



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2018

№ 109

г. Барнаул

О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492

Правительство Алтайского края постановляет:

Внести в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы» (в редакции от 17.03.2015 № 99, от 31.10.2015 № 425, от 18.02.2016 № 49, от 23.03.2016 № 92, от 30.05.2017 № 188) изменения согласно приложению.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Алтайского края
от 09.04.2018 № 109

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации
Алтайского края от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении государ-
ственной программы Алтайского края «Содействие занятости
населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы»

В программе, утвержденной указанным постановлением:

в паспорте программы:

в позиции «Соисполнители программы» слово «отсутствуют» заменить
словами «Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнау-
ки Алтайского края)»;

позицию «Участники программы» изложить в следующей редакции:

«Участники про- Министерство здравоохранения Алтайского края;
граммы управление Алтайского края по культуре и архивному
делу;
управление спорта и молодежной политики Алтайского
края;
органы местного самоуправления (по согласованию);
Управление Федеральной службы по надзору в сфере
защиты прав потребителей и благополучия человека по
Алтайскому краю (Управление Роспотребнадзора по
Алтайскому краю) (по согласованию);
Государственное учреждение – Алтайское региональное
отделение Фонда социального страхования Российской
Федерации (по согласованию);
государственное учреждение – Отделение Пенсионного
фонда Российской Федерации по Алтайскому краю (по
согласованию);
Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по
согласованию);
Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (по
согласованию);
центры занятости населения управлений социальной
защиты населения по городским округам и муниципальным районам Алтайского края (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»);
образовательные организации высшего образования (по
согласованию);
профессиональные образовательные организации;
организации, оказывающие услуги в области охраны
труда (по согласованию);

социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию);
работодатели (по согласованию)»;

абзац второй позиции «Цели программы» изложить в следующей редакции:

«снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;»;

позицию «Задачи программы» изложить в следующей редакции:

«Задачи программы

- содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;
- повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;
- содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;
- реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;
- стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг;
- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;
- обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенство-

вания системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

сопровожаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста»;

абзацы первый, второй позиции «Индикаторы и показатели программы» изложить в следующей редакции:

«уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»;

позицию «Объемы финансирования программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования программы
финансирования программы
общий объем финансирования государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы (далее – «государственная программа») составляет 8670593,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 5944842,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1088369,2 тыс. рублей;

в 2017 году – 975726,5 тыс. рублей;

в 2018 году – 890728,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 954003,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 973310,2 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1055878,9 тыс. рублей, в том

числе по годам:

в 2015 году – 366965,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 325317,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 90899,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 90899,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 90899,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 90899,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 1669871,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 294023,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 306802,3 тыс. рублей;

в 2017 году – 266635,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 267470,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 267470,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 267470,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации программы»:

абзацы первый, второй изложить в следующей редакции:

«снижение к концу 2020 года уровня зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы до 1,58 %;

достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 98,0 %»;

в абзаце третьем слова «2019 года» заменить словами «2020 года»;

в подразделе 2.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Целями государственной программы являются повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.»;

абзац третий после слов «работающего населения;» дополнить словами «содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда; переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении

эффективного контракта»; разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда; повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

в абзаце четвертом слова «2 подпрограммы» заменить словами «3 подпрограммы»;

в подразделе 2.3:

абзацы второй, третий изложить в следующей редакции:

«снижение к концу 2020 года уровня зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы до 1,58 %;

достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 98,0 %;»;

в абзаце четвертом слова «2019 года» заменить словами «2020 года»;

дополнить подраздел абзацем следующего содержания:

«Методика расчета индикаторов государственной программы (показателей подпрограмм) приведена в приложении 4.»;

пункт 3.2 после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта обеспечит поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма» позволит создать и обеспечить функционирование систем управления охраной труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, должно способствовать стимулирование работодателей к улучшению условий труда и формирование у них ответственного поведения на рынке труда.»;

пункт 3.3 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содер-

жания:

«Инвалидам молодого возраста предоставляются государственные услуги в сфере содействия занятости населения (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1: профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест).»;

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем финансирования государственной программы составляет 8670593,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 5944842,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1088369,2 тыс. рублей;

в 2017 году – 975726,5 тыс. рублей;

в 2018 году – 890728,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 954003,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 973310,2 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1055878,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 366965,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 325317,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 90899,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 90899,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 90899,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 90899,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 1669871,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 294023,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 306802,3 тыс. рублей;

в 2017 году – 266635,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 267470,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 267470,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 267470,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» составляет 7442811,7 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 5944842,8 тыс. рублей, краевого бюджета – 1042048,9 тыс. рублей, внебюджетных источников (средства работодателей) – 455920,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» составляет 1223281,9 тыс. рублей, из них средства краевого бюджета – 9330,0 тыс. рублей, средства Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1213951,9 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» составляет 4500,0 тыс. рублей из средств краевого бюджета.

Финансирование мероприятий государственной программы из федерального бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы из краевого бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации органами службы занятости населения Алтайского края полномочий в области содействия занятости населения» через Министерство труда и социальной защиты Алтайского края.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в таблице 3.»;

таблицы 1 – 3 изложить в редакции согласно таблицам 1 – 3 настоящих изменений;

в приложениях к программе:

в приложении 1:

в паспорте подпрограммы 1:

в позиции «Соисполнитель государственной программы» слово «отсутствует» заменить словами «Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края)»;

позицию «Участники подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Участники программы	под-центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам Алтайского края (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»); работодатели (по согласованию)»;
----------------------	--

позицию «Показатели подпрограммы» после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«доля безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения в отчетном периоде;»;

позицию «Объемы финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования подпрограммы	<p>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – «подпрограмма 1») в 2015 – 2020 годах составляет 7442811,7 тыс. рублей, из них:</p> <p>из федерального бюджета – 5944842,8 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 1088369,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 975726,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 890728,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 954003,1 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 973310,2 тыс. рублей;</p> <p>из краевого бюджета – 1042048,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2015 году – 365391,1 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 324057,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 89125,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 87825,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 87825,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 87825,0 тыс. рублей;</p> <p>из внебюджетных источников (средства работодателей – 455920,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2015 году – 80820,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 75020,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 75020,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 75020,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 75020,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 75020,0 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период»;</p>
-------------------------------------	--

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы»: абзацы второй, четвертый дополнить словами «в 2015 – 2016 годах»; после абзаца второго дополнить позицию абзацем следующего содержания:

жания:

«обеспечение доли безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения в отчетном периоде, не менее 12,0 %»;»;

в абзаце втором раздела 1 слова «1,6 % к численности экономически активного населения» заменить словами «1,4 % к численности рабочей силы»;

в подразделе 2.3:

абзацы третий, пятый дополнить словами «в 2015 – 2016 годах»;

после абзаца третьего дополнить подраздел абзацем следующего содержания:

«обеспечение доли безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения в отчетном периоде, не менее 12,0 %»;»;

раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 7442811,7 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 5944842,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1062705,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1088369,2 тыс. рублей;

в 2017 году – 975726,5 тыс. рублей;

в 2018 году – 890728,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 954003,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 973310,2 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1042048,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 365391,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 324057,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 89125,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 87825,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 87825,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 87825,0 тыс. рублей;
 из внебюджетных источников (средства работодателей) –
 455920,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 в 2015 году – 80820,0 тыс. рублей;
 в 2016 году – 75020,0 тыс. рублей;
 в 2017 году – 75020,0 тыс. рублей;
 в 2018 году – 75020,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 75020,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 75020,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.»;

