

**ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
КОНКУРЕНЦИ ПОЛИТИКИ
ТАТА ТАРИФСЕМ ЕНЁПЕ
ЁСЛЕКЕН ПАТШАЛАХ СЛУЖБИ**



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО КОНКУРЕНТНОЙ
ПОЛИТИКЕ И ТАРИФАМ**

ПРИКАЗ

28.12.2021 01/06-914 №

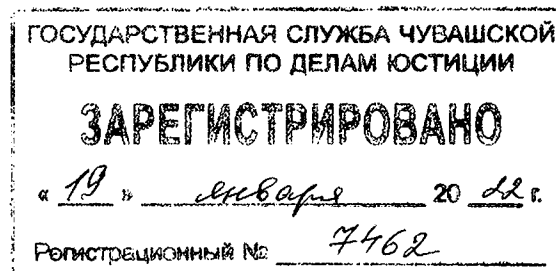
Шупашкар хули

**О внесении изменений в приказ
Государственной службы Чувашской
Республики по конкурентной
политике и тарифам от 28 февраля
2013 г. № 01/06-382**

ПРИКАЗ

28.12.2021 № 01/06-914

г. Чебоксары



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 февраля 2013 г. № 01/06-382 «Об учреждении ведомственных наград в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 24 апреля 2013 г., регистрационный № 1529) с изменениями, внесенными приказами Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 21 июня 2013 г. № 01/06-1076 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 11 августа 2013 г., регистрационный № 1639), от 20 декабря 2019 г. № 01/06-1314 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 15 января 2020 г., регистрационный № 5723), следующие изменения:

1) преамбулу после слов «нужд Чувашской Республики» дополнить словами «и муниципальных нужд»;

2) в Положении о Почетной грамоте Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Почетной грамотой Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (далее соответственно также - Почетная грамота, Госслужба) награждаются работники организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности на территории Чувашской Республики, независимо от форм собственности (далее - работники), государственные гражданские служащие Чувашской Республики (далее - государственные гражданские служащие), муниципальные служащие, работники организаций, находящихся в ведении Госслужбы (далее - работники подведомственных организаций), а также иные лица, внесшие значительный вклад в развитие системы ценового и тарифного регулирования в Чувашской Республике, организацию и проведение торгов для государственных нужд Чувашской Республики и муниципальных нужд, лучшие наставники из числа государственных гражданских служащих в Госслужбе и работников подведомственных организаций, имеющие стаж работы не менее пяти лет.»;

в пункте 2:

в абзаце первом слова «, государственного гражданского служащего» исключить;

абзац второй признать утратившим силу;

абзацы третий – шестой изложить в следующей редакции:

«а) сопроводительное письмо на бланке организации, представившей кандидата к награждению, с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности награждаемого, за подписью руководителя организации;

б) выписка из протокола общего собрания трудового коллектива организации с рекомендацией о награждении указанной кандидатуры за подписью председателя и секретаря общего собрания, заверенная печатью организации (при наличии);

в) справка-характеристика установленного образца (приложение № 5 к приказу) с указанием конкретных заслуг в развитии системы ценового и тарифного регулирования в Чувашской Республике, организации и проведения торгов для государственных нужд Чувашской Республики и муниципальных нужд;

г) согласие на обработку персональных данных (приложение № 6 к приказу).»;

абзац десятый дополнить словами «и муниципальных нужд»;

дополнить новыми абзацами двенадцатым и тринадцатым следующего содержания:

«При внесении предложения о награждении Почетной грамотой государственного гражданского служащего (за исключением государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Госслужбе) на имя руководителя Госслужбы направляется ходатайство от органа государственной власти Чувашской Республики, представляющего кандидата к награждению, с указанием мотивов награждения, фамилии, имени, отчества и занимаемой должности.

При внесении предложений о награждении Почетной грамотой государственного гражданского служащего Чувашской Республики, замещающего должность государственной гражданской службы Чувашской Республики в Госслужбе, на имя руководителя Госслужбы направляется ходатайство (служебная записка) руководителя структурного подразделения Госслужбы, в котором работает представляемый к награждению, либо ходатайство заместителя руководителя, курирующего соответствующее направление деятельности Госслужбы.»;

абзац двенадцатый считать абзацем четырнадцатым;

абзац тринадцатый считать абзацем пятнадцатым и признать его утратившим силу;

абзацы четырнадцатый - шестнадцатый считать соответственно абзацами шестнадцатым - восемнадцатым;

дополнить пунктом 2.2 следующего содержания:

«2.2. При ходатайстве о награждении работника подведомственной организации Почетной грамотой представляются:

а) сопроводительное письмо на бланке организации, представившей кандидата к награждению, с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности награждаемого за подписью руководителя организации;

б) справка-характеристика установленного образца (приложение № 5 к приказу) с указанием конкретных заслуг в развитии системы ценового и тарифного регулирования в Чувашской Республике, организации и проведения торгов для государственных нужд Чувашской Республики и муниципальных нужд, сведений об успешной наставнической деятельности;

в) согласие на обработку персональных данных (приложение № 6 к приказу).

