



У К А З

ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**Об осуществлении единовременных компенсационных выплат
фельдшерам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2015 году
на работу в фельдшерско-акушерские пункты,
расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края**

В целях повышения доступности первичной медико-санитарной помощи населению Алтайского края, проживающему в сельской местности, поэтапного устранения дефицита медицинских кадров, а также обеспечения дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в возрасте до 35 лет, прибывшим на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края.

2. Определить Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (Долгова И.В.) органом, уполномоченным на осуществление единовременной компенсационной выплаты.

3. Главному управлению Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (Долгова И.В.) утвердить список фельдшерско-акушерских пунктов, не укомплектованных фельдшерами.

4. Настоящий указ вступает в силу с момента его официального опубликования.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул
3 апреля 2015 года
№ 29

УТВЕРЖДЕНО

указом Губернатора
Алтайского краяот 03.04. 2015 № 29

ПОЛОЖЕНИЕ

об осуществлении единовременных компенсационных выплат
фельдшерам в возрасте до 35 лет, прибывшим на работу
в фельдшерско-акушерские пункты,
расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края

Настоящее Положение разработано в целях социальной поддержки фельдшеров, прибывших или переехавших на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края, и устанавливает условия предоставления им единовременной компенсационной выплаты.

1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в возрасте до 35 лет, прибывшему после окончания образовательной организации среднего профессионального образования для работы в фельдшерско-акушерский пункт, не укомплектованный фельдшерами, расположенный в сельском населенном пункте Алтайского края, или переехавшему на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта и заключившему трудовой договор с государственной медицинской организацией по основному месту работы в должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера в фельдшерско-акушерском пункте, а также договор с Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (далее – «Главное управление»), предусмотренный пунктом 13 настоящего Положения.

Под фельдшерско-акушерским пунктом, не укомплектованным фельдшерами, понимается фельдшерско-акушерский пункт, в котором отсутствует фельдшер, и включенный в список, утвержденный Главным управлением.

2. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, переехавших на работу в сельский населенный пункт из другого сельского населенного пункта Алтайского края, где медицинский работник ранее работал в должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, фельдшера-лаборанта, фельдшера скорой медицинской помощи.

3. Единовременная компенсационная выплата назначается и выплачивается в размере 500000 рублей.

4. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением единовременных компенсационных выплат, осуществляется медицинским работникам, указанным в пункте 1 настоящего Положения, из средств краевого бюджета.

5. Назначение и предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Главным управлением.

6. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник должен заключить трудовой договор с государственной медицинской организацией на срок не менее пяти лет.

7. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником работодатель в течение 3 дней обязан уведомить об этом Главное управление.

8. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник, заключивший трудовой договор с государственной медицинской организацией, подает в Главное управление не позднее 25 октября текущего года следующие документы:

а) письменное заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – «заявление») с указанием сведений о своем лицевом счете, открытом в финансово-кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ;

б) заверенные копии:

документа, удостоверяющего личность;

трудового договора и трудовой книжки;

диплома о среднем медицинском образовании;

сертификата специалиста.

9. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту представленных сведений.

10. Днем обращения медицинского работника с заявлением считается день приема (регистрации) Главным управлением заявления со всеми необходимыми документами.

11. Главное управление в течение 15 календарных дней со дня обращения заявителя рассматривает заявление и документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения, и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении, о чем в указанный срок письменно уведомляет медицинского работника.

12. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, предусмотренным в пункте 1 настоящего Положения.

Отказ в связи с непредставлением необходимых документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за единовременной компенсационной выплатой после устранения причин отказа.

13. При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Главное управление в срок не более 5 рабочих дней со дня его принятия, но не позднее 15 ноября текущего года, заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет трудиться по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с государственной медицинской организацией;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере пятисот тысяч рублей после заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение текущего финансового года;

в) возврат медицинским работником в краевой бюджет в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с организацией, указанной в подпункте «а» настоящего пункта (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), части единовременной компенсационной выплаты, которая рассчитана с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Главным управлением, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в подпункте «в» настоящего пункта.