



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2020

№ 124

г. Барнаул

«Об утверждении Порядка организации и финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Алтайского края от 25.12.2019 № 539 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок организации и финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Алтайского края
от 23.03.2020 № 124

ПОРЯДОК

организации и финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии с региональным проектом «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» (далее – «региональный проект»), устанавливает условия и правила реализации мероприятия «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края», утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 25.12.2019 № 539 (далее – «региональная программа»).

1.2. На переобучение и повышение квалификации направляются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста (от 0 до 7 лет), не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее соответственно – «профессиональное обучение», «женщины», «органы службы занятости»).

1.3. Профессиональное обучение женщин осуществляется:

по программам профессионального обучения (программы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения;
в групповой или индивидуальной форме.

Программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы могут реализовываться с использованием сетевой формы, применением электронного обучения, дистанционных образовательных техно-

логий.

Продолжительность профессионального обучения устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами. Средний период профессионального обучения составляет 3 месяца.

Средняя стоимость курса профессионального обучения одной женщины должна составлять не более 46,3 тыс. рублей в 2020 – 2021 годах; не более 48,6 тыс. рублей в 2022 – 2024 годах.

1.4. По окончании обучения женщине выдается документ, подтверждающий прохождение профессионального обучения (документ о квалификации в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

1.5. Повторное профессиональное обучение женщин в рамках регионального проекта не допускается.

2. Условия и правила организации профессионального обучения

2.1. Организация профессионального обучения осуществляется посредством:

направления органами службы занятости женщин в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам и участвующие в реализации региональной программы (далее – «образовательные организации»);

предоставления женщинам сертификатов – именных документов, позволяющих освоить выбранные женщинами программы профессионального обучения и (или) дополнительные профессиональные программы в пределах территории Алтайского края в любой из образовательных организаций и устанавливающих право на оплату образовательных услуг, выплату стипендии (далее – «сертификат»);

предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, состоящих в трудовых отношениях с данными юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

2.2. В целях организации профессионального обучения управление Алтайского края по труду и занятости населения (далее – «Управление») и Министерство образования и науки Алтайского края формируют и размещают на своих официальных сайтах рекомендуемый перечень образовательных организаций и банк образовательных программ, содержащий перечень программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ (далее – «банк образовательных программ»).

2.3. Организация профессионального обучения посредством направления органами службы занятости женщин в образовательные организации.

2.3.1. Для направления на профессиональное обучение женщинам необходимо предоставить в органы службы занятости заявление о направлении на профессиональное обучение, а также следующие прилагаемые к нему документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;
свидетельство о рождении ребенка;

трудовую книжку или документ, ее заменяющий, либо справку, содержащую сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (для женщин, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, – копию приказа о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заверенного работодателем надлежащим образом, или справку, подтверждающую нахождение в указанном отпуске);

документ о квалификации (в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

2.3.2. Ответственность за достоверность информации, содержащейся в документах, предоставленных в соответствии с пунктом 2.3.1 настоящего Порядка, несет женщина, обратившаяся в органы службы занятости.

2.3.3. Органы службы занятости осуществляют подбор наиболее подходящего для женщины по уровню квалификации, формам и срокам обучения варианта образовательной программы из банка образовательных программ. В случае отсутствия соответствующей образовательной программы в банке образовательных программ органы службы занятости делают запрос в образовательные организации.

2.3.4. Женщина направляется в образовательную организацию, отбор которой проводится органами службы занятости в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – «Закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ»), либо в государственное учреждение Алтайского края, подведомственное Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «государственное учреждение»).

2.3.5. Условия организации учебного процесса, оплаты расходов образовательных организаций, отбор которых проводился органами службы занятости в соответствии с Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ, регулируются государственными контрактами (договорами) на оказание услуг по профессиональному обучению (далее – «государственный контракт»).

Условия прохождения профессионального обучения женщинами по направлению органов службы занятости в государственном учреждении регулируются правовыми актами государственного учреждения.

2.3.6. В смету затрат образовательных организаций, отбор которых проводился органами службы занятости в соответствии с Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ, включаются расходы, связанные непосредственно с предоставлением образовательных услуг женщинам, в том числе:

на оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике), стажировке;

на оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

на оплату квалификационных экзаменов при получении профессий, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;

на оплату получения женщиной (при необходимости) лицензии на осуществление деятельности по приобретенной профессии, специальности;

на оплату разработки, приобретения, изготовления, экспертизы учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

на оплату аренды (на время проведения обучения) и (или) содержание необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

на оплату (при необходимости) спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период прохождения женщинами профессионального обучения.