приложение 2 изложить в следующей редакции:

«ПОДПРОГРАММА 2
«Улучшение условий и охраны труда» государственной про-
граммы Алтайского края «Содействие занятости населения
Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

ПАСПОРТ
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»

Соисполнитель государственной программы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края)
Участники программы	под- Министерство здравоохранения Алтайского края; управление Алтайского края по культуре и архивному делу; управление спорта и молодежной политики Алтайского края; органы местного самоуправления (по согласованию); Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю (Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю) (по согласованию); Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию); работодатели (по согласованию)

<p>Цели подпрограммы</p> <p>Задачи подпрограммы</p>	<p>снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p> <p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</p> <p>переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;</p> <p>разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
---	--

Перечень мероприятий программы	мероприятий подпрограммы	<p>содействие проведению специальной оценки условий труда;</p> <p>организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов;</p> <p>организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда;</p> <p>для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, организация проведения периодических медицинских осмотров, обеспечение проведения санаторно-курортного лечения;</p> <p>формирование социально ответственного поведения работодателей на краевом рынке труда;</p> <p>разработка, принятие и актуализация нормативных правовых актов Алтайского края, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (ведение региональной отчетности по охране труда, осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и др.);</p> <p>проведение мероприятий информационно-просветительского и пропагандистского характера в сфере охраны труда (публикации в средствах массовой информации, трансляция положительного опыта в области безопасности труда на телевизионных каналах и др.);</p> <p>проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края;</p> <p>проведение краевых конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник»;</p> <p>разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и работниками организаций бюджетной сферы;</p> <p>оказание консультационной помощи работодателям по созданию систем управления охраной труда с учетом принципов «нулевого травматизма»;</p> <p>обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
Показатели программы	подпрограммы	<p>уровни производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на</p>

	<p>один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;</p> <p>динамика оценки условий труда¹;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>условия труда:</p> <p>численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы без деления на этапы
Объемы финансирования подпрограммы	<p>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» (далее – «подпрограмма 2») в 2015 – 2020 годах составляет 1223281,9 тыс. рублей, из них:</p> <p>из краевого бюджета – 9330,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 1260,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 1774,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей;</p> <p>из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1213951,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2015 году – 213203,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 231782,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 191615,8 тыс. рублей;</p>

¹ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

в 2018 году – 192450,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 192450,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 192450,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 33 человек;</p> <p>снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 580 человек;</p> <p>снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 66 дней;</p> <p>достижение значения показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием – 83 человека;</p> <p>увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 81,0 тыс. единиц;</p> <p>достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 98,0 %;</p> <p>увеличение показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 37,6 тыс. единиц;</p> <p>снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 141,3 тыс. человек;</p> <p>достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края – 21,2 %</p>
--	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Результатом системной работы, проводимой Правительством Алтайского края совместно с органами местного самоуправления, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Управлением Роспотребнадзора по Алтайскому краю и др.), Государственным учреждением – Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, стало снижение в 2015 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2011 годом на 36,7 %: с 3,0 до 1,9 в расчете на тысячу рабо-

тающих.

Вместе с тем общее число работников, получивших производственные травмы в 2015 году, представляет собой существенную величину – 712 человек. Погибли 26 работников. В 2016 году зафиксировано 641 и 32 таких случая соответственно.

Таблица 1

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ,
пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2011 – 2016 годах, человек (по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	41	44	48	45	26	32

Таблица 2

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ,
пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2011 – 2016 годах, человек (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	1183	1021	958	801	712	641

Таблица 3

КОЛИЧЕСТВО
дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего в 2011 – 2016 годах, дней (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	62	65	68	72	76	74

Таблица 4

СВЕДЕНИЯ
о численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2011 – 2016 годах, человек (по данным Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю)

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	156	86	106	96	83	69

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Алтайском крае показывает, что в основном они обусловлены неудовлетворительной организацией производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда, нарушение правил дорожного движения, нарушение технологического процесса.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По состоянию на 31.12.2016 с учетом пятилетнего периода работы в рамках специальной оценки условий труда (до 01.01.2014 – аттестация рабочих мест по условиям труда) в крае условия труда исследованы на 334,1 тыс. рабочих мест. При этом удельный вес работников, занятых на этих рабочих местах, в общем количестве работников организаций Алтайского края достиг 76,0 %.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда в 2011 – 2016 годах (таблицы 5, 6) позволяет сделать следующие выводы.

Обеспечена положительная динамика увеличения удельного веса рабочих мест с комфортными условиями труда и снижения количества травмоопасных рабочих мест, чему способствовала реализация мероприятий по улучшению условий труда, разработанных с учетом результатов ранее проведенной аттестации рабочих мест.

За последние три года оптимальные и допустимые условия труда выявлены более чем на 70,0 % рабочих мест. При этом по итогам 2016 года доля таких рабочих мест превысила 85,0 %.

Вместе с тем за этот же период достоверно установлено присутствие вредных производственных факторов на 56,0 тыс. рабочих мест, что создает риск приобретения сотрудниками организаций заболеваний, обусловленных трудовой деятельностью, а в отдельных случаях и опасность получения работником травмы.

Таблица 5

КОЛИЧЕСТВО
рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (до 01.01.2014 – аттестация рабочих мест по условиям труда) в 2011 – 2016 годах, тыс. единиц (по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	64,5	62,5	76,6	33,7	78,0	83,3

Таблица 6

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС
рабочих мест, на которых проведена специальная оценка
условий труда (до 01.01.2014 – аттестация рабочих мест
по условиям труда), в общем количестве рабочих мест
в 2011 – 2016 годах, процентов

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	13,8	13,4	16,4	7,2	16,7	17,8

Таблица 7

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
работников (застрахованных от несчастных случаев на производ-
стве и профессиональных заболеваний), человек (по данным
Государственного учреждения – Алтайского регионального от-
деления Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	830911	798557	766830	736499	723988	661656

Таблица 8

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ,
занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда в 2011 – 2016 годах, человек (по данным Государственного
учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда соци-
ального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	124638	124103	141353	154122	157858	149295

Таблица 9

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС
работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, в общей численности работников
в 2011 – 2016 годах, процентов

Территория	Годы					
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Алтайский край	15,0	15,5	18,4	20,9	21,8	22,6

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2015 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной за-
щиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными усло-
виями труда, – 921,0 млн. рублей²;

² Без учета расходов на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств ин-
дивидуальной защиты.

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – приблизительно 1972,7 млн. рублей.

В результате деятельности по контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с недостатками в обучении работников по вопросам охраны труда, необеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, непроведением оценки условий труда на рабочих местах, непроведением периодических медицинских осмотров, несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

В Алтайском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Так, в крае приняты закон Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», постановление Администрации Алтайского края от 24.12.2013 № 684 «О Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года», Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы от 20.12.2017.

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах осуществляется в рамках муниципальных программ и комплексных планов. Вместе с тем не во всех муниципальных образованиях края такие программные документы приняты.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеназванным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве, что отчасти обусловлено продолжающимся сокращением численности занятых в базовых наиболее травмоопасных видах экономической деятельности. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Устойчивой тенденции к его снижению не предполагается, в первую очередь из-за неудовлетворительной организации работы по охране труда в организациях малого бизнеса;

ежегодное выявление профессиональных заболеваний у 83 лиц;

сохранение тенденции к росту удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, наметившейся в последние годы. Такому сценарию способствуют повышение качества оценки условий труда, ежегодное увеличение охвата рабочих мест процедурой оценки, и как следствие, установление фактических условий труда на рабочих местах.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 – 2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Алтайского края.

