



УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

03.12.2024

№ 468-п

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления ветеринарии Алтайского
края от 16.04.2018 № 65-п

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ управления ветеринарии Алтайского края от 16.04.2018 № 65-п «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края» (в редакции от 08.04.2021 № 63-п, от 29.10.2021 № 263-п, от 21.06.2022 № 264-п, от 25.11.2022 № 517-п, от 01.12.2023 № 502-п):

в главе II Положения, утвержденного указанным приказом:

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Должностной оклад руководителя учреждения конкретизируется в трудовом договоре с учетом положений, установленных приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета.»;

таблицу «Показатели отнесения к группе по оплате труда» изложить в следующей редакции:

«Показатели отнесения к группе по оплате труда»

Группа по оплате труда	Показатели		
	численность физического поголовья животных и птицы, в условных головах крупного рогатого скота (в	среднесписочная численность работников учреждения без внешних совместителей,	фактический размер средств, поступивших от приносящей доход деятельности (исходя из данных последней

	соответствии с коэффициентами, утвержденными Министерством сельского хозяйства СССР 05.07.1973) на территории деятельности учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (исходя из данных последней статистической отчетности), тысяч условных единиц	сложившаяся за предшествующий календарный год (исходя из данных последней статистической отчетности), человек	годовой бухгалтерской отчетности), млн руб.
I	свыше 28	свыше 66	свыше 15
II	свыше 20	свыше 40	свыше 8
III	свыше 17	свыше 30	свыше 5
IV	свыше 13	свыше 22	свыше 3
V	до 13	до 22	до 3

в пункте 1.14 слова «после согласования с учредителем» заменить словами «с разрешения Учредителя»;

в абзаце пятом пункта 2.2 слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

в пункте 2.2.4 слово «Доплата» заменить словом «Надбавка»;

в пункте 3.1:

в абзаце первом слово «ежемесячные» исключить;

в абзаце третьем слово «непрерывной» исключить;

абзац шестой после слов «в связи с выходом на пенсию» дополнить словами «, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами»;

в пункте 3.2 слова «, целевых программ» исключить;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах)
-------------	--

от 1 года до 5 лет	до 30
от 5 до 10 лет	до 40
от 10 до 15 лет	до 60
от 15 лет и выше	до 80

В стаж для установления ежемесячной надбавки включаются периоды работы в краевых государственных учреждениях ветеринарии по профилю специальности «Ветеринария», а также периоды замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы Алтайского края.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Единовременная (разовая) премия выплачивается:

- 1) к профессиональному празднику «День ветеринарного работника»;
- 2) в связи с выходом на пенсию;

3) по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами.

Общий размер единовременных (разовых) выплат руководителю не может превышать трех должностных окладов в год.»;

пункт 5 приказа признать утратившим силу;

в приложении к Положению «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителю»:

графу «Премия по итогам работы» изложить в следующей редакции:

« Премия по итогам работы <*>	за квартал;	не более 5 должностных окладов в год, в том числе: до 4 должностных окладов в год;
	за год;	до 1 должностного оклада в год
1) Премия по итогам работы за квартал и год выплачивается в максимальном размере на основании приказа Учредителя, издаваемого при условии: - выполнения целевых значений показателей качества оказываемых государственных услуг, утвержденных в		

	<p>государственном задании;</p> <ul style="list-style-type: none">- отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;- соблюдения Руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины, отсутствия мер дисциплинарной ответственности (неснятого и непогашенного дисциплинарного взыскания);- наличие заключенного коллективного договора;- наличие проведенной специальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда в установленные законодательством сроки;- при росте средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края;- при отсутствии замечаний профильных и иных отделов Управления. <p>2) Премия по итогам работы за квартал и год производится в размере 70 процентов от максимального размера премии на основании приказа Учредителя, издаваемого при невыполнении одного из вышеперечисленных условий;</p> <p>3) Премия по итогам работы за квартал и год производится в</p>	
--	---	--

	<p>размере 50 процентов от максимального размера премии на основании приказа Учредителя, издаваемого при невыполнении двух из вышеперечисленных условий. Невыполнение одного условия более одного раза в течение квартала, года приравнивается к невыполнению соответствующего количества условий.</p> <p>4) Не выплачивается в случае, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деятельность учреждения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений); - при одновременном невыполнении трех и более из вышеперечисленных условий на основании приказа Учредителя 	»;
--	--	----

графу «Единовременная (разовая) премия:» изложить в следующей редакции:

« Единовременная (разовая) премия:	осуществляется на основании приказа Учредителя, издаваемого:	
1) премия профессиональному празднику	к к профессиональному празднику "День ветеринарного работника"	не более 1 должностного оклада в год
2) премия в связи с выходом на пенсию	с в связи с выходом на пенсию	не более 1 должностного оклада в год

3) премия по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами	по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами	не более 1 должностного оклада в год .».
--	--	--

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



В.В. Самодуров