Затраты государственных учреждений определяются правовыми актами государственного учреждения.

2.3.7. Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, в период профессионального обучения выплачивается стипендия в размере установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.

Стипендия выплачивается органами службы занятости ежемесячно за дни фактического профессионального обучения женщины.

2.3.8. Управление обеспечивает размещение информации о предоставлении стипендии женщинам в период профессионального обучения в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (далее – ЕГИССО). Размещение указанной информации в ЕГИССО осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Информация о предоставлении стипендии женщинам в период профессионального обучения, размещенная в ЕГИССО, может быть получена заявителем через личный кабинет на Едином портале государственных и муниципальных услуг, в том числе в виде электронного документа, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

2.4. Организация профессионального обучения посредством предоставления женщинам сертификатов.

2.4.1. В целях получения сертификата женщина самостоятельно осуществляет выбор наиболее подходящего по уровню квалификации, формам и срокам обучения варианта образовательной программы из банка образователь-

ных программ, а также образовательной организации из рекомендованного перечня образовательных организаций, участвующих в региональной программе, и лично обращается в органы службы занятости с заявлением о предоставлении сертификата.

К заявлению прилагаются документы, указанные в абзацах втором – шестом пункта 2.3.1 настоящего Порядка.

Документы принимаются органами службы занятости в течение текущего финансового года, но не позднее 18 декабря, и регистрируются в день их поступления.

2.4.2. Ответственность за достоверность информации, содержащейся в документах, предоставленных в соответствии с пунктом 2.4.1 настоящего Порядка, несет женщина, обратившаяся в органы службы занятости.

2.4.3. Органы службы занятости в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления осуществляют проверку соответствия заявителя и представленных им документов требованиям, предусмотренным пунктами 1.2, 1.5, 2.4.1 настоящего Порядка, по итогам которой принимают одно из следующих решений:

- о предоставлении сертификата;
- об отказе в предоставлении сертификата.

О принятом решении органы службы занятости информируют заявителя в течение 5 рабочих дней со дня его принятия посредством направления соответствующего уведомления почтовым отправлением либо иным способом, подтверждающим факт и дату получения уведомления.

2.4.4. Основаниями для отказа в предоставлении сертификата являются:

- а) несоответствие заявителя требованиям, указанным в пункте 1.2 настоящего Порядка;
- б) непредоставление (предоставление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.4.1 настоящего Порядка;
- в) отсутствие образовательной программы в банке образовательных программ и (или) образовательной организации в рекомендованном перечне образовательных организаций;
- г) получение женщиной профессионального обучения в рамках регионального проекта ранее.

Отказ в предоставлении сертификата по основаниям, указанным в подпунктах «а» – «в» настоящего пункта, не препятствует повторной подаче женщиной документов, предусмотренных настоящим Порядком, не позднее 18 декабря текущего финансового года, если будут устранены недостатки, послужившие основанием для отказа.

2.4.5. В течение 10 рабочих дней с даты получения уведомления о предоставлении сертификата женщина заключает договор на профессиональное обучение с образовательной организацией, указанной в заявлении, и предоставляет в орган службы занятости его копию при одновременном предъявлении оригинала.

2.4.6. Орган службы занятости в течение 3 рабочих дней с даты получения копии договора на профессиональное обучение заключает с женщиной договор

об организации профессионального обучения (далее – «договор об организации обучения») и выдает сертификат.

Сертификат оформляется органами службы занятости на бумажном носителе по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2.4.7. Номинал сертификата равен:

для женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившейся в орган службы занятости за предоставлением сертификата, – стоимости образовательных услуг, определенной договором на профессиональное обучение (далее – «стоимость образовательных услуг»);

для женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в орган службы занятости за предоставлением сертификата, – сумме стоимости образовательных услуг и размера стипендии, рассчитанного в соответствии с пунктом 2.3.7 настоящего Порядка на весь период профессионального обучения.

2.4.8. Полученный сертификат женщина предъявляет в образовательную организацию, с которой заключен договор на профессиональное обучение.

Женщина приступает к профессиональному обучению после получения сертификата.

2.4.9. Информация о предоставлении стипендии женщинам в период профессионального обучения подлежит размещению в соответствии с пунктом 2.3.8 настоящего Порядка.

2.5. Организация профессионального обучения посредством предоставления субсидии юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, состоящих в трудовых отношениях с данными юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляется в соответствии с порядком, установленным Правительством Алтайского края.

