



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН
ГРАЖДАНЛА ОБОРОНА ТАТА
ЧРЕЗВЫЧАЙЛА ЛАРУ-ТĂРУ
ЫЙТĂВĔСЕМПЕ ЁСЛЕКЕН
ПАТШАЛĂХ КОМИТЕЧĔ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ

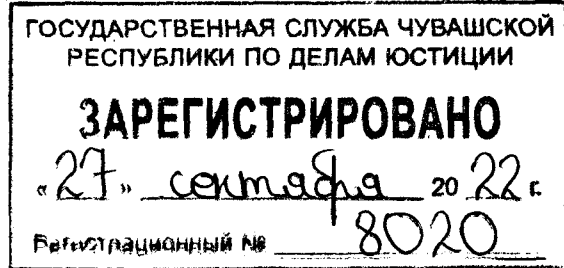
П Р И К А З

06.09.2022 115 №
Шупашкар хули

П Р И К А З

06.09.2022 № 115
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Государственного комитета Чувашской
Республики по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям
от 24 марта 2022 г. № 49



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 24 марта 2022 г. № 49 «Об утверждении Порядка выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям» (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 13 апреля 2022 г., регистрационный № 7613) следующие изменения:

наименование после слов «единовременного поощрения» дополнить словами «, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы»;

в пункте 1 после слов «единовременного поощрения» дополнить словами «, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы»;

в Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, утвержденном указанным приказом:

наименование после слов «единовременного поощрения» дополнить словами «, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы»;

в разделе II:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. При оценке эффективности деятельности гражданских служащих в целях расчета премии учитываются:

а) базовая часть премии (30 процентов), размер которой определяется исходя из:
 результатов исполнения должностных обязанностей, содержащихся в
 должностном регламенте гражданского служащего;
 выполнения планов работы структурных подразделений;
 соблюдения служебной дисциплины;
 соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в
 сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных
 нужд;

б) мотивационная часть премии (60 процентов), размер которой определяется
 исходя из:

своевременного и качественного исполнения поручений Главы Чувашской
 Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, председателя
 ГКЧС Чувашии и (или) руководителя структурного подразделения ГКЧС Чувашии с
 учетом обеспечения выполнения задач и функций ГКЧС Чувашии;

выполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограмм государственной
 программы Чувашской Республики ответственным исполнителем (соисполнителем)
 которых является ГКЧС Чувашии;

выполнения показателей стратегии социально-экономического развития
 Чувашской Республики, закрепленных за ГКЧС Чувашии;

освоения средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых
 ГКЧС Чувашии;

достижения ГКЧС Чувашии поставленных целей и задач;

в) дополнительная стимулирующая часть премии (10 процентов), размер которой
 определяется исходя из:

личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на
 ГКЧС Чувашии;

предложений по совершенствованию работы ГКЧС Чувашии, структурного
 подразделения ГКЧС Чувашии, в котором работает гражданский служащий;

использования новых форм и методов работы, положительно отразившихся на
 результатах служебной деятельности;

участия в проектной деятельности;

выполнения обязанностей наставника.»;

пункт 2.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премия выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце. Премия по
 итогам года выплачивается в декабре текущего года.

Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на
 службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлением на
 альтернативную гражданскую службу, переводом на другую работу, поступлением в
 учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на
 пенсию, начисление премии производится за фактически отработанное время.

Не подлежат премированию гражданские служащие ГКЧС Чувашии, имеющие
 дисциплинарное взыскание в виде выговора или предупреждения о неполном
 должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлены выговор или
 предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное
 взыскание в виде замечания, размер базовой и мотивационной части премии снижается
 до 50 процентов за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором
 имело место нарушение (в случае обнаружения нарушения после завершения расчетного
 периода снижение или лишение премии производится в расчетный период его
 обнаружения).

Снижение или лишение премии оформляется приказом ГКЧС Чувашии с указанием причины снижения или лишения премии.»;

пункты 2.4 – 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.4. В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих создается Комиссия по оценке эффективности деятельности гражданских служащих в ГКЧС Чувашии (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии утверждается приказом ГКЧС Чувашии.

В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих по итогам расчетного периода руководители структурных подразделений ГКЧС Чувашии представляют в Комиссию предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя председателя ГКЧС Чувашии, руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении председателя ГКЧС Чувашии).

Оценка эффективности деятельности гражданских служащих, замещающих должности заместителя председателя ГКЧС Чувашии, руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении председателя ГКЧС Чувашии, осуществляется председателем ГКЧС Чувашии.

Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя председателя ГКЧС Чувашии, руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении председателя ГКЧС Чувашии) представляются в Комиссию не позднее пяти рабочих дней со дня установления Кабинетом Министров Чувашской Республики коэффициента премирования председателю ГКЧС Чувашии.

Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя председателя ГКЧС Чувашии, руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении председателя ГКЧС Чувашии) представляются в Комиссию с указанием оценки эффективности по каждой из частей премии в форме служебной записки.

Комиссия в течение одного рабочего дня со дня получения предложений по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя председателя ГКЧС Чувашии, руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении председателя ГКЧС Чувашии) согласовывает предложения руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии. Решение Комиссии о согласовании предложений руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии оформляется протоколом заседания Комиссии.

