



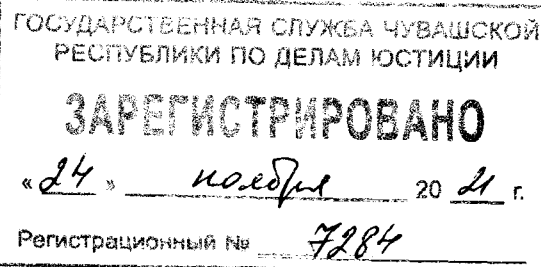
ПРИКАЗ

5 октября 2021 г. № 1243

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики



В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 12 апреля 2005 г. № 11 «О государственной гражданской службе Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» приказываю:

1. Утвердить:

Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики (приложение № 1);

Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Чувашской Республики, о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Чувашской Республики, о порядке выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики, о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики (приложение № 2);

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики государственным гражданским служащим Чувашской Республики в

Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики (приложение № 3).

2. Признать утратившими силу:

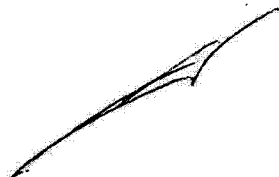
приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 27 июня 2013 г. № 1388 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики, о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 18 августа 2013 г., регистрационный № 1652);

приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 13 апреля 2015 г. № 760 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 27 июня 2013 г. № 1388» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 22 апреля 2015 г., регистрационный № 2437);

приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 30 марта 2017 г. № 709 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 27 июня 2013 г. № 1388» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 21 апреля 2017 г., регистрационный № 3693).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

И. о. министра



Д.А. Захаров

Утверждено
приказом Министерства
образования и молодежной
политики Чувашской
Республики
от 5 октября 2021 г. № 1243
(приложение № 1)

Положение
о порядке премирования государственных гражданских служащих
Чувашской Республики, замещающих должности государственной
гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве
образования и молодежной политики Чувашской Республики

1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики (далее - гражданские служащие) в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - Министерство).

2. Выплата премии гражданским служащим в Министерстве производится за выполнение особо важных и сложных заданий, возложенных на Министерство в соответствии с Положением о Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2013 г. № 483 «Вопросы Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики».

Предложения о выплате премии, в том числе частичном или полном лишении премии, гражданским служащим в зависимости от оценки их труда с указанием предполагаемого коэффициента премирования вносятся:

в отношении гражданских служащих – руководителями структурных подразделений, согласованные с курирующим структурное подразделение заместителем министра образования и молодежной политики Чувашской Республики.

в отношении руководителей структурных подразделений – курирующим заместителем министра образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Предложения о выплате премии, в том числе частичном или полном лишении премии, представляются на рассмотрение министру образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – министр). Премии заместителям министра и руководителям структурных подразделений, находящимся в непосредственном подчинении министра, определяет министр.

3. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год по итогам работы Министерства.

4. Выплата премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, производится в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

5. Фонд премирования для выплаты премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, определяется сектором бюджетного учета, аудита и контроля Министерства и не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования определяется как неиспользованный остаток финансирования оплаты труда за соответствующий период. Фонд премирования за четвертый квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда в части выплаты премии.

6. Размер премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы за отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи).

При исчислении премии помимо должностного оклада учитываются доплаты и надбавки (кроме ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы), выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством.

7. Премия выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце.

8. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, выплачивается на основании приказа министра.

Проекты приказов о премировании гражданских служащих готовит сектор бюджетного учета, аудита и контроля Министерства.

9. Размер премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, определяется с учетом выполнения показателей премирования:

- своевременное и качественное выполнение поручений и заданий вышестоящих органов государственной власти Чувашской Республики, министра и заместителей министра;

- выполнение текущих планов работы структурных подразделений;

- соблюдение исполнительской дисциплины и служебного распорядка;

- выполнение особо важных, трудоемких и ответственных заданий вышестоящих органов государственной власти Чувашской Республики, министра и заместителей министра;

- достижение поставленных целей и задач;

- фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия.

Выполнение показателей премирования оформляется справкой о выполнении показателей премирования.

Справка о выполнении показателей премирования составляется начальником отдела правового обеспечения Министерства на основании данных о выполнении

показателей премирования каждого структурного подразделения и передается в сектор бюджетного учета, аудита и контроля Министерства.

Одновременно начальники структурных подразделений представляют информацию о выполнении установленных показателей премирования в отношении каждого сотрудника структурного подразделения и предложения об увеличении (снижении) размера премии.

Справки оформляются до 10 числа месяца, следующего за расчетным периодом, за четвертый квартал - не позднее 20 января следующего года и передаются в сектор бюджетного учета, аудита и контроля Министерства.

