



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 29.06.2015

№ 571

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144
«Об утверждении государственной программы Краснодарского края
«Содействие занятости населения»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края



И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 22.06.2015 № 571

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144
«Об утверждении государственной программы Краснодарского края
«Содействие занятости населения»**

1. В пункте 3 слова «Г.Д. Золину» заменить словами «А.А. Минькову».

2. В приложении:

1) в паспорте государственной программы Краснодарского края
«Содействие занятости населения»:

после позиции «Координатор государственной программы» дополнить
позициями следующего содержания:

«

**Координатор подпрограммы
государственной программы**

департамент труда и занятости
населения Краснодарского края

**Подпрограмма государственной
программы**

реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда

»;

позицию «Задачи государственной программы» дополнить абзацем
следующего содержания:

«снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края»;

позицию «Перечень целевых показателей государственной программы»
дополнить абзацами следующего содержания:

«численность работников организаций, находящихся под риском
увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу
численность работников организаций, находящихся под риском
увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее
профессиональное обучение

численность граждан в возрасте от 22 до 30 лет, получивших гранты на
реализацию социальных проектов»;

позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы
изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных общий объем финансирования государственной

**ассигнований
государственной
программы**

программы составляет 6331864,1 тысячи рублей,
из них:

в 2014 году – 1664221,8 тысячи рублей

в 2015 году – 1603797,7 тысячи рублей

в 2015 году – 7577,9 тысячи рублей*

в 2016 году – 1548396,2 тысячи рублей

в 2017 году – 1515448,4 тысячи рублей

в том числе:

средства краевого бюджета, за исключением
средств, источником финансового обеспечения
которых являются средства субвенций и субсидий
из федерального бюджета –

3021835,9 тысячи рублей, в том числе:

в 2014 году – 788499,0 тысячи рублей

в 2015 году – 737845,9 тысячи рублей

в 2015 году – 7577,9 тысячи рублей*

в 2016 году – 747745,5 тысячи рублей

в 2017 году – 747745,5 тысячи рублей

средств краевого бюджета, источником
финансового обеспечения которых являются
средства субвенций из федерального бюджета, –

3159817,8 тысячи рублей, в том числе:

в 2014 году – 830110,1 тысячи рублей

в 2015 году – 761354,1 тысячи рублей

в 2016 году – 800650,7 тысячи рублей

в 2017 году – 767702,9 тысячи рублей

средства краевого бюджета, источником
финансового обеспечения которых являются
субсидии из федерального бюджета, –

150210,4 тысячи рублей, в том числе:

в 2014 году – 45612,7 тысячи рублей

в 2015 году – 104597,7 тысячи рублей

*Денежные обязательства получателей средств краевого бюджета, не исполненные в 2014 году в связи с отсутствием возможности их финансового обеспечения.»;

2) в разделе 2 «Цели, задачи, сроки и этапы реализации государственной программы» после абзаца «возмещения затрат работодателей на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях, в виде субсидий.» дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края.
Решение задачи будет достигаться путем:

организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

организации опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

численность граждан в возрасте от 22 до 30 лет, получивших гранты на реализацию социальных проектов»;

3) дополнить разделом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Перечень и краткое описание подпрограммы

В государственную программу Краснодарского края «Содействие занятости населения» включена подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда», которая будет реализовываться в 2015 году.

Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда» разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 июня 2013 года № 607 «О государственных программах Краснодарского края.»;

4) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Обоснование ресурсного обеспечения государственной программы

Общая потребность в финансовых ресурсах для реализации программных мероприятий оценивается в размере 6331864,1 тысячи рублей, в том числе: в 2014 году – 1664221,8 тысячи рублей, в 2015 году – 1603797,7 тысячи рублей, в 2015 году – 7577,9 тысячи рублей*, в 2016 году – 1548396,2 тысячи рублей, в 2017 году – 1515448,4 тысячи рублей, в том числе за счет:

средств краевого бюджета, за исключением средств, источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций и субсидий из федерального бюджета, – 3021835,9 тысячи рублей, в том числе: в 2014 году – 788499,0 тысячи рублей, в 2015 году – 737845,9 тысячи рублей, в 2015 году – 7577,9 тысячи рублей*, в 2016 году – 747745,5 тысячи рублей, в 2017 году – 747745,5 тысячи рублей;

средств краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций из федерального бюджета, – 3159817,8 тысячи рублей, в том числе: в 2014 году – 830110,1 тысячи рублей, в 2015 году – 761354,1 тысячи рублей, в 2016 году – 800650,7 тысячи рублей, в 2017 году – 767702,9 тысячи рублей;

средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, –

150210,4 тысячи рублей, в том числе: в 2014 году – 45612,7 тысячи рублей, в 2015 году – 104597,7 тысячи рублей;

в том числе по подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в 2015 году – 75429,8 тысячи рублей, из них: средств краевого бюджета, за исключением средств, источником финансового обеспечения которых являются средства субсидий из федерального бюджета, – 3771,6 тысячи рублей, средств краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, – 71658,2 тысячи рублей.

Объем средств краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций из федерального бюджета, определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Основными критериями при определении объема средств на финансирование мероприятий являются нормативы доступности государственных услуг (утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (приказ Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»), количество получателей государственных услуг в области содействия занятости населения, и размер минимальной и максимальной величины пособия по безработице (ежегодно определяются Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 9 октября 2012 года № 1031 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2013 год»)). В связи с этим общий объем средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются средства субвенций из федерального бюджета, может изменяться в соответствии с ситуацией на рынке труда Краснодарского края.

* Денежные обязательства получателей средств краевого бюджета, не исполненные в 2014 году в связи с отсутствием возможности их финансового обеспечения.»;

5) дополнить таблицу раздела 5 «Перечень целевых показателей государственной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации» строками следующего содержания:

«

<p>Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»</p>

Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	человек	0	1039	0	0
Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение	человек	0	661	0	0
Численность граждан в возрасте от 22 до 30 лет, получивших гранты на реализацию социальных проектов	человек	0	3	0	0

»;

б) в приложении №1 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения»:

в разделе V «Расходы на обеспечение деятельности органов труда и занятости населения Краснодарского края» пункты 18.1, 18.2 изложить в следующей редакции:

«

18.1	Руководство и управление в сфере установленных функций	краевой бюджет	407162,2	102119,3	101134,3	101954,3	101954,3	департамент труда и занятости населения Краснодарского края
		краевой бюджет*	1024,0*	0	1024,0*	0	0	
		всего	407162,2	102119,3	101134,3	101954,3	101954,3	
		всего*	1024,0*	0	1024,0*	0	0	
18.2	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений за исключением мероприятий, указанных в пунктах 18.3 и 18.4 настоящего раздела	краевой бюджет	2030309,4	489756,7	501047,3	519514,9	519990,5	департамент труда и занятости населения Краснодарского края, государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях
		краевой бюджет*	3232,9*	0	3232,9*	0	0	
		всего	2030309,4	489756,7	501047,3	519514,9	519990,5	
		всего*	3232,9*	0	3232,9*	0	0	

»;

позицию «Итого по государственной программе» изложить в следующей редакции:

<<

Итого по государственной программе	краевой бюджет	3018064,3	788499,0	734074,3	747745,5	747745,5
	краевой бюджет*	7577,9*	0,0	7577,9*	0,0	0,0
	краевой бюджет, источником финансового обеспечения которого являются средства субвенций из федерального бюджета	3159817,8	830110,1	761354,1	800650,7	767702,9
	краевой бюджет, источником финансового обеспечения которого являются средства субсидий из федерального бюджета	78552,2	45612,7	32939,5	0	0
	всего	6256434,3	1664221,8	1528367,9	1548396,2	1515448,4
	всего*	7577,9*	0,0	7577,9*	0,0	0,0

>>

7) в приложении № 2 к государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения»:

в пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения и условия возмещения затрат»:

подпункт 1.6.3 дополнить словами «и государственной собственности до разграничения земель»;

дополнить подпунктами 1.6.3¹ и 1.6.3² следующего содержания:

«1.6.3¹. Не имеющим задолженности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

1.6.3². Не имеющим просроченной задолженности по заработной плате.»;

в разделе 2 «Организация и проведение отбора работодателей для получения субсидии»:

в пункте 2.2:

подпункт 2.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатели предоставляют возможность центру занятости населения, в чей адрес поданы указанные в настоящем пункте документы, провести их сверку с приобретенным, установленным оборудованием (оснащением) рабочего места для принятого на работу инвалида по направлению центра занятости населения.»;

подпункт 2.2.3 дополнить словами «и государственной собственности до разграничения земель»;

дополнить подпунктами 2.2.3¹ и 2.2.3² следующего содержания:

«2.2.3¹. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении работодателей справку в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование

поступлений в Фонд социального страхования Российской Федерации страховых взносов на обязательное социальное страхование, подтверждающую отсутствие задолженности по уплате страховых взносов, пеней и штрафов.

