



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

08.08.2024

г. Барнаул

№ 27/Пр/461

Об утверждении Положения об оплате труда рабочих и специалистов, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Администрации Алтайского края от 10.01.2007 № 8 «Об оплате труда рабочих, обслуживающих исполнительные органы Алтайского края», от 18.03.2009 № 96 «Об оплате труда специалистов исполнительных органов Алтайского края, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы» приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда рабочих и специалистов, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края (приложение).

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

Н.В. Оськина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной защиты
Алтайского края

от 08.08.2024 № 27/Пп/961

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда рабочих и специалистов, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда и материального стимулирования специалистов, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края) (далее – «специалисты»), и рабочих, обслуживающих Минсоцзащиту Алтайского края (далее – «рабочие»).

1.2. Финансирование расходов, связанных с выплатами по настоящему Положению, осуществляется за счет фонда оплаты труда.

2. Порядок оплаты труда и материального стимулирования специалистов

2.1. Оплата труда специалистов производится по тарифным ставкам (окладам) согласно штатному расписанию Минсоцзащиты Алтайского края.

2.2. Ежемесячно дополнительно к тарифной ставке (окладу) специалистам выплачиваются:

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

районный коэффициент;

иные компенсационные выплаты, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется в зависимости от степени сложности и напряженности режима работы специалиста (ненормированный рабочий день, частое командирование, объем работы с документами и т.д.), а также от результативности и качества его работы и составляет до 150 процентов тарифной ставки (оклада).

Размер указанной надбавки устанавливается приказом Минсоцзащиты Алтайского края при приеме на работу и при изменении степени сложности

или напряженности режима работы специалиста может быть уменьшен или увеличен. Изменение размера ежемесячной надбавки оформляется приказом Минсоцзащиты Алтайского края на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения.

2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается специалисту в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах к тарифной ставке (окладу)
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж для установления указанной надбавки включаются периоды замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы, должностей руководителей и специалистов государственных и муниципальных учреждений, военных комиссариатов.

2.5. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачиваются специалисту ежемесячно одновременно с выплатой тарифной ставки (оклада) за соответствующий месяц.

2.6. Премия по результатам работы выплачивается специалистам за счет экономии фонда оплаты труда и не является гарантированной частью заработной платы:

а) за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) по итогам месяца, квартала, полугодия, года (далее в настоящем разделе – «премия за период работы»).

2.7. Размер премии по результатам работы не ограничивается, устанавливается приказом Минсоцзащиты Алтайского края с учетом:

фактически отработанного времени в периоде, за который выплачивается премия, определенного в соответствии с пунктом 2.8 настоящего Положения, при выплате премии за период работы;

личного вклада специалиста в обеспечение задач и функций, возложенных на Минсоцзащиту Алтайского края;

успешного выполнения особо важных и сложных заданий;

своевременного и качественного исполнения должностных обязанностей;

оперативности и профессионализма специалиста при решении вопросов, входящих в его компетенцию;

наличия внедренных рациональных предложений по совершенствованию деятельности Минсоцзащиты Алтайского края.

При установлении размера премии по результатам работы также учитываются:

информация об объеме средств, выделенных на выплату премии исходя из сложившейся экономии фонда оплаты труда;

представления руководителей структурных подразделений на подчиненных им специалистов.

2.8. Фактически отработанное время для исчисления размера премии за период работы включает в себя время исполнения должностных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, период прохождения дополнительного профессионального образования.

При расчете фактически отработанного времени из него исключаются периоды:

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

нахождения в дополнительном отпуске для прохождения промежуточной или итоговой аттестации при получении образования;

нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания; временной нетрудоспособности.

2.9. Премия выплачивается в пониженном размере:

специалистам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное за дисциплинарный проступок, совершенный в периоде, за который производится премирование;

за низкую результативность работы;

за недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

за ненадлежащее качество или несоблюдение установленных сроков выполнения поручений министра социальной защиты Алтайского края, его заместителей, непосредственного руководителя, отданных в пределах их полномочий;

за несоблюдение требований служебного распорядка Минсоцзащиты Алтайского края.

2.10. На тарифную ставку (оклад), ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячную надбавку за выслугу лет и премию по результатам работы начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, предусмотренный трудовым законодательством Российской Федерации.

2.11. Специалистам выплачивается единовременное поощрение в связи с юбилеем (в 50, 60, 70 лет и далее через каждые 5 лет) в размере до 3000 рублей за счет экономии фонда оплаты труда на основании приказа Минсоцзащиты Алтайского края.

2.12. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) выплачивается специалистам один раз в календарном году в размере двух тарифных ставок (окладов) за счет фонда оплаты труда.

2.13. При предоставлении части отпуска специалистам, у которых еще не возникло право на использование отпуска (до истечения шести месяцев непрерывной работы в Минсоцзащите Алтайского края), материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается.

2.14. Специалистам, использовавшим право на отпуск, но не получившим материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, указанная материальная помощь выплачивается в конце календарного года на основании заявления, за исключением специалистов, непрерывный стаж работы которых в Минсоцзащите Алтайского края составляет менее шести месяцев.

2.15. В случае если на момент увольнения специалиста материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска была выплачена, то указанная материальная помощь удержанию не подлежит.

2.16. В связи с возникновением чрезвычайных обстоятельств (смерть супруга или близких родственников (родителей, детей), продолжительное заболевание специалиста, причинение ущерба его имуществу в результате пожара, иного стихийного бедствия, а также при других трудных жизненных ситуациях) специалисту выплачивается материальная помощь в размере до 10000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи в соответствии с настоящим пунктом принимается на основании письменного заявления специалиста с приложением документов, подтверждающих наличие чрезвычайных обстоятельств (свидетельство о смерти, документы, подтверждающие наличие родственных отношений, справка из медицинской организации, жилищно-коммунальной организации, органов внутренних дел и т.п.).

Выплата указанной материальной помощи осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, ее размер определяется приказом Минсоцзащиты Алтайского края.

2.17. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации специалисту, работающему в выходной или нерабочий праздничный день, работа оплачивается не менее чем в двойном размере тарифной ставки (оклада) за день с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

По желанию специалиста, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается специалисту в одинарном размере тарифной ставки (оклада) за день с начислением предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата в том месяце, в котором используется день отдыха, выплачивается в полном объеме.

3. Порядок оплаты труда и материального стимулирования рабочих

3.1. Оплата труда рабочих производится по тарифным ставкам (окладам) согласно штатному расписанию Минсоцзащиты Алтайского края.

3.2. Ежемесячно дополнительно к тарифной ставке (окладу) рабочим

выплачиваются:

- ежемесячная премия;
- дополнительная ежемесячная надбавка за работу в оперативном режиме (водителям);
- районный коэффициент;
- иные компенсационные выплаты, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Ежемесячная премия выплачивается рабочему за счет фонда оплаты труда в размере до 170 процентов тарифной ставки (оклада).

3.4. Дополнительная ежемесячная надбавка за работу в оперативном режиме выплачивается водителям Минсоцзащиты Алтайского края в размере до 109 процентов тарифной ставки (оклада).

Указанная надбавка устанавливается трудовым договором и приказом Минсоцзащиты Алтайского края при приеме на работу.

3.5. Дополнительная ежемесячная надбавка за работу в оперативном режиме и ежемесячная премия выплачиваются рабочему одновременно с выплатой тарифной ставки (оклада) за соответствующий месяц.

3.6. Премия по результатам работы выплачивается рабочим за счет экономии фонда оплаты труда и не является гарантированной частью заработной платы:

- а) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) по итогам месяца, квартала, полугодия, года (далее в настоящем разделе – «премия за период работы»).

3.7. Размер премии по результатам работы максимальным размером не ограничивается, устанавливается приказом Минсоцзащиты Алтайского края с учетом:

- фактически отработанного времени в периоде, за который выплачивается премия, определенного в соответствии с пунктом 2.8 настоящего Положения, при выплате премии за период работы;

- личного вклада рабочего в обеспечение задач и функций, возложенных на Минсоцзащиту Алтайского края;

- успешного выполнения особо важных и сложных заданий;
- своевременного и качественного исполнения должностных обязанностей.

При установлении размера премии по результатам работы также учитываются:

- информация об объеме средств, выделенных на выплату премии исходя из сложившейся экономии фонда оплаты труда;

- представления руководителей структурных подразделений на подчиненных им рабочих.

3.8. Премия по результатам работы выплачивается в пониженном размере:

- рабочим, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное за дисциплинарный проступок, совершенный в периоде, за который производится премирование;

- за ненадлежащее качество выполнения должностных обязанностей;

за недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
за несоблюдение требований служебного распорядка Минсоцзащиты Алтайского края.

3.9. На тарифную ставку (оклад), ежемесячную премию, дополнительную ежемесячную надбавку за работу в оперативном режиме и премию по результатам работы начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, предусмотренный трудовым законодательством Российской Федерации.

3.10. Рабочим выплачивается единовременное поощрение в связи с юбилеем (в 50, 60, 70 лет и далее через каждые 5 лет) в размере до 3000 рублей за счет экономии фонда оплаты труда на основании приказа Минсоцзащиты Алтайского края.

3.11. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) выплачивается рабочим один раз в календарном году в размере двух тарифных ставок (окладов) за счет фонда оплаты труда.

3.12. При предоставлении части отпуска рабочим, у которых еще не возникло право на использование отпуска (до истечения шести месяцев непрерывной работы в Минсоцзащите Алтайского края), материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается.

3.13. Рабочим, использовавшим право на отпуск, но не получившим материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, указанная материальная помощь выплачивается в конце календарного года на основании заявления, за исключением рабочих, непрерывный стаж работы которых в Минсоцзащите Алтайского края составляет менее шести месяцев.

3.14. В случае если на момент увольнения рабочего материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска была выплачена, то указанная материальная помощь удержанию не подлежит.

3.15. В связи с возникновением чрезвычайных обстоятельств (смерть супруга или близких родственников (родителей, детей), продолжительное заболевание рабочего, причинение ущерба его имуществу в результате пожара, иного стихийного бедствия, а также при других трудных жизненных ситуациях) рабочему выплачивается материальная помощь в размере до 10000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи в соответствии с настоящим пунктом принимается на основании письменного заявления рабочего с приложением документов, подтверждающих наличие чрезвычайных обстоятельств (свидетельство о смерти, документы, подтверждающие наличие родственных отношений, справка из медицинской организации, жилищно-коммунальной организации, органов внутренних дел и т.п.).

Выплата указанной материальной помощи осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, ее размер определяется приказом Минсоцзащиты Алтайского края.

3.16. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации рабочему, работающему в выходной или нерабочий праздничный день, работа оплачивается не менее чем в двойном размере тарифной ставки

(оклада) за день с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

По желанию рабочего, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается рабочему в одинарном размере тарифной ставки (оклада) за день с начислением предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата в том месяце, в котором используется день отдыха, выплачивается в полном объеме.