



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА  
ХУТЛĔХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

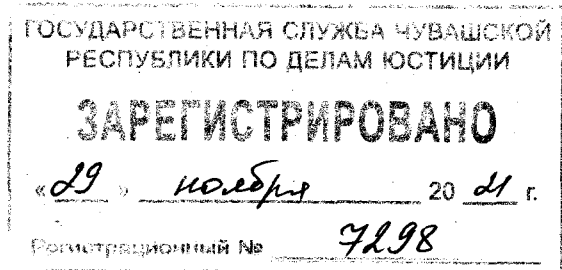
12.10.2021 № 385

12.10.2021 № 385

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ  
Министерства труда и социаль-  
ной защиты Чувашской Респуб-  
лики от 1 декабря 2015 г. № 30



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 1 декабря 2015 г. № 30 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 10 декабря 2015 г., регистрационный № 2719) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 30 августа 2017 г. № 408 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 сентября 2017 г., регистрационный № 3987), от 14 августа 2020 г. № 358 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 20 августа 2020 г., регистрационный № 6214), изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Елизарова

**Изменения,**

**которые вносятся в Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 1 декабря 2015 г. № 30**

1. Пункты 2.2, 2.3 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.2. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается из фонда оплаты труда Министерства в пределах размеров, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики.

2.3 Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

замещаемая должность гражданской службы;

уровень профессиональной подготовки;

стаж гражданской службы и опыт работы по специальности;

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, наличие переработки сверх установленной продолжительности служебного дня).

Ежемесячная надбавка устанавливается гражданским служащим со дня назначения на должность гражданской службы приказом Министерства.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки может быть изменен приказом Министерства в пределах установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики размеров по соответствующей группе должностей гражданской службы по представлению руководителя структурного подразделения Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства, координацию деятельности которых осуществляют заместители министра, помощник министра размер ежемесячной надбавки может быть изменен приказом Министерства по представлению соответствующих заместителей министра, помощника министра. В отношении гражданских служащих, руководителей структурных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении министра труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее также – министр), и заместителей министра размер ежемесячной надбавки может быть изменен приказом Министерства

по единоличному решению министра.».

2. В разделе III:

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Не подлежат премированию:

гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением тех гражданских служащих, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работают на условиях неполного рабочего времени;

гражданские служащие, находившиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

гражданские служащие, на момент принятия решения о премировании освобожденные от замещаемой должности гражданской службы и уволенные с гражданской службы.»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Решение о выплате премии гражданским служащим принимается министром с учетом представлений руководителей структурных подразделений Министерства, помощника министра; руководителям структурных подразделений Министерства, координацию деятельности которых осуществляют заместители министра – по представлению соответствующих заместителей министра, помощника министра. В отношении гражданских служащих, руководителей структурных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении министра, и заместителей министра решение о выплате премии принимается министром единолично. Руководители структурных подразделений Министерства, помощник министра и заместители министра вносят представления в срок не позднее 20 дней по истечении квартала, за который выплачивается премия.»;

пункт 3.5 после слов «подразделения Министерства» дополнить словами «, помощника министра»;

абзац первый пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Фонд премирования для выплаты премии не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.»;

в пункте 3.8 слова «, проект которого подготавливает отдел бухгалтерского учета Министерства» исключить;

пункт 3.9 после слов «подразделений Министерства,» дополнить словами «помощника министра,»;

пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. При наличии экономии по фонду оплаты труда по решению министра может производиться дополнительное премирование гражданских служащих за отдельные достигнутые значительные служебные результаты, связанные с успешным выполнением поручений министра, за активное участие в общественных, спортивных и иных мероприятиях.

Дополнительное премирование, предусмотренное настоящим пунктом, производится в соответствии с приказом Министерства на основании предложений руководителей структурных подразделений Министерства, помощника министра и заместителей министра в размере, определяемом министром.».

3. В разделе V:

в пункте 5.1:

в абзаце четвертом слова «отдел правового обеспечения, контроля и кадровой политики» заменить словами «отдел правового обеспечения и контрольно-ревизионной работы»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на получение единовременной выплаты за первый год службы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной гражданской службы в Министерстве.»;

пункты 5.2, 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.2. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска ему на основании личного заявления о выплате материальной помощи один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере оклада месячного денежного содержания в пределах утвержденного фонда оплаты труда Министерства.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается один раз в год при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

Материальная помощь гражданскому служащему может быть выплачена по его личному заявлению в течение года независимо от его ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Право на получение материальной помощи за первый год службы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной гражданской службы в Министерстве.

5.3. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 5.2 настоящего Порядка, при наличии экономии фонда оплаты труда гражданскому служащему на основании его личного заявления материальная помощь оказывается в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет) – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

при заключении брака на основании свидетельства о заключении брака – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

при рождении ребенка на основании свидетельства о рождении – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

в случае смерти родителей, детей, супруга (супруги) гражданского служащего, подтвержденной свидетельством о смерти, – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), подтвержденных соответствующими документами, – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

при особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем на основании представленных соответствующих медицинских заключений, других подтверждающих документов, – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

в связи с праздничными датами Российской Федерации и Чувашской Республики, а также в связи с отраслевыми и профессиональными праздниками – в размере до 3000 рублей.».

4. В разделе VI:

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Гражданским служащим за безупречную и эффективную гражданскую службу, другие достижения при наличии экономии фонда оплаты труда по решению министра выплачивается единовременное поощрение в следующих случаях:

при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Чувашской Республики, объявлении благодарности Главы Чувашской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Чувашской Республики, объявлении Благодарности Государственного Совета Чувашской Республики – в размере до одного оклада месячного денежного содержания;

при награждении Почетной грамотой Министерства – в размере до 5000 рублей;

при объявлении благодарности министра труда и социальной защиты Чувашской Республики – в размере до 3000 рублей.»;

в пункте 6.3 слова «отдел правового обеспечения, контроля и кадровой политики» заменить словами «отдел правового обеспечения и контрольно-ревизионной работы».