



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

12.03. 2024

№ 16-П

г. Барнаул

**О внесении изменений в приказ  
Министерства образования и науки  
Алтайского края от 22.03.2018  
№ 16-П**

**П р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (в редакции от 23.05.2018 № 27-П, от 17.09.2018 № 63-П, от 26.03.2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 12.10.2021 № 56-П, от 27.06.2022 № 31-П, от 17.11.2022 № 71-П, от 24.11.2023 № 62-П) следующие изменения:

в наименовании приказа слова «Примерного положения» заменить словами «Примерных положений»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) образовательных учреждений, учреждений, оказывающих социальные услуги, учреждений отдыха и оздоровления детей, краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи», подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (приложение 1);

Примерное положение об оплате труда работников медицинских учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (приложение 2).»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденном названным приказом:

в наименовании Примерного положения слова «(автономных) учреждений» заменить словами «(автономных) образовательных учреждений, учреждений, оказывающих социальные услуги, учреждений отдыха и оздоровления детей, краевого государственного бюджетного учреждения

«Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»;

в пункте 1.1 слова «(автономных) учреждений» заменить словами «(автономных) образовательных учреждений, учреждений, оказывающих социальные услуги, учреждений отдыха и оздоровления детей, краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи», слова «(далее – «Примерное положение»)» заменить словами «(далее соответственно – «Примерное положение», «Министерство»)», слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

абзац четвертый пункта 2.6 исключить;

в пункте 3.3.2 слово «образовательных» исключить;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБ(А)У, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБ(А)У с учетом настоящего Примерного положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенным в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Примерного положения, педагогическим работникам КГБ(А)У устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Выплаты педагогическим работникам КГБ(А)У в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты педагогическим работникам КГБ(А)У за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами КГБ(А)У в следующих размерах:

за проверку тетрадей – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

за заведование кабинетами – до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за наличие квалификационной категории «педагог-методист» – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за наличие квалификационной категории «педагог-наставник» – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за выполнение иных дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников – до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в абзаце пятом пункта 3.5 после слова «степени» дополнить словами «, ученого звания»;

в пункте 3.5.2:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается педагогическим работникам на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.»;

после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежемесячная выплата за наличие ученого звания устанавливается для педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования, занимающих соответствующие должности, по которым наличие

соответствующего ученого звания предусмотрено квалификационными характеристиками, в следующих размерах:»

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная выплата за наличие ученого звания устанавливается педагогическим работникам на основании аттестата о присвоении ученого звания доцента или профессора, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.»;

в пункте 4.1.1 слова «фактическая численность» в соответствующем падеже заменить словами «среднесписочная численность» в соответствующем падеже, после слова «пересматриваться» дополнить словом «Министерством»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей КГБ(А)У, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБ(А)У, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБ(А)У с учетом настоящего Примерного положения.

Заместителям руководителей КГБ(А)У, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБ(А)У устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты заместителям руководителей КГБ(А)У, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБ(А)У, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты заместителям руководителей КГБ(А)У, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБ(А)У, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.3. Выплаты заместителям руководителей КГБ(А)У, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБ(А)У в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты заместителям руководителей КГБ(А)У, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБ(А)У за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).»;

абзац шестой пункта 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды»;

пункт 4.4.3 изложить в следующей редакции:

«4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты заместителям руководителей КГБ(А)У, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБ(А)У за стаж непрерывной работы, наличие почетных званий, ведомственных наград, ученой степени, производятся в следующих размерах:

за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБ(А)У и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

награжденным ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата – 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук – 20 процентов от оклада (должностного оклада);

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук – 3000 рублей;

доктора наук – 7000 рублей;

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБ(А)У на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.»;

пункт 5.2 изложить в новой редакции:

«5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБ(А)У устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги (приложение 2);

работы в сельской местности (приложение 3).»;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБ(А)У, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБ(А)У с учетом настоящего Примерного положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБ(А)У устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

5.3.1. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБ(А)У в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБ(А)У за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами КГБ(А)У и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в пункте 5.4.5 после слов «по случаю» дополнить словами «присвоения почетных званий.»;

по тексту слова «Министерство образования и науки Алтайского края» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже;

в приложении 1 к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края:  
отдельные позиции таблицы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
<...>			
1.3.	Педагогические работники		
	четвертый	<...>	
		тьютор <*>	6992
		тьютор 1 квалификационной категории <*>	8391
		педагог-библиотекарь	6992
		<...>	

дополнить названный приказ приложением 2 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Министр



С.П. Говорухина

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к приказу Министерства  
образования и науки  
Алтайского края

от 12.03. 2024 № 16-П

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

к приказу Министерства  
образования и науки  
Алтайского края

от 22.03.2018 № 16-П

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников медицинских учреждений, подведомственных  
Министерству образования и науки Алтайского края

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников медицинских учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее соответственно – «Примерное положение», «Министерство»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление № 375»), приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

1.2. Системы оплаты труда работников медицинских учреждений, подведомственных Министерству (далее – «медицинские учреждения»), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и порядков установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов



(автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденного нормативным правовым актом Алтайского края;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

условий настоящего Примерного положения.

