



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2020

№ 9

г. Барнаул

О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375

Правительство Алтайского края постановляет:

Внести в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции от 06.07.2018 № 257) изменения согласно приложению.

Губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства  
Алтайского края



В.П. Томенко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства

Алтайского края

от 14.01. 2020 № 9

## ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»

В преамбуле постановления слова «законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений»,» исключить;

в пункте 2 слова «Министерству труда и социальной защиты Алтайского края (Дайбов М.И.)» заменить словами «Управлению Алтайского края по труду и занятости населения (Капура Н.А.)»;

в Положении об установлении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 2:

после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Примерные положения носят для краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений рекомендательный характер; положения для краевых государственных казенных учреждений – обязательный характер.»;

в абзаце третьем слова «Министерством труда и социальной защиты Алтайского края» заменить словами «управлением Алтайского края по труду и занятости населения», слова «Министерством юстиции Алтайского края» исключить;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«После согласования с управлением Алтайского края по труду и занятости населения, Министерством финансов Алтайского края проекты примерных положений (положений) об оплате труда работников учреждений (организаций) направляются для проведения правовой экспертизы и согласования в управление юстиции Алтайского края в порядке, определенном постановлением Правительства Алтайского края от 17.08.2017 № 304 «Об организации правотворческой деятельности Губернатора Алтайского края, Правительства Алтайского края и иных органов исполнительной власти Алтайского края.»;

дополнить Положение пунктами 2.1 – 2.3 следующего содержания:

«2.1. Органы исполнительной власти Алтайского края при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников учре-

ждений предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, органа исполнительной власти определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы органа исполнительной власти (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы органа исполнительной власти, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до наступления календарного года органом исполнительной власти до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений и их филиалов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы органов исполнительной власти.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудо-

вые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.»;

пункт 6 после слова «устанавливаются» дополнить словами «с учетом пунктов 2 – 2.3 настоящего Положения»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливается специалистам учреждений (организаций), работающим в сельской местности.»;

в пункте 11 слова «в соответствии с пунктом 2» заменить словами «в соответствии с пунктами 2 – 2.3»;

в пункте 12 слова «в соответствии с пунктом 2» заменить словами «в соответствии с пунктами 2 – 2.3»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В примерных положениях (положениях) об оплате труда работников, положениях об оплате труда руководителей, утвержденных органами исполнительной власти Алтайского края, может быть предусмотрена выплата материальной помощи. Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам устанавливаются в примерных положениях (положениях) об оплате труда, коллективном договоре, локальных актах с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников, руководителям учреждений - в положениях об оплате труда руководителей.»;

в пункте 14:

абзац второй после слова «коэффициент» дополнить словами «и на повышающий коэффициент для работающих в сельской местности»;

абзац четвертый после слов «не чаще 1 раза в год» дополнить словами «(за исключением реорганизуемых учреждений)»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с п. 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Органы исполнительной власти Алтайского края устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).

По решению органов исполнительной власти Алтайского края в отношении руководителя учреждения в качестве показателя эффективности рабо-

ты руководителя этого учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения органы исполнительной власти должны исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятым пункта 14 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа исполнительной власти в соответствии с абзацем восьмым пункта 14 настоящего Положения с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.»;

в абзаце втором пункта 17 слова «Министерством труда и социальной защиты Алтайского края» заменить словами «управлением Алтайского края по труду и занятости населения»;

в Перечне видов выплат компенсационного характера и порядке установления выплат компенсационного характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 8:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера

оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в минимальных размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам, утвержденных указанным постановлением, наименование графы 3 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.».