



ХУШУ

10.12.2021 05-03/844 №
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

10.12.2021 № 05-03/844
г. Чебоксары

Об утверждении Положения о порядке проведения служебных проверок в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«12» декабря 2022 г.

Регистрационный № 7439

В соответствии со статьей 59 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Главы Чувашской Республики от 28 октября 2020 г. № 280 «О централизации отдельных функций, осуществляемых органами исполнительной власти Чувашской Республики», на основании Соглашения о взаимодействии Администрации Главы Чувашской Республики и Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики в сфере кадровой работы от 7 июня 2021 г. п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения служебных проверок в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Кабинета
Министров Чувашской Республики –
министр

П.В. Данилов

Утверждено
приказом Министерства строительства,
архитектуры и жилищно-коммунального
хозяйства Чувашской Республики
от 10.12.2021 № 03-03/844

Положение
о порядке проведения служебных проверок в Министерстве строительства,
архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и устанавливает порядок проведения служебных проверок в отношении государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (далее – гражданский служащий).

1.2. Служебная проверка проводится по решению министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (лица, исполняющего обязанности министра) (далее – министр) или по письменному заявлению гражданского служащего.

1.3. При проведении служебной проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей;

вина гражданского служащего;

причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;

характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;

обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

II. Организация и проведение служебной проверки

2.1. Служебная проверка назначается приказом Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики (далее также – Министерство).

2.2. Основаниями для издания приказа о проведении служебной проверки являются:

докладная записка, содержащая признаки (факт) совершения конкретным гражданским служащим дисциплинарного проступка;

представление на имя министра соответствующих государственных органов Российской Федерации, государственных органов Чувашской Республики,

содержащее сведения о совершении конкретным гражданским служащим дисциплинарного проступка;

письменное заявление гражданского служащего.

2.3. В приказе о проведении служебной проверки указываются:

основание для проведения служебной проверки, должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданского служащего, в отношении которого (либо по письменному заявлению которого) проводится служебная проверка;

утверждается состав комиссии для проведения служебной проверки (далее также – комиссия) из председателя, секретаря и членов комиссии;

дата начала и срок проведения служебной проверки.

2.4. В соответствии с Соглашением о взаимодействии Администрации Главы Чувашской Республики и Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики в сфере кадровой работы от 7 июня 2021 г. (далее – Соглашение) проведение служебной проверки поручается Управлению государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики (далее – Управление кадров), с участием юридического (правового) подразделения.

При необходимости в состав комиссии включаются представители иных подразделений Министерства, обладающие необходимыми квалификацией, знаниями и опытом.

На основании Соглашения секретарем комиссии является гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Управлении кадров.

Секретарь комиссии осуществляет ознакомление членов комиссии, гражданского служащего, в отношении которого (либо по письменному заявлению которого) проводится служебная проверка, с приказом о проведении служебной проверки под роспись.

2.5. Состав комиссии для проведения служебной проверки, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.6. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к министру с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении служебной проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными.

2.7. Председатель комиссии организует работу комиссии и несет ответственность за полное, объективное и всестороннее изучение в ходе служебной проверки обстоятельств, послуживших основанием для ее назначения, соблюдение сроков проведения служебной проверки.

2.8. Председатель комиссии:

координирует работу членов комиссии, организует взаимодействие и осуществляет контроль за их деятельностью;

оказывает членам комиссии методическую помощь по сбору, обобщению и анализу изучаемых в ходе служебной проверки документов;

при необходимости вносит министру предложения об отстранении от замещаемой должности гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, на время проведения служебной проверки;

истребует в установленном порядке документы, относящиеся к предмету проверки, из подразделений Министерства, направляет запросы в иные органы, учреждения и организации;

в случае обнаружения (доклада членов комиссии об обнаружении) признаков преступления, административного правонарушения или нарушений служебной дисциплины немедленно докладывает об этом министру;

пользуется правами и исполняет обязанности члена комиссии, предусмотренные пунктами 2.9 и 2.10 настоящего Положения.