2.2.3². Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает информацию в органах государственной статистики, подтверждающую отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.»;

в подпункте 2.2.4 слова «2.2.2 и 2.2.3» заменить словами «2.2.2, 2.2.3, 2.2.3¹ и 2.2.3²»;

в подпункте 2.2.5:

слова «2.2.2 и 2.2.3» заменить словами «2.2.2, 2.2.3, 2.2.3¹ и 2.2.3²»;

абзац «справка об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по уплате арендной платы за землю и имущество должна быть выдана уполномоченным органом, осуществляющим администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края, по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней.» заменить абзацем следующего содержания:

«справка об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по уплате арендной платы за землю и имущество должна быть выдана уполномоченным органом, осуществляющим администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель, по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;»;

после абзаца «справка об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по уплате арендной платы за землю и имущество должна быть выдана уполномоченным органом, осуществляющим администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель, по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;» дополнить абзацем следующего содержания:

«справка уполномоченного органа, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации, должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней.»;

подпункт 2.3.1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Центры занятости населения организуют сбор документов, указанных в подпунктах 2.2.1 - 2.2.3 пункта 2.2 настоящего Порядка, проводят их сверку с приобретенным, установленным оборудованием (оснащением) рабочего места для принятого на работу инвалида по направлению центра

занятости населения и передают их в департамент в месте с информацией о результатах сверки в течение 5 рабочих дней с даты формирования полного пакета документов.»;

8) дополнить приложением № 6 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к государственной программе
Краснодарского края
«Содействие занятости населения»

ПОДПРОГРАММА

**«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда»
государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости
населения»**

ПАСПОРТ

**подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда»**

Наименование подпрограммы	подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда» (далее – подпрограмма)
Основание для разработки	постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Основные разработчики подпрограммы	департамент труда и занятости населения Краснодарского края
Координатор подпрограммы	департамент труда и занятости населения Краснодарского края
Государственные	департамент труда и занятости населения

заказчики, заказчики (или ответственные за выполнение мероприятий) и исполнители мероприятий подпрограммы	Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях юридические лица и индивидуальные предприниматели – получатели субсидий
Цель подпрограммы	снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края
Задачи подпрограммы	организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу организация опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов
Сроки реализации подпрограммы	2015 год
Объемы и источники финансирования подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы в 2015 году – 75429,8 тыс. рублей, из них: средств краевого бюджета, за исключением средств, источником финансового обеспечения которых являются средства субсидий из федерального бюджета, – 3771,6 тыс. рублей, средств краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, – 71658,2 тыс. рублей
Контроль за выполнением подпрограммы	контроль за выполнением подпрограммы осуществляют администрация Краснодарского края и Законодательное Собрание Краснодарского края

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

В 2012 – 2013 годах экономические и социальные показатели характеризовали устойчивое развитие Краснодарского края. Но в 2014 году нестабильная ситуация на мировых финансовых и товарных рынках затронула

реальный сектор экономики и негативно повлияла на отдельные показатели социально-экономического развития региона.

Темпы роста в ряде отраслей экономики в 2014 году оказались менее существенными, чем год назад. При этом в сельском хозяйстве рост валовой продукции составил 102,7%. Прирост промышленной продукции – 2,6%. Высокие результаты достигнуты в пищевой промышленности и нефтепереработке, на долю которых приходится 57% выпуска всей промышленной продукции края.

Дополнительный стимул для развития в период проведения зимних Олимпийских игр и российского этапа «Формулы-1» получили многие отрасли экономики (транспорт - 125,6%, торговля – 106,6%, общественное питание – 110,8%, платные услуги населению – 106,7%, туризм – 116,2%, гостиничные услуги – 111,7%).

В активной стадии реализации находится 212 крупных (стоимостью свыше 100 млн. рублей) инвестиционных проектов на общую сумму около 1,1 трлн. рублей и сроком реализации до 2030 года. В результате их осуществления планируется создание более 26 тысяч новых рабочих мест, из которых 10 тысяч уже созданы. В 2015 году планируется реализация 40 крупных инвестиционных проектов, в результате будет введено 3,8 тыс. новых рабочих мест.

В 2014 году продолжился рост реальных располагаемых доходов населения – 102,4%. Вместе с тем инфляционные процессы оказывали сдерживающее влияние на рост реальных денежных доходов и заработной платы населения. Инфляция на потребительском рынке края составила 109,1% в среднегодовом исчислении (в среднем по России – 111,4%).

✓ Число занятых в 2014 году составило 2322 тысячи человек, что на 0,5% меньше, чем в 2013 году (2330,8 тыс. человек). В основном жители Краснодарского края заняты в торговле – 19,4%, в сельском хозяйстве (16,2%), в обрабатывающих производствах (11,3%), а также в санаторно-курортном комплексе (4,2%). Эти сферы – основные для экономики края.

По прогнозным данным, в 2015 году ожидается уменьшение численности занятых работников на 14,4 тыс. человек (2308 тыс. человек). Наибольшее снижение численности занятых граждан планируется в следующих видах деятельности: «Транспорт и связь» – на 4,3 тыс. человек, «Гостиницы и рестораны» – на 2,8 тыс. человек, «Обрабатывающие производства» – на 2,6 тыс. человек, «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» – на 2,1 тыс. человек.

За счет перераспределения трудовых ресурсов возрастет численность занятых в следующих видах экономической деятельности: «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» – на 0,4 тыс. человек, «Оптовая и розничная торговля» – на 0,3 тыс. человек, «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» – на 0,8 тыс. человек.

Ситуация на рынке труда в конце 2014 – начале 2015 года складывается под влиянием тенденций в экономике. Всплеска безработицы, как это было в начале 2009 года, в крае не зафиксировано. Сравнительная характеристика рынка труда в 2015 году представлена в таблице № 1.

Таблица № 1

Наименование показателей	на 01.01.2015	на 10.03.2015
Количество заявленных работодателями вакансий, единиц	40 158	44 118
Число безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях Краснодарского края центрах занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения), человек	18 292	20 429
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,7	0,8
Коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	0,8	0,9

С начала 2015 года численность безработных граждан увеличилась на 12,1 %, уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,1 процентного пункта.

По данным еженедельного мониторинга центров занятости населения, по состоянию на 10 марта 2015 года 2093 человека в 51 организации заявлены к высвобождению.

Изменение ситуации на рынке труда будет связано с процессами высвобождения работников в организациях края, включая массовые высвобождения.

По данным мониторинга, на 10 марта 2015 года выросли масштабы неполной занятости (машиностроение, железнодорожный транспорт, АПК). В режиме неполного рабочего времени находятся 5 251 работник в 38 организациях, что в 1,5 раза больше, чем год назад. Число работников, находящихся в простое по вине работодателя, – 842 человека в 7 организациях (в 2 раза меньше), в отпусках без сохранения заработной платы – 60 работников в 4 организациях.

Одной из проблем в сфере занятости населения является проблема трудоустройства инвалидов. За 2014 год в центры занятости населения обратились 5632 инвалида, 2135 из них трудоустроено.

Исходя из анализа показателей социально-экономического развития и данных мониторинга высвобождения граждан дальнейшее развитие ситуации на рынке труда Краснодарского края возможно по 2 сценариям:

ухудшение ситуации в экономике повлечет рост высвобождения работников из организаций, что приведет к притоку в центры занятости граждан, ищущих работу, росту численности безработных граждан, уровня безработицы; при нынешнем объеме мероприятий активной политики занятости населения и социальных выплат гражданам, существуют риски резкого всплеска безработицы;

меры государственной поддержки позволят организациям в основных секторах экономики сохранить объемы производства и оказания услуг, что в свою очередь благоприятно скажется на ситуации в сфере занятости населения,

уменьшатся объемы высвобождения граждан, снизится численность безработных граждан, сохранится стабильная ситуация на рынке труда.

Приведенные факторы обосновывают необходимость программного подхода к решению поставленных задач для достижения цели – снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края.

С целью сохранения стабильной ситуации на рынке труда Краснодарского края разработаны дополнительные мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников и ищущих работу граждан, повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, и детей-инвалидов.

Основания для разработки подпрограммы:

1) Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Реализация мероприятий подпрограммы станет одним из инструментов для решения задач по эффективному использованию трудовых ресурсов в рамках реализации Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 года № 98-р.

Реализация подпрограммы даст возможность сохранить стабильную ситуацию на рынке труда:

- 1) снизить масштабы массовых увольнений работников;
- 2) повысить производительность труда работников организаций;
- 3) реализовать планы организаций по развитию персонала;
- 4) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой конкурентоспособной продукции, включая импортозамещение.

Среди ведущих организаций края в программу дополнительных мероприятий по временной занятости включены ОАО «Тихорецкий машиностроительный завод им. В.В. Воровского», управляющая компания ООО «Базэл Аэро» (управляет аэропортами Краснодарского края: Краснодар, Сочи, Анапа, Геленджик), промышленные предприятия города Армавира. Планируется поддержать перерабатывающие предприятия АПК, реализующие программы модернизации и (или) импортозамещения: ООО фирма «Калория» (Каневской район), ООО «Кубань-Ти» (Белореченский район) и другие.

Меры поддержки позволят поддержать отдельные системообразующие организации, найти дополнительные «точки роста», сконцентрировать внимание на реализации проектов импортозамещения.

Реализация инвестиционных проектов, развитие экономики и социальной

сферы, реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости позволят сохранить социальную стабильность в обществе, не допустить резкого всплеска безработицы.

В рамках подпрограммы планируется реализация следующих мероприятий:

1) предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

2) организация опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

3) предоставление субсидий в виде грантов индивидуальным предпринимателям на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера. Среди возможных рисков реализации подпрограммы следует выделить следующие:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

недостаточность объемов финансирования мероприятий подпрограммы из федерального и краевого бюджетов;

несвоевременное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края;

недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков в период реализации подпрограммы будет достигаться за счет:

подготовки предложений в Федеральную службу по труду и занятости по корректировке объемов субсидий, предоставляемых из бюджета Российской Федерации бюджету Краснодарского края;

корректировки перечня организаций – участников подпрограммы;

оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения;

мониторинга подпрограммы, регулярного анализа хода ее исполнения.

