



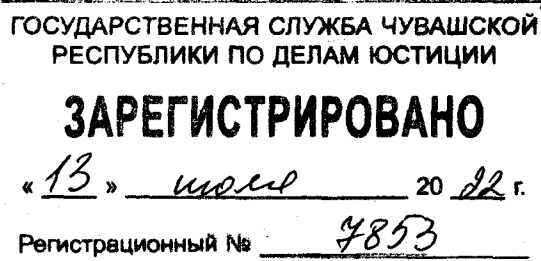
ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ФИНАНС МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПРИКАЗ**  
28.06.2022 105/н №  
Шупашкар хули

**ПРИКАЗ**  
28.06.2022 № 105/н  
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ  
Министерства финансов  
Чувашской Республики  
от 15 сентября 2020 г. № 174/п



Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства финансов Чувашской Республики от 15 сентября 2020 г. № 174/п «Об утверждении показателей эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета», критериях оценки эффективности и результативности работы, порядка премирования его руководителя» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 6 октября 2020 г., регистрационный № 6314) с изменениями, внесенными приказом Министерства финансов Чувашской Республики от 1 июня 2021 г. № 89/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 23 июня 2021 г., регистрационный № 6992) следующие изменения:

в приложении № 1 к приказу:

позиции 6 и 7 изложить в следующей редакции:

«6.	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности	рублей	10 (отсутствие просроченной задолженности = 10 баллов; наличие просроченной дебиторской задолженности = 5 баллов; наличие просроченной кредиторской задолженности = 0 баллов)	квартал	Отчет руководителя
7.	Отсутствие текучести кадров	%	5 (0 – 20 % = 5 баллов; 21 – 40 % = 2 балла; 41 % и более = 0 баллов)	квартал	Отчет руководителя»;

в абзаце третьем слова «за год – 47» заменить словами «за год – 32»;

в приложении № 2 к приказу:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Коэффициент премирования за квартал (год) руководителю Учреждения устанавливается на основе оценки достижения показателей

эффективности деятельности Учреждения с учетом критериев оценки эффективности и результативности его работы (далее - оценка эффективности деятельности Учреждения) за соответствующий квартал (год) (далее соответственно - отчетный период, отчетный год) и рекомендаций балансовой комиссии Министерства финансов Чувашской Республики.»;

в пункте 10:

абзацы десятый – тринадцатый признать утратившими силу;

дополнить абзацами следующего содержания;

«Размер премиального фонда (далее – фонд премирования) формируется в целом по Учреждению с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Учреждения за соответствующий отчетный квартал (год), который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования Учреждения по итогам I, II, III и IV кварталов определяется как неиспользованный остаток объемов открытого финансирования на оплату труда Учреждения за соответствующий отчетный квартал.

Размер премии руководителю Учреждения по итогам отчетного квартала определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы руководителя Учреждения за каждый квартал.

Доля премии исчисляется в целом для всех работников Учреждения (включая руководителя) и рассчитывается как отношение фонда премирования к начисленным за соответствующий квартал расходам на оплату труда работников Учреждения (включая руководителя) за фактически отработанное время в соответствующем квартале (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

Размер премии по итогам года рассчитывается с учетом установленного коэффициента премирования к трехмесячному размеру должностного оклада руководителя Учреждения с учетом фактически отработанного времени в отчетном году.

Премия за I, II и III кварталы выплачивается в следующем за отчетным кварталом месяце, за IV квартал - в декабре текущего года, за год - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

  
М.Г. Ноздряков