



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2019

№ 124

г. Барнаул

О предоставлении в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, изложенными в приложении 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках; либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек (приложение).

2. Определить Министерство здравоохранения Алтайского края (Попов Д.В.) органом, уполномоченным на предоставление единовременных компенсационных выплат.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Алтайского края от 9 апреля 2018 года № 108 «О предоставлении в 2018 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек».

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Алтайского краяот 10.04.2019 № 124

ПОРЯДОК

предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек

1. Порядок предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек (далее – «Порядок») регулирует вопросы предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат (далее – «выплата») медицинским работникам (врачам, фельдшерам) краевых государственных медицинских организаций (далее – «медицинская организация») в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее – «медицинский работник»), в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

2. Программный реестр должностей – перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год, утвержденный приказом Минздрава Алтайского края и согласованный с Минздравом России.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику однократно Минздравом Алтайского края.

Минздрав Алтайского края вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов.

4. Для получения выплаты медицинский работник заключает трудовой

договор с медицинской организацией на неопределенный срок.

5. В случае расторжения и последующего повторного заключения трудового договора по той же должности с одной и той же медицинской организацией медицинский работник не является прибывшим (переехавшим) на работу в 2019 году и право на получение выплаты у такого медицинского работника не возникает.

6. Для получения выплаты медицинский работник, заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подает в Минздрав Алтайского края следующие документы:

6.1. для врачей:

а) письменное заявление медицинского работника о предоставлении выплаты с указанием сведений о своем счете, открытом в кредитной организации для перечисления выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ (далее – «заявление»);

б) заверенные копии:

документа, удостоверяющего личность;

трудового договора и трудовой книжки;

документа, подтверждающего наличие высшего образования в сфере здравоохранения; документа об окончании интернатуры или ординатуры (клинической ординатуры) и сертификата специалиста либо документа об аккредитации специалиста;

в) справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

6.2. для фельдшеров:

а) заявление;

б) заверенные копии:

документа, удостоверяющего личность;

трудового договора и трудовой книжки;

документа, подтверждающего наличие среднего профессионального образования в сфере здравоохранения; сертификата специалиста;

в) справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целевом обучении.

7. Минздрав Алтайского края запрашивает в медицинской организации справку об укомплектованности штата медицинской организации, а также документы, указанные в подпункте «в» пункта 6.1, подпункте «в» пункта 6.2 Порядка, в случае их непредставления медицинским работником.

8. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту сведений, представленных в Минздрав Алтайского края.

9. Днем обращения медицинского работника за предоставлением выплаты считается день регистрации Минздравом Алтайского края документов, предусмотренных пунктом 6 Порядка (далее – «документы»).

10. Минздрав Алтайского края в течение 15 рабочих дней со дня обращения:

рассматривает документы;

принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении;

уведомляет о принятом решении медицинского работника и медицинскую организацию.

11. Решение о предоставлении выплаты (об отказе в предоставлении выплаты) направляется медицинскому работнику и в медицинскую организацию в течение 3 рабочих дней с момента его принятия.

12. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, предусмотренным пунктом 1 Порядка.

13. Отказ в предоставлении выплаты в связи с непредставлением документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за предоставлением выплаты после устранения причин отказа.

14. При принятии Минздравом Алтайского края решения о предоставлении выплаты медицинская организация в срок не более 10 рабочих дней со дня получения решения заключает с медицинским работником договор о предоставлении выплаты (далее – «договор»).

15. Медицинский работник, заключивший с медицинской организацией договор, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

16. Медицинская организация обязана предоставить в Минздрав Алтайского края договор в течение 3 рабочих дней со дня его заключения.

17. Минздрав Алтайского края в течение 30 рабочих дней со дня получения договора перечисляет выплату на счет медицинской организации на

основании соглашения о предоставлении субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, заключенного с медицинской организацией.

18. Выплата медицинскому работнику производится медицинской организацией в течение 10 рабочих дней после ее поступления на счет медицинской организации.

19. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплаты медицинским работникам, осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства здравоохранения Российской Федерации как получателя средств федерального бюджета на предоставление данной субсидий, на цели, указанные в пункте 1 Порядка, и средств краевого бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

20. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником медицинская организация в течение 3 рабочих дней обязана уведомить об этом Минздрав Алтайского края.