В соответствии с вышеназванными концепциями в число приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения входят принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Одной из целей Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 24.12.2013 № 684, является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышения качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Показателями достижения указанной цели являются:

уровни производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

условия труда:

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 33 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 580 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 66 дней;

достижение значения показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием – 83 человека;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 81,0 тыс. единиц;

достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 98,0 %;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 37,6 тыс. единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 141,3 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными

ми и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края – 21,2 %.

Планируемые значения целевых показателей по годам приведены в таблице 10.

Таблица 10

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
подпрограммы 2**

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Базовое значение ³	Значение по годам						Источник информации
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	40,8	26	32	39	37	35	33	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (далее в таблице – ГИТ) (по согласованию)
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	826,6	712	641	625	610	595	580	Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее в таблице – ФСС) (по согласованию)
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	71	76	74	69	68	67	66	ФСС (по согласованию)
4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	88	83	69	83	83	83	83	Управление Роспотребнадзора по Алтайско-

³ Для пунктов 1 – 4, 8, 9 рассчитано среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 2; для пунктов 5 – 7, 10 – значение показателя за 2015 год.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										му краю (по согла- сованию)
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. единиц	78,0	78,0	83,3	81,0	81,0	81,0	81,0	ГИТ (по согласованию)
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	67,0	67,0	76,3	76,7	98,0	98,0	98,0	Минтруд- соцзащита Алтайско- го края
7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ⁴	тыс. единиц	40,3	40,3	44,6	37,6	28,8	36,0	2,1	ГИТ (по согласова- нию)
8	Общая численность работников	чел.	666725	666725	666725	666725	666725	666725	666725	ФСС (по согласова- нию)
9	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.	145346	145346	144679	144679	144013	142679	141346	ФСС (по согласова- нию)
10	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	21,8	21,8	21,7	21,7	21,6	21,4	21,2	ФСС (по согласова- нию)

Приведенные в таблице 10 целевые показатели представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются Министерством труда и социальной защиты Алтайского края, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, Государственным учреждением – Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию).

Динамика показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Подпрограммой 2 предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

⁴ Указано количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Алтайского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень мероприятий подпрограммы 2 приведен в таблице 2 государственной программы.

3. Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета, Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с действующим законодательством за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний финансируются предупредительные меры, в числе которых специальная оценка условий труда, обучение по вопросам охраны труда, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 1223281,9 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 9330,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1260,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1774,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей;

из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1213951,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 213203,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 231782,3 тыс. рублей;
в 2017 году – 191615,8 тыс. рублей;
в 2018 году – 192450,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 192450,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 192450,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 2

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется Министерством труда и социальной защиты Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной защиты Алтайского края.

Министерство труда и социальной защиты Алтайского края ежегодно готовит информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений целевых показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
в Министерство экономического развития Алтайского края.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 2

При реализации подпрограммы 2 существуют риски реализации не в полном объеме мероприятий по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, организации проведения периодических медицинских осмотров и др.

Причинами этого могут быть игнорирование отдельными работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокращение количества проверок со стороны органов государственного контроля (надзора), а также недостаточное внимание органов местного самоуправления к сфере охраны труда.

Вероятность недостижения плановых значений целевых показателей (количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников и др.) обусловлена сложной экономической ситуа-

цией, непростым финансовым положением ряда организаций края, и как следствие, оптимизацией затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Для снижения возможных рисков планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы 2 и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым показателям и показателям реализации мероприятий подпрограммы ежегодно (таблица 11).

Таблица 11

ОЦЕНКА
хода реализации подпрограммы 2 в 20__ году

По целевым показателям:

№ п/п	Целевые показатели	Единицы измерения	Базовое значение	20__ год			
				план	факт	достижение запланированного показателя	
						«+» – достигнут;	«-» – не достигнут
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.					
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.					
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего					
4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.					
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. ед.					
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	%					
7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. ед.					
8	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.					
9	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%					

1	2	3	4	5	6	7	8
10	Общая оценка хода реализации по целевым показателям ⁵	%					

По показателям реализации мероприятий:

№ п/п	Мероприятие / показатели	20__ год		
		план	факт	достижение запланированного показателя ⁶
1	2	3	4	5
Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах				
1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. ед., в том числе: в организациях бюджетной сферы в организациях внебюджетной сферы			
2	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, в том числе мероприятий по приведению уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, ед.			
3	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (семинаров, совещаний и т.п.), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области, ед.			
4	Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда, в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, ед.			
5	Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и др., ед.			
6	Доля отрицательных заключений в общем количестве заключений по результатам проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников, ед.			
Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				
7	Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, ед.			

⁵ Доля достигнутых показателей в общем количестве показателей.

⁶ «+» – показатель достигнут; «-» – показатель не достигнут; «да» – мероприятия запланированы / выполнены, «нет» – не выполнены.

1	2	3	4	5
8	Количество заседаний рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ед.			
9	Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да / нет)			
10	Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Алтайского края, в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей средств индивидуальной защиты, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты и т.п. (да / нет)			
11	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, ед.			
12	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей, ед.			
13	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Алтайского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве, проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда, ед.			
14	Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни, ед.			
15	Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции Минтрудсоцзащиты Алтайского края, а также финансовых возможностей Алтай-			

1	2	3	4	5
	ского края, с привлечением представителей Минздрава Алтайского края, Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы (по согласованию), других заинтересованных государственных органов и организаций), ед.			
16	Количество организованных информационных мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда, ед.			
17	Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок (уголков охраны труда, методических кабинетов) совместно с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, специализированными учебными центрами и образовательными организациями с профильными кафедрами (да / нет)			
18	Мероприятия по организации работы «горячих линий» в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да / нет)			
19	Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение, в том числе организованных и проведенных информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда, ед.			
Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения				
20	Количество сотрудников органов исполнительной власти Алтайского края и органов местного самоуправления, включая государственных экспертов, а также работников организаций бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации), чел.			
21	Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда (да / нет)			
22	Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых образовательными организациями, аккредитованными на территории Алтайского края, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н (да / нет)			
23	Мероприятия по координации деятельности образовательных организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Алтайском крае, в части осуществления непрерывной подготовки работников в области охраны труда с учетом категорий (да / нет)			
24	Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да / нет)			
25	Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да / нет)			
26	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеoinструкций и т.д. (да / нет)			

1	2	3	4	5
27	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и образовательных организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да / нет)			
28	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, и размещение информации в сети «Интернет» (да / нет)			
29	Количество проведенных лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях, ед.			
30	Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоматериалов (да / нет)			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда				
31	Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Алтайского края, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (организация обучения и проверки знаний требований охраны труда, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.), ед.			
32	Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, ед.			
33	Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов, ед.			
34	Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований (да / нет)			
35	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда, в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п. (да / нет)			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
36	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных сведений для принятия управленческих решений на уровне Минтрудсоцзащиты Алтайского края (да / нет)			
37	Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да / нет)			
38	Количество мероприятий, имеющих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, ед.			
39	Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, ед.			
40	Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да / нет)			

