



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
(Главтрудооцзащита)

П Р И К А З

18.11.2015

№ 458

г. Барнаул

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» приказываю:

Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

Заместитель начальника Главного управления, начальник планово-финансового управления

Н.А. Третьякова

УТВЕРЖДЕН
приказом Главного управления
Алтайского края по труду
и социальной защите
от 18.11.2015 № 458

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок утвержден с целью обеспечения предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда Алтайского края.

1.2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» специальные мероприятия включают в себя:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 4) создание для инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
- 5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 6) организацию обучения инвалидов новым профессиям.

2. Установление в организациях независимо
от организационно-правовых форм и форм собственности
квоты приема на работу инвалидов и минимального количества
специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Установление квоты приема на работу инвалидов регламентируется законом Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», согласно которому работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, установлена квота приема на работу инвалидов в размере 4 % к среднесписочной численности работников.

2.2. Расчет квоты приема на работу инвалидов осуществляется работодателями самостоятельно. Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государ-

ственной статистики.

2.3. При исчислении квоты приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.4. Трудоустройство граждан в счет квоты производится работодателями самостоятельно или по направлению органов службы занятости населения.

2.5. Работодателями создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты приема на работу инвалидов.

Создание специального рабочего места включает в себя:

1) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
2) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

3) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.6. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организации Алтайского края ежегодно устанавливается приказом Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите.

2.7. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости населения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты приема на работу инвалидов.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатели при невыполнении квоты приема на работу инвалидов могут самостоятельно осуществлять резервирование рабочих мест путем принятия локального нормативного акта с указанием количества резервируемых рабочих мест для инвалидов в разрезе профессий и специальностей.

3.2. Резервирование рабочих мест осуществляется по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты приема на работу инвалидов.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осу-

ществляется в рамках дополнительного мероприятия государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492.

4.2. Механизм проведения мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места определен приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 11.02.2014 № 10-01/26 «Об утверждении Порядка реализации мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Алтайском крае на 2014 – 2015 годы, созданию в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам».

5. Создание для инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

5.1. Работодателями создаются необходимые условия труда для инвалидов, занятых в организациях, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5.2. Создание для инвалидов условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

Трудоустройство, предполагающее создание для инвалидов указанных условий труда, осуществляется на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда, в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда, на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов, в домашних условиях.

Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденным постановлени-

ем Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09».

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, оказывается содействие в организации самозанятости в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», утвержденным приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 30.06.2014 № 10-01/116.

6.2. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, в приоритетном порядке предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременная финансовая помощь на организацию собственного дела в соответствии с Порядком предоставления гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, а также на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации органами службы занятости населения Алтайского края полномочий в области содействия занятости населения».

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения.

7.2. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации органами службы занятости населения Алтайского края полномочий в области содействия занятости населения»,

Административным регламентом предоставления государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25.08.2014 № 10-01/143.