1.3. Наименования должностей медицинских работников в медицинских учреждениях устанавливаются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Российской Федерации, профессиональными стандартами.

Наименования должностей или профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Размер заработной платы работников медицинских учреждений отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Заработная плата работника включает в себя оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Заключение трудовых договоров с работниками медицинских учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).

1.9. Повышение минимальных размеров окладов работников медицинских учреждений осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

1.10. Фонд оплаты труда работников медицинских учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке медицинским учреждениям из краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. Медицинским учреждениям необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не более 40 %.

1.12. Штатное расписание медицинского учреждения утверждается руководителем исходя из потребности в специалистах, с учетом имеющихся финансовых возможностей и включает в себя все должности работников данного медицинского учреждения.

Штатное расписание медицинского учреждения разрабатывается с учетом штатных нормативов, утвержденных приказами Министерства здравоохранения СССР, РСФСР, Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Штатные нормативы носят рекомендательный характер и не являются обязательными в применении.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов для медицинских работников медицинских учреждений (далее – «медицинские работники») устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

Размеры окладов для главных медицинских сестер устанавливаются в зависимости от установленной в медицинском учреждении группы по оплате труда руководителя.

Минимальные размеры окладов медицинских работников указаны в приложении 1 к Примерному положению.

2.2. Размеры окладов немедицинских работников медицинских учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования.

Минимальные размеры окладов таких работников, указаны в приложении 2 к Примерному положению.

2.3. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, указаны в приложении 3 к Примерному положению.

2.4. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения этих профессий к соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, указаны в приложении 4 к Примерному положению.

2.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров медицинских учреждений устанавливаются на 10–30 % ниже должностных окладов руководителей этих медицинских учреждений.

Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются локальным нормативным актом медицинского учреждения и фиксируются в трудовых договорах.

2.5.1. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинского учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя медицинского учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя медицинского учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя медицинского учреждения.

2.5.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников медицинского учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Среднесписочная численность, человек	Число заместителей руководителя, единиц
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с Министерством

Под среднесписочной численностью работников медицинского учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться Министерством не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей медицинского учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления медицинского учреждения Министерство с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя медицинского учреждения.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Примерного положения.

### 3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливаются указанные выплаты, а также размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом медицинского учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются от оклада.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4 % оклада.

3.4. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.5. Выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.1. Работникам медицинских учреждений каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере.

Медицинским работникам рекомендуется устанавливать выплаты за работу в ночное время в размере 50 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Немедицинским работникам рекомендуется устанавливать выплаты за работу в ночное время в размере 20 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время, а также перечень должностей, которым предусматривается данная выплата

устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.5.2. Выплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5.3. Работникам медицинских учреждений с их письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Заместителям руководителя медицинского учреждения из числа медицинских работников разрешается выполнять работу по специальности в медицинском учреждении, в штате которого они состоят, в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 % оклада врача соответствующей специальности. Работа заместителей руководителя медицинского учреждения из числа медицинских работников по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в трудовом договоре.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяются по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников и фиксируются в коллективных договорах.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

3.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся

месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда медицинского учреждения в соответствующем финансовом году за счет всех источников финансового обеспечения, за исключением целевых средств.

3.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

#### 4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за стаж непрерывной работы;  
выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, отраслевой награды;  
премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);  
единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаям присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другим);  
иные стимулирующие выплаты.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам при наличии экономии фонда оплаты труда с целью их мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, повышающих результативность труда. Выплаты устанавливаются наиболее квалифицированным, компетентным, ответственным и исполнительным работникам в зависимости от объема, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам за достижение показателей качества работ.

Рекомендуемые показатели и критерии качества (эффективности) деятельности, а также нормативная нагрузка в месяц устанавливаются правовыми актами Министерства.

4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются с целью стимулирования длительной непрерывной работы в медицинских учреждениях, подведомственных Министерству и Министерству здравоохранения Алтайского края.

Размеры выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 10 % оклада;

свыше 5 лет – 15 % оклада.

В стаж непрерывной работы засчитывается период непрерывной работы в медицинских учреждениях, подведомственных Министерству и Министерству здравоохранения Алтайского края.

Исчисленный период непрерывной работы сохраняется в течение трех месяцев со дня увольнения из медицинских учреждений, подведомственных Министерству и Министерству здравоохранения Алтайского края.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение данной выплаты, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Медицинским работникам, заместителям руководителей медицинских учреждений из числа медицинских работников выплата за стаж непрерывной работы устанавливается как по основной должности, так и по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Выплата за стаж непрерывной работы немедицинским работникам устанавливается только по основной должности.

4.5. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания устанавливаются с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

4.5.1. Устанавливаются следующие размеры выплат за квалификационные категории:

за вторую квалификационную категорию – 8 % оклада;

за первую квалификационную категорию – 16 % оклада;

за высшую квалификационную категорию – 24 % оклада.

