



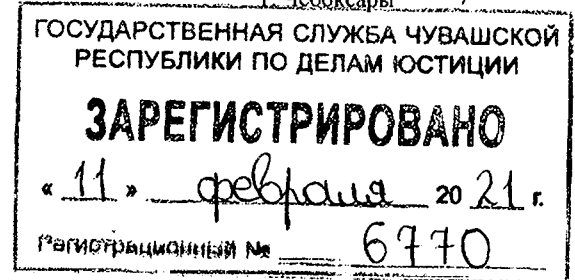
ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ФИНАНС МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ
02.02.2021 17/п №
Шупашкар хули

ПРИКАЗ
02.02.2021 № 17/п
г. Чебоксары

**О внесении изменений в приказ
Министерства финансов Чувашской
Республики от 12 февраля 2019 г. № 27/п**



Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства финансов Чувашской Республики от 12 февраля 2019 г. № 27/п «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 19 февраля 2019 г., регистрационный № 5099) с изменениями, внесенными приказом Министерства финансов Чувашской Республики от 21 апреля 2020 г. № 92/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 6 мая 2020 г., регистрационный № 5937), следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 1 после слов «конкурсная комиссия» дополнить словами «, должности гражданской службы»;

пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению министра финансов Чувашской Республики (далее – министр) в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв (далее – кандидаты) конкурсных процедур.»;

абзацы третий, четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«министр, уполномоченные министром государственные гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе сотрудники кадрового подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на вакантную должность, конкурс на включение в кадровый резерв);

независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями части 8.2 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»;

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

абзацы шестой – девятый считать соответственно абзацами седьмым – десятым;

в абзаце пятом пункта 5 слова «кандидатов на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв (далее – кандидаты)» заменить словом «кандидатов»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

в абзаце первом пункта 3 слова «отдел кадрового обеспечения» заменить словами «кадровое подразделение»;

в абзаце первом пункта 5 слова «отдел кадрового обеспечения» заменить словами «кадровое подразделение»;

подпункт «а» пункта 9 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

абзац пятый пункта 19 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

абзац седьмой пункта 21 после слов «3 балла» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

абзац восьмой пункта 22 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

в пункте 23:

абзац второй дополнить предложением следующего содержания: «В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

абзац четвертый после слов «2 балла» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

абзац второй пункта 24 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

абзац двенадцатый пункта 25 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо изучить и ответить на вопросы, подготовленные по данной ситуации.

В течение установленного времени кандидатом изучается практическая задача и готовятся устные ответы на вопросы.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов на вопросы.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

- понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем;
- отражение путей решения проблем, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики;
- обоснованность подходов к решению проблем;
- аналитические, стратегические или управленческие способности;
- логичность мышления;
- правовая и лингвистическая грамотность.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решения практических задач составляет 5 баллов, минимальная оценка составляет 1 балл.

По результатам конкурсного испытания определяется итоговый балл кандидата, который рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам испытания.»;

абзацы первый, второй пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра финансов
Чувашской Республики



О.В. Метелева