



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2020

№ 230

г. Барнаул

Об утверждении Порядка финансирования выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам краевых государственных учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией», указом Губернатора Алтайского края от 24.04.2020 № 64 «Об организации закрытого режима работы организаций (индивидуальных предпринимателей), предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания» Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок финансирования выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам краевых государственных учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме гражданам, у которых

выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (приложение).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15.04.2020.

Губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства  
Алтайского края



В.П. Томенко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Алтайского краяот 20.05. 2020 № 230

## ПОРЯДОК

финансирования выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам краевых государственных учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» (далее – «Правила»), указом Губернатора Алтайского края от 24.04.2020 № 64 «Об организации закрытого режима работы организаций (индивидуальных предпринимателей), предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания» (далее – «указ»).

Находящиеся в краевых государственных учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, получатели социальных услуг – пожилые граждане, инвалиды и несовершеннолетние в силу своего возраста и особенностей состояния здоровья относятся к лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее – «коронавирусная инфекция»).

2. В соответствии с пунктом 10 Правил право на получение выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее – «стимулирующие выплаты») предоставляется в случае введения согласно указу ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы краевых государственных учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция, и лицам из групп

риска заражения коронавирусной инфекцией (далее – «учреждения»), следующим категориям работников учреждений (за работу в течение одной рабочей смены):

1) врачам – в случае невыявления в учреждении коронавирусной инфекции 40 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате), в случае выявления – 60 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате);

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в учреждении коронавирусной инфекции 25 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате), в случае выявления – 35 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате);

3) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу, – в случае невыявления в учреждении коронавирусной инфекции 25 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате), в случае выявления – 35 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате);

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в учреждении коронавирусной инфекции 15 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате), в случае выявления – 20 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате);

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в учреждении коронавирусной инфекции 10 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате), в случае выявления – 15 тыс. рублей (с начислением районного коэффициента к заработной плате).

Размер стимулирующих выплат дифференцирован в зависимости от выявления в учреждении коронавирусной инфекции. При выявлении коронавирусной инфекции право на стимулирующие выплаты в увеличенном размере возникает у работающих в смене работников учреждения за полную смену. Указанное право возникает у всех работников учреждения, заступивших в смену, независимо от характера выполняемых ими функций.

3. Особый (закрытый) режим работы, указанный в пункте 2 настоящего Порядка, вводится приказом учреждения и предусматривает ограничительные мероприятия в виде временной изоляции (обсервации) проживания в учреждении получателей социальных услуг, а также работников учреждения

исходя из длительности рабочей смены не менее 14 дней (далее – «особый режим работы»).

Для возникновения права на получение стимулирующей выплаты работником учреждения должна быть отработана в особом режиме работы смена длительностью не менее 14 дней, за исключением случаев:

выявления у работника учреждения коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

вынужденного прерывания работы в смену работником учреждения, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если работник учреждения прерывает смену по собственному желанию, то стимулирующая выплата ему осуществляется за фактически отработанные дни.

Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 дней, то за 14 дней стимулирующая выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) стимулирующая выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

4. В соответствии с пунктом 10 Правил права на получение стимулирующих выплат закрепляются локальными нормативными актами учреждения (далее – «локальные акты»), согласованными с Министерством социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края).

5. В соответствии с пунктом 11 Правил локальными актами устанавливаются:

а) введение особого режима работы;

б) перечень должностей работников учреждения, дающих право на получение стимулирующих выплат;

в) размер стимулирующих выплат согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 10 Правил и пунктом 2 настоящего Порядка;

г) право на стимулирующую выплату в полном объеме в случаях:

выявления у работника учреждения коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

вынужденного прерывания работы в смену работником учреждения, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции;

д) срок, на который устанавливаются стимулирующие выплаты.

6. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации (далее – «иные межбюджетные трансферты»).

7. В соответствии с пунктом 3 Правил иные межбюджетные трансферты предоставляются Алтайскому краю в целях софинансирования расходных обязательств по осуществлению стимулирующих выплат за период с 15.04.2020 по 15.07.2020.

8. В соответствии с пунктом 9 Правил Минсоцзащита Алтайского края

размещает в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» по форме и в сроки, которые установлены соглашением о предоставлении иного межбюджетного трансферта, отчет о расходах бюджета Алтайского края, в целях финансового обеспечения которых предоставляется иной межбюджетный трансферт.

9. Алтайский край вправе направить средства иных межбюджетных трансфертов на компенсацию произведенных за период с 15.04.2020 по 15.07.2020 за счет средств краевого бюджета расходов, связанных со стимулирующими выплатами.

10. Финансирование учреждений для осуществления ими стимулирующих выплат осуществляет Минсоцзащита Алтайского края согласно заявкам учреждений, подаваемым по завершении смены (нескольких смен) особого режима работы. Указанное финансирование осуществляется не позднее 10 рабочих дней с момента поступления на счет Минсоцзащиты Алтайского края целевых средств за счет иных межбюджетных трансфертов для осуществления стимулирующих выплат.

11. При выявлении органами государственного финансового контроля фактов причинения ущерба Алтайскому краю нарушением бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, ущерб подлежит возмещению в доход бюджета Алтайского края в течение срока, указанного в предписании органов государственного финансового контроля.

12. Минсоцзащита Алтайского края в соответствии с действующим законодательством принимает меры по своевременному возврату нецелевым образом использованных средств, направленных учреждениям для предоставления стимулирующих выплат.