Для назначения выплаты учитываются квалификационные категории:

медицинским и педагогическим работникам – по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

специалистам с высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую деятельность, – в должностях, предусмотренных действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников;

главным медицинским сестрам – по специальности «Управление сестринской деятельностью» или по любой специальности среднего медицинского персонала.

Установление выплаты за квалификационную категорию производится как по основной работе, так и по работе по совместительству по соответствующей специальности.

4.5.2. Устанавливаются следующие размеры выплат за ученую степень:

кандидата наук – 10 % оклада, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 % оклада, но не более 7000 рублей в месяц.

Установление выплаты за ученую степень производится как по основной работе, так и по работе по совместительству.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается работникам на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного

в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4.5.3. Размер ежемесячной выплаты за почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный» или «Народный», при условии соответствия почетного звания профессиональной деятельности, устанавливается в размере 10 % оклада.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий выплата применяется по одному из них.

4.5.4. Ежемесячная выплата за наличие отраслевой награды (нагрудный знак «Отличник здравоохранения», «Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации» и иных отраслевых наград) устанавливается в размере 5 % должностного оклада.

При наличии у работника двух отраслевых наград выплата устанавливается по одному из оснований.

4.6. Премирование работников медицинских учреждений по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда с целью их мотивации к повышению эффективности деятельности.

4.7. Единовременные (разовые) премии при наличии экономии фонда оплаты труда устанавливаются работникам медицинских учреждений к профессиональному празднику – Дню медицинского работника, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другим.

4.8. К иным стимулирующим выплатам относятся иные стимулирующие выплаты, установленные в локальных актах медицинских учреждений.

4.9. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются медицинскими учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда медицинских учреждений на соответствующий финансовый год за счет всех источников финансового обеспечения, за исключением целевых средств, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Примерным положением, а также конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.10. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютных величинах.

## 5. Порядок и условия выплаты материальной помощи

5.1. Для работников медицинских учреждений предусматривается выплата материальной помощи в пределах фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель медицинского учреждения на основании письменного заявления работника. Размер материальной помощи, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
медицинских учреждений,  
подведомственных  
Министерству образования и  
науки Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов медицинских работников медицинских учреждений, подведомственных  
Министерству образования и науки Алтайского края

1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
1.1	1 квалификационный уровень	4602

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
2.1	1 квалификационный уровень	6223
2.2	2 квалификационный уровень	6837
2.3	3 квалификационный уровень	7510
2.4	4 квалификационный уровень	8238
2.5	5 квалификационный уровень	9021

3. ПКГ «Врачи и провизоры»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
3.1	2 квалификационный уровень	9021
3.2	3 квалификационный уровень	9749

Отнесение должностей медицинских работников медицинских учреждений к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
медицинских учреждений,  
подведомственных  
Министерству образования и  
науки Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов немедицинских работников в медицинских учреждениях,  
подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

**1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада работника (рублей)
1.1	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	6766

**2. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
2.1	1 квалификационный уровень	7312
2.2	2 квалификационный уровень	8489

Отнесение должностей немедицинских работников медицинских учреждений к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

**3. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня должностей работников образования»\***

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада работника (рублей)
3.1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3829

4. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня должностей работников образования»\*

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
4.1	1 квалификационный уровень	4247

5. ПКГ «Должности педагогических работников»\*

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
5.1	1 квалификационный уровень	7902
5.2	2 квалификационный уровень	8489
5.3	3 квалификационный уровень	8489
5.4	4 квалификационный уровень	8489

\* За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

Отнесение должностей работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников медицинских учреждений к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням должностей работников образования осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
медицинских учреждений,  
подведомственных  
Министерству образования и  
науки Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей,  
специалистов и служащих из числа немедицинских работников в медицинских  
учреждениях, подведомственных Министерству образования и науки  
Алтайского края

**1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
1.1	1 квалификационный уровень	3547
1.2	2 квалификационный уровень	3830

**2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
2.1	1 квалификационный уровень	4668
2.2	2 квалификационный уровень	5128
2.3	3 квалификационный уровень	5633
2.4	4 квалификационный уровень	6179
2.5	5 квалификационный уровень	6755

**3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
3.1	1 квалификационный уровень	6768
3.2	2 квалификационный уровень	7037
3.3	3 квалификационный уровень	7320
3.4	4 квалификационный уровень	7611
3.5	5 квалификационный уровень	7885

Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
медицинских учреждений,  
подведомственных  
Министерству образования и  
науки Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов работников, занимающих должности по общеотраслевым профессиям  
рабочих в медицинских учреждениях, подведомственных Министерству  
образования и науки Алтайского края

1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
1.1	1 квалификационный уровень	3194
1.2	2 квалификационный уровень	3291

2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада работника (рублей)
2.1	1 квалификационный уровень	4247
2.2	2 квалификационный уровень	5128
2.3	3 квалификационный уровень	5631
2.4	4 квалификационный уровень <*>	6179

\* Перечень профессий рабочих устанавливается локальным нормативным актом медицинского учреждения.

Отнесение профессий рабочих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».