При ходатайстве о награждении руководителя подведомственной организации Почетной грамотой представляется ходатайство заместителя руководителя Госслужбы, курирующего соответствующее направление деятельности Госслужбы.»;

в абзаце первом пункта 3 слова «пунктами 2 - 2.1» заменить словами «пунктами 2 - 2.2»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Учет и регистрацию награждения Почетной грамотой осуществляет отдел правового и организационного обеспечения Госслужбы.»;

3) в Положении о Благодарности руководителя Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 3), утвержденном указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Благодарность руководителя Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (далее соответственно также - Благодарность, Госслужба) является формой поощрения работников организаций, осуществляющих

регулируемые виды деятельности на территории Чувашской Республики, независимо от форм собственности (далее - работники), государственных гражданских служащих Чувашской Республики (далее - государственные гражданские служащие), муниципальных служащих, работников организаций, находящихся в ведении Госслужбы (далее - работники подведомственных организаций), иных лиц за конкретный существенный личный вклад в развитие системы ценового и тарифного регулирования Чувашской Республики, организацию и проведение торгов для государственных нужд Чувашской Республики и муниципальных нужд, реализацию социально-экономических программ отрасли, достижение значительных результатов в труде, инициативное выполнение служебных обязанностей, лучших наставников из числа государственных гражданских служащих в Госслужбе и работников подведомственных организаций, имеющих стаж работы не менее трех лет.»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При ходатайстве о поощрении работника, муниципального служащего, работника подведомственной организации Благодарностью в Госслужбу руководителем организации, руководителем органа местного самоуправления, руководителем подведомственной организации представляются:

а) справка-характеристика установленного образца (приложение № 5 к приказу) с указанием названных в пункте 1 настоящего Положения личного вклада гражданина, его достижений, ранее полученных видов поощрений. Справка-характеристика работника, муниципального служащего, работника подведомственной организации подписывается руководителем организации, руководителем органа местного самоуправления, руководителем подведомственной организации и председателем собрания (совета, конференции) трудового коллектива либо председателем выборного профсоюзного органа, и скрепляется печатью организации (при наличии);

б) ходатайство о поощрении Благодарностью с мотивировкой, подписанное руководителем организации, руководителем органа местного самоуправления, руководителем подведомственной организации;

в) согласие на обработку персональных данных (приложение № 6 к приказу).

На первой странице справки-характеристики помещается фотография гражданина, представляемого к поощрению Благодарностью.

Справка-характеристика и прилагаемые к ней документы представляются в одном экземпляре. Справка-характеристика заполняется с помощью компьютерной техники, все графы должны быть заполнены точно и четко. Лица, оформляющие и подписывающие справку-характеристику, несут персональную ответственность за достоверность указанных в ней сведений.

При ходатайстве о поощрении Благодарностью руководителя подведомственной организации представляется ходатайство заместителя руководителя Госслужбы, курирующего соответствующее направление деятельности Госслужбы.»;

дополнить пунктами 2.2-2.3 следующего содержания:

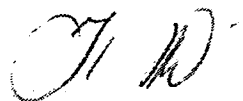
«2.2. При внесении предложения о поощрении Благодарностью государственного гражданского служащего (за исключением государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Госслужбе) на имя руководителя Госслужбы направляется ходатайство от органа государственной власти Чувашской Республики, представляющего кандидата к награждению, с указанием мотивов награждения, фамилии, имени, отчества и занимаемой должности.

2.3. При ходатайстве о поощрении Благодарностью государственного гражданского служащего Чувашской Республики, замещающего должность государственной гражданской службы Чувашской Республики в Госслужбе, на имя руководителя Госслужбы направляется ходатайство (служебная записка) руководителя структурного подразделения, в котором работает представляемый к награждению, либо ходатайство

заместителя руководителя, курирующего соответствующее направление деятельности Госслужбы.»

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



Н.В. Колбанова