



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2020

№ 119

г. Барнаул

О предоставлении в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек (приложение).

2. Определить Министерство здравоохранения Алтайского края (Попов Д.В.) органом, уполномоченным на предоставление единовременных компенсационных выплат.

3. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Алтайского края:

от 10 апреля 2019 года № 124 «О предоставлении в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек»;

от 19 декабря 2019 года № 518 «О внесении изменения в постановление Правительства Алтайского края от 10.04.2019 № 124».

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Алтайского края
от 18.03. 2020 № 119

ПОРЯДОК

предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

1. Порядок предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек (далее – «Порядок») регулирует вопросы предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат (далее – «выплата») медицинским работникам (врачам, фельдшерам) краевых государственных медицинских организаций (далее – «медицинская организация»), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее – «медицинский работник»), в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

2. Программный реестр должностей - утвержденный приказом Министерства здравоохранения Алтайского края перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику однократно Министерством здравоохранения Алтайского края.

4. Министерство здравоохранения Алтайского края вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

а) при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

5. Для получения выплаты медицинский работник заключает трудовой договор с медицинской организацией на неопределенный срок.

6. В случае расторжения и последующего повторного заключения трудового договора по той же должности с одной и той же медицинской организацией медицинский работник не является прибывшим (переехавшим) на работу в 2020 году и право на получение выплаты у такого медицинского работника не возникает.

7. Для получения выплаты медицинский работник, заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подает в Министерство здравоохранения Алтайского края следующие документы:

7.1. для врачей:

а) письменное заявление медицинского работника о предоставлении выплаты с указанием сведений о своем счете, открытом в кредитной организации для перечисления выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ (далее – «заявление»);

б) заверенные копии:

документа, удостоверяющего личность;

трудового договора;

трудовой книжки или справки, содержащей сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

документа, подтверждающего наличие высшего образования в сфере здравоохранения; документа об окончании интернатуры или ординатуры (клинической ординатуры) и сертификата специалиста либо документа об аккредитации специалиста;

в) справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

7.2. для фельдшеров:

а) заявление;

б) заверенные копии:

документа, удостоверяющего личность;

трудового договора;

трудовой книжки или справки, содержащей сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

документа, подтверждающего наличие среднего профессионального образования в сфере здравоохранения; сертификата специалиста;

в) справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целевом обучении.

8. Министерство здравоохранения Алтайского края запрашивает в медицинской организации справку об укомплектованности ее штата, а также документы, указанные в подпункте «в» пункта 7.1, подпункте «в» пункта 7.2 Порядка, в случае их непредставления медицинским работником.

9. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту сведений, представленных в Министерство здравоохранения Алтайского края.

10. Днем обращения медицинского работника за предоставлением выплаты считается день регистрации Министерством здравоохранения Алтайского края документов, предусмотренных пунктом 7 Порядка (далее – «документы»).

11. Министерство здравоохранения Алтайского края в течение 15 рабочих дней со дня обращения:

рассматривает документы;

принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении;

уведомляет о принятом решении медицинского работника и медицинскую организацию.

12. Решение о предоставлении выплаты (об отказе в предоставлении выплаты) направляется медицинскому работнику и в медицинскую организацию в течение 3 рабочих дней с момента его принятия.

13. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, предусмотренным пунктом 1 Порядка.

14. Отказ в предоставлении выплаты в связи с непредставлением документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за предоставлением выплаты после устранения причин отказа.

15. При принятии Министерством здравоохранения Алтайского края решения о предоставлении выплаты медицинская организация в срок не более 10 рабочих дней со дня получения решения заключает с медицинским работником договор о предоставлении выплаты (далее – «договор»).

16. Медицинский работник, заключивший с медицинской организацией договор, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии

продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

17. Медицинская организация обязана предоставить в Министерство здравоохранения Алтайского края договор в течение 3 рабочих дней со дня его заключения.

18. Министерство здравоохранения Алтайского края в течение 30 рабочих дней со дня получения договора перечисляет выплату на счет медицинской организации на основании соглашения о предоставлении субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, заключенного с медицинской организацией.

19. Выплата медицинскому работнику производится медицинской организацией в течение 10 рабочих дней после ее поступления на счет медицинской организации.

20. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплаты медицинским работникам, осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства здравоохранения Российской Федерации как получателя средств федерального бюджета на предоставление данной субсидии, на цели, указанные в пункте 1 Порядка, и средств краевого бюджета в соотношении соответственно 99 и 1 процент.

21. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником медицинская организация в течение 3 рабочих дней обязана уведомить об этом Министерство здравоохранения Алтайского края.