



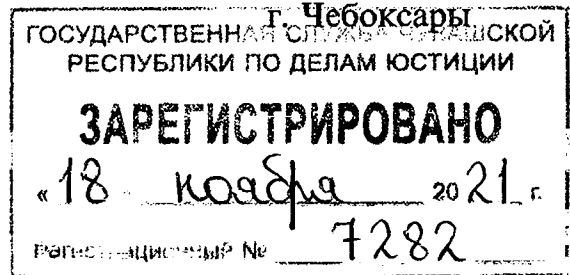
ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.10.2021 282 №

29.10.2021 № 282

Шупашкар хули



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 апреля 2021 г. № 151 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере обеспечения деятельности государственных органов Чувашской Республики»:

1. Утвердить:

Порядок выплаты премии по итогам работы руководителю автономного учреждения Чувашской Республики «Республиканская служба обеспечения деятельности государственных органов Чувашской Республики» (приложение № 1);

перечень показателей эффективности деятельности автономного учреждения Чувашской Республики «Республиканская служба обеспечения деятельности государственных органов Чувашской Республики» и работы его руководителя (приложение № 2).

2. Установить:

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя автономного учреждения Чувашской Республики «Республиканская служба обеспечения деятельности государственных органов Чувашской Республики» (далее – учреждение) и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) в кратности 4;

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) в кратности 3.

3. Признать утратившим силу распоряжение Администрации Главы Чувашской Республики от 25 декабря 2017 г. № 637 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 января 2018 г., регистрационный № 4282).

4. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2021 года.

И.о. Руководителя Администрации Главы
Чувашской Республики

Н.Каргин

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации Главы
Чувашской Республики
от 29.10.2021 № 282

(приложение № 1)

П О Р Я Д О К
выплаты премии по итогам работы руководителю
автономного учреждения Чувашской Республики «Республиканская
служба обеспечения деятельности государственных органов Чувашской
Республики»

1. Настоящий Порядок регламентирует условия и размер премирования руководителя автономного учреждения Чувашской Республики «Республиканская служба обеспечения деятельности государственных органов Чувашской Республики» (далее – учреждение) в целях стимулирования своевременного и добросовестного исполнения им должностных обязанностей и повышения эффективности деятельности учреждения.

2. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы учреждения за соответствующий период (месяц, год) в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения на соответствующий год.

3. Размеры премии устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4. Премирование руководителя учреждения производится с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, предусмотренных приложением № 2 к настоящему распоряжению (далее – показатели), личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя учреждения.

5. Оценку эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения утвержденных показателей осуществляет Администрация Главы Чувашской Республики.

6. Премияльные выплаты руководителю учреждения производятся на основании распоряжения Администрации Главы Чувашской Республики.

7. Для оценки деятельности учреждения и его руководителя и определения размера премии по итогам работы за месяц руководитель учреждения представляет отчет о результатах выполнения показателей в срок не позднее 27 числа отчетного месяца.

8. Для оценки деятельности учреждения и его руководителя и определения размера премии по итогам работы за год руководитель учреждения представляет отчет о результатах выполнения показателей не позднее 20 декабря текущего года.

9. В ходе проведения оценки деятельности и определения размера премии за отчетный период баллы за выполнение каждого показателя суммируются и составляют коэффициент оценки деятельности учреждения и работы его руководителя.

10. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц руководителю учреждения начисляются за фактически отработанное время, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, в размере не более 25 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

11. Премииальная выплата по итогам работы за год руководителю учреждения может быть произведена за счет средств экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий год, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

12. Руководителю учреждения также может выплачиваться единовременная премия за выполнение заданий особой важности и сложности – оперативное и качественное выполнение поручений Руководителя Администрации Главы Чувашской Республики за счет средств экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий год.

Размер единовременной премии руководителю учреждения определяется распоряжением Администрации Главы Чувашской Республики в виде фиксированной суммы.

13. Премия по итогам работы за соответствующий период руководителю учреждения не выплачивается, если значение коэффициента оценки деятельности учреждения и работы его руководителя меньше либо равно 0,5.

14. Премия по итогам работы за месяц руководителю учреждения не выплачивается в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в соответствующем месяце.

При этом премия не выплачивается за тот месяц, в котором имели место упущения в работе.

15. Премииальные выплаты по итогам работы за соответствующий период производятся с учетом необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации Главы
Чувашской Республики
от 29.10.2021 № 282

(приложение № 2)

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей эффективности деятельности автономного учреждения
Чувашской Республики «Республиканская служба обеспечения
деятельности государственных органов Чувашской Республики»
и работы его руководителя

№ пп	Показатели эффективности	Критерии оценки	Весовой балл
1.	Выполнение учреждением государственного задания на выполнение работ (с учетом допустимого отклонения от установленных показателей)	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
2.	Отсутствие обоснованных замечаний по автотранспортному обслуживанию государственных органов и должностных лиц	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
3.	Обеспечение технической готовности парка автомобилей учреждения	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
4.	Отсутствие роста дорожно-транспортных происшествий с участием автомобилей учреждения	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
5.	Отсутствие обоснованных замечаний по содержанию в надлежащем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к ним территории	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
6.	Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтных работ инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
7.	Выполнение плана поступления доходов от предпринимательской деятельности учреждения	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
8.	Своевременная сдача отчетности и отсутствие замечаний к качеству ее подготовки	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
9.	Выполнение обязательств по договорам (своевременность расчетов и выплат, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей)	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
10.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению	обеспечено/ не обеспечено	0,1 0
	Всего		1,0