



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ФИЗКУЛЬТУРА ПА СПОРТ
МИНИСТЕРВИ

ПРИКАЗ

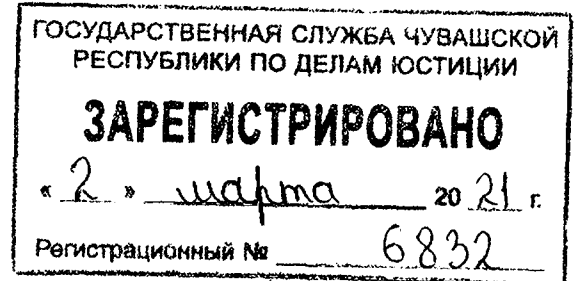
И. В. Додт № 72
Шупашкар хули

МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

И. В. Додт № 72
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства физической культуры
и спорта Чувашской Республики
от 2 ноября 2018 г. № 289



1. Внести в приказ Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики от 2 ноября 2018 г. № 289 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 26 ноября 2018 г., регистрационный № 4831) следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве физической культуры и спорта Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве физической культуры и спорта Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 1 после слов «конкурсная комиссия» дополнить словами «, должности гражданской службы»;

абзацы третий, четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«министр физической культуры и спорта Чувашской Республики (далее – министр), уполномоченные министром государственные гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе первый заместитель министра, заместитель министра, сотрудники кадрового и правового подразделений Министерства и подразделения, в котором проводится конкурс на вакантную должность, конкурс на включение в кадровый резерв);

независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями части 8.2 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»;

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

абзацы шестой – девятый считать соответственно абзацами седьмым – десятым;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве физической культуры и спорта Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве физической культуры и спорта Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

в абзаце первом пункта 3 и в абзаце первом пункта 5 слова «отдел кадровой, правовой и контрольной работы» заменить словами «отдел правовой и организационной работы»;

подпункт «а» пункта 9 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

абзац седьмой пункта 17 после слов «3 балла» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 0 баллов»;

абзац восьмой пункта 18 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 0 баллов»;

в пункте 19:

абзац второй дополнить предложением следующего содержания: «В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

абзац четвертый после слов «2 балла» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 0 баллов»;

абзац второй пункта 20 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

абзац двенадцатый пункта 21 после слов «5 баллов» дополнить словами «, минимальная оценка составляет 1 балл»;

дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

«21.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Кандидатам предлагается конкретная ситуация, которую необходимо изучить и ответить на вопросы, подготовленные по данной ситуации.

В течение установленного времени кандидатом изучается практическая задача и готовятся устные ответы на вопросы.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов на вопросы.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

- понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем;

- отражение путей решения проблем, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики;

- обоснованность подходов к решению проблем;

- аналитические, стратегические или управленческие способности;

- логичность мышления;

- правовая и лингвистическая грамотность.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решения практических задач составляет 5 баллов, минимальная оценка составляет 1 балл.

По результатам конкурсного испытания определяется итоговый балл кандидата, который рассчитывается как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам испытания.»;

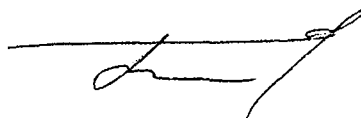
абзацы первый и второй пункта 23 изложить в следующей редакции:

«23. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



В.В. Петров