



## УКАЗ

### ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

#### Об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в 2016 году

В целях повышения доступности первичной медико-санитарной и скорой медицинской помощи населению Алтайского края, проживающему в сельской местности, поэтапного устранения дефицита медицинских кадров, а также обеспечения дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в 2016 году.

2. Определить Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (Долгова И.В.) органом, уполномоченным на осуществление единовременных компенсационных выплат.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул  
27 апреля 2016 года  
№ 43

УТВЕРЖДЕНО  
указом Губернатора  
Алтайского края  
от 27.04.2016 № 43

ПОЛОЖЕНИЕ  
об осуществлении единовременных компенсационных выплат  
фельдшерам в 2016 году

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления единовременных компенсационных выплат в 2016 году фельдшерам, поступившим в 2016 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты и на станции (в отделения) скорой медицинской помощи краевых государственных медицинских организаций, расположенных в сельских населенных пунктах Алтайского края и не укомплектованных фельдшерами (далее – «медицинский работник»).

2. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинский работник должен одновременно соответствовать следующим условиям:

возраст до 35 лет;

наличие диплома о среднем медицинском образовании и сертификата специалиста;

поступление в 2016 году на работу:

для фельдшеров скорой медицинской помощи – прибытие на работу в сельский населенный пункт после окончания образовательной организации;

для фельдшеров фельдшерско-акушерского пункта – прибытие на работу в сельский населенный пункт после окончания образовательной организации или переезд на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта;

заключение трудового договора по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с краевой государственной медицинской организацией в 2016 году на срок не менее пяти лет.

3. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 500000 рублей.

4. Перечень фельдшерско-акушерских пунктов и станций (отделений) скорой медицинской помощи, не укомплектованных фельдшерами, утверждается приказом Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (далее – «Главное управление»).

5. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, переехавших на работу в сельский населенный пункт из другого сельского насе-

ленного пункта Алтайского края, где медицинский работник ранее работал в должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, акушера.

6. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляется из средств краевого бюджета.

7. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Главным управлением.

8. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник подает в Главное управление не позднее 25 октября текущего года следующие документы:

а) письменное заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – «заявление») с указанием сведений о своем личном счете, открытом в финансово-кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ;

б) заверенные копии:

документа, удостоверяющего личность;

трудового договора и трудовой книжки;

диплома о среднем медицинском образовании;

сертификата специалиста.

9. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту представленных сведений.

10. Днем обращения медицинского работника с заявлением считается день приема (регистрации) Главным управлением заявления и документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения.

11. Главное управление в течение 15 календарных дней со дня обращения заявителя рассматривает заявление и документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения, и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении, о чем в указанный срок письменно уведомляет медицинского работника.

12. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, условиям, предусмотренным в пункте 2 настоящего Положения.

Отказ в связи с непредставлением необходимых документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за единовременной компенсационной выплатой после устранения причин отказа.

13. При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Главное управление в срок не более 5 рабочих дней со

дня его принятия, но не позднее 15 ноября текущего года, заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет трудиться по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с краевой государственной медицинской организацией;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере пятисот тысяч рублей после заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение текущего финансового года;

в) возврат медицинским работником в краевой бюджет в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с организацией, указанной в подпункте «а» настоящего пункта (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), части единовременной компенсационной выплаты, которая рассчитана с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Главным управлением, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в подпункте «в» настоящего пункта.

14. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником работодатель в течение 3 дней обязан уведомить об этом Главное управление.