1	2	3	4	5
41	Организация и проведение семинаров, конференций, «круглых столов», посвященных Всемирному дню охраны труда (да / нет)			
42	Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда, ед.			
43	Количество организованных и проведенных конференций, «круглых столов», семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда, ед.			
44	Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях			
45	Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства, ед.			
46	Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда, ед.			
47	Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да / нет)			
48	Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах (да / нет)			
Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
49	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
50	Оказание консультационной помощи работодателям по применению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом, регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да / нет)			
51	Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф, %			
52	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да / нет)			
53	Содействие Государственной инспекции труда в Алтайском крае в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да / нет)			
54	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдени-			

1	2	3	4	5
	ем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план / факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций, %; удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений, %			
55	Количество заседаний рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате, ед.			
56	Количество заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости, ед.			
57	Количество заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ед.			
58	Количество заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ед.			
59	Общая оценка, % ⁷			

6. Методика оценки уровня реализации подпрограммы 2

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 2, значения показателей. Результативность подпрограммы 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых показателей планиваемым. Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения⁸.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится по каждому целевому показателю по следующей формуле:

$$E_i = (X_i^0 - X_i^{\text{тек}} / X_i^0 - X_i^{\text{план}}) \times 100 \%,$$

где:

E_i – уровень достижения целевого показателя подпрограммы 2 (в процентах);

⁷ Доля достигнутых показателей в общем количестве показателей.

⁸ За исключением индикаторов, базовое значение которых в Алтайском крае достигло предельных величин.

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.

Используются следующие целевые показатели подпрограммы 2:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (X_3);

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (X_8);

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края (X_9).

В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель ниже базового, уровень его достижения E_i принимается равным 0 %, если равен базовому – 100 %.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого показателя, значение E_i без проведения расчетов принимается равным 0 %.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательное значение) значение E_i также принимается равным 0 %.

Если расчет дает значение E_i , превышающее 200 %, E_i принимается равным 200 %.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = (1/N \times \sum_{i=1}^N (E_i)),$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2;

N – количество используемых целевых показателей.

При значениях интегрального показателя (Е) от 80 % и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении Е от 79 % до 50 % – средней, при значениях Е меньше 50 % – низкой.

7. Методика расчета экономической эффективности мероприятий подпрограммы 2

Экономический эффект (В) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) (ΔY) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей) и сокращения расходов (ΔJ) на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рублей): $V = \Delta Y + \Delta J$.

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассчитывается по формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \mathcal{E}_{\text{п}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{к}}, \text{ рублей,}$$

где:

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{п}}$ – прямая экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей;

$\Sigma \mathcal{E}_{\text{к}}$ – косвенная экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей.

Прямая экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\text{п}} = V_{\text{вн}}^{\text{б}} \times (N_{\text{вн}}^{\text{б}} - N_{\text{вн}}^{\text{о}}) / N_{\text{вн}}^{\text{б}} + V_{\text{е}}^{\text{б}} \times (N_{\text{е}}^{\text{б}} - N_{\text{е}}^{\text{о}}) / N_{\text{е}}^{\text{б}} + V_{\text{м}}^{\text{б}} \times (N_{\text{м}}^{\text{б}} - N_{\text{м}}^{\text{о}}) / N_{\text{м}}^{\text{б}},$$

где:

$V_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, дней;

$N_{\text{вн}}^{\text{о}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в отчетном году, дней;

$V_{\text{е}}^{\text{б}}$ – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{е}}^{\text{б}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в

базовом году, рублей;

N_e^o – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в отчетном году, рублей;

V_m^6 – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

N_m^6 – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, человек;

N_m^o – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек.

Косвенная экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сокращение потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \Delta_k = \text{ВРП} / \text{ЧЗ} \times ((\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta \text{ДДО}) / 365 + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}}),$$

рублей,

где:

ВРП – валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике края, человек;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧПС}_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ДДО}$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Значение $\Delta \text{ДДО}$ определяется на основе данных Фонда социального страхования Российской Федерации либо рассчитывается по формуле:

$$\Delta \text{ДДО} = 7 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{ДО}}, \text{ человеко-дней,}$$

где:

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{ДО}}$ – численность лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск, человек.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых в экономике края берутся за базовый год. Изменения остальных показателей определяются разницей их значений в отчетном и базовом годах.

Расчет сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты; по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta\text{Л} = \text{Л}^{\text{б}} - \text{Л}^{\text{о}} / k,$$

где:

$\text{Л}^{\text{б}}$, $\text{Л}^{\text{о}}$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах, рублей;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы.

$$k = 1 + k_{\text{инф}}^{\text{о}} / 100,$$

где:

$k_{\text{инф}}^{\text{о}}$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.»;

приложение 3 изложить в следующей редакции:

«ПОДПРОГРАММА 3

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

Соисполнитель государственной программы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края)
Участники программы	под- государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю (по согласованию); центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам Алтайского края (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»); органы местного самоуправления (по согласованию); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации;

		социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)
Цели подпрограммы		повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи подпрограммы	подпрограммы	сопровожаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста
Перечень мероприятий подпрограммы	мероприятий подпрограммы	предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения инвалидам молодого возраста (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1: профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест); мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов молодого возраста; оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для инвалидов молодого возраста; организация наставничества инвалидов молодого возраста с возмещением затрат работодателя на оплату труда наставника; организация возмещения затрат работодателя на частичную оплату труда инвалидов молодого возраста; возмещение затрат работодателя на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалидов молодого возраста; формирование краевого банка работодателей, имеющих инфраструктурную доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста; формирование, наполнение, актуализация специального раздела для инвалидов молодого возраста на профориентационном портале «Первые шаги в будущее» (www.trud22-first-step.ru); информирование о положительном опыте трудоустройства инвалидов молодого возраста в Алтайском крае; организация содействия в трудоустройстве выпускников из числа инвалидов молодого возраста структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования по работе с работодателями и трудоустройству выпускников; организация содействия в трудоустройстве выпускников из числа инвалидов молодого возраста путем взаимодействия КГБПОУ «Бийский промышленно-технологический колледж» (базовая профессиональная образовательная организация) с профессиональными образовательными организациями;

		организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве совместно с социально ориентированными некоммерческими организациями
Показатели программы	под-	уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы; доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов
Сроки и этапы реализации программы	ре-	2017 – 2020 годы без деления на этапы
Объемы финансирования программы	финанси- подпро-	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – «подпрограмма 3») в 2017 – 2020 годах составляет 4500,0 тыс. рублей из краевого бюджета, в том числе по годам: в 2018 году – 1500,0 тыс. рублей; в 2019 году – 1500,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1500,0 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	ре-	увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 73,8 % к 2020 году; увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 52,0 % к 2020 году

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3

В соответствии с Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году, гражданам должна быть оказана помощь в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, обеспечении разумного приспособления рабочего места с учетом индивидуальных потребностей инвалидов. Помощь в трудоустройстве в силу имеющихся у инвалидов ограничений жизнедеятельности должна быть индивидуализированной и предоставляться конкретными лицами.

По данным государственного учреждения – Отделения Пенсионного

фонда Российской Федерации по Алтайскому краю численность граждан с инвалидностью в трудоспособном возрасте по состоянию на начало 2017 года в крае составила 54,0 тыс. человек, в том числе в возрасте от 18 до 44 лет – 27,9 тыс. человек.

В крае занято трудовой деятельностью 10,2 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них молодые инвалиды – 4,9 тыс. человек.

Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста выше, чем молодых граждан с инвалидностью, – 19,0 % и 17,6 % соответственно.