Перечень организаций, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, представлен в приложениях № 2 и 3 к подпрограмме.

Описание текущего состояния и прогнозного финансово-экономического состояния предприятий-участников подпрограммы представлено в приложении № 4 к подпрограмме.

Прогноз распределения численности занятых граждан по видам экономической деятельности представлен в приложении № 5 к подпрограмме.

Дополнительными мерами, обеспечивающими повышение занятости населения Краснодарского края, являются «План мероприятий по замещению рабочих мест, на которые планируется привлечь иностранных работников, российскими работниками, в том числе из субъектов Российской Федерации, не входящих в состав Южного федерального округа», утвержденный приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 8 апреля 2015 года № 112, и «План мероприятий («дорожная карта») содействия импортозамещению в Краснодарском крае на среднесрочную перспективу», утвержденный распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 10 марта 2015 года № 95-р.

2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является снижение напряженности на рынке труда.

Для достижения основной цели подпрограммы необходимо решение следующих задач:

организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

организация опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Срок реализации подпрограммы – 2015 год.

3. Перечень мероприятий подпрограммы

Формирование мероприятий подпрограммы осуществляется исходя из ее задач. Для обеспечения системного подхода к решению задач подпрограммы разработаны мероприятия, приведенные в приложении № 1 к подпрограмме.

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы в 2015 году составляет 75429,8 тыс. рублей, из них: средств краевого бюджета, за исключением средств, источником финансового обеспечения которых являются средства субсидий из федерального бюджета, – 3771,6 тыс. рублей, средств краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, – 71658,2 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы по каждому мероприятию рассчитаны исходя из численности участников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

5. Оценка социально-экономической эффективности подпрограммы

В результате реализации подпрограммы ожидается:

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	2015 год
1	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	0,8
2	Уровень занятости населения	%	61,0
3	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение	%	85,0
4	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	%	85,0
5	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Подпрограммы	%	20,0

6. Критерии выполнения подпрограммы

Конкретными измеримыми результатами реализации подпрограммы по годам, используемыми для контроля за ходом ее выполнения, являются следующие показатели:

№ п/п	Целевые показатели	Единицы измерения	2015 год
1	Число работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	человек	1039
2	Число работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение	человек	661
3	Число граждан в возрасте от 22 до 30 лет, получивших гранты на реализацию социальных проектов	человек	3

7. Механизм реализации подпрограммы

Реализация мероприятия, предусмотренного подпунктом 17.2 приложения № 1 к государственной программе, в 2015-2017 годах не предусматривается.

Мероприятия подпрограммы реализуются в рамках полномочий, определенных в статье 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор подпрограммы.

Департамент труда и занятости населения Краснодарского края в процессе реализации подпрограммы:

- несет ответственность за реализацию ее мероприятий;
- принимает меры по уточнению критериев и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации подпрограммы;
- осуществляет подготовку предложений по корректировке подпрограммы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для выполнения подпрограммы;
- осуществляет ведение отчетности по реализации подпрограммы;
- проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;
- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы.

Уполномоченным органом, осуществляющим взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости при реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, является департамент труда и занятости населения Краснодарского края.

Договоры с организациями по организации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения заключаются главой администрации (губернатором) Краснодарского края или его заместителем.

Приоритетное право участия в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

Реализация мероприятий, предусмотренных пунктами 1.1 – 1.3 приложения № 1 к подпрограмме, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидий работодателям в целях возмещения затрат на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (приложение № 6), порядком расходования средств, направленных на организацию опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (приложение № 7) и порядком предоставления субсидий в виде грантов индивидуальным предпринимателям на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов (приложение № 8) соответственно.

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы представлена в приложении № 9.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к подпрограмме

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

**ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования в 2015 году, тыс. рублей	Государственный заказчик мероприятия, получатель субсидий, ответственный за выполнение мероприятий, исполнитель
1	2	3	4	5
1.1	Предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	краевой бюджет средства краевого бюджета, источником финансирования которых являются обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета	2717,9 51638,7	юридические лица и индивидуальные предприниматели - получатели субсидий, департамент труда и занятости населения Краснодарского края - ответственный за выполнение мероприятия
1.2	Организация опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	краевой бюджет средства краевого бюджета, источником финансирования которых являются субсидии из федерального бюджета	54356,6 1008,7 19164,5	государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях
1.2.1	Обеспечение выплаты стипендий гражданам из числа работников организаций, находящихся под	краевой бюджет	20173,2 635,2	государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях

1	2	3	4	5
	риском увольнения, и гражданам, ищущим работу, направленным на опережающее профессиональное обучение, включая расходы на ее доставку	средства краевого бюджета, источником финансирования которых являются субсидии из федерального бюджета	12067,1	ниях
1.2.2	Оплата услуг образовательных организаций по опережающему профессиональному обучению работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	всего краевой бюджет средства краевого бюджета, источником финансирования которых являются субсидии из федерального бюджета	12702,3 373,5 7097,4	государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях
1.3	Предоставление субсидий в виде грантов индивидуальным предпринимателям на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	всего краевой бюджет средства краевого бюджета, источником финансирования которых являются субсидии из федерального бюджета	7470,9 45,0 855,0	индивидуальные предприниматели - получатели грантов, департамент труда и занятости населения Краснодарского края - ответственный за выполнение мероприятия
	Итого по подпрограмме	всего краевой бюджет средства краевого бюджета, источником финансирования которых являются субсидии из федерального бюджета	900,0 3771,6 71658,2	
		всего	75429,8	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к подпрограмме

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение

№ п/п	Наименование организации	Основание для включения в программу		Число участников дополнительных мероприятий, человек	Перечень профессий (специальностей) по основному месту работы	Виды временных работ	Перечень профессиональных (специальных) на временных рабочих местах
		наличие работников под угрозой увольнения, человек	краткая характеристика реализуемых программ повышения производительности труда, проектов импортозамещения и другие				
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ОАО «Тихорецкий машиностроительный завод им. В.В. Воровского» (Тихорецкий район)	747	переработка документации, разработка новых технических узлов комплекса МТЭ (мотовоз с электроприводом на базе мотовоза МПТ-Г с четырёхосной платформой) с	747	администратор баз данных, администратор информационной безопасности вычислительной сети, аппаратчик испарения, бухгалтер, водитель автомобиля, водитель погрузчика, водитель электро-	разработка (переработка) конструкторско-технологической документации. Определение норм расхода материалов, установление норм по трудоёмкости на изготовление изделий. Разработка новых положений, ботка новых положений,	администратор баз данных, администратор информационной безопасности вычислительной сети, аппаратчик испарения, бухгалтер, водитель автомобиля,

1	2	3	4	5	6	7	8
			<p>использованием дизельного двигателя Cummins QSX 15 и кран-манипуляторной установки Palfinger – замена на дизель ЯМЗ 8502.10 и замена на кран-манипулятор ИМ 320-05 – все российского производства. Трамвайный вагон нового образца VARIO LF 2 PLUS планируется переработка документации чешской фирмы «Прагоимекс» на российские материалы и комплектующие изделия. Тяговые мотовозы для метрополитенов моделей ТМ будут пересмотрены. Двигатель Cummins и гидроредуктор Voith будут заменены на российские аналоги. Изменена часть узлов мотовоза в связи с планируемой заменой</p>		<p>и автотележки, газорезчик, главный бухгалтер, главный инженер, главный конструктор, главный метролог, главный механик, главный технолог, главный энергетик, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, жестянщик, заводской канцелярий, заместитель управляющего директора по качеству -начальник ОТК, заместитель управляющего директора по общим вопросам, заместитель управляющего директора по техническим вопросам, заместитель главного бухгалтера, заместитель главного конструктора, заместитель главного технолога, заместитель главного энергетика, заместитель начальника отдела, заместитель начальника</p>	<p>инструкций. Экономические расчеты себестоимости товарной продукции. Заключение договоров на поставку новых комплектующих изделий. Производство, испытание опытных образцов</p>	<p>водитель погрузчика, водитель электро- и автотележки, газорезчик, главный бухгалтер, главный инженер, главный конструктор, главный метролог, главный механик, главный технолог, главный энергетик, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, жестянщик, заводской канцелярий, заместитель управляющего директора по качеству - начальник ОТК, заместитель управляющего директора по общим вопросам, заместитель управляющего директора по производству, заместитель управляющего директора по техническим вопросам, заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>центра, заместитель начальника цеха, инженер, кассир, контролер измерительных приборов и специального инструмента, кузнец на молотах и прессах, кузнец-штамповщик, маляр, мастер участка, машинист компрессорных установок, машинист крана, машинист мотовоза, машинист на молотах, прессах и манипуляторах, машинист насосных установок, машинист тепловоза, менеджер по продажам, механик, модельщик по деревянным моделям, нагревательщик металла, наладчик, начальник бюро, начальник отдела, начальник склада, начальник службы, начальник смены, начальник цеха, оператор станков с программным управлением, первый заместитель главного бухгалтера, первый заместитель управляющего дирек-</p>			<p>галтера, заместитель главного конструктора, заместитель главного технолога, заместитель главного энергетика, заместитель начальника отдела, заместитель начальника центра, заместитель начальника цеха, инженер, кассир, контролер измерительных приборов и специального инструмента, кузнец на молотах и прессах, кузнец-штамповщик, маляр, мастер участка, машинист компрессорных установок, машинист крана, машинист мотовоза, машинист на молотах, прессах и манипуляторах, машинист насосных установок, машинист тепловоза, мене-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>тора, плотник, прес-совщик изделий из пластмасс, руководи-тель группы, руководи-тель службы, руково-дитель службы плани-рования, сверловщик, системный админи-стратор, слесарь, спе-циалист, станочник широкого профиля, стропальщик, термист, техник, токарь, фрезе-ровщик, шлифовщик, штамповщик, эконо-мист, электрогазосвар-щик, электромонтер, электросварщик на ав-томатических и полуав-томатических машинах, юрисконсульт</p>		<p>джер по продажам, механик, модель-щик по деревян-ным моделям, нагревательщик ме-талла, наладчик, начальник бюро, начальник отдела, начальник склада, начальник службы, начальник смены, начальник цеха, оператор станков с программным управлением, пер-вый заместитель главного бухгалте-ра, первый заме-ститель управля-ющего директора, плотник, прессов-щик изделий из пластмасс, руково-дитель группы, ру-ководитель служ-бы, руководитель службы планиро-вания, сверловщик, системный адми-нистратор, слесарь, специалист, ста-ночник широкого профиля, стро-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							пальщик, термист, техник, токарь, фрезеровщик, шлифовщик, штамповщик, эконимист, электрогазосварщик, электромонтер, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, юристконсульт
2	ОАО «Хадыженский машиностроительный завод» (Апшеронский район)	21	создание и освоение опытных образцов продукции (для освоения и ремонта газовых и нефтяных скважин), являющихся аналогами импортного оборудования	33	инженер-конструктор, инженер-технолог, мастер цеха металлоконструкций, мастер механико-сборочного цеха, слесарь по сборке металлоконструкций, резчик металла, электрогазосварщик, токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, слесарь механико-сборочных работ	подготовка технологической документации, подготовка производства, оснастки; контроль за выполнением работ по изготовлению опытных образцов, комплектующих деталей; сборка, изготовление опытных образцов; резка заготовок; проведение сварочных работ; изготовление комплектующих деталей, необходимых для изготовления опытных изделий; изготовление шаблонов и приспособлений для изготовления опытных узлов;	инженер-конструктор, инженер-технолог, мастер цеха металлоконструкций, мастер механико-сборочного цеха, слесарь по сборке металлоконструкций, резчик металла, электрогазосварщик, токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, слесарь механико-сборочных работ

