

ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН  
КОНКУРЕНЦИ ПОЛИТИКИ  
ТАТА ТАРИФСЕМ ЕНËПЕ  
ЁСЛЕКЕН ПАТШАЛАХ СЛУЖБИ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПО КОНКУРЕНТНОЙ  
ПОЛИТИКЕ И ТАРИФАМ

ПРИКАЗ

14.02.2022 01/06-11 №

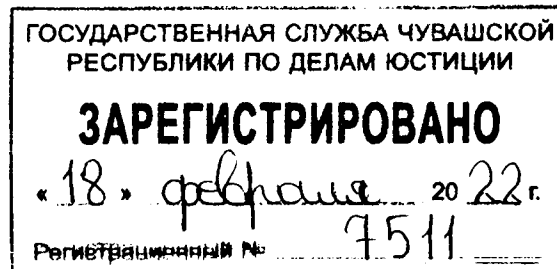
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

14.02.2022 № 01/06-11

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 июля 2021 г. № 01/06-640



Приказы в а ю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 2), утвержденную приказом Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 июля 2021 г. № 01/06-640 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 18 августа 2021 г., регистрационный № 7100), следующие изменения:

в пункте 7 слова «главной группы должностей» исключить;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Гражданин (гражданский служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Управление кадров для участия в конкурсе документы в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах Службы и Единой системе в сети «Интернет» лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием Единой системы в сети «Интернет». Управление кадров ведет прием документов для участия в конкурсе на основании Соглашения.

Для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Службе, изъявивший желание участвовать в указанном конкурсе:

гражданин Российской Федерации представляет документы, указанные в пункте 7 Положения о конкурсе;

государственный гражданский служащий Чувашской Республики, замещающий должность гражданской службы в Службе, подает заявление на имя Руководителя;

государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, представляет заявление на имя Руководителя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

Для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Службы, изъявивший желание участвовать в указанном конкурсе:

гражданин Российской Федерации представляет документы, указанные в пункте 21 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Чувашской

Республики, утвержденного Указом Главы Чувашской Республики от 24 июля 2017 г. № 82;

государственный гражданский служащий Чувашской Республики, замещающий должность гражданской службы в Службе, подает заявление на имя Руководителя;

государственный гражданский служащий Чувашской Республики, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, представляет документы в соответствии с пунктом 22 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Чувашской Республики, утвержденного Указом Главы Чувашской Республики от 24 июля 2017 г. № 82.»;

абзацы седьмой - восьмой пункта 21 изложить в следующей редакции:

«0 баллов, если кандидатом дано менее 70 процентов правильных ответов;

1 балл, если кандидатом дано от 70 до 80 процентов правильных ответов;».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



Н.В. Колебанова