



**УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА И
КУРОРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

П Р И К А З

19.07.2024

г. Барнаул

№ МН-130

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности от 21.12.2023 № Пр-217

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Алтайского края от 10.01.2007 № 8 «Об оплате труда рабочих, обслуживающих исполнительные органы Алтайского края» приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности от 21.12.2023 № Пр-217 «О материальном стимулировании государственных гражданских служащих и работников управления Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности» следующие изменения:

в положении о материальном стимулировании государственных гражданских служащих и работников управления Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.4 дополнить словами следующего содержания «за исключением выплат, установленных пунктами 8.7 и 8.8 настоящего Положения.»;

в пункте 2.1. слова «Ежемесячная надбавка» заменить словами «Конкретный размер ежемесячной надбавки»;

пункт 2.2. дополнить словами «, предусмотренных указом Губернатора Алтайского края от 06.05.2022 № 67 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Алтайского края.»»;

пункты 3 и 3.2 считать пунктами 3.2 и 3.3 соответственно;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, начисляется на должностной оклад гражданского служащего.»;

пункт 5.3 признать утратившим силу;

в пункте 5.4 после слова «для» дополнить словом «назначения»;

в пункте 6.3:

в абзаце втором слово «пунктами» заменить словом «пунктом», слова «и 6.5» исключить;

абзац шестой дополнить словами «(должностной инструкцией)»;

абзац седьмой после слова «служебной» дополнить словом «(трудовой)»;

в пункте 6.4:

абзац первый дополнить словами «, период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности в случаях, установленных частью 2 статьи 32 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«отстранения гражданского служащего от замещаемой должности в установленном законом порядке по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 32 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

в абзаце втором пункта 6.5 слово «управления» исключить;

в пункте 7.1:

в абзаце первом слово «управления» исключить;

в абзаце втором слова «, начисляется районный коэффициент» исключить;

в абзаце третьем слова «должностных», «, начисляется районный коэффициент» исключить;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«В случае деления ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном законом порядке на несколько частей, единовременная выплата производится один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска.»;

в пункте 7.3 слово «должностного» исключить;

в абзаце третьем пункта 8.2 слово «должностных» исключить»;

в абзацах четвертом и седьмом пункта 9.1 слово «должностного» исключить;

в пункте 9.2 слова «Государственным» и «управления» исключить;

в абзаце втором пункта 9.3 слова «управления, занимающим должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы,» и «должностных» исключить, после слова «окладов» дополнить словами «(тарифных ставок)»;

дополнить разделами 10 и 11 следующего содержания:

«10. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за работу в оперативном режиме работникам

10.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу в оперативном режиме работникам устанавливается персонально приказом управления при назначении на должность.

10.2. Размер надбавки определяется в зависимости от степени сложности и напряженности работы (ненормированный служебный день, частое командирование, высокая срочность) в размере до 109 процентов тарифной ставки (оклада).

10.3. Ежемесячная надбавка устанавливается в процентах к должностному окладу работника.

11. Порядок и условия выплаты ежемесячной премии и стимулирующей выплаты работникам

11.1. Работникам в пределах установленного фонда оплаты труда, в целях усиления их материальной заинтересованности в качественном выполнении задач, возложенных на них, в профессиональном и добросовестном исполнении ими своих обязанностей может выплачиваться ежемесячная премия по результатам работы.

11.2. Ежемесячная премия выплачивается в размере до 170 процентов тарифной ставки (оклада).

11.3. Ежемесячное премирование производится за:
своевременное выполнение заданий, предусмотренных путевыми листами;
соблюдение норм пробега и расхода топлива.

11.4. Размер ежемесячной премии может быть уменьшен за невыполнение в периоде за который производится премирование одного из условий, указанных в пункте 11.3 настоящего Положения.

11.5. При невыполнении в периоде за который производится премирование одновременно всех условий, указанных в пункте 11.3 настоящего Положения, премия не выплачивается.

11.6. Премирование производится за фактически отработанное работником время, исчисляемое в соответствии с пунктом 6.4 настоящего Положения.

11.7. При наличии экономии фонда оплаты труда, по решению начальника управления работникам устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за отсутствие дорожно-транспортных происшествий, совершенных по вине работника.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Е.Е. Казанцев