1	2	3	4	5	6	7	8
						сборка и испытание опытных изделий. Внедрение в производство и реализация новых типов продукции для расширения рынка сбыта	
3	Армавирский электромеханический завод – филиал ОАО «ЭЛТЕЗА» (г. Армавир)	0	на предприятии разработана программа антикризисных мероприятий, направленная на оптимизацию расходов, снижение себестоимости продукции, повышение производительности труда. Реализуется инвестиционная программа внедрения нового оборудования для изготовления стрелочного привода. Разрабатывается программа по импортозамещению, включающая изготовление опытных образцов, проведение типовых испытаний, корректировку КД и ТУ	100	шлифовщик, токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, слесарь, штамповщик, сварщик, маляр, плотник, грузчик, водитель, аккумуляторщик, кузнец, долбежник, заточник, наладчик станков с ПУ, термист, гальваник, транспортировщик, резчик металла, литейщик и прессовщик пластмасс, зуборезчик, обрубщик литья, электромонтер, повар инженер-технолог, инженер-конструктор, инженер по метрологии, инженер-лаборант, инженер по ремонту, техник, специалист, бухгалтер, экономист, юристконсульт, инженер-программист, конструктор ОТК, эколог, энергетик, механик, ма-	разработка бизнес-планов, карт технологических процессов; перевод существующей базы в программу 1С УПП 8, внедрение программы SolidWorks; внедрение системы менеджмента бизнеса в соответствии со стандартом IRIS; актуализация и обновление технической документации, должностных инструкций, положений; работа с архивом; изготовление спецприспособлений и оснастки в рамках производимой модернизации; ревизия, ремонт и изготовление технической оснастки; перемещение оборудования с целью сокращения производственных площадей; реставрация зданий и сооружений, направлен-	инженер по ремонту, инженер-конструктор, повар инженер, технолог, инженерии, инженер-программист, инженер-лаборант, техник, эколог, энергетик, механик, мастер, специалист, бухгалтер, экономист, юристконсульт, шлифовщик, токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, слесарь, штамповщик, сварщик, маляр, плотник, водитель, аккумуляторщик, кузнец, долбежник, заточник, наладчик станков с ПУ,

1	2	3	4	5	6	7	8
					стер	ная на снижение энергозатрат; подготовка площадей под новое оборудование (ремонт стен, полов, покраска); уборка производственных помещений, территорий	термист, гальваник, транспортный резчик металла, литейщик и прессовщик пластмасс, зуборезчик, обрубщик литя, электромонтер, контролер ОТК, рабочие строительных специальностей
4	ОАО «Армавирский опытный машиностроительный завод» (г. Армавир)	90	<p>вся продукция предприятия является импортозаменяющей. Программа повышения производительности труда реализуется по нескольким направлениям:</p> <p>техническое перевооружение предприятия (внедрение обрабатывающего центра с ЧПУ, сварочных полуавтоматов и другие);</p> <p>обновление технологии литейного производства (внедрение индукционной печи взамен вагранки; внедрение новых</p>	23	<p>инженер-конструктор, инженер-программист, мастер, менеджер по снабжению, специалист по ОТ, юристконсульт, бухгалтер, экономист инспектор по кадрам, контролер станочных и слесарных работ, дефектоскопист, формовщик, земледел, токарь, фрезеровщик, машинист крана, водитель погрузчика, оператор станков с ЧПУ, электрогазосварщик, плотник, маляр, гальваник, слесарь, штамповщик, электромонтер, слесарь-ремонтник, заточник, слесарь-</p>	<p>изготовление спецприспособлений, оснастки и высокопроизводительного инструмента в рамках проводимой модернизации с целью импортозамещения; модернизация рабочих мест, переналадка оборудования; разработка и внедрение средств малой механизации, разработка нормативно-технической документации на рабочие места;</p> <p>разработка стандартов, рабочих инструкций, нормирование процессов, картирование процессов, нормирование труда по изготовлению</p>	инженер - конструктор, инженер-технолог, технолог, инженер - программист, оператор ИС, помощник инженера по нормированию труда, нормировщик, помощник экономиста, помощник инспектора по кадрам, инспектор по кадрам, наладчик, токарь, токарь-расточник, слесарь МСР, слесарь-ремонтник, слесарь - инструментальщик, слесарь-лекальщик, мастер,

1	2	3	4	5	6	7	8
			<p>технологий формовки и другие); модернизация выпускаемой линейки изделий, позволяющая улучшить качество изделий, а также - сократить время их изготовления и материальные издержки;</p> <p>подготовка персонала в соответствии с новыми требованиями производства</p> <p>В настоящее время осваивается выпуск линейки систем автоматизированного налива нефтепродуктов (стояки налива, счетно-дозировочные устройства, насосное оборудование) из материалов и комплектующих отечественных производителей</p>		инструментальщик	<p>новой импортозамещающей продукции и модернизации уже выпускаемой;</p> <p>подготовка к аудиту; перемещение оборудования с целью сокращения производственных площадей;</p> <p>устройство фундаментов и полов;</p> <p>проведение мероприятий по энергосбережению зданий и сооружений;</p> <p>создание электронного архива документов, оцифровка чертежей, оцифровка конструкторской и технологической документации</p>	<p>сварщик, слесарь-ремонтник, фрезеровщик, шлифовщик, слесарь - заготовитель, оператор газоплазморезательного оборудования, маляр, электромонтер, помощник диспетчера в производстве, распределитель работ, оператор ЭВМ, делопроизводитель, архивариус, помощник архивариуса, помощник секретаря, экономист, рабочие строительных профессий</p>
5	ОАО «Кондитерская фабрика» (г.Армавир)	106	мероприятия для повышения производительности труда: приобретение глазировочной линии,	35	пекарь, тестомес, аппаратчик, карамельщик, тиражчик, дражжеровщик, формовщик, кондитер, слесарь, наладчик	изготовление новых сортов для производства затяжных сортов печенья, ремонт и наладка оборудования, в том	слесарь, сварщик, наладчик, маляр, рабочие по благоустройству

1	2	3	4	5	6	7	8
			<p>оборудования для производства карамели в закрутке, упаковочного материала взамен бумаги при процессе фасовки продукции. Экономический эффект: увеличение объемов производства, расширение ассортимента, сокращение ручного труда</p>		<p>чик, сантехник, фрезеровщик, оператор, столяр, штукатур, водитель, менеджер, экономист</p>	<p>числе печи линии сахарного печенья, ремонт кровли, благоустройство цехов, территории</p>	
6	<p>ООО «Кубань-Ти» (Белореченский район)</p>	0	<p>рост объемов производства импортозамещающей сельскохозяйственной продукции</p>	91*	<p>профессии и должности граждан, ищущих работу, для которых временные работы являются подходящими</p>	<p>расфасовка и упаковка чая; производство и упаковка овощной консервной продукции</p>	<p>укладчик - укладчик, укладчик - заливщик</p>
7	<p>ООО фирма «Калория» (Каневской район)</p>	0	<p>в рамках программы по импортозамещению «Строительство и приобретение оборудования для производства полутвердых сыров с голубой плесенью», направленной на обеспечение российских потребителей премиум классом. Реализация проекта позволит увеличить объемы</p>	10*	<p>профессии и должности граждан, ищущих работу, для которых временные работы являются подходящими</p>	<p>изготовление, уход и фасовка полутвердого сыра с голубой плесенью</p>	<p>рабочий производства, оператор фасовочных автоматов</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
			выпускаемой продукции, расширить производственные мощности предприятия, ввести дополнительные рабочие места и увеличить налоговые платежи в бюджеты всех уровней				
	Итого по мероприятию	964	х	1 039	х	х	х

