



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.03.2016

№ 81

г. Барнаул

О внесении изменений в постановление
Администрации края от 15.04.2009
№ 160

Постановляю:

1. Внести в постановление Администрации края от 15.04.2009 № 160 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных унитарных предприятий Алтайского края» (в редакции от 05.04.2010 № 138) следующие изменения:

1.1. в Положении, утвержденном указанным постановлением:
абзац третий пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«Для определения размера увеличения заработной платы руководителя при заключении нового трудового договора (дополнительного соглашения) представляется информация (исходя из данных последней статистической отчетности) о размере среднемесячной заработной платы работников предприятия за 12 месяцев, предшествующих представлению проекта нового трудового договора (дополнительного соглашения).»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя предприятия не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников предприятия, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников предприятия необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников предприятия рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за 12 месяцев.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностной оклад руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников предприятия и составляет до двух размеров указанной средней заработной платы, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению должностного оклада.»;

в абзаце пятом пункта 3.11 слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

1.2. в приложении к Положению:

наименование графы «Предыдущий период (год)» изложить в следующей редакции:

«За 12 месяцев, предшествующих дате установления размера заработной платы руководителя»;

наименование графы «Текущий период» изложить в следующей редакции:

«За 12 месяцев, предшествующих представлению проекта нового трудового договора (дополнительного соглашения)»;

в позиции 10 слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

2. Органам исполнительной власти Алтайского края, осуществляющим функции и полномочия учредителей краевых государственных унитарных предприятий, в трехмесячный срок после официального опубликования настоящего постановления внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями предприятий.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин