



МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

(Минпромэнерго Алтайского края)

П Р И К А З

16.12.2024

№ 25/146-ан.

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Министерства промышленности и
энергетики Алтайского края
от 04.06.2020 № 25/56-ап

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», постановлением Правительства Алтайского края от 18.09.2024 № 351 «Об индексации с 1 октября 2024 года оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 №45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимального размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства промышленности и энергетики Алтайского края от 04.06.2020 № 25/56-ап «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Алтайского края» следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

в пункте 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда (таблица 1) на повышающий коэффициент.»;

таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и энергетики Алтайского края

Группа по окладу труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
I группа	22546
II группа	17465
III группа	16172
IV группа	15171
V группа	14231»;

наименование таблицы 4 изложить в следующей редакции:

«Показатели отнесения руководителя ККУ «Управление Алтайского края по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» к группе по оплате труда»;

в абзаце пятом пункта 3.1, пункте 3.5 слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

в пункте 4.1 слова «и ведомственных целевых программ» исключить.

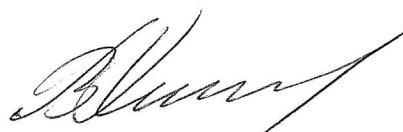
2. Краевому казенному учреждению «Управление Алтайского края по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», краевому автономному учреждению «Региональный институт развития энергоэффективности и альтернативной энергетики» и краевому государственному бюджетному учреждению «Алтайский региональный ресурсный центр» обеспечить внесение изменений в установленном порядке в условия трудовых договоров с руководителями краевых государственных учреждений.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника организационно-финансового отдела – главного бухгалтера Министерства промышленности и энергетики Алтайского края Фатееву И.В.

5. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 г.

Министр



В.С. Химочка