*Из числа граждан, ищущих работу, высвобождаемых или высвобожденных из других организаций Краснодарского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к подпрограмме

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение

№ п/п	Наименование организации, для работников которой будет организовано опережающее профессиональное обучение	Профессии рабочих или должности служащих, подлежащих опережающему обучению	Численность работников, подлежащих опережающему обучению, работающих по профессии или занимающих должности, указанные в графе 3, человек	Наименование профессии, специальности, программы обучения, по которой необходимо провести опережающее обучение	Численность работников, которых необходимо обучить, человек	Будет трудоустроено в организации, указанной в графе 2, человек
1	2	3	4	5	6	7
1	ОАО «Тихорецкий машиностроительный завод им. В.В. Воровского» (Тихорецкий район)	ИТР (специалист), слесарь	300	современные технологии управления производством, слесарь-сборщик	300	300
2	ОАО «Хадзыженский машиностроительный завод» (Апшеронский район)	слесарь-сборщик металлостроительных конструкций, электрогазосварщик, слесарь механосборочных работ, слесарь - инструментальщик, слесарь-	33	токарь 2 - 3 разряда, фрезеровщик 2 - 3 разряда, токарь-расточник 2 - 3 разряда, оператор станков с ЧПУ 2-3 разряда, слесарь механосбороч-	33	33

1	2	3	4	5	6	7
		ремонтник, электромонтер по ремонту обслуживанию электрооборудования, термист, кузнеч на молотах и прессах	4	5 ных работ, слесарь-ремонтник, машинист компрессорной установки, оператор технологических печей и установок работающих на газообразном топливе	6	7
3	Армавирский электромеханический завод – филиал ОАО «ЭЛТЕЗА» (г. Армавир)	начальник отдела, экономист, экономист по МТС, экономист по сбыту, инженер по нормированию труда, техник по нормированию труда, кладовщик, бухгалтер, инженер - протраммист, инженер-технолог, инженер по оборудованию, мастер, начальник цеха, распределитель работ, юристконсульт, специалист по ОТ, инженер, директор, главный инженер, зам. главного инженера, главный механик, главный энергетик, грузчик, слесарь МСР, оператор станков с ЧПУ, слесарь-ремонтник, токарь фрезеровщик	100	«ИС:8.3 УПП», ИС : Планирование, ИС : Управление закупками, ИС : Управление торговлей, ИС:Управление персоналом, ИС:Управление производством, стропальщик, лифтер, водитель автопогрузчика (категория С), слесарь-инструментальщик, оператор станков с ЧПУ, наладчик станков с ЧПУ, станочник широкого профиля	100	100
4	ОАО «Армавирский опытный машиностроительный завод»	водитель кары, контролер слесарных и станочных работ	23	водитель погрузчика, визуально - инструменталь-	23	23

1	2	3	4	5	6	7
	<p>тельный завод» (г. Армавир)</p>	<p>ночных работ, слесарь-ремонтник, электромонтер, 3 электрогазосварщик, 3 разряда, фрезеровщик, токарь, сторож (вахтер), бухгалтер, экономист, кладовщик, инспектор по кадрам, начальник отдела кадров, секретарь руководителя</p>	4	<p>ный контроль, слесарь КИПиА, лифтер, персонал, обслуживающий теплоэнергетические установки, строительно-электротехнический, 4 разряда, оператор-наладчик станков с ЧПУ (фрезерный), оператор-наладчик станков с ЧПУ (токарный), оператор контрольной, «1С : Бухгалтерия» 8 версия, 1С : Управление торговлей, «Зарплата и управление персоналом», современное делопроизводство</p>	6	7
5	<p>ОАО «Кондитерская фабрика» (г. Армавир)</p>	<p>слесарь-наладчик, водитель автомобиля, кармелщик, формовщик, рецептурщик, слесарь-наладчик, укладчик, оператор заверточного аппарата, весовщик, пекарь, укладчик, варщик, дражировщик, грузчик</p>	35	<p>слесарь КИПиА, водитель погрузчика, персонал, обслуживающий суды, работающие под давлением, пекарь, наладчик КИПиА</p>	35	35
6	<p>ЗАО «Александрия» (г. Краснодар)</p>	<p>граждане, ищущие работу, уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации</p>	20	<p>портной по пошиву мужской одежды по индивидуальному заказу, швея по пошиву верхней мужской и школьной одежды</p>	20	20

1	2	3	4	5	6	7
7	ОАО «Международный аэропорт Краснодар» (г. Краснодар)	оператор комплексной смены - водитель автомобиля, тракторист, слесарь-ремонтник	80	тракторист-машинист категории С, D	80	80
8	ОАО «Международный аэропорт Сочи» (г. Сочи)	водитель автомобиля, приемосдатчик груза и багажа, оператор-водитель автомобиля	70	тракторист категории В, тракторист категории А-3, А-4	70	70
Итого по мероприятию			661	х	661	661

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к подпрограмме

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ

организаций, участвующих в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, и прогноз развития в результате реализации мероприятий подпрограммы *

№ п/п	Наименование организации	Краткое описание текущей финансово-экономической ситуации	Прогноз развития организации в результате реализации мероприятий
1	2	3	4
1	ОАО «Тихорецкий машиностроительный завод им. В.В. Воровского» (Тихорецкий район)	<p>в 2014 году по сравнению с 2013 годом производство машин и дрезин сократилось на 56 единиц и составило 65 единиц. Объем товарной продукции снизился на 25,2%. Среднесписочная численность в 2014 году составила 932 человека, что на 36% меньше, чем в 2013 году. В начале 2015 года портфель заказов предприятия – 45 единиц путевой техники</p>	<p>реализация программы позволит предприятию:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) освоить выпуск новой техники, расширить номенклатурный ряд; 2) выйти на рынок путевой техники; метрополитенов, муниципального транспорта с новым ценовым предложением; 3) поддержать отечественных производителей комплектующих изделий; 4) добиться снижения себестоимости выпускаемой продукции
2	ОАО «Халдыженский машиностроительный завод» (Апшеронский район)	<p>ОАО «Халдыженский машиностроительный завод» специализируется на изготовлении нефтепромыслового оборудования и инструмента для освоения и ремонта газовых и нефтяных скважин предприятиями нефтегазовой отрасли. За 2014 год объем произведенной продукции составил 178,5 млн. рублей, реализованной продукции -200,3 млн. рублей. Среднесписочная численность -</p>	<p>временная занятость работников, находящихся под риском увольнения, и профессиональное обучение слесарей вторым смежным профессиям позволят сохранить численность работников завода. С освоением новых изделий увеличится номенклатура выпускаемой продукции, объем выпускаемой продукции вырастет с 15 млн. рублей до 20 млн. рублей в ме-</p>

1	2	3	4
		<p>268 человек. В связи с ухудшением финансовой стабильности на предприятиях отрасли завод испытывает трудности с заказами и частично перешел на 3-дневную рабочую неделю. Утвержден перечень мероприятий по освоению опытных образцов продукции по проекту импортозамещения. Данным проектом будут заниматься 33 человека. Заводом планируется обучение вторым смежным профессиям 17 слесарей</p>	<p>сяц, расширится рынок сбыта, производительность труда работников увеличится на 30%. Новые типы продукции будут конкуррировать с иностранными аналогами</p>
3	<p>Армавирский электромеханический завод – филиал ОАО «ЭЛТЕЗА» (г. Армавир)</p>	<p>за 2014 год объем производства – 630 558 тыс. рублей, выручка от продаж – 664 647 тыс. рублей. Себестоимость реализованной продукции – 654 100 тыс. рублей. Среднесписочная численность работников по основной деятельности – 346 человек. Производительность труда – 1822,4 тыс. рублей. Прибыль от продаж – 10 547 тыс. рублей</p>	<p>реализация инвестиционной программы в части технического перевооружения производства стрелочных электроприводов, модернизация серийного производства изделий позволят увеличить выручку от продаж продукции, снизить себестоимость продукции, увеличить прибыль предприятия и объемы налогов, отчисляемых в бюджет</p>
4	<p>ОАО «Армавирский опытный машиностроительный завод» (г. Армавир)</p>	<p>ОАО «Армавирский опытный машиностроительный завод» занимает ведущие позиции в производстве оборудования для нефтебаз, нефтехранилищ, нефтеперерабатывающих заводов и АЭС как России, так и стран ближнего и дальнего зарубежья. Вся продукция предприятия является импортозамещающей. Налаженная система сбыта, наличие складов продукции в Москве и Армавире гарантирует получение оборудования в кратчайшие сроки. На предприятии активно проводится техническое перевооружение, что позволяет постоянно расширять номенклатуру выпускаемых изделий, производить продукцию, не имеющую аналогов на рынке. Среднесписочная численность работников - 198 человек. Начиная с IV квартала 2014 года объем заказов и соответственно выпускаемой продукции на предприятии сокращается. В условиях дорогих кредитов предприятие обходится собственными финансовыми средствами, работа планируется только под оплачиваемый заказ, без создания резерва</p>	<p>программа повышения производительности труда реализуется по нескольким направлениям: техническое перевооружение предприятия (внедрение обрабатывающего центра с ЧПУ, сварочных полуавтоматов и др.); обновление технологии литейного производства (внедрение индукционной печи взамен вагранки; внедрение новых технологий формовки и др.); модернизация выпускаемой линейки изделий, позволяющая улучшить качество изделий, а также сократить время их изготовления и материальные издержки; подготовка персонала в соответствии с новыми требованиями производства</p> <p>В настоящее время осваивается выпуск линейки систем автоматизированного налива нефтепродуктов (стояки налива, счетно-дозировочные устройства, насосное оборудование) из материалов и комплек-</p>

