



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.05.2015

г. Барнаул

№ 185

О внесении изменений в некоторые
постановления Администрации края

Постановляю:

Внести изменения в постановления Администрации края от 19.12.2005 № 713 «О мерах по социальной поддержке студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования Алтайского края» (в редакции от 17.11.2008 № 480), от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи» (в редакции от 21.07.2011 № 402) согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 15.05. 2015 № 185

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановления Администрации края
от 19.12.2005 № 713 «О мерах по социальной поддержке студентов
учреждений высшего и среднего профессионального образования
Алтайского края», от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой
системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений,
подведомственных управлению Алтайского края по образованию
и делам молодежи»

1. В постановлении Администрации края от 19.12.2005 № 713
«О мерах по социальной поддержке студентов учреждений высшего и
среднего профессионального образования Алтайского края»:

в наименовании, преамбуле и пункте 3 постановления:

слова «студенты учреждений высшего и среднего профессионального
образования Алтайского края» в соответствующем падеже заменить словами
«обучающиеся по образовательным программам высшего образования, по
программам подготовки специалистов среднего звена» в соответствующем
падеже;

слова «учреждения высшего и среднего профессионального
образования Алтайского края» заменить словами «государственные
образовательные организации высшего образования и государственные
профессиональные образовательные организации Алтайского края»;

слова «управление Алтайского края по образованию и делам
молодежи» в соответствующем падеже заменить словами «Главное
управление образования и молодежной политики Алтайского края» в
соответствующем падеже;

пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Комитету администрации Алтайского края по финансам, налоговой
и кредитной политике (Притупов В.Г.) ежегодно при формировании
краевого бюджета предусматривать целевым назначением Главному
управлению образования и молодежной политики Алтайского края средства
на социальную поддержку студентов, обучающихся по образовательным
программам высшего образования, по программам подготовки специалистов
среднего звена и относящихся к следующим категориям студентов:

дети-сироты;

дети, оставшиеся без попечения родителей;

инвалиды;

одиноким матери.»;

пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края, начальника Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края Денисова Ю.Н.».

2. В постановлении Администрации края от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи»:

в наименовании, тексте постановления и Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи, утвержденного указанным постановлением (далее – «Примерное положение»):

слово «КГОУ» заменить словом «КГУ»;

слова «управление Алтайского края по образованию и делам молодежи» в соответствующем падеже заменить словами «Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края» в соответствующем падеже;

слово «Управление» в соответствующем падеже заменить словами «Главное управление» в соответствующем падеже;

в Примерном положении:

в пунктах 2.6, 2.8, 3.1, 3.2, 3.4, 3.12, 4.1 – 4.5, 4.8, 4.13, 4.20, 4.23, 5.1, 5.2 слова «образовательные учреждения», «учреждения образования» в соответствующем падеже заменить словами «образовательные организации» в соответствующем падеже;

в пункте 3.6 слова «учреждений высшего профессионального образования» заменить словами «образовательных организаций высшего образования»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Примерного положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).»;

пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Повышение должностного оклада, ставки заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса

Российской Федерации в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада). При этом директора КГУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.»;

в пунктах 3.10, 3.14 слова «выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования» заменить словами «выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций»;

в пунктах 3.12, 4.8, 4.9, 4.20, 4.21 слова «учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов» в соответствующем падеже заменить словами «организаций дополнительного профессионального образования» в соответствующем падеже;

пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Для заместителей руководителей КГУ, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Повышение должностного оклада, ставки заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада). При этом директора КГУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.»;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала КГОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за работу в оперативном режиме.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышение должностного оклада, ставки заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада). При этом директора КГУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.»;

приложение 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
учреждений, подведомственных
Главному управлению
образования и молодежной
политики Алтайского края

КОЭФФИЦИЕНТЫ

специфики работы, применяемые при расчете
окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников
краевых государственных учреждений

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1	Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,20	в соответствии с перечнем ¹
2	Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	0,15-0,20	в соответствии с перечнем ¹
3	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30 0,15-0,20	медицинские работники в соответствии

1	2	3	4
			с перечнем ¹
4	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах ²	0,15	все категории работников
5	Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	все категории работников
6	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в краевых государственных профессиональных образовательных учреждениях Алтайского края	0,2	педагогические работники
7	Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	0,35-0,4	в соответствии с перечнем ¹
8	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в краевых государственных профессиональных образовательных учреждениях Алтайского края	0,35-0,4	педагогические работники
9	Работа в образовательных учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	0,2	все категории работников
10	Работа в лицеях, гимназиях, колледжах	0,15	педагогические работники
11	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	педагогические работники
12	Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2	педагогические работники
13	Работа в профессиональных образова-	0,15	педагогические

1	2	3	4
	тельных учреждениях, организованных для обучения художественным ремеслам		работники (мастера производственного обучения)
14	Работа в общеобразовательных учреждениях, в краевых государственных профессиональных образовательных учреждениях Алтайского края при учреждениях, исполняющих уголовное наказание в виде лишения свободы	0,7-0,95	все категории работников
15	Работа в указанных в пункте 14 образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	0,8-1,1	педагогические работники

¹ Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады) ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

² При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60 % от общего числа воспитанников.»;

в приложении 3 к Примерному положению:

наименование приложения изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
учреждений, подведомственных
Главному управлению
образования и молодежной
политики Алтайского края

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности»;

после абзаца двадцать девятого дополнить перечень абзацем следующего содержания:

«педагог-библиотекарь».