В числе инвалидов молодого возраста 94 выпускника 2016 года, в том числе 67 человек с дипломом о среднем профессиональном образовании, 24 гражданина получили высшее образование.

Сопровождение инвалидов при получении ими профессионального образования осуществляют социальные педагоги, педагоги-психологи, тьюторы и специалисты по специальным средствам обучения инвалидов.

По данным мониторинга трудоустройства выпускников ежегодно более 50,0 % выпускников системы профессионального образования находят работу, остальные продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования либо не осуществляют трудовую деятельность по причине нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или по состоянию здоровья.

Координатором деятельности профессиональных образовательных организаций по вопросам трудоустройства инвалидов является базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, – КГБПОУ «Бийский промышленно-технологический колледж».

В целях обеспечения эффективности профессиональной ориентации и мотивации людей с инвалидностью к получению профессионального образования, содействия их трудоустройству и социокультурной инклюзии в общество в Алтайском крае с 2016 года проводится региональный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». Функции регионального центра развития движения «Абилимпикс» в Алтайском крае возложены на КГБПОУ «Бийский промышленно-технологический колледж».

Все участники регионального этапа на особом контроле органов службы занятости – нуждающимся в трудоустройстве подобрана подходящая работа, для обучающихся инвалидов ведется работа по поиску работодателей в целях трудоустройства после завершения обучения.

В среднесрочной перспективе прогнозируется, что численность выпускников с инвалидностью будет находиться в пределах 73 – 87 человек. Структура выпускников по профессиональному образованию существенно не изменится.

Обучение граждан с инвалидностью планируется по программам бакалавриата (педагогическое, экономическое направление, строительство, при-

боростроение и др.), магистратуры (информатика и вычислительная техника, машиностроение, архитектура, юриспруденция и др.), а также по медицинским специальностям.

В профессиональных образовательных организациях планируется обучение инвалидов по различным профессиям и специальностям среднего профессионального образования (мастер по обработке цифровой информации, пекарь, гостиничный сервис, почтовая связь, экономика и бухгалтерский учет и др.).

В целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, осуществляется их персонифицированный учет на основе данных федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю.

Исходя из полученных данных формируется паспорт занятости всех инвалидов трудоспособного возраста – специалисты органов службы занятости выясняют причины и трудности в поиске работы инвалидами, анализируют препятствия и возможные барьеры для их трудоустройства.

По результатам проведенного мониторинга граждан информируют о государственных услугах, перспективах их трудоустройства и приглашают обратиться в органы службы занятости.

В дальнейшем соискателя-инвалида готовят к встрече с работодателями: в рамках тренингов обучают социальным и коммуникативным навыкам, учат и помогают составлять резюме.

Подготовительная работа ведется и с потенциальными работодателями. Специалист органа службы занятости в качестве эксперта принимает активное участие в процессе переговоров, оказывая необходимую консультативную помощь как соискателю, так и работодателю, привлекая специалистов федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы.

После трудоустройства специалист центра занятости населения курирует инвалида и работодателя для оказания помощи при вхождении в новый коллектив, создании особых условий труда для работника.

В центры занятости населения в 2016 году обратились 1,5 тыс. инвалидов, в том числе 0,7 тыс. инвалидов молодого возраста. Статус безработного получили 88,0 % обратившихся инвалидов.

На протяжении последних трех лет 7 из 10 обратившихся за содействием в поиске работы граждан, имеющих инвалидность, трудоустраиваются. В 2016 году нашли работу при содействии органов службы занятости 1,1 тыс. человек, из них почти половина в возрасте от 18 до 44 лет (0,5 тыс. человек).

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, сопоставим с уровнем трудоустройства граждан без инвалидности, обратившихся в органы

службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, – 72,3 % и 74,0 % соответственно по итогам 2016 года.

В целях повышения конкурентоспособности инвалидов органами службы занятости проводится профессиональное обучение безработных граждан. В 2016 году к профессиональному обучению приступили 9 молодых инвалидов, по окончании обучения граждане трудоустроены по полученной профессии.

По состоянию на конец 2016 года на учете в органах службы занятости состояли 0,6 тыс. безработных граждан с инвалидностью, третья часть из них в возрасте от 18 до 44 лет. Более половины безработных инвалидов проживают в городах края. Порядка 60,0 % безработных инвалидов получили профессиональное образование.

Алтайский край участвует в проведении ежегодного мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. Ежегодно в опросе участвуют порядка 3,0 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста – около 40,0 % опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

В целях создания условий для повышения уровня занятости инвалидов сформирован краевой банк работодателей, в том числе принимающих меры по обеспечению инфраструктурной доступности организаций для трудоустройства инвалидов (установка кнопки вызова, оборудование пандуса, расширенных дверных проемов и др.). В банк включена информация о 2,3 тыс. работодателей, из них около 50,0 % – государственные и муниципальные организации.

В рамках обеспечения занятости инвалидов одной из задач является формирование базы данных о свободных рабочих местах, в том числе квотируемых, подходящих для трудоустройства инвалидов. Межведомственное взаимодействие и адресная работа с работодателями, направленная на стимулирование роста числа квотируемых рабочих мест для инвалидов, позволяют в крае ежегодно трудоустраивать на квотируемые рабочие места порядка 700 инвалидов.

Всего на квотируемых рабочих местах заняты около 40,0 % от общей численности занятых инвалидов в трудоспособном возрасте.

На постоянном контроле находится работа по обеспечению доступной среды для инвалидов. Нормативными правовыми актами закреплены различные варианты обращения инвалидов по вопросу предоставления государственных услуг для обеспечения их доступности: очное, по почте, в электронном виде, через уполномоченного представителя.

Организована работа по сопровождению в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» сервиса для граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

Регулярно актуализируется информация на интерактивном портале по

труду и занятости населения Алтайского края в специально созданном разделе для граждан с инвалидностью.

Это способствует повышению информированности инвалидов о государственных услугах в сфере занятости населения, а также качества и доступности государственных услуг, упрощению процедуры их получения.

Молодые инвалиды испытывают особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта, необходимости в сопровождении при их трудоустройстве, в адаптации рабочего места и привлечении наставников.

Приобретение первых трудовых навыков, адаптация на рабочем месте существенно повысят конкурентоспособность инвалида на рынке труда в будущем, расширят возможности его трудоустройства и закрепления на постоянном рабочем месте.

Обеспечение занятости молодых инвалидов – одна из важнейших совместных задач органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления, образовательных организаций, работодателей и общественных организаций.

В каждом муниципальном образовании края созданы межведомственные комиссии, разработаны «дорожные карты» по повышению уровня занятости инвалидов. «Дорожными картами» утверждены перечни организаций с установлением планируемой численности трудоустроенных инвалидов. Работодатели, не выполняющие квоту приема на работу инвалидов, приглашаются на заседания рабочих групп для заслушивания и принятия организационных решений по выполнению квоты.

В целях привлечения социально ориентированных некоммерческих организаций к оказанию услуг в области содействия занятости населения организовано взаимодействие с общественными организациями инвалидов.

В 2017 году с общественными организациями инвалидов АНО «Ресурсный центр Алтайского краевого союза общественных организаций инвалидов» и АКОО «Вместе против рака» проведены двухдневные семинары для граждан с инвалидностью и работодателей по теме «Повышение конкурентоспособности людей с ограниченными возможностями здоровья на рынке труда». С инвалидами по вопросам трудоустройства работали специалисты органов службы занятости, общественных организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы. Работодатели проинформированы о правилах приема на работу инвалидов, о квотировании рабочих мест, об обеспечении доступной среды для инвалидов. В мероприятиях приняли участие более 500 инвалидов и работодателей.

