



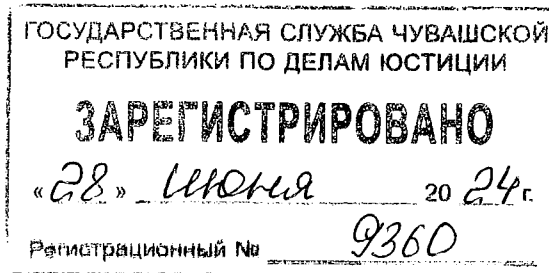
ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН  
ЯЛ ХУСАЛАХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ  
06.06.2024 103 №  
Шупашкар хули

ПРИКАЗ  
06.06.2024 № 103  
г. Чебоксары

**О порядке выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики**



В целях достижения наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности автономных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики, и повышения материальной заинтересованности их руководителей приказываю:

1. Утвердить:

Порядок выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра сельского хозяйства Чувашской Республики.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Кабинета  
Министров Чувашской Республики –  
министр сельского хозяйства  
Чувашской Республики

С.Г. Артамонов

Утвержден  
приказом Министерства  
сельского хозяйства  
Чувашской Республики  
от 6 июня 2024 г. № 103

**Порядок выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики**

1. Порядок выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики (далее - учреждения), разработан в целях достижения наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности учреждений и повышения материальной заинтересованности их руководителей.

2. Выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты) руководителям учреждений производятся в виде премий по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.

3. Выплаты осуществляются за счет средств учреждения и в пределах фонда оплаты труда.

4. Руководители учреждений премируются ежеквартально на основании приказа Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики (далее – Минсельхоз Чувашии) с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

5. Руководителям, проработавшим неполный год в связи с увольнением или по другим основаниям, выплата премии производится за фактически отработанное время в отчетном году. Руководителям, вновь поступившим на работу, премия выплачивается за фактически отработанное время в отчетном году.

6. Премия руководителю учреждения не начисляется в случае наложения дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) до снятия взыскания, за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него обязанностей в отчетном периоде.

7. Размер премии устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, максимальный размер премии составляет два должностных оклада руководителя учреждения.

8. Оценку эффективности работы учреждения осуществляет балансовая комиссия Минсельхоза Чувашии (далее - Комиссия), действующая на основании постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 апреля 2002 г. № 110 «Об утверждении Положения об отраслевых балансовых комиссиях и Положения о порядке определения и уплаты государственными унитарными предприятиями Чувашской Республики части прибыли, подлежащей перечислению в республиканский бюджет Чувашской Республики», на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.

9. Руководители учреждений не позднее чем за две недели до даты заседания Комиссии представляют в отдел экономического анализа и прогнозирования Минсельхоза Чувашии отчеты о выполнении достижения показателей

эффективности работы учреждения, личном вкладе руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения (далее - Отчет) по следующей форме:

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки (обеспечено/не обеспечено)	Отчетный период		Коэффициент оценки показателя, $O_{pi}$	Балл, $W$	Кол-во баллов, $W_i$
			план	факт			
1.							
2.							
3.							
	Итого	x			x	1,0	

Показатели эффективности деятельности по учреждениям устанавливаются в трудовых договорах руководителей учреждений.

Коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

$$O_{pi} = R_{fi} / R_{pi},$$

где:

$O_{pi}$  - коэффициент оценки показателя за соответствующий год;

$R_{fi}$  - фактическое значение показателя;

$R_{pi}$  - плановое значение показателя.

В ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения коэффициента оценки показателя на его весовой балл:

$$W_i = W \times O_{pi},$$

где:

$W_i$  - количество баллов по выполнению показателя;

$W$  - вес показателя в баллах.

При обеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 1.

При необеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 0.

Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения ( $K_{oc}$ ) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей ( $\sum W_i$ ):

$$K_{oc} = \sum W_i.$$

Размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{возн}} = R_{\text{max}} \times \text{Коц},$$

где:

$R_{\text{возн}}$  - размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период;

$R_{\text{max}}$  - максимальный размер премирования по итогам работы за отчетный период, составляющий два должностных оклада руководителя учреждения;

Коц - коэффициент оценки деятельности учреждения.

10. Комиссия на основе Отчета определяет коэффициент достижения результатов по каждому учреждению за отчетный квартал.

11. Коэффициент достижения результатов определяется как сумма коэффициентов по всем целевым показателям эффективности деятельности учреждения.

12. Отчет представляется за подписью руководителя учреждения.

13. Ответственность за достоверность представленного Отчета несут руководители учреждений.

14. При значении показателя оценки деятельности учреждения 0,5 и менее премия руководителю не устанавливается.

15. Протокол заседания Комиссии в течение семи рабочих дней со дня его подписания направляется в сектор по взаимодействию в сфере противодействия коррупции и наградным вопросам Минсельхоза Чувашии и является основанием для подготовки проекта приказа о премировании руководителя учреждения.

Приложение  
к Порядку выплат  
стимулирующего характера  
руководителям автономных  
учреждений Чувашской Республики,  
находящихся в ведении  
Министерства сельского хозяйства  
Чувашской Республики

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности автономных учреждений  
Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства  
Чувашской Республики, а также критерии оценки эффективности и результативности их руководителей**

N п/п	Целевые показатели	Критерии оценки эффективности работы учреждения	Отчетный период	Балл (квартал)
1.	Выполнение показателя по подготовке и повышению квалификации кадров массовых профессий	Выполнение показателей, утвержденных в протоколе педагогического совета	квартал	0,15
2.	Удовлетворенность обучающихся качеством оказания образовательной услуги	Отсутствие жалоб	квартал	0,10
3.	Выполнение лицензионных требований	Да/нет	квартал	0,10
4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	Да/нет	квартал	0,10

5.	Соблюдение требований нормативных правовых актов, поручений Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики, регламентирующих деятельность учреждения	В установленные сроки	квартал	0,10
6.	Выполнение утвержденного плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, в рамках компетенции руководителя (в случае выявления нарушений по итогам проведения такой оценки).	100% выполнение плана по устранению недостатков	квартал	0,05
7.	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем прошлого года	Не менее 3 %	квартал	0,10
8.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе - выполнение распорядительных актов Министерства экономического развития имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного государственному учреждению в пользование, включая земельные участки; - устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части	В установленные сроки	квартал	0,05

	сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики	В установленные сроки	квартал	0,05
9.	Укрепление материально-технической базы	Да/нет	квартал	0,10
10.	Отсутствие кредиторской задолженности: - по заработной плате, срок невыплаты которой превышает 2 (два) месяца с момента, установленного локальными актами учреждения, как дата выплаты заработной платы; - по налогам и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок неуплаты которых превышает 3 (три) месяца с даты, когда платежи должны быть осуществлены; - перед поставщиками и подрядчиками, срок неуплаты которых превышает 3 (три) месяца с даты, когда платежи должны быть осуществлены	Да/нет	квартал	0,10
	Коэффициент достижения результатов			1,0