



**ИНСПЕКЦИЯ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ  
И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ ЗАКУПОК АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Инспекция госфинконтроля Алтайского края)**

**П Р И К А З**

21.10.2024

№ 5-н

г. Барнаул

О внесении изменений в отдельные  
приказы инспекции

Во исполнение постановления Правительства Алтайского края от 18.09.2024 № 351 «Об индексации с 1 октября 2024 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в следующие приказы инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края:

от 04.02.2020 № 1-н «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 20.05.2022 № 3-н, от 07.11.2022 № 5-н, от 05.12.2023 № 5-н):

в разделе II Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальные размеры должностного оклада руководителей учреждений:

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
I группа	22546
II группа	17465
III группа	16172

IV группа	15171
V группа	14231

Индексация минимального размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.»;

в разделе III Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. В случае если месячная заработная плата руководителя (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, ему выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:

абзац восьмой пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«единовременные (разовые) премии.»;

подпункты 4.1.5, 4.1.6 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. В целях поощрения руководителей учреждений за общие результаты труда им устанавливаются премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год), в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

При принятии решения о выплате премии по итогам работы и определении ее размера учитываются следующие условия (в периоде, за который осуществляются выплаты):

фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия;

успешное, своевременное и качественное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, год) в выполнении особо важных и сложных заданий, организации и проведении мероприятий;

отсутствие просроченной задолженности перед работниками учреждения по заработной плате, по уплате налогов и иных обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды;

выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации, Алтайского края.

Фактически отработанное время, исчисляемое для выплаты премии за конкретный период работы, включает время исполнения руководителем

учреждения своих должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором, трудовым распорядком учреждения, исчисленное в календарных днях, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске.

При расчете фактически отработанного времени исключаются периоды: нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

нахождения в учебном отпуске;

отстранения от замещаемой должности в установленном порядке;

временной нетрудоспособности (один раз при начислении премии за месяц, в котором был период временной нетрудоспособности, или за иной последующий период (в случае если за месяц, на который приходится период временной нетрудоспособности, премия не начислялась).

4.1.6. Единовременные (разовые) премии выплачиваются руководителю учреждения в связи с:

награждением государственными наградами Российской Федерации, Алтайского края – в размере двух должностных окладов на дату наступления события;

награждением Почетной грамотой Инспекции – в размере одного должностного оклада на дату наступления события;

присвоением почетных званий и вручением знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края – в размере не более 10000 рублей;

50-летием, 60-летием со дня рождения – в размере 10000 рублей;

увольнением по случаю выхода на пенсию – в размере 10000 рублей.»;

пункт 4.2 признать утратившим силу;

в разделе V Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждения на основании мотивированного заявления руководителя с приложением подтверждающих документов материальная помощь выплачивается:

при рождении ребенка – в размере 5000 рублей;

при вступлении в брак – в размере 5000 рублей;

в иных случаях (смерти супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей), утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребности в лечении, иных жизненных обстоятельствах) – по решению руководителя Инспекции.»;

от 04.02.2020 № 2-н «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных инспекции финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Алтайского края» (в редакции от 10.11.2020 № 6-н, от 18.02.2022 № 1-н, от 07.11.2022 № 5-н, от 05.12.2023 № 5-н):

в разделе II Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований

к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы, в соответствии со следующими размерами:

Наименование должности	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Начальник отдела	8472
Заместитель начальника отдела	7364
Консультант	6961
Главный специалист	6355
Ведущий специалист	5751

»;

в разделе IV Положения, утвержденного названным приказом:  
в пункте 4.1:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«единовременные (разовые) премии.»;

абзац девятый признать утратившим силу;

подпункты 4.1.5, 4.1.6 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. В целях поощрения работников за общие результаты труда им устанавливаются премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год), в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

При принятии решения о выплате премии по итогам работы и определении ее размера учитываются следующие условия (в периоде, за который осуществляются выплаты):

фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия;

личный вклад в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на учреждение;

успешное выполнение особо важных и сложных заданий;

своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией;

оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

успешное внедрение новых форм и методов работы, наличие предложений по совершенствованию деятельности учреждения.

Фактически отработанное время, исчисляемое для выплаты премии за конкретный период работы, включает время исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором, трудовым распорядком учреждения, исчисленное в календарных днях, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске.

При расчете фактически отработанного времени исключаются периоды: нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

нахождения в учебном отпуске;

отстранения от замещаемой должности в установленном порядке;

временной нетрудоспособности (один раз при начислении премии за месяц, в котором был период временной нетрудоспособности, или за иной последующий период (в случае если за месяц, на который приходится период временной нетрудоспособности, премия не начислялась).

4.1.6. Единовременные (разовые) премии выплачиваются работникам в связи с:

награждением государственными наградами Российской Федерации, Алтайского края – в размере двух должностных окладов на дату наступления события;

награждением Почетной грамотой Инспекции – в размере одного должностного оклада на дату наступления события;

присвоением почетных званий и вручением знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края – в размере не более 10000 рублей;

50-летием, 60-летием со дня рождения – в размере 10000 рублей;

увольнением по случаю выхода на пенсию – в размере 10000 рублей.»;

в разделе VI Положения, утвержденного названным приказом:

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждения на основании мотивированного заявления работника с приложением подтверждающих документов материальная помощь выплачивается:

при рождении ребенка – в размере 5000 рублей;

при вступлении в брак – в размере 5000 рублей;

в иных случаях (смерти супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей), утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребности в лечении, иных жизненных обстоятельствах) – по решению руководителя учреждения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Руководитель инспекции



Д.В. Малыхин