В рамках реализации подпрограммы 3 планируется привлечение общественных организаций инвалидов к организации собеседований инвалидов с работодателями при трудоустройстве, к разработке маршрутов передвижения до места работы и по территории организации с учетом потребностей инвалидов, к консультированию по вопросам оказания помощи инвалидам в освоении ими трудовых обязанностей.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации си-

стемы мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста путем сопровождения их при трудоустройстве, и разработки мероприятий информационно-консультационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 3, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 3

Подпрограмма 3 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 – 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.08.2017 № 625 «Об утверждении Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения».

2.2. Цели и задачи подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующей задачи: сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 3

В результате реализации подпрограммы 3 ожидается:

увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 73,8 % к 2020 году;

увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 52,0 % к 2020 году.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 3

Реализация подпрограммы 3 будет осуществляться в период с 2017 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 3

Финансирование подпрограммы 3 осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 составляет 4500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2018 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1500,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 3

Контроль за ходом реализации подпрограммы 3 осуществляется Министерством труда и социальной защиты Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 3 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной защиты Алтайского края.

Министерство образования и науки Алтайского края представляет ежеквартально в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы.

Министерство труда и социальной защиты Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о реализации подпрограммы 3 за предыдущий год, включая оценку значений целевых показателей, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Министерство экономического развития Алтайского края.

5. Эффективность и результативность реализации подпрограммы 3

Расчет значений показателей эффективности осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.08.2017 № 625 «Об утверждении Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках

мероприятий по содействию занятости населения».

Показатели эффективности реализации подпрограммы 3:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

б) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального

обучения, в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших освоение дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общем числе инвалидов молодого возраста, завершивших освоение дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

13) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общем числе выпускников из числа инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования;

14) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общем числе выпускников из числа инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.»;

дополнить программу приложением 4 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к государственной програм-
ме Алтайского края «Содей-
ствие занятости населения
Алтайского края» на 2015 –
2020 годы

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
индикаторов государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы (показателей подпрограмм)

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единицы измерения	Методика (формула) расчета индикатора (показателя)	Источник информации
1	2	3	4	5
Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы				
1	Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода)	%	$\text{Убезр} = \text{Чбезр} / \text{РС} \times 100 \%,$ <p>где: Убезр – уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода), %; Чбезр – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости населения на конец периода (форма № 2-Т (трудоустройство)⁹ (за январь – декабрь), раздел II, стр. 01, гр. 6), чел.; РС – численность рабочей силы в регионе, сложившаяся в среднем за предыдущий год (данные Росстата), чел.</p>	Минтрудсоцзащита Алтайского края
2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	%	$X_6 = X_5 / \text{PM} \times 100 \%,$ <p>где: X₆ – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специаль-</p>	Минтрудсоцзащита Алтайского края

⁹ Утверждена приказом Федеральной службы государственной статистики от 18.02.2016 № 71 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

1	2	3	4	5
			<p>ная оценка условий труда; X_5 – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; PM – общее количество рабочих мест у работодателей Алтайского края</p>	
3	Доля занятых инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов указанной возрастной категории	%	<p style="text-align: center;">$Дзми = (Чзми / Чми) \times 100 \%$,</p> <p>где: $Дзми$ – доля занятых молодых инвалидов в общем числе инвалидов указанной возрастной категории в Алтайском крае, %; $Чзми$ – численность занятых молодых инвалидов (от 18 до 44 лет) в Алтайском крае, чел.; $Чми$ – численность молодых инвалидов (от 18 до 44 лет) в Алтайском крае, чел.</p>	государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю (далее – ПФР) (по согласованию)
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
4	Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	<p style="text-align: center;">$Ут = (Чт / Чо) \times 100 \%$,</p> <p>где: $Ут$ – уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, %; $Чт$ – численность трудоустроенных граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел I, стр. 01, гр. 4), чел.; $Чо$ – численность граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел I, стр. 01, гр. 2), чел.</p>	Минтрудсоцзащита Алтайского края
5	Доля безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возрас-	%	<p style="text-align: center;">$УПКбж = (Чпбж / Чобж) \times 100 \%$,</p> <p>где: $УПКбж$ – уровень повышения конкурентоспособности безработных</p>	Минтрудсоцзащита Алтайского края

1	2	3	4	5
	та трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения в отчетном периоде (ежегодно)		граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на рынке труда, %; Чпбж – численность безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел VIII, стр. 02 и 04, гр. 2), чел.; Чобж – численность зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения в отчетном периоде (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел II, стр. 01, гр. 2 и раздел VIII, стр. 04, гр. 1), чел.	
6	Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин указанной категории, обратившихся в службу занятости населения	%	$\text{УДж} = (\text{Чпж} / \text{Чож}) \times 100 \%,$ <p>где: УДж – удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин указанной категории, обратившихся в службу занятости населения, %; Чпж – численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел VIII, стр. 04, гр. 2), чел.; Чож – численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел VIII, стр. 04, гр. 1), чел.</p>	Минтрудсоцзащита Алтайского края
7	Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан (ежегодно)	тыс. ед.	$\text{Ксс} = \text{Чп} / 1000,$ <p>где: Ксс – количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан, тыс. ед.; Чп – численность граждан, оформивших государственную реги-</p>	Минтрудсоцзащита Алтайского края

1	2	3	4	5
			страцию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел XIV, стр. 13), ед.	
8	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	$\text{Ути} = (\text{Чти} / \text{Чои}) \times 100 \%,$ где: Ути – удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %; Чти – численность трудоустроенных инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел I, стр. 25, гр. 4), чел.; Чои – численность инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел I, стр. 25, гр. 2), чел.	Минтрудсоцзащита Алтайского края
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»				
9	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	X_1 – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)
10	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	X_2 – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС)

1	2	3	4	5
				(по согласованию)
11	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	X ₃ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	ФСС (по согласованию)
12	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	X ₄ – численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю (по согласованию)
13	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. ед.	X ₅ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)
14	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. ед.	X ₇ – количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)
15	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.	X ₈ – численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	ФСС (по согласованию)
16	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	X ₉ – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	ФСС (по согласованию)
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»				
17	Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места молодых инвалидов, обратившихся	%	$У_{тми} = (Ч_{тми} / Ч_{оми}) \times 100 \%,$ где: У _{тми} – уровень трудоустройства на постоянные и временные рабо-	Минтрудсоцзащита Алтайского края

1	2	3	4	5
	в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы		<p>чие места молодых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис» и утверждается приказом Минтрудсоцзащиты Алтайского края в течение двух месяцев после отчетного периода), %;</p> <p>Чтми – численность трудоустроенных молодых инвалидов (от 18 до 44 лет), обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.</p> <p>Условия отбора, аналогичные форме № 2-Т (трудоустройство): возраст определяется на дату обращения, если гражданин поставлен на регистрационный учет в отчетном периоде; возраст определяется на дату начала отчетного периода, если гражданин поставлен на регистрационный учет до даты начала отчетного периода;</p> <p>Чоми – численность молодых инвалидов (от 18 до 44 лет), обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.</p> <p>Условия отбора, аналогичные форме № 2-Т (трудоустройство): возраст определяется на дату обращения, если гражданин поставлен на регистрационный учет в отчетном периоде</p>	
18	Доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов	%	$K = (K_t / K_v) \times 100 \%,$ <p>где:</p> <p>K – доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов, %;</p> <p>K_т – численность трудоустроенных выпускников-инвалидов в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, чел.;</p> <p>K_в – общее количество выпускников-инвалидов среднего профессионального и высшего образования, чел.</p> <p>Условие отбора: в числе выпускников-инвалидов учитываются граждане, получившие среднее профессиональное и высшее образование в году, предшествующем отчетному</p>	Минобрнауки Алтайского края».

