

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН  
КОНКУРЕНЦИ ПОЛИТИКИ  
ТАТА ТАРИФСЕМ ЕНЁПЕ  
ЁСЛЕКЕН ПАТШАЛАХ СЛУЖБИ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПО КОНКУРЕНТНОЙ  
ПОЛИТИКЕ И ТАРИФАМ

ПРИКАЗ

05.02.2024 01/06-14 №

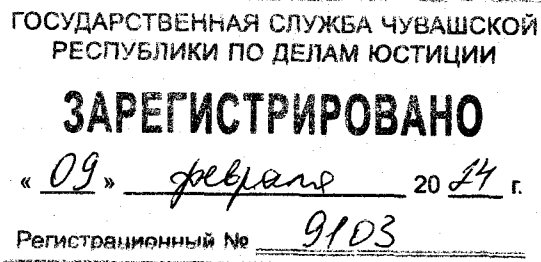
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

05.02.2024 № 01/06-14

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 июля 2021 г. № 01/06-640



Приказы в а ю:

1. Внести в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 июля 2021 г. № 01/06-640 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 18 августа 2021 г., регистрационный № 7100) с изменениями, внесенными приказом Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 14 февраля 2022 г. № 01/06-11 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 18 февраля 2022 г., регистрационный № 7511), следующие изменения:

в преамбуле слова «О централизации отдельных функций, осуществляемых органами исполнительной власти Чувашской Республики» заменить словами «О централизации отдельных функций, осуществляемых исполнительными органами Чувашской Республики»;

абзац четвертый пункта 7 Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 1), утвержденного указанным приказом, после слов «на замещение вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (далее также - Служба) и включение в кадровый резерв Службы (далее соответственно - конкурс, кадровый резерв) проводятся в целях оценки

профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Чувашской Республики), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидат), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Службе (далее - квалификационные требования) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность государственной гражданской службы Чувашской Республики в Службе.»;

пункт 3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«По решению руководителя Службы (далее - Руководитель) в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 5 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 6 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные Управлением кадров с участием Службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, а также такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

в пункте 16:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 33 после слов «должностей гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
руководителя Государственной службы  
Чувашской Республики по конкурентной  
политике и тарифам



С.Ф. Егоров