



ХУШУ

31.08.2022 01-05/96 №

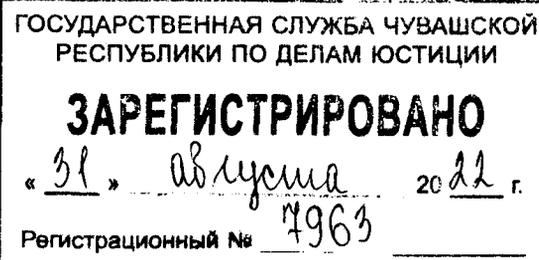
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

31.08.2022 №01-05/96

г. Чебоксары

Об определении размеров
должностных окладов руководителей
государственных унитарных
предприятий, подведомственных
Министерству промышленности и
энергетики Чувашской Республики



В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству промышленности и энергетики Чувашской Республики, руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июня 2016 г. № 234 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения размеров должностных окладов руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству промышленности и энергетики Чувашской Республики.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр промышленности и энергетики
Чувашской Республики

А.А. Кондратьев

**Порядок
определения размеров должностных окладов руководителей государственных унитарных
предприятий, подведомственных Министерству промышленности и энергетики Чувашской
Республики**

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения размеров должностных окладов руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству промышленности и энергетики Чувашской Республики (далее соответственно - руководитель предприятия, предприятие).

2. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = T_p^x (K_c + K_m + K_d + K_z), \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад руководителя предприятия;

T_p - минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии предприятия;

K_c - коэффициент сложности труда;

K_m - коэффициент масштаба управления;

K_d - коэффициент особенности деятельности;

K_z - коэффициент значимости.

4. Коэффициент сложности труда (K_c) рассчитывается по следующей формуле:

$$K_c = K_{c1} + K_{c2}, \text{ где:}$$

K_{c1} - коэффициент оснащенности предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

Оснащенность предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия	Значение K_{c1}
Стоимость основных средств в сумме до 150,0 млн. рублей включительно	1,5
Стоимость основных средств в сумме свыше 150,0 млн. рублей до 500,0 млн. рублей включительно	1,8
Стоимость основных средств в сумме свыше 500,0 млн. рублей	2,0

K_{c2} - коэффициент реализации инвестиционных программ развития предприятия:

Реализация инвестиционных программ развития предприятия	Значение K_{c2}
Реализация инвестиционных программ развития предприятия стоимостью до 50,0 млн. рублей включительно	0,8
Реализация инвестиционных программ развития предприятия стоимостью	1,0

свыше 50,0 млн. рублей и до 100,0 млн. рублей включительно	
Реализация инвестиционных программ развития предприятия стоимостью свыше 100,0 млн. рублей	1,5

5. Коэффициент масштаба управления (K_M) рассчитывается по следующей формуле:

$$K_M = K_{M1} + K_{M2}, \text{ где:}$$

K_{M1} - коэффициент списочной численности работников предприятия, который определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

Списочная численность работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия	Значение K_{M1}
до 100 работников включительно	0,6
свыше 100 работников до 500 работников включительно	1,0
Свыше 500 работников	1,5

K_{M2} - коэффициент наличия обособленных подразделений предприятия, который определяется исходя из наличия обособленных подразделений предприятия по состоянию на дату подписания трудового договора с руководителем предприятия:

Наличие обособленных подразделений предприятия	Значение K_{M2}
Обособленные подразделения предприятия отсутствуют	0
Наличие в организационной структуре предприятия обособленных подразделений (производственных участков) предприятия, независимо от их количества и места расположения	3,5

6. Коэффициент особенности деятельности (K_D) определяется исходя из критериев особенности деятельности предприятия:

Критерии особенности деятельности предприятия	Значение K_D
Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	2,0

7. Коэффициент значимости (K_3) определяется исходя из критерия экономически или социально значимого предприятия в Чувашской Республике:

Критерий экономически или социально значимого предприятия в Чувашской Республике	Значение K_3
Предприятие, включенное в перечень крупных, экономически или социально значимых организаций в Чувашской Республике, утверждаемый распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики	1,0
Предприятие, не вошедшее в перечень крупных, экономически или социально значимых организаций в Чувашской Республике, утверждаемый распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики	1

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.