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ
об индикаторах государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы
(показателях подпрограмм) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение по годам							
			2013 г. (факт)	2014 г. (оценка)	годы реализации государственной программы					
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы										
1	Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода)	%	1,89	1,84	2,00	1,97	1,64	1,62	1,61	1,58
2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	62,0	64,0	67,0	76,3	76,7	98,0	98,0	98,0
3	Доля занятых инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов указанной возрастной группы	%					19,0	20,0	22,0	25,0
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
4	Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	75,2	73,3	73,0	73,1	73,2	73,3	73,4	73,5
5	Уровень повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда (ежегодно)	%	20,0	20,0	20,0	20,0				
6	Доля безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости населения в отчетном периоде (ежегодно)	%					12,0	12,0	12,0	12,0
7	Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей чис-	%	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,5	98,5	98,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ленности женщин указанной категории, обратившихся в службу занятости населения									
8	Доля безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность (ежегодно)	%	0,4	0,4	0,4	0,4				
9	Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан (ежегодно)	тыс. ед.	1,4	1,4	0,8	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
10	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	64,5	64,7	64,9	65,0	65,1	65,3	65,5	65,7
11	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	189	193	193					
12	Отношение численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0,3	0,3	0,7					
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»										
13	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	48	48	46	46	39	37	35	33
14	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	958	919	881	847	625	610	595	580
15	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	57,4	57,0	53,6	50,4	69,0	68,0	67,0	66,0
16	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	265	250	250	250	83	83	83	83
17	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. ед.		10,4	39,4	68,4	81,0	81,0	81,0	81,0
18	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. ед.		5,2	13,0	13,0	37,6	28,8	36,0	2,1
19	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	тыс. ед.	47,8	49,1	48,8	48,8	144,7	144,0	142,7	141,3
20	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	33,3	34,2	34,0	34,0	21,7	21,6	21,4	21,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»										
21	Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места молодых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%					73,5	73,7	73,7	73,8
22	Доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов	%						50,0	51,0	52,0

Таблица 2

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники государственной программы	Сумма расходов, тыс. рублей							Источники финансирования
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
1	Цель – повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы	2015 – 2020 гг.		1508916,1	1487447,0	1139871,5	1053573,8	1116848,1	1136155,2	7442811,7	всего
				1062705,0	1088369,2	975726,5	890728,8	954003,1	973310,2	5944842,8	в том числе федеральный бюджет
				365391,1	324057,8	89125,0	87825,0	87825,0	87825,0	1042048,9	краевой бюджет
				80820,0	75020,0	75020,0	75020,0	75020,0	75020,0	455920,0	внебюджетные источники ¹
2	Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда	2015 – 2020 гг.		177660,0	155385,1	152527,5	153252,2	153683,2	153683,2	946191,2	всего
				96840,0	80365,1	77507,5	78232,2	78663,2	78663,2	490271,2	в том числе краевой бюджет
				80820,0	75020,0	75020,0	75020,0	75020,0	75020,0	455920,0	краевой бюджет
											внебюджетные источники ¹

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости населения	3696,1	3400,0	2891,8	2600,0	2400,0	2400,0	17387,9	краевой бюджет
4	Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости населения; работодатели ¹	700,0	1000,0	930,3	1000,0	1000,0	1000,0	5630,3	краевой бюджет
5	Мероприятие 1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости населения	1983,5	1200,0	1005,0	300,0	300,0	300,0	5088,5	краевой бюджет
6	Мероприятие 1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости населения		1990,0	83,8	100,0	100,0	100,0	2373,8	краевой бюджет
7	Мероприятие 1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения								
8	Мероприятие 1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения; работодатели ¹	53232,5	41085,9	44712,5	46365,0	46542,7	46542,7	278481,3	краевой бюджет
9	Мероприятие 1.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование жен-	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения; работодатели ¹	2881,1	3933,2	3663,8	4200,0	4000,0	4000,0	22678,1	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	щин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет										
10	Мероприятие 1.8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения; работодатели ¹	346,8	110,0	93,6	100,0	100,0	100,0	850,4	краевой бюджет
11	Мероприятие 1.9. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости населения; работодатели ¹	71551,0	69668,4	66307,1	65727,5	65727,5	65727,5	404709,0	всего
				17381,0	15498,4	12137,1	11557,5	11557,5	11557,5	79689,0	в том числе краевой бюджет
				54170,0	54170,0	54170,0	54170,0	54170,0	54170,0	325020,0	внебюджетные источники ¹
12	Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, и др.)	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения; работодатели ¹	11373,0	8741,8	9025,5	8963,0	8912,8	8912,8	55928,9	всего
				3523,0	2391,8	2675,5	2613,0	2562,8	2562,8	16328,9	в том числе краевой бюджет
				7850,0	6350,0	6350,0	6350,0	6350,0	6350,0	39600,0	внебюджетные источники ¹
13	Мероприятие 1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости	429,9	399,9	387,3	420,7	420,7	420,7	2479,2	всего
				159,9	129,9	117,3	150,7	150,7	150,7	859,2	в том числе краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		населения; работодатели ¹	270,0	270,0	270,0	270,0	270,0	270,0	1620,0	внебюджетные источники ¹
14	Мероприятие 1.12. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; работодатели ¹	31466,1	23855,9	23426,8	23479,0	24179,5	24179,5	150583,8	всего
12936,1				9625,9	9196,8	9246,0	9949,5	9949,5	60903,8	краевой бюджет	
18530,0				14230,0	14230,0	14230,0	14230,0	14230,0	89680,0	внебюджетные источники ¹	
15	Задача 2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда	2015 – 2020 гг.		389,1	73,4	59,6	150,0	150,0	150,0	972,1	краевой бюджет
16	Мероприятие 2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения; работодатели ¹	389,1	73,4	59,6	150,0	150,0	150,0	972,1	краевой бюджет
17	Мероприятие 2.2. Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, включая формирование общекраевой базы вакансий	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения; работодатели ¹								
18	Задача 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	2015 – 2020 гг.		38194,3	8886,5	11557,9	9442,8	9011,8	9011,8	86105,1	краевой бюджет
19	Мероприятие 3.1. Содействие самозанятости безработных граждан	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости населения	35760,7	7638,5	10185,6	8194,8	7763,8	7763,8	77307,2	краевой бюджет
20	Мероприятие 3.2. Содействие трудоустройству не-	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского	2433,6	1248,0	1372,3	1248,0	1248,0	1248,0	8797,9	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	занятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места		края; центры занятости населения								
21	Задача 4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы	2015 – 2020 гг.		1049377,3	1088369,2	975726,5	890728,8	954003,1	973310,2	5931515,1	федеральный бюджет
22	Мероприятие 4.1. Выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения	949757,4	988700,6	874891,2	810728,8	874003,1	893310,2	5391391,3	федеральный бюджет
23	Мероприятие 4.2. Выплата безработным гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том	2015 – 2020 гг.	центры занятости населения	99619,9	99668,6	100835,3	80000,0	80000,0	80000,0	540123,8	федеральный бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	оценки качества проведения специальной оценки условий труда										
39	Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	2015 – 2020 гг.		207299,5	219984,3	180285,8	181100,0	181100,0	181100,0	1150869,6	внебюджетные источники ¹
40	Мероприятие 2.1. Организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами ²	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; ОИВ; ФСС ¹ ; органы местного самоуправления ¹	45600,0	37070,4	36488,0	36500,0	36500,0	36500,0	228658,4	внебюджетные источники ¹
41	Мероприятие 2.2. Осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным	2015 – 2020 гг.	ФСС ¹ ; работодатели ¹	129126,0	143363,9	99217,8	100000,0	100000,0	100000,0	671707,7	внебюджетные источники ¹

