



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 04.02.2015

№ 59

г. Краснодар

Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных учреждений Краснодарского края

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом «ы» пункта 3 статьи 11 Закона Краснодарского края от 13 мая 1999 года № 180-КЗ «Об управлении государственной собственностью Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных учреждений Краснодарского края (прилагается).

2. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Горохова) опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации и обеспечить его размещение (опубликование) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Д.Х. Хатуова.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края

А.Н. Ткачев



ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 04.02.2015 № 59

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных учреждений Краснодарского края

1. Настоящее Положение о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных учреждений Краснодарского края определяет порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам государственных учреждений Краснодарского края (далее – работники).

2. Установить, что возмещение расходов работникам государственных учреждений Краснодарского края (далее – учреждение) при переезде на работу в другую местность осуществляется в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) весом до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

Расходы, перечисленные в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства:

на работника – в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы;

на каждого переезжающего члена его семьи – в размере одной четвертой должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника;

4) дополнительные расходы (суточные) работнику – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

3. Возмещение расходов, связанных с переездом работника, осуществляется после выхода работника на новое место работы.

Возмещение расходов, связанных с переездом членов семьи работника, осуществляется после представления документов о регистрации по новому месту жительства (пребывания).

Возмещение расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи, а также с перевозкой их имущества и обустройством на новом месте жительства (пребывания), осуществляется учреждением по новому месту работы не позднее 1 месяца после представления работником заявления и документов, подтверждающих эти расходы, на основании приказа руководителя этого учреждения о производстве выплат.

Работник представляет в учреждение заявление и документы, связанные с переездом и перевозкой его имущества, в течение десяти рабочих дней со дня выхода на работу.

Работник представляет в учреждение заявление и документы, связанные с переездом членов его семьи и перевозкой их имущества, в течение десяти рабочих дней после регистрации по новому месту жительства (пребывания) членов его семьи (если даты не совпадают).

Для возмещения расходов, связанных с переездом членов семьи работника, дополнительно представляются надлежаще заверенные копии: документов, подтверждающих родство (свойство); паспортов членов семьи с отметкой о регистрации по новому месту жительства или свидетельства о регистрации по новому месту жительства (пребывания) членов семьи работника.

4. На оплату расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность в исключительных случаях по предварительной договоренности с работодателем по новому месту работы работнику может быть выдан аванс на основании приказа руководителя учреждения.

В случае выдачи работнику аванса возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

5. Расходы, связанные с проездом, перевозом личного имущества, возмещаются по кратчайшему (беспересадочному) маршруту. При следовании работника (членов его семьи) к новому месту работы с отклонением от кратчайшего маршрута, в том числе различными видами транспорта, возмещению подлежат фактические расходы, но не выше стоимости проезда по кратчайшему (беспересадочному) маршруту.

6. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в

том случае, если они переезжают к новому месту жительства (пребывания) до истечения одного года со дня фактического выхода работника на работу по новому месту.

7. Возмещение расходов, установленных пунктом 2 настоящего Положения, производится за счет средств учреждения, в том числе выделенных из краевого бюджета в целях финансового обеспечения выполнения государственного задания.

8. Расходы, понесенные работником, не возмещаются при отсутствии проездных документов, подтверждающих расходы, связанные с переездом работника и членов его семьи, а также документов, подтверждающих провоз имущества.

Работодатель имеет право отказать работнику в оплате расходов сверх норм, установленных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящего Положения. Мотивированный отказ направляется работнику в течение десяти рабочих дней со дня подачи работником соответствующих заявления и документов, подтверждающих эти расходы.

9. Работник обязан возратить полностью средства, в том числе аванс, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность в случае, если он:

не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан возратить выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

10. Настоящее Положение не применяется к категориям работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрены иные размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края



И.В. Мелких