1	2	3	4
		<p>готовой продукции на складе. Отсутствие возможности формирования запаса увеличивает сроки изготовления продукции</p>	<p>тующих отечественных производителей. Выполненные работ по модернизации, создания новых видов продукции позволят увеличить объемы выпускаемой продукции и прибыли, сохранить численность квалифицированных работников предприятия</p>
5	<p>ОАО «Кондитерская фабрика» (г. Армавир)</p>	<p>ОАО «Кондитерская фабрика производит и реализует кондитерские изделия широкого ассортимента (карамель, ирис, драже, печенье, зефир, рахат-лукум, вафли). Удельный вес сырья в себестоимости продукции составляет 60 %. В 2014 году объем производства составил 2 202 тонн продукции или 84,3 млн. рублей, объем реализации - 2 306 тонн или 67,4 млн. рублей. По итогам 2014 года получен убыток в сумме 9,6 млн. рублей, который сложился из-за высокой стоимости основного сырья в IV квартале 2014 года. Стоимость сахара увеличилась в 2,2 раза, муки – в 1,3 раза, маргарина - в 12,6 раз%, агара – в 2,2 раза, лимонной кислоты - в 2,1 раза. Среднесписочная численность работников - 114 человек. За январь-февраль 2015 года объем производства составил 206 тонн, объем продаж – 270 тонн. Объем заказов по сравнению с 4 кварталом 2014 г возрос на 10 %, однако, цены на основное сырье остались высокими и, не имея нужного объема оборотных средств, закупка сырья затруднена</p>	<p>изготовление новых роторов значительно увеличит объем производства затяжных сортов печенья на 40 тонн или 1,4 млн. рублей, конфет между слоями вафель, печенья в шоколаде - на 6,3 тонны или на 0,8 млн. рублей. Ремонт печи линии сахарного печенья приведет к сокращению потребления газа, увеличению производительности оборудования на 21 тонну в месяц. Приобретение оборудования для производства карамели в завертке приведет к увеличению ассортимента и объема выпуска карамели в завертке на 21 тонну в месяц, высвобождение 2 карамельщиков, обучение и использование их на других процессах. Монтаж линии открытой карамели обеспечит ввод восьми новых рабочих мест и увеличение объемов выпуска продукции до 53 тонн в месяц или 2,2 млн. рублей</p>
6	<p>ООО «Кубань-Ти» (Белореченский район)</p>	<p>за 2014год реализовано продукции на сумму 1 150 млн. рублей. Производство и расфасовка чая 3166,3 т, плодово-овощных консервов – 12,5 млн. условных банок. Прибыль – 99 млн. руб. Уплачено налогов в бюджеты всех уровней 39,9 млн. рублей; за январь-февраль 2015 года реализовано продукции на сумму 468,5 млн. рублей. Производство и расфасовка чая 328,7 т, плодовоовощных консервов – 0,8 млн. условных банок. Уплачено налогов 13,172 млн. рублей, недо-</p>	<p>1. Рост объемов производства в 2015 году к 2014 году составит: по расфасовке чая – 7% (3,387тн) овощных консервов – 17% (14,7 муб) 2. Увеличение выручки на 19% (1 368,5 млн.рублей) 3. Рост налогов составит 9%(43,5 млн.рублей)</p>

1	2	3	4
7	ООО фирма «Калория» (Каневской район)	<p>имки по налогам предприятие не имеет. Финансовое положение стабильное. Численность работников – 325 человек, для наращивания объемов производства необходимо увеличить число работников на 91 человека</p> <p>ООО фирма «Калория» является стабильно развивающимся предприятием. За последние 5 лет объем производства вырос в 2 раза. Объем реализации за 2014 год – 2,0 млрд. рублей. Производственные мощности позволяют перерабатывать 500 тонн молока в сутки. Ассортимент представлен 280 наименованиями продукции разных видов фасовки. Ведется постоянная работа по созданию и внедрению в производство новых видов продукции, востребованных на рынке. На заводе работает 450 человек. За 2014 год уплачено налогов во все уровни бюджета 150 млн. рублей</p>	<p>в результате модернизации и строительства цеха по производству сыра с голубой плесенью планируется увеличить объем выручки на 396 млн. рублей, прибыли – на 59 млн. рублей. Освоение данного проекта позволит создать дополнительно 20 рабочих мест. Ожидаемый прирост налогов во все уровни бюджета – 60 млн. рублей в год</p>
8	ЗАО «Александррия» (г. Краснодар)	<p>в связи с кризисными явлениями в экономике России, связанными с экономическими санкциями, ЗАО «Александррия» испытывает трудности, присущие легкой промышленности России. Так, за 2014 год снижение численности основных рабочих составило 11% (на 60 человек), снижение объемов производства – 13,4%, снижение продаж в оптовых каналах сбыта – 8%, снижение инвестиций – на 30%. В 4 раза снизилась прибыль предприятия. В структуре выпуска – 53% - собственная продукция, реализуемая в магазинах фирменной торговли в количестве 15 магазинов и через оптовых покупателей и 47% - продукция, изготовленная по заказам фирм-заказчиков на условиях переработки давальческого сырья. Финансовое положение ЗАО «Александррия» усугубилось с ростом курсов иностранных валют, так как предприятие отшивает швейные изделия исключительно из импортного сырья. Продукция имеет высокое качество изготовления и является конкурентоспособной. В</p>	<p>в результате внедренных мероприятий ЗАО «Александррия» планирует увеличить объем выпускаемой продукции на 20% от продукции, выпущенной для реализации в фирменной торговле предприятия и через канал оптовых покупателей (на 45 млн. рублей), в том числе на 17,2 млн. рублей школьного и подросткового ассортимента, что особенно актуально в условиях выполнения программы по обеспечению школьников качественной школьной формой, и на 27,8 млн. рублей – мужского ассортимента.</p> <p>Снижение объемов импорта позволит развить выпуск и продажи собственной продукции путем снижения заказной и роста собственной продукции, что также приведет к росту объемов производства.</p> <p>Расширение услуг по индивидуальному пошиву увеличит объем индивидуальных заказов в 2 раза и обеспечит увеличение объема выпуска на 2,5 млн. рублей.</p>

1	2	3	4
		<p>связи со снижением емкости рынка импортных товаров, выпускаемая продукция обеспечит частичное импортозамещение на отечественном рынке товаров. На предприятии утверждена антикризисная программа на 2015 год, направленная на сокращение затрат и издержек производства, расширение продаж собственной продукции, повышению эффективности работы всех структурных подразделений и производственных и офисных площадей. Намечены мероприятия, направленные на рост объемов производства, решение задач импортозамещения и сокращение затрат. Планируемый прирост объемов производства составляет 20% от продукции, выпущенной для реализации в фирменной торговле предприятия и через канал оптовых покупателей (45 млн. рублей). Необходимо осуществить дополнительный набор 25 швей. Намечено провести модернизацию 25 единиц технологического оборудования, что позволит обеспечить рост производительности труда. Для развития сектора услуг по индивидуальному пошиву намечено принять дополнительно в штат предприятия 2 конструктора мужской и женской одежды и 10 портных. В целях сокращения затрат планируется осуществить установку счетчиков энергоресурсов. В настоящее время в целях выполнения программы импортозамещения, ведется работа по поиску отечественных прикладных материалов, являющихся аналогом импортных по качественным характеристикам. На все запланированные мероприятия фабрике требуются дополнительные финансовые ресурсы в объеме 11,2 млн. рублей</p>	<p>Внедрение счетчиков расхода позволят сэкономить до 10% энергоресурсов (воды, тепла и электроэнергии), на сумму 2,0 млн. рублей и повысить рентабельность предприятия. Выполнение программы позволит трудоустроить 37 человек из числа граждан, ищущих работу, и дополнительно пополнить федеральный и региональный бюджеты на сумму более 9,0 млн. рублей</p>
9	ОАО «Международный аэропорт «Краснодар» (г. Краснодар)	<p>фактические объемы оказанных услуг в 2014 году: выручка – 2 660 млн.руб. (121% к 2013г.); численность – 1 464 чел. (111,3% к 2013 году); пассажиропоток – 3 420 тыс.пасс. (120% к 2013 году);</p>	<p>планируемые объемы оказания услуг в 2015 году: выручка – 3 011 млн.руб. (113% к 2014г.); пассажиропоток – 3 647 тыс.пасс. (107% к 2014 году);</p>