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
47	Мероприятие 2.8. Обеспечение включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на укрепление здоровья работников	2018 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; органы местного самоуправления ¹									
48	Мероприятие 2.9. Содействие развитию общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение	2018 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Алтайский краевой союз организаций профсоюзов ¹ ; органы местного самоуправления ¹									
49	Мероприятие 2.10. Проведение семинаров по вопросу финансирования мероприятий по улучшению условий труда за счет средств работодателей	2018 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Государственная инспекция труда в Алтайском крае ¹ ; организации, оказывающие услуги в области охраны труда ¹									
50	Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	2015 – 2020 гг.		434,3	388,0	393,0	210,0	210,0	210,0	1845,3	всего	
												в том числе
				50,0	50,0	250,0	60,0	60,0	60,0	530,0	краевой бюджет	
				384,3	338,0	143,0	150,0	150,0	150,0	1315,3	внебюджетные источники ¹	
51	Мероприятие 3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов ⁴	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; ОИВ; ФСС ¹ ; органы местного самоуправления ¹	384,3	338,0	143,0	150,0	150,0	150,0	1315,3	внебюджетные источники ¹	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
52	Мероприятие 3.2. Организация обучения по вопросам охраны труда специалистов органов местного самоуправления в области охраны труда	2015 – 2020 гг.	органы местного самоуправления ¹								
53	Мероприятие 3.3. Организация обучения по вопросам охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных организаций	2015 – 2020 гг.	Алтайский краевой союз организаций профсоюзов ¹								
54	Мероприятие 3.4. Повышение квалификации специалистов Минтрудсоцзащиты Алтайского края в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края	50,0	50,0	50,0	60,0	60,0	60,0	330,0	краевой бюджет
55	Мероприятие 3.5. Внедрение в процесс обучения безопасности труда современных образовательных технологий (модульное, дистанционное обучение и др.)	2015 – 2020 гг.	организации, оказывающие услугу в области охраны труда – обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда ¹								
56	Мероприятие 3.6. Ведение учета организаций, проводящих обучение по вопросам охраны труда, и мониторинга их работы	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края								
57	Мероприятие 3.7. Проведение лекций и семинаров по вопросам организации работы по охране труда	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; организации, оказывающие			200,0				200,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	нормативных правовых актов Алтайского края, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (ведение региональной отчетности по охране труда, осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и др.)		края								
70	Мероприятие 5.5. Актуализация типового положения о системе муниципального управления охраной труда в городе (районе) Алтайского края	2020 г.	Минтрудсоцзащита Алтайского края								
71	Задача 6. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда	2015 – 2020 гг.		1509,0	1210,0	1524,0	1514,0	1514,0	1514,0	8785,0	краевой бюджет
72	Мероприятие 6.1. Проведение мероприятий информационно-просветительского и пропагандистского характера в сфере охраны труда (публикации в средствах массовой информации, трансляция положительного опыта в области безопасности труда на телевизионных каналах и др.)	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края	46,0		61,0	66,0	66,0	66,0	305,0	краевой бюджет
73	Мероприятие 6.2. Проведение краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края	170,0	150,0	170,0	170,0	170,0	170,0	1000,0	краевой бюджет
74	Мероприятие 6.3. Проведение ежегодного краевого	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского	1074,0	880,0	1071,0	1071,1	1071,1	1071,1	6238,3	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			зов ¹ ; органы местного самоуправления ¹								
94	Мероприятие 9.7. Рассмотрение на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или заседаниях рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы вопросов соблюдения трудового законодательства, в том числе теневой занятости, задолженности по заработной плате и др.	2017 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; ОИВ; Государственная инспекция труда в Алтайском крае ¹ ; Алтайский краевой союз организаций профсоюзов ¹ ; органы местного самоуправления ¹								
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»											
95	Цель – повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста	2017 – 2020 гг.					1500,0	1500,0	1500,0	4500,0	всего
											в том числе
							1500,0	1500,0	1500,0	4500,0	краевой бюджет
96	Задача 1. Сопровождение занятости инвалидов молодого возраста	2017 – 2020 гг.					1500,0	1500,0	1500,0	4500,0	всего
											в том числе
							1500,0	1500,0	1500,0	4500,0	краевой бюджет
97	Мероприятие 1.1. Мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов молодого возраста	2017 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края								
98	Мероприятие 1.2. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для инвалидов молодого возраста	2018 – 2020 гг.	центры занятости населения				500,0	500,0	500,0	1500,0	краевой бюджет
99	Мероприятие 1.3. Организация наставничества инвалидов молодого возраста с	2018 – 2020 гг.	центры занятости населения				150,0	150,0	150,0	450,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	та структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования по работе с работодателями и трудоустройству выпускников		Минобрнауки Алтайского края								
106	Мероприятие 1.10. Организация содействия в трудоустройстве выпускников из числа инвалидов молодого возраста путем взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации КГБПОУ «Бийский промышленно-технологический колледж» с профессиональными образовательными организациями	2018 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; профессиональные образовательные организации ¹								
107	Мероприятие 1.11. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве совместно с социально ориентированными некоммерческими организациями	2018 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; центры занятости населения; социально ориентированные некоммерческие организации ¹								

¹ По согласованию.

² Приобретение средств индивидуальной защиты для работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется за счет средств, предусмотренных на текущую деятельность, для работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

³ Медицинские осмотры работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляются в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

⁴ Обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

Таблица 3

ОБЪЕМ
финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего
Всего финансовых затрат	1723693,9	1720489,3	1333261,3	1249097,8	1312372,1	1331679,2	8670593,6
в том числе							
из краевого бюджета	366965,1	325317,8	90899,0	90899,0	90899,0	90899,0	1055878,9
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	1062705,0	1088369,2	975726,5	890728,8	954003,1	973310,2	5944842,8
из внебюджетных источников ¹	294023,8	306802,3	266635,8	267470,0	267470,0	267470,0	1669871,9
Капитальные вложения							
в том числе							
из краевого бюджета							
из федерального бюджета							
из внебюджетных источников ¹							
НИОКР							
в том числе							
из краевого бюджета							
из федерального бюджета							
из внебюджетных источников ¹							
Прочие расходы	1723693,9	1720489,3	1333261,3	1249097,8	1312372,1	1331679,2	8670593,6
в том числе							
из краевого бюджета	366965,1	325317,8	90899,0	90899,0	90899,0	90899,0	1055878,9
из федерального бюджета	1062705,0	1088369,2	975726,5	890728,8	954003,1	973310,2	5944842,8
из внебюджетных источников ¹	294023,8	306802,3	266635,8	267470,0	267470,0	267470,0	1669871,9

¹ По согласованию.