2.6. Органы службы занятости осуществляют мониторинг доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение женщин.

2.7. Органы службы занятости и Министерство образования и науки Алтайского края ежемесячно, не позднее 5 числа, представляют в Управление в электронном виде отчет о реализации мероприятий по организации профессионального обучения женщин по установленной Управлением форме.

3. Финансирование расходов на организацию профессионального обучения

3.1. Мероприятия по организации профессионального обучения женщин финансируются из средств краевого бюджета, в том числе за счет субсидии из федерального бюджета.

3.2. Финансирование расходов на мероприятия по организации профессионального обучения женщин посредством направления органами службы заня-

тости женщин в образовательные организации и посредством предоставления женщинам сертификатов производится через Министерство социальной защиты Алтайского края, Министерство образования и науки Алтайского края и краевые государственные казенные учреждения управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам.

3.3. Операции со средствами субсидии из федерального бюджета бюджету Алтайского края, предусмотренной на профессиональное обучение женщин, учитываются на лицевых счетах, открытых Министерству социальной защиты Алтайского края, Министерству образования и науки Алтайского края и краевым государственным казенным учреждениям управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам в Управлении Федерального казначейства по Алтайскому краю.

3.4. В случае организации профессионального обучения посредством направления органами службы занятости женщин в образовательные организации, отбор которых проводился органами службы занятости в соответствии с Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ, выплаты на оказание образовательных услуг образовательным организациям производятся на указанные ими в государственных контрактах расчетные счета на основании актов об оказанных услугах, предоставленных в рамках договоров на профессиональное обучение, заключенных в рамках государственных контрактов, счетов на оплату оказанных услуг и счетов-фактур (при наличии).

Финансирование затрат государственных учреждений на профессиональное обучение женщин осуществляет Министерство образования и науки Алтайского края путем предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и (или) на иные цели в соответствии со статьей 69.2, абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Выплаты стипендии женщинам осуществляются органами службы занятости на открытые ими лицевые счета в кредитной организации на основании справки о посещении занятий, предоставляемой образовательной организацией в соответствии с условиями договора на профессиональное обучение.

3.5. В случае организации профессионального обучения посредством предоставления женщинам сертификатов выплаты на оказание образовательных услуг и стипендии производятся женщинам в соответствии с порядком и сроками, установленными договором об организации обучения, на открытые ими лицевые счета в кредитных организациях.

3.6. По банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, комиссионное вознаграждение кредитной организации выплачивается органами службы занятости в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы стипендии.

4. Контроль за целевым и эффективным использованием средств краевого бюджета

4.1. Органы службы занятости, Министерство образования и науки Алтайского края несут ответственность за обеспечение целевого и эффективного

расходования бюджетных средств, выделенных на организацию профессионального обучения женщин.

Контроль за деятельностью органов службы занятости по осуществлению мероприятий по организации профессионального обучения и методическое обеспечение данной деятельности осуществляет Управление.

4.2. Управление, Министерство образования и науки Алтайского края, Министерство социальной защиты Алтайского края в пределах своих полномочий осуществляют контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных на профессиональное обучение женщин.

4.3. Управление несет ответственность за достижение результатов предоставления субсидии из федерального бюджета на организацию профессионального обучения женщин в рамках регионального проекта.

4.4. Управление ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, и о достижении результатов предоставления данной субсидии.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку организации и финансирования мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

СЕРТИФИКАТ
на переобучение и повышение квалификации

№ _____

Дата выдачи « ___ » ____ 20__ г., срок действия с _____ по _____

Настоящий сертификат выдан _____

_____ (фамилия, имя, (при наличии) отчество)

на оплату профессионального обучения / дополнительного профессионального образования в _____

_____ (наименование организации, осуществляющей обучение)

по образовательной программе _____ (наименование образовательной программы)

Номинал сертификата – _____ :

_____ (цифрами и прописью)

стоимость образовательных услуг _____,

_____ (цифрами и прописью)

сумма выплаты стипендии _____.

_____ (цифрами и прописью)

Сведения о получателе сертификата:

Данные паспорта (иного документа, удостоверяющего личность)

_____ (при наличии – серия, номер, кем выдан, дата выдачи)

Директор (заместитель директора)
центра занятости населения КГКУ
УСЗН по _____

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П.

_____ (линия отрыва)

Получил (Ф.И.О., подпись)

Выдал (Ф.И.О., должность, подпись)

_____ ».