1	2	3	4
		<p>производительность труда по пассажиропотоку – 2 531 пасс./чел. (108,2% к 2013 году); количество взлетно-посадочных операций – 16 998 шт. (119,1% к 2013г.); объем перевозок на чел. – 2 421 прив.пас./чел. (108,3% к 2013г.)</p>	<p>производительность труда по пассажиропотоку – 2 772 пасс./чел. (109% к 2014 году); количество взлетно-посадочных операций – 17 775 шт. (105% к 2014г.); объем перевозок на чел. – 2 575 прив.пас./чел. (106% к 2014г.)</p>
10	<p>ОАО «Международный аэропорт Сочи» (г. Сочи)</p>	<p>фактические объемы оказания услуг в 2014 году: выручка – 3 144 млн.руб. (121,7% к 2013г.); численность – 1 403 чел. (118,2% к 2013 году); пассажиропоток – 3 099 тыс.пасс. (127,6% к 2013 году); производительность труда по пассажиропотоку – 2 366 пасс./чел. (107% к 2013 году); количество взлетно-посадочных операций = 18 076 шт. (+26% к 2013г.); объем перевозок на чел. = 2 251 прив.пас./чел. (+27,7% к 2013г.)</p>	<p>планируемые объемы оказания услуг в 2015 году: пассажиропоток – 3 368 тыс.пасс. (109% к 2014 году); производительность труда по пассажиропотоку – 2 625 пасс./чел. (111% к 2014 году); количество взлетно-посадочных операций – 17 992 шт.; объем перевозок на чел. – 2 470 прив.пас./чел. (110% к 2014г.); выручка – 3 340 млн.руб. (106% к 2014г.)</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к подпрограмме
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на
рынке труда»

ПРОГНОЗ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
населения Краснодарского края, занятого в экономике, по ОКВЭД на
2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов

(тыс. человек)

№ п/п	Наименование показателя	1 октября 2014 года (оценка)	2015 год (прогноз)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)
1	Численность постоянного населения	5426,3	5470,3	5514,4	5558,8
2	Численность трудовых ресурсов	3359,2	3331,6	3319,6	3311,6
3	Численность занятых в экономике (без военнослужащих), в том числе по разделам ОКВЭД	2322,4	2308,0	2310,3	2313,0
3.1	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	377,0	374,9	373,8	373,2
3.2	рыболовство, рыбоводство	3,5	3,5	3,5	3,5
3.3	добыча полезных ископаемых	8,4	8,3	8,3	8,3
3.4	обрабатывающие производства	263,3	260,7	258,2	258,0
3.5	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	53,7	53,5	53,5	53,5
3.6	строительство	190,5	190,5	191,1	191,9
3.7	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	450,5	450,8	454,9	456,5
3.8	гостиницы и рестораны	72,1	69,3	69,8	70,1
3.9	транспорт и связь	195,5	191,2	189,8	190,1
3.10	финансовая деятельность	35,9	35,6	35,4	35,4
3.11	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	137,0	137,4	140,0	141,0
3.12	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	106,3	105,5	105,3	105,2
3.13	образование	163,6	161,5	161,2	160,9
3.14	здравоохранение и предоставление социальных услуг	179,5	178,9	178,5	178,3
3.15	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	85,2	86,0	86,6	86,7
3.16	прочие виды экономической деятельности	0,4	0,4	0,4	0,4

**Пояснение к прогнозу распределения населения, занятого
в экономике, по ОКВЭД на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017
годов**

Прогноз распределения населения, занятого в экономике, показал, что в Краснодарском крае численность трудовых ресурсов будет сокращаться в среднем на 0,4% ежегодно, и в 2017 году она составит 3311,6 тыс. человек, что объясняется дальнейшим снижением числа иностранных трудовых мигрантов, в соответствии с проводимой политикой по замещению рабочих мест, на которые привлекаются иностранные работники, гражданами России; а также снижением численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте с 3099,2 тыс. человек в 2014 году до 3060,6 тыс. человек в 2017 году (на 1,2%).

На фоне снижения численности трудовых ресурсов, а также в связи с изменяющимися в 2015 году социально-экономическими условиями, в регионе прогнозируется снижение численности граждан, занятых в экономике в 2015 году на 0,6%. К 2017 году численность занятых в экономике Краснодарского края составит 2313,0 тыс. чел.

Из 15 видов экономической деятельности в прогнозном периоде в 10 будет наблюдаться незначительное колебание численности граждан, занятых в этих секторах экономики. Существенное снижение численности занятых прогнозируется в сельском хозяйстве на 3,8 тыс. человек, или на 1,0% в 2017 году по сравнению 2014 годом в связи с модернизацией производства, применением импортной многофункциональной техники, современного оборудования с высокой производительностью, а также в образовании на 2,7 тыс. человек, или на 1,7% в связи с сокращением учреждений начального профессионального образования.

Рост численности занятых прогнозируется в сфере операций с недвижимым имуществом на 2,9%, в организациях оптовой и розничной торговли – на 1,3%, строительства – на 0,7%.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к подпрограмме
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда»

ПОРЯДОК
предоставления субсидий работодателям в целях возмещения затрат
на организацию временной занятости работников, находящихся под
риском увольнения и граждан, ищущих работу

1. Общие положения и условия возмещения затрат

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг (далее – работодатели), в целях возмещения затрат на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу (далее – субсидии).

1.2. Субсидии предоставляются на возмещение затрат работодателей на заработную плату принятых на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

К гражданам из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, относятся работники:

в отношении которых работодателем в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке введен режим неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя);
находящиеся в простое (временной приостановке работ);
находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;
в отношении которых реализуются мероприятия по высвобождению;
предполагаемые к переводу в дочерние организации.

К гражданам, ищущим работу, относятся граждане, зарегистрированные в государственных казенных учреждениях Краснодарского края центрах занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) в целях поиска подходящей работы или признанные в установленном порядке безработными.

В приоритетном порядке участниками временного трудоустройства являются работники организаций, находящиеся под риском увольнения, граждане, ищущие работу, уволенные от работодателей, являющихся

участниками региональной программы, граждане ищущие работу, испытывающие трудности в поиске работы (инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, инвалиды – выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования 2015 года).

На получение субсидий могут претендовать работодатели, создающие рабочие места, реализующие программы модернизации, и (или) импортозамещения, и (или) системообразующие и (или) градообразующие, а также в целях сохранения рабочих мест в различных сферах экономической деятельности:

- сельском хозяйстве;
- промышленности;
- курортно-туристическом комплексе;
- жилищно-коммунальном хозяйстве;
- при ремонте, строительстве и реконструкции автомобильных дорог;
- строительстве и реконструкции жилья, объектов социального и культурного назначения;
- обслуживании санаторно-курортных зон и гостиничного комплекса;
- предоставлении социальных услуг, в том числе уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- переводе баз данных в электронные формы;
- по другим направлениям трудовой деятельности.

1.3. Уполномоченным органом по предоставлению субсидий является департамент труда и занятости населения Краснодарского края (далее – департамент).

1.4. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на текущий финансовый год и на плановый период, департаменту на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка.

1.5. Субсидия предоставляется работодателю в размере фактически произведенных затрат на оплату труда за каждого гражданина, трудоустроенного на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за фактически отработанное время или объем выполненных работ, но не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Краснодарском крае в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период возмещения затрат работодателя на оплату труда работников не может превышать 6 месяцев.

1.6. Субсидии предоставляются:

1.6.1. Работодателям:

организующим работы, реализующим программы модернизации, и (или)

импортозамещения, а также в целях сохранения рабочих мест;

установившим для работников неполное рабочее время, временную приостановку работ, предоставившим отпуска без сохранения заработной платы, проводящим мероприятия по высвобождению работников, в том числе оформившим перевод работников в дочерние организации;

принявшим на работу по направлению центра занятости населения граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения или граждан, ищущих работу.

1.6.2. Работодателям:

организующим работы, реализующим программы модернизации, и (или) импортозамещения, а также в целях сохранения рабочих мест;

принявшим на работу по направлению центра занятости населения граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения или граждан, ищущих работу.

1.7. Субсидии не могут предоставляться работодателям:

находящимся в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства;

имеющим неисполненную обязанность по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края;

имеющим задолженность по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель;

имеющим задолженность по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации;

имеющим просроченную задолженность по заработной плате.

2. Организация и проведение отбора работодателей для получения субсидии

2.1. Департамент в целях обеспечения организации и проведения отбора работодателей для предоставления субсидий осуществляет следующие функции:

2.1.1. Принимает решение о проведении отбора работодателей.

2.1.2. Размещает информацию о проведении отбора работодателей в средствах массовой информации и на официальном портале департамента (www.kubzan.ru, работа-на-кубани.рф).

2.1.3. Принимает от центров занятости населения и рассматривает документы, необходимые для получения субсидии, указанные в пункте 2.2.1 настоящего Порядка.

2.2. Оформление и подача документов для участия в отборе

работодателей осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Для получения субсидий работодатели представляют в центры занятости населения, следующие документы и сведения:

заявление на возмещение затрат работодателей для предоставления субсидии в произвольной письменной форме;

заверенные в установленном законодательством порядке копии трудовых договоров с гражданами из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, или гражданами, ищущими работу и принятыми по направлению центра занятости населения;

программы модернизации, импортозамещения, сохранения рабочих мест; реквизиты счета работодателя в кредитной организации для перечисления субсидии.

Работодателями, работники которого находятся под риском увольнения, дополнительно предоставляется копия приказа организации об установлении для работников режима неполного рабочего времени, или (и) временной приостановки работ, или (и) о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, или (и) о проведении мероприятий по их высвобождению с приложением поименного списка этих граждан.

Работодателями, организующими работы для граждан из числа ищущих работу, дополнительно представляются сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), представляемых в установленном законодательством порядке.

