



**ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ
САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Инспекция гостехнадзора Алтайского края)**

П Р И К А З

24.12.2024

№ 79-НПА

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края

В соответствии Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края от 06.03.2019 № 5-НПА «Об утверждении Служебного распорядка инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края» (в редакции приказов от 05.08.2019 № 21-НПА, от 18.10.2023 № 60-НПА):

в Служебном распорядке инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

пункты 1.1, 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.1. Служебный распорядок инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края (далее - «Инспекция гостехнадзора Алтайского края») регламентирует режим служебного (рабочего) времени и отдыха государственных гражданских служащих Инспекции гостехнадзора Алтайского края (далее - «гражданские служащие»), а также работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы.

1.2. Гражданин, назначенный на должность государственной гражданской службы (далее - «гражданская служба»), гражданин, принятый на должность, не отнесенную к должностям государственной гражданской службы (далее - «специалист»), при заключении соответственно служебного контракта, трудового договора должен быть ознакомлен со Служебным распорядком Инспекции гостехнадзора Алтайского края (далее - «Служебный распорядок»).»;

наименование раздела 2 после слова «Служебное» дополнить словом «(рабочее)»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Служебное (рабочее) время - время, в течение которого гражданские служащие, специалисты в соответствии со Служебным распорядком и условиями служебного контракта (трудового договора) должны исполнять свои должностные (трудовые) обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному (рабочему) времени.»;

в пункте 2.2:

по тексту пункта после слова «служащих» дополнить словом «, специалистов», после слов «служебная», «служебного» дополнить соответственно словами «(рабочая)», «(рабочего)»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Для гражданских служащих, специалистов может быть установлена иная продолжительность служебного (рабочего) времени в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Ненормированный служебный (рабочий) день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные гражданские служащие, специалисты могут по распоряжению представителя нанимателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих должностных (трудовых) обязанностей за пределами установленной для них продолжительности служебного (рабочего) времени.»;

абзац второй пункта 2.5 после слова «групп» дополнить словами «, для специалистов», после слова «служебный» дополнить словом «(рабочий)», после слова «контрактом» дополнить словами «(трудовым договором)»;

в пункте 2.6:

абзац первый после слова «служащих» дополнить словом «, специалистов»;

абзац второй после слова «служащего» дополнить словом «специалиста», по тексту после слова «служба» в соответствующем падеже дополнить словом «(работа)» в соответствующем падеже;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Служба (работа) в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии с трудовым законодательством.»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Отделом государственной службы, кадрового и правового обеспечения Инспекции гостехнадзора Алтайского края ведется табель учета использования рабочего времени установленной формы.

О неявке на службу (работу) в случае временной нетрудоспособности или при наличии других уважительных причин неявки (за исключением случаев отсутствия на основании приказа Инспекции гостехнадзора Алтайского края) гражданский служащий (специалист) не позднее дня своего

отсутствия извещает непосредственного руководителя и сотрудника отдела государственной службы, кадрового и правового обеспечения Инспекции гостехнадзора Алтайского края, ответственного за ведение табеля учета использования рабочего времени, о причине отсутствия, а при невозможности такого извещения - в первый день, когда возможность извещения появилась.»;

пункт 2.8 после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)», после слова «служащими» дополнить словом «, специалистами»;

пункт 3.1 после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)»;

пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Специалистам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.»;

дополнить пунктом 3.4. следующего содержания:

«3.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней предоставляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Специалистам, для которых согласно приложению к Служебному распорядку установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью три календарных дня.»;

пункт 3.10 после слова «служащего» дополнить словом «, специалиста»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему (специалисту) ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном (рабочем) году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Инспекции гостехнадзора Алтайского края, по решению представителя нанимателя (работодателя) и с письменного согласия гражданского служащего (специалиста) допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный (рабочий) год. При этом перенесённая часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного (рабочего) года, за который эта часть отпуска предоставляется.»;

пункт 3.13 после слова «службы» дополнить словом «(работы)», после слова «служащего» в соответствующем падеже дополнить словом «, специалиста», в соответствующем падеже;

пункты 3.14 и 3.16 признать утратившими силу;

пункт 3.15 изложить в следующей редакции:

«3.15. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя Инспекции гостехнадзора Алтайского края может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

Категории гражданских служащих, специалистов порядок и случаи обязательного предоставления представителем нанимателя отпуска без сохранения денежного содержания предусмотрены действующим законодательством.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам специалисту по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.»;

в разделе 4:

наименование раздела и пункт 4.3 после слова «содержания» дополнить словами «(заработной платы)»;

пункт 4.1 после слова «служащим» дополнить словом «, специалистам», после слова «содержание» в соответствующем падеже дополнить словом «(заработная плата)» в соответствующем падеже;

пункт 4.2 после слова «содержание» дополнить словами «(заработная плата)», после слова «служащему» дополнить словом «, специалисту»;

дополнить раздел пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за 10 календарных дней до начала отпуска.