10. Не подлежат премированию:

а) гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) гражданские служащие, находившиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

в) гражданские служащие, имеющие дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлено предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, размер премии подлежит снижению на 10% за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, размер премии подлежит снижению на 20% за расчетный период, в котором объявлен выговор.

11. Премия, указанная в пункте 2 настоящего Положения, выплачивается гражданским служащим, состоящим в государственно-служебных (трудовых) отношениях с Министерством на дату подписания приказа о выплате премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, за исключением случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения.

12. Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, начисление премии, указанной в пункте 2 настоящего Положения, производится за фактически отработанное время.

13. Помимо случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим Министерства выплачиваются разовые премии.

Утверждено
приказом Министерства
образования и молодежной
политики
Чувашской Республики
от 5 октября 2021 г. № 1243
(приложение № 2)

Положение
о порядке выплаты материальной помощи государственным
гражданским служащим Чувашской Республики, о порядке единовременной
выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
государственным гражданским служащим Чувашской Республики, о порядке
выплаты единовременного поощрения государственным гражданским
служащим Чувашской Республики, о порядке выплаты ежемесячного
денежного поощрения в Министерстве образования и молодежной политики
Чувашской Республики

I. Порядок выплаты материальной помощи

1.1. Материальная помощь выплачивается государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - гражданские служащие), в размере одного оклада месячного денежного содержания.

1.2. Выплата материальной помощи гражданскому служащему осуществляется либо при его уходе в очередной отпуск на основании личного заявления, либо одновременно всем гражданским служащим на основании приказа министра образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее также - министр).

1.3. Гражданским служащим оказывается материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой гражданского служащего (50 лет, 55 лет, 60 лет)
- в размере одного оклада месячного денежного содержания;
- при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости - в размере одного оклада месячного денежного содержания;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), подтвержденных соответствующими документами, - в размере одного оклада месячного денежного содержания;
- в связи с рождением ребенка - на основании свидетельства о рождении в размере одного оклада месячного денежного содержания;
- смерти члена семьи (супруга (супруги), детей, родителей), подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного оклада месячного денежного содержания;

- при особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного оклада месячного денежного содержания;

- в иных случаях и размерах, предусмотренных законодательством Чувашской Республики.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается министром на основании личного заявления гражданского служащего.

1.4. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая в календарном году конкретному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Выплата материальной помощи, предусмотренной настоящим Положением, осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее также – Минобразования Чувашии).

II. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

2.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) гражданским служащим производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах фонда оплаты труда Минобразования Чувашии.

2.2. При предоставлении гражданским служащим ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания.

2.3. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата гражданским служащим выплачивается на основании личного заявления гражданского служащего и оформляется приказом министра одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

III. Порядок выплаты единовременного поощрения

3.1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, заслуги в сфере образования и другие достижения гражданским служащим при наличии экономии по фонду оплаты труда по решению министра выплачивается единовременное поощрение в следующих случаях:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами Министерства просвещения Российской Федерации, государственными

наградами Чувашской Республики - в размере двух месячных должностных окладов;

- при награждении Почетной грамотой Минобразования Чувашии, объявлении благодарности министра, благодарности Главы Чувашской Республики, - в размере одного месячного должностного оклада.

Иные выплаты единовременного поощрения, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.2. В связи с установленными государственными и профессиональными праздниками единовременное поощрение выплачивается по решению Министра.

3.3. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом министра.

IV. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения

4.1. Выплата ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим осуществляется в размерах, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики.

4.2. Решение о выплате ежемесячного денежного поощрения оформляется приказом министра.

Утверждено
приказом Министерства
образования и
молодежной политики
Чувашской Республики
от 5 октября 2021 г. № 1243
(приложение № 3)

Положение
о порядке выплаты ежемесячной надбавки
к должностному окладу за особые условия государственной
гражданской службы Чувашской Республики государственным гражданским
служащим Чувашской Республики в Министерстве образования и
молодежной политики Чувашской Республики

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее также соответственно - гражданские служащие, гражданская служба, Минобразования Чувашии), ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики.

2. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы), которая является составной частью денежного содержания гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданского служащего.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается и выплачивается из фонда оплаты труда Минобразования Чувашии в пределах размеров, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики.

4. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы являются:

а) замещаемая должность гражданской службы;
б) уровень профессиональной подготовки;
в) стаж гражданской службы и опыт работы по специальности;
г) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, наличие переработки сверх установленной продолжительности служебного дня).

5. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы гражданским служащим устанавливается со дня назначения на должность

гражданской службы приказом министра образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - министр).

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменен приказом министра в пределах установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики размеров по соответствующей группе должностей гражданской службы по представлению руководителя структурного подразделения Минобразования Чувашии, а в отношении руководителей структурных подразделений Минобразования Чувашии, курирующих заместителей министра - по решению министра.

6. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.