На основании заключенных трудовых договоров – ежемесячно заверенные в установленном законодательством порядке копии:

табелей учета рабочего времени или актов выполненных работ;

расчетно-платежных ведомостей (расходных кассовых ордеров) по оплате труда, а в случае перечисления заработной платы на лицевой счет гражданина - платежных поручений и списка на зачисление средств, заверенные кредитной организацией.

2.2.2. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, центр занятости населения в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении работодателей в налоговых органах (по месту регистрации работодателя) справку налогового органа, подтверждающую отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края.

В случае наличия задолженности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Краснодарского края, дополнительно представляются документы, подтверждающие ее оплату или заверенные кредитным учреждением копии

указанных платежных документов.

2.2.3. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении работодателей:

справку в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель, подтверждающую отсутствие задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель;

справку в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование поступлений в Фонд социального страхования Российской Федерации страховых взносов на обязательное социальное страхование, подтверждающую отсутствие задолженности по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;

информацию в органах государственной статистики, подтверждающую отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.

В случае наличия просроченной задолженности по заработной плате, задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, дополнительно представляются документы, подтверждающие ее оплату или заверенные кредитным учреждением копии указанных платежных документов.

2.2.4. Работодатель вправе представить документы и сведения, указанные в подпунктах 2.2.2 и 2.2.3 пункта 2.2 настоящего Порядка, по собственной инициативе.

2.2.5. Документы и сведения, указанные в подпунктах 2.2.2 и 2.2.3 пункта 2.2 настоящего Порядка, должны соответствовать следующим требованиям:

справка налогового органа, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края, должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;

справка об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по уплате арендной платы за землю и имущество должна быть выдана уполномоченным органом, осуществляющим администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель, по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;

справка уполномоченного органа, подтверждающая отсутствие испол-

ненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации, должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней.

2.2.6. Прием заявлений и документов от работодателей на участие в отборе прекращается с даты полного освоения лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на соответствующие цели в текущем финансовом году, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

Несвоевременное или неполное представление документов является основанием для отказа в их приеме.

2.2.7. Поступившие заявления и документы работодателей департамент в трехдневный срок регистрирует в журнале регистрации заявлений, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью департамента.

2.3. Проведение отбора работодателей осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Центры занятости населения организуют сбор документов, указанных в подпунктах 2.2.1, 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Порядка, и передают их в департамент в течение 5 рабочих дней с даты формирования полного пакета документов.

Регистрация работодателей и граждан осуществляется центром занятости населения в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости в установленном законодательством порядке.

2.3.2. Заявления и документы работодателей рассматриваются департаментом в порядке регистрации заявлений в журнале регистрации заявлений в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Департамент проверяет полноту сведений, содержащихся в документах работодателей, и соблюдение условий предоставления субсидии.

2.3.3. В течение 5 рабочих дней со дня истечения срока отбора, предусмотренного подпунктом 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Порядка, департаментом принимается решение о предоставлении субсидии. Основанием для отказа в предоставлении субсидии является невыполнение работодателем условий, указанных в пункте 1.6 и (или) перечисленных в пункте 1.7 настоящего Порядка.

2.3.4. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в предоставлении субсидий направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении.

Департамент в случае представления документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, оформленных с нарушением действующего законодательства, в течение 3 рабочих дней возвращает пакет документов в центр занятости населения для доработки.

После устранения замечаний работодатель вправе повторно подать заявление и документы для предоставления субсидии.

2.3.5. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидий заключает договор с работодателями о предоставлении субсидии.

2.3.6. Договор о предоставлении субсидии должен содержать:

- размер субсидии, условия ее предоставления и расходования;
- целевое назначение субсидии;
- ежемесячное обязательство работодателя по подтверждению понесенных расходов для выплаты субсидий, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка;
- ответственность сторон за нарушение условий договора;
- согласие получателя субсидии на осуществление департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидий условий, целей и порядка их предоставления;
- случаи возврата в текущем финансовом году получателем субсидий остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году;
- иные условия, определяемые по согласию сторон.

3. Процедура выплаты и возврата субсидии

3.1. В течение 5 рабочих дней после получения от центра занятости населения документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, на основании представленных работодателем документов, департамент перечисляет на расчетный счет работодателя денежные средства.

3.2. Соблюдение получателями субсидий условий, целей и порядка предоставления субсидий подлежит обязательной проверке департаментом и органом государственного финансового контроля.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Возврату в доход краевого бюджета подлежат субсидии в случае нарушения работодателем условий предоставления субсидий, в том числе установления факта представления им ложных сведений в целях получения субсидий.

Возврат субсидии осуществляется в следующем порядке:

департамент в течение 10 рабочих дней после подписания акта проверки или получения акта проверки от органа государственной власти, осуществляющего финансовый контроль, направляет заявителю требование о возврате субсидии в случаях, предусмотренных настоящим пунктом;

заявитель производит возврат полученной субсидии в соответствии с требованием о возврате субсидии в течение 15 рабочих дней со дня получения от уполномоченного органа данного требования;

при нарушении заявителем срока возврата субсидии департамент принимает меры по взысканию указанных средств в доход краевого бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Остатки субсидий, не использованные в отчетном финансовом году, подлежат возврату в текущем финансовом году получателем субсидии в краевой бюджет, в течение первых 15 рабочих дней года, следующего за отчетным, в случаях, предусмотренных договором о предоставлении субсидии.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к подпрограмме
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда»

ПОРЯДОК
расходования средств, направленных на организацию опережающего
профессионального обучения работников организаций, находящихся под
риском увольнения, и граждан, ищущих работу

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм расходования средств, направленных на реализацию мероприятий по организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

1.2. При организации опережающего профессионального обучения предусматриваются расходы на оплату организациям, осуществляющим образовательную деятельность (далее – образовательная организация) стоимости опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, а также осуществление социальных выплат (далее – стипендия) работникам организаций, находящихся под риском увольнения, и гражданам, ищущим работу, в период их опережающего профессионального обучения.

К гражданам из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, относятся работники:

в отношении которых работодателем в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке введен режим неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя);

находящиеся в простое (временной приостановке работ);

находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;

в отношении которых реализуются мероприятия по высвобождению;

предполагаемые к переводу в дочерние организации.

К гражданам, ищущим работу, относятся граждане, зарегистрированные в государственных казенных учреждениях Краснодарского края центрах занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) в целях поиска подходящей работы.

В приоритетном порядке участниками мероприятий по опережающему профессиональному обучению являются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

1.3. В период опережающего профессионального обучения выплачиваются стипендии, размер которых равен величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 6 февраля 2015 года № 43 «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за IV квартал 2014 года», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (11304 рубля на одного человека в месяц). Порядок выплаты стипендии гражданам, направленным на опережающее профессиональное обучение, определяется приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края с учетом положений настоящего Порядка.

1.4. Оплата услуг образовательных организаций по опережающему профессиональному обучению работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, по опережающему профессиональному обучению и выплата стипендии гражданам в период их опережающего профессионального обучения осуществляются центрами занятости населения за счет средств краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период на эти цели.

1.5. Отбор образовательных организаций для организации опережающего профессионального обучения граждан осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.6. Мероприятия по опережающему профессиональному обучению граждан организуются для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных учреждений) и индивидуальных предпринимателей – производителей товаров, работ, услуг (далее – работодатели):

установивших для работников неполное рабочее время, временную приостановку работ, предоставившим отпуска без сохранения заработной платы, проводящим мероприятия по высвобождению работников, в том числе оформившим перевод работников в дочерние организации;

реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, включенные в перечень подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

1.7. Для организации опережающего профессионального обучения работодатели представляют в центры занятости населения следующие документы и сведения:

заявление на участие в мероприятиях по опережающему профессиональному обучению в произвольной письменной форме;

копию приказа работодателя, работники которого находятся под риском увольнения, об установлении для работников режима неполного рабочего времени, временной приостановки работ, о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, о проведении мероприятий по их высвобождению с приложением поименного списка этих граждан;

сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), представляемых в установленном законодательством порядке.

2. Организация и проведение опережающего профессионального обучения

2.1. Центры занятости населения обеспечивают в установленном законодательством порядке:

сбор документов, указанных в пункте 1.7 настоящего Порядка;

учет участников мероприятий по опережающему профессиональному обучению – граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение, образовательных организаций и работодателей;

регистрацию работодателей, образовательных организаций и граждан в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

формирование личного дела получателей государственных услуг.

2.2. На основании представленных работодателями документов и сведений, указанных в пункте 1.7^в настоящего Порядка, опережающее профессиональное обучение проводится по следующим видам: профессиональная подготовка, профессиональная переподготовка или повышение квалификации.

2.3. Центр занятости населения размещает государственный заказ на оказание образовательных услуг с учетом Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.4. Средний период опережающего профессионального обучения составляет 3 месяца.

2.5. С образовательными организациями центр занятости населения заключает государственные контракты и договоры направления на опережающее профессиональное обучение граждан.

2.6. Опережающее профессиональное обучение проводится на основании государственного контракта, личного заявления гражданина и индивидуального договора с центром занятости населения, образовательной организацией и работодателями.

2.7. Договор направления на опережающее профессиональное обучение граждан должен содержать:

размер стоимости курса обучения, срок обучения, наименование профессии (программы, специальности) обучения;

ежемесячное обязательство образовательной организации по подтверждению посещаемости и успеваемости обучаемого;

обязательство работодателя предоставить рабочее место гражданину после завершения им опережающего профессионального обучения по полученной профессии (специальности);

ответственность сторон за нарушение условий договора;

иные условия, определяемые по согласию сторон.

2.8. Стипендия в