

ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН  
ЦИФРА АТАЛАНĂВЕПЕ,  
ИНФОРМАЦИ ПОЛИТИКИН ТАТА  
МАССĂЛЛĂ КОММУНИКАЦИСЕН  
МИНИСТЕРСТВИ



МИНИСТЕРСТВО  
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ,  
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И  
МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПРИКАЗ**

10.08.2021 № 144

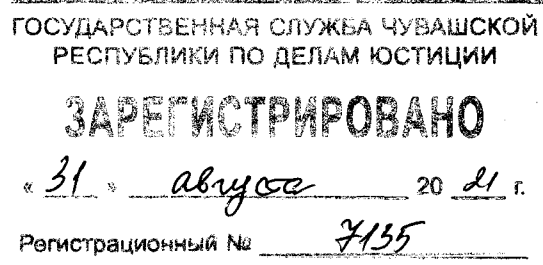
**ПРИКАЗ**

10.08.2021 № 144

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменения в приказ  
Министерства информационной  
политики и массовых  
коммуникаций Чувашской  
Республики от 28 февраля  
2014 г. № 26



**П р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы Чувашской Республики, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве цифрового развития, информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики, утвержденный приказом Министерства информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики от 28 февраля 2014 г. № 26 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 23 апреля 2014 г., регистрационный № 1949) (с изменениями, внесенными приказами Министерства информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики от 8 сентября 2015 г. № 213 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 22 сентября 2015 г., регистрационный № 2618), от 25 февраля 2016 г. № 27 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 18 марта 2016 г., регистрационный № 2913), приказом Министерства цифрового развития, информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики от 13 января 2020 г. № 6 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 3 февраля 2020 г., регистрационный № 5763)), изменение, изложив раздел III в следующей редакции:

**«III. Порядок премирования за выполнение  
особо важных и сложных заданий**

5. Премирование гражданских служащих Министерства за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие, год).

6. При принятии решения о выплате премии гражданскому служащему Министерства и определении размера учитываются:

1) фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия;

2) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;

3) личный вклад гражданского служащего Министерства в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство, исполнение должностного регламента;

4) своевременное и качественное исполнение поручений министра, заместителей министра и (или) руководителя структурного подразделения, достижения значимых результатов служебной деятельности;

5) использование новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности;

6) активное участие в общественно значимых для Министерства мероприятиях.

7. Не подлежат премированию:

а) гражданские служащие Министерства, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением тех гражданских служащих Министерства, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работают на условиях неполного рабочего времени;

б) гражданские служащие Министерства, находившиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания.

8. Премии выплачиваются гражданским служащим Министерства, состоящим в служебных отношениях с Министерством на дату подписания приказа Министерства о премировании.

9. Не подлежат премированию гражданские служащие Министерства, имеющие дисциплинарное взыскание и (или) взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в виде выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлен выговор или предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим Министерства, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание и (или) взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в виде замечания, фиксированная часть премии может быть снижена до 50% за расчетный период, в котором объявлено замечание.

10. Финансово-экономический отдел Министерства определяет фонд премирования для выплаты премии, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Доля премии гражданским служащим Министерства исчисляется как отношение фонда премирования к начисленным за соответствующий расчетный период расходам по оплате труда каждого конкретного гражданского служащего Министерства (без учета ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премий, единовременных выплат, материальной помощи, оплаты отпусков и листов нетрудоспособности).

Фонд премирования за первый, второй и третий кварталы определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования на оплату труда соответствующего расчетного периода. Финансирование Министерства осуществляется в соответствии с приказом Министерства финансов Чувашской Республики от 25 октября 2016 г. № 95/п «Об утверждении Порядка составления и ведения кассового плана исполнения республиканского бюджета Чувашской Республики и внесения изменений в него» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 16 ноября 2016 г., регистрационный № 3359).

Фонд премирования за четвертый квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда в части выплаты премии.

11. Премия гражданских служащих Министерства состоит из двух частей - фиксированной (30%) и переменной (70%).

11.1. Фиксированная часть установленного размера премии не выплачивается или снижается в случаях, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка.

11.2. Переменная часть установленного размера премии распределяется руководителем структурного подразделения Министерства среди гражданских служащих соответствующего структурного подразделения Министерства и министром среди заместителей министра и руководителей структурных подразделений.

11.3. При определении переменной части установленного размера премии учитывается количество поручений конкретному гражданскому служащему Министерства и соблюдение им исполнительской дисциплины, основанной на своевременном и качественном выполнении поручений министра, заместителей министра, руководителя структурного подразделения.

12. Размер премиального фонда по каждому самостоятельному структурному подразделению, а также размер премиального фонда заместителей министра, руководителей структурных подразделений утверждается министром. Информация о размере премиального фонда структурного подразделения доводится до сведения его руководителя финансово-экономическим отделом.

Расчетный размер премиального фонда по каждому структурному подразделению определяется пропорционально, исходя из должностных окладов по утвержденной штатной численности структурного подразделения.

Руководитель структурного подразделения осуществляет подготовку предложений по размерам премий гражданским служащим структурного подразделения в пределах утвержденного размера премиального фонда данного структурного подразделения и направляет предложения в финансово-экономический отдел для доведения информации до министра и подготовки проекта приказа Министерства о премировании гражданских служащих Министерства.

Размеры премий гражданских служащих Министерства указываются в рублях.

Предложение о невыплате премии гражданскому служащему Министерства должно быть обосновано руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя министра, которая направляется в финансово-экономический отдел вместе с предложениями по размерам премий гражданских служащих Министерства в соответствующем структурном подразделении.

Конкретные размеры премий заместителей министра, руководителей структурных подразделений определяются министром.

Решение о выплате премии оформляется приказом Министерства.

12.1. Помимо случаев, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим Министерства по решению министра выплачиваются разовые премии.

13. По решению министра гражданским служащим, осуществляющим наставничество, ежемесячно выплачивается премия за выполнение обязанностей наставника (далее - премия за наставничество) в размере 10 процентов оклада месячного денежного содержания гражданского служащего, осуществляющего наставничество.

Начисление премии за наставничество производится в течение периода осуществления наставничества, устанавливаемого приказом Министерства. Премия за наставничество выплачивается на основании приказа Министерства. Проекты приказов о премировании за наставничество готовит финансово-экономический отдел Министерства. Премия за наставничество выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

14. Общая сумма премий, выплачиваемых гражданскому служащему в календарном году, максимальным размером не ограничивается.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.А Майнина