Протокол заседания Комиссии подписывает председательствующий на заседании Комиссии в срок не позднее следующего рабочего дня после дня заседания Комиссии.

2.5. Помимо премии, предусмотренной в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается разовая премия, выплату которой инициирует председатель ГКЧС Чувашии,

заместитель председателя ГКЧС Чувашии или руководитель структурного подразделения ГКЧС Чувашии.

Предложения по выплате разовой премии представляются председателем ГКЧС Чувашии, заместителем председателя ГКЧС Чувашии, руководителями структурного подразделения ГКЧС Чувашии в Комиссию с указанием предлагаемого размера разовой премии каждому конкретному гражданскому служащему.

Размер разовой премии гражданским служащим, замещающим должности заместителя председателя ГКЧС Чувашии, руководителей структурных подразделений ГКЧС Чувашии, определяется председателем ГКЧС Чувашии.

2.6. Отдел организационно-правовой работы ГКЧС Чувашии ежеквартально определяет размер премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда ГКЧС Чувашии за соответствующий период, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования за I, II и III кварталы определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования на оплату труда соответствующего расчетного периода.

Фонд премирования за IV квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда в части выплаты премии.

Фонд премирования за год определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования расходов на оплату труда соответствующего расчетного периода.

2.7. Отдел организационно-правовой работы ГКЧС Чувашии в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола заседания Комиссии, исходя из размера премиального фонда, готовит решение председателя ГКЧС Чувашии в форме проекта приказа ГКЧС Чувашии о премировании гражданских служащих и доводит его до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее дня, следующего за днем его подписания.

2.8. Размер премии гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) и доли соответствующей части премии.

Доля соответствующей части премии исчисляется как отношение соответствующей части фонда премирования к начисленным за соответствующий расчетный период расходам на оплату труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

2.9. Размер базовой и мотивационной частей премии может быть снижен по итогам оценки эффективности деятельности гражданских служащих. Основания, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Порядка, с учетом которых вносится такое предложение, указываются в служебной записке руководителя структурного подразделения ГКЧС Чувашии.»;

пункты 3.1 – 3.2 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Материальная помощь гражданскому служащему выплачивается один раз в год. Размер материальной помощи рассчитывается с учетом изменения в течение календарного года должностного оклада (при переводе гражданского служащего на другую должность гражданской службы), оклада за классный чин и составляет один оклад месячного денежного содержания (с учетом изменений).

Решение о выплате материальной помощи принимается председателем ГКЧС Чувашии, а в его отсутствие (командировка, отпуск и т.д.) заместителем председателя

ГКЧС Чувашии и оформляется приказом ГКЧС Чувашии на основании личного заявления гражданского служащего.

Право на получение материальной помощи за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной гражданской службы в ГКЧС Чувашии.

3.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год на основании заявления гражданского служащего при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

Решение о выплате единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска принимается председателем ГКЧС Чувашии, а в его отсутствие заместителем председателя ГКЧС Чувашии и оформляется приказом ГКЧС Чувашии.

Размер единовременной выплаты рассчитывается с учетом изменения в течение календарного года должностного оклада (при переводе гражданского служащего на другую должность гражданской службы), оклада за классный чин и составляет два оклада месячного денежного содержания (с учетом изменений).

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз в календарный год при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

Право на получение единовременной выплаты за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной гражданской службы в ГКЧС Чувашии.»;

в пункте 4.2 раздела IV слова «Кабинетом Министров Чувашской Республики» заменить словами «законодательством Чувашской Республики»;
дополнить разделом V следующего содержания:

«V. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка) является составной частью денежного содержания гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданского служащего.

5.2. Основными критериями определения конкретных размеров надбавки являются:

- а) замещаемая должность гражданской службы;
- б) уровень профессиональной подготовки;
- в) стаж гражданской службы и опыт работы по специальности;
- г) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, наличие переработки сверх установленной продолжительности служебного дня).

5.3. Конкретный размер надбавки устанавливается гражданскому служащему приказом ГКЧС Чувашии со дня его назначения на должность гражданской службы и на период испытания не может превышать минимального размера надбавки по соответствующей группе должностей гражданской службы, установленного

постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики (далее - минимальный размер надбавки).

По окончании установленного срока испытания, при изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с заместителем председателя ГКЧС Чувашии с учетом положений пункта 5.2 настоящего Положения, председателем ГКЧС Чувашии принимается решение об изменении конкретного размера надбавки.

Снижение конкретного размера надбавки производится за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим служебных обязанностей, низкий уровень исполнительской дисциплины, за несоблюдение требований служебного распорядка ГКЧС Чувашии.

Подготовку проекта приказа ГКЧС Чувашии об установлении гражданским служащим конкретных размеров надбавки осуществляет Управление государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики на основании Соглашения о взаимодействии Администрации Главы Чувашской Республики и Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям в сфере кадровой работы от 1 мая 2021 г.

Надбавка выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Государственного комитета
Чувашской Республики по делам
гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям



С.Г. Павлов