

пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

абзац седьмой пункта 21 после слов «3 балла,» дополнить словами «минимальная оценка – 1 балл,»;

абзац восьмой пункта 22 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

в пункте 23:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом. В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

абзац четвертый после слов «2 балла,» дополнить словами «минимальная оценка – 0 баллов,»;

абзац второй пункта 24 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

абзац двенадцатый пункта 25 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка – 0 баллов»;

дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

В течение установленного времени кандидатом готовится устный или письменный ответ.

Ответы кандидатов изучаются членами конкурсной комиссии. Затем проводится дискуссия с участием указанных лиц, после завершения которой конкурсной комиссией принимается решение об итогах прохождения кандидатами испытания.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов и предложенных решений, активности в ходе дискуссии и самостоятельности суждений.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решение практических задач составляет 3 балла, минимальная оценка – 1 балл, и результаты испытания оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в 1 балл, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

По результатам конкурсного задания в виде решения практических задач определяется итоговый балл кандидата, который рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам испытания.»;

в пункте 27:


в абзаце первом:

после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,», дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

абзац второй дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра



Ю.В. Арлашкин

Приложение к приказу
Министерства транспорта
и дорожного хозяйства
Чувашской Республики
от 27.01.2021 № 02-03/7

Приложение № 1
к Порядку работы
аттестационной комиссии
Министерства транспорта
и дорожного хозяйства
Чувашской Республики

УТВЕРЖДАЮ
Министр транспорта
и дорожного хозяйства
Чувашской Республики

(подпись, фамилия,
инициалы)

«__» _____ 20__ г.

Отзыв

об исполнении подлежащим аттестации государственным
гражданским служащим Чувашской Республики должностных
обязанностей за аттестационный период

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____
2. Число, месяц, год рождения _____
3. Замещаемая должность государственной гражданской службы Чувашской Республики на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность _____
4. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее - гражданский служащий) принимал участие _____
5. Информация об отсутствии установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции _____
6. Информация об организаторских способностях гражданского служащего (заполняется при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим) _____
7. Рекомендуемая оценка <*>

Соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста

Соответствует замещаемой должности гражданской службы

Соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования

Не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Комментарии непосредственного руководителя (при наличии)

(должность непосредственного
руководителя

(_____)

аттестуемого гражданского
служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«__» _____ 20__ г.

С отзывом ознакомлен:

(должность аттестуемого

(_____)

гражданского служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«__» _____ 20__ г.

<*> Необходимо отметить рекомендуемую оценку, выставляемую гражданскому служащему на основе пунктов 4 - 6 настоящего отзыва.