Оплата ежегодного отпуска специалисту производится не позднее чем за 3 календарных дня до его начала.»;

в Перечне должностей в инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края, по которым устанавливается ненормированный служебный день, утвержденном указанным приказом:

наименование Перечня после слова «служебный» дополнить словом «(рабочий)»;

Перечень дополнить позицией 3 следующего содержания:

3.	главный специалист 11 разряда ЕТС (технический персонал)	-
----	--	---

2. Внести изменения в приказ инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края от 22.03.2019 № 6-НПА «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края» (в редакции приказов от 05.08.2019 № 21-НПА, от 09.07.2020 № 30-НПА, от 03.06.2022 № 53-НПА, от 28.10.2022 № 57-НПА, от 01.02.2024 № 67-НПА):

наименование и пункт 1 приказа после слова «служащих» дополнить словами «и специалистов»;

преамбулу приказа после слова «должностных» дополнить словом «(трудовых)», после слова «служащих» дополнить словами «и специалистов, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной

гражданской службы,»;

в Положении о материальном стимулировании государственных гражданских служащих инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

наименование Положения после слова «служащих» дополнить словами «и специалистов»;

пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих и специалистов инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края (далее - «Положение», «Инспекция гостехнадзора Алтайского края») разработано в целях повышения материальной заинтересованности и ответственности в своевременном и качественном исполнении должностных (трудовых) обязанностей:

а) руководителя, заместителя руководителя Инспекции гостехнадзора Алтайского края, в случаях, предусмотренных Положением о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премии, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Алтайского края, представителем нанимателя для которых является Губернатор Алтайского края, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 30.10.2023 № 187;

б) государственных гражданских служащих Инспекции гостехнадзора Алтайского края (далее - «гражданские служащие»);

в) специалистов, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы (далее - «специалисты»).

Положение определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения, порядок премирования, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения и иных выплат.»;

пункт 1.2. после слов «(далее - «закон Алтайского края № 78-ЗС»),» дополнить словами «постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2009 № 96 «Об оплате труда специалистов исполнительных органов Алтайского края, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы»,»;

в пункте 4.1:

абзац первый после слова «должностных» дополнить словом «(трудовых)», после слова «служащих» дополнить словами «и специалистов»;

абзац третий после слова «обязанностей» дополнить словами «(за добросовестную работу)»;

пункт 4.3 после слова «служащего» дополнить словом «, специалиста», после слова «служебной» дополнить словом «(трудовой)»;

в пункте 4.4:

абзац четвертый после слова «содержания» дополнить словами

«(заработной платы)»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«отстранения гражданского служащего от замещаемой должности в установленном законом порядке по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 32 Федерального закона № 79-ФЗ»;

пункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. При выплате премии из фактически отработанного времени не исключается период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы в случаях, установленных частью 2 статьи 32 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Гражданскому служащему, специалисту, который замещал (занимал) в текущем календарном году должности с различным денежным содержанием (окладом, тарифной ставкой), премия выплачивается с учетом размеров окладов денежного содержания (окладов, тарифных ставок), установленных по этим должностям, и времени, фактически отработанного в каждой должности.»;

в пункте 4.7:

абзац второй и третий признать утратившими силу;

абзац четвертый после слова «служащим,» дополнить словом «специалистам,»;

пункт 4.8 после слова «служащему» дополнить словом «, специалисту»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему, специалисту на основании заявления.»;

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Выплата материальной помощи производится гражданскому служащему в размере одного оклада денежного содержания, специалисту - в размере двух окладов (тарифных ставок).»

пункт 6.3 после слова «служащий» дополнить словом «, специалист»;

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Гражданскому служащему, специалисту, замещавшему (занимавшему) в текущем календарном году должности с различным денежным содержанием (окладом, тарифной ставкой) материальная помощь выплачивается с учётом размеров окладов денежного содержания (окладов, тарифных ставок), установленных по этим должностям, и времени, фактически отработанного в каждой должности.»;

в пункте 6.5:

абзац второй, третий после слова «служащим,» дополнить словом «специалистам,»;

абзац четвертый после слова «служащему» дополнить словом «, специалисту»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Материальная помощь не выплачивается:

гражданским служащим, специалистам находящимся в течение полного календарного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

гражданским служащим, специалистам находящимся в течение полного календарного года в отпуске без сохранения денежного содержания (заработной платы);

в случаях увольнения гражданского служащего по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

пункт 6.7 после слов «служащего» дополнить словом «, специалиста»;

пункт 6.8 после слова «служащему» дополнить словом «, специалисту», после слова «окладов» дополнить словами «(окладов, тарифных ставок)»;

пункт 6.9 после слова «служащему» дополнить словом «, специалисту»;
дополнить Положение разделами 8 и 9 следующего содержания:

«8. Порядок выплаты ежемесячной процентной надбавки
к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими
государственную тайну

8.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается гражданскому служащему в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации, на основании приказа Инспекции гостехнадзора Алтайского края при возложении на гражданского служащего, имеющего допуск к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, обязанности работать с указанными сведениями на постоянной основе.

8.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, исчисляется от должностного оклада гражданского служащего.

9. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде специалистов

9.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде является дополнительной выплатой, входящей в состав оплаты труда специалистов.

9.2. Выплата ежемесячной надбавки осуществляется в пределах фонда оплаты труда из средств, предусмотренных на содержание Инспекции гостехнадзора Алтайского края.

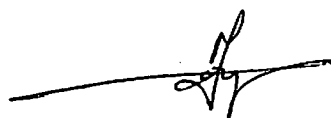
9.3. Размер ежемесячной надбавки устанавливается специалисту к тарифной ставке (окладу) и оформляется приказом Инспекции гостехнадзора Алтайского края.»;

по тексту Положения слова «полтора (трех) лет» заменить словами «трех лет».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования на «Официальном Интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Бернгардт Ю.С. - начальника отдела государственной службы, кадрового и правового обеспечения, Барышникову Н.Ю. - начальника отдела бухгалтерского учета, отчетности и доходов бюджета.

Руководитель инспекции



А.Х. Фунтиков