



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАЙИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

14.06.2024

№ 86

г. Барнаул

О внесении изменений в приказы управления имущественных отношений Алтайского края от 25.01.2021 № 3 и от 26.01.2023 № 13

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы управления имущественных отношений Алтайского края:

1.1. от 25.01.2021 № 3 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета на иные цели краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 27.05.2022 № 69):

в Порядке определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета на иные цели краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденным указанным приказом:

пункт 5 раздела IV дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Мониторинг достижения значений результатов предоставления субсидии и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидии (контрольная точка), осуществляется в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.»;

1.2. от 26.01.2023 № 13 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров краевых государственных унитарных предприятий, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 28.09.2023 № 155):

в Положении об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров краевых государственных унитарных предприятий, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

абзац девятый пункта 3.3 признать утратившим силу;

в пункте 3.10:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«В трудовых договорах, заключаемых с руководящим составом Предприятия, необходимо предусматривать показатели их депремирования, которые могут снижать размер их вознаграждения, сформированного по результатам достижения Предприятием показателей деятельности. При этом показатели депремирования руководящего состава Предприятий не должны влиять на общий вес показателей деятельности Предприятий.»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Наличие, состав и вес показателей депремирования, их целевое значение, а также размер депремирования для руководящего состава Предприятия определяются Учредителем.»;

в пункте 3.11:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Премия по результатам достижения Предприятием за соответствующий период показателей эффективности деятельности не выплачивается в следующих случаях:»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

дополнить Положение пунктом 3.11(1) следующего содержания:

«3.11(1). В случае если к руководителю Предприятия было применено дисциплинарное взыскание и его дисциплинарный проступок повлиял на результаты и достижение показателей экономической эффективности деятельности Предприятия, он подлежит депремированию за период, когда к нему было применено дисциплинарное взыскание. Размер депремирования руководителя Предприятия устанавливается учредителем соразмерно тяжести и последствиям дисциплинарного проступка, при этом общий размер депремирования не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального опубликования.

Абзацы третий, четвертый подпункта 1.1 пункта 1 настоящего приказа применяются начиная с предоставления краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям, в отношении которых управление имущественных отношений Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на иные цели в 2025 году.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель начальника
управления



А.А. Аленников