2.9. Члены комиссии, проводящие служебную проверку, имеют право:

предлагать гражданским служащим и иным лицам (за исключением гражданского служащего, в отношении которого (по письменному заявлению которого) проводится служебная проверка), которым могут быть известны какие-либо сведения об обстоятельствах, подлежащих установлению в ходе служебной проверки, давать письменные объяснения. Объяснение дается на имя министра;

получать письменные объяснения от гражданских служащих, в отношении которых проводится служебная проверка;

при необходимости выезжать с разрешения председателя комиссии на место совершения дисциплинарного проступка;

в установленном порядке знакомиться с документами, имеющими значение для проведения служебной проверки, и в случае необходимости приобщать их копии к материалам служебной проверки;

привлекать специалистов по вопросам, требующим научных, технических и иных специальных знаний, и получать от них консультации;

совершать иные действия, необходимые для проведения служебной проверки.

2.10. Члены комиссии, проводящие служебную проверку, обязаны:

соблюдать права и свободы гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, и иных лиц, принимающих участие в служебной проверке;

обеспечивать сохранность и конфиденциальность материалов служебной проверки, не разглашать сведения о результатах ее проведения;

в случае обнаружения признаков преступления, административного правонарушения или нарушений служебной дисциплины немедленно докладывать об этом председателю комиссии.

2.11. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, имеет право:

давать устные или письменные объяснения, представлять заявления, ходатайства и иные документы;

обжаловать решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку, министру;

ознакомиться по окончании служебной проверки с письменным заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну.

2.12. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, может быть временно отстранен от замещаемой должности государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее – гражданская служба) на время проведения служебной проверки с сохранением на

этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы.

Временное отстранение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы оформляется приказом Министерства.

2.13. При временном отстранении гражданского служащего от замещаемой должности его непосредственным руководителем должны быть приняты меры, исключающие доступ гражданского служащего к служебным документам и материалам на время проведения служебной проверки.

2.14. В случае отказа гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, от ознакомления с приказом о проведении служебной проверки под роспись, от дачи письменного объяснения составляется акт.

2.15. Служебная проверка должна быть завершена не позднее чем через месяц со дня принятия решения о ее проведении. Окончанием проведения служебной проверки является дата подписания письменного заключения по результатам ее проведения.

III. Порядок составления и представления письменного заключения по результатам проведения служебной проверки

3.1. Результаты служебной проверки оформляются письменным заключением (далее – заключение), подготовку проекта которого осуществляет секретарь комиссии.

3.2. Заключение составляется на основании имеющихся в материалах служебной проверки данных и включает в себя:
факты и обстоятельства, установленные по итогам проведения служебной проверки;

предложение о применении либо неприменении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания.

3.3. Заключение подписывается начальником Управления кадров, председателем и членами комиссии, другими участниками служебной проверки и приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка. Председатель и члены комиссии несут персональную ответственность за объективность предоставляемой информации, обоснованность выводов и предложений по результатам проверки.

3.4. При несогласии с выводами и предложениями, изложенными в заключении, член комиссии обязан подписать заключение, изложив свое особое мнение в форме пояснительной записки министру, которое приобщается к заключению.

3.5. Председатель комиссии знакомит гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, с заключением и материалами служебной проверки под роспись.

3.6. При невозможности ознакомления гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, с заключением (отказ от ознакомления либо от подписи в ознакомлении с заключением, отсутствие на гражданской службе и др.) составляется акт, который приобщается к материалам служебной проверки, а копия заключения направляется по месту регистрации гражданского служащего заказным письмом с уведомлением о вручении.

3.7. Заключение представляется министру для принятия соответствующего решения не позднее трех дней после даты завершения проверки.

3.8. Материалы служебной проверки Управлением кадров формируются в отдельное дело, к которому приобщаются:

документы (или их копии), содержащие сведения, послужившие основанием для назначения служебной проверки;

копия решения о назначении служебной проверки или заявления гражданского служащего;

письменное объяснение гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка;

письменные объяснения гражданских служащих и иных лиц;

другие документы, имеющие отношение к служебной проверке.

3.9. Документы по служебным проверкам хранятся в Управлении кадров.