



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

29.08.2024

г. Барнаул

№ 45/Пр/102

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по труду
и занятости населения от 18.03.2020
№ 45/Пр/41

Приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 18.03.2020 № 45/Пр/41 (в редакции от 28.09.2020 № 45/Пр/133, от 08.08.2022 № 45/Пр/104, от 24.05.2023 № 45/Пр/56, от 03.11.2023 № 45/Пр/117) «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» следующие изменения:

преамбулу указанного приказа изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» приказываю:»

в Порядке, утвержденном указанным приказом:

в разделе 1:

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

организуется сопровождаемая трудовая деятельность инвалидов (трудовая деятельность инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемая с помощью других лиц);

осуществляется предоставление инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества

специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым управлением Алтайского края по труду и занятости населения.»;

дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Органы службы занятости осуществляют следующие специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов:

1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

7) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов;

8) иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации.»; в разделе 2:

заголовок изложить в следующей редакции:

«2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

в абзаце первом пункта 2.1 слова «составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек» заменить словами «превышает 35 человек, но не более чем 100 человек»;

абзац второй пункта 2.1 исключить.

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. В соответствии с частью 4 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» представительств и филиалам работодателя, расположенным на территории Алтайского края, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Алтайского края исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Порядок и случаи выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов на территории Алтайского края при оформлении трудовых отношений с инвалидами определяются Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709.»;

пункты 2.4 – 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и

общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.»;

абзац первый пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным»;

абзац второй пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Форма предоставления работодателем информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».»;

дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. В соответствии с методическими рекомендациями по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2024 № 399, в целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов органы службы занятости населения могут проводить:

консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с органами службы занятости по данному вопросу;

разработку методических материалов для работодателей по исчислению и выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов;

информирование работодателей о требованиях законодательства.»;

раздел 3 признать утратившим силу;

в пункте 4.1 раздела 4 слова «25.12.2019 № 539» заменить словами «24.11.2023 № 438»;

в разделе 5:

пункт 5.3 признать утратившим силу;

в пункте 5.5 слова «13.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»» заменить словами «41 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»»;

в разделе 6:

заголовок изложить в следующей редакции:

«6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности»;

в разделе 7:

заголовок изложить в следующей редакции:

«7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024.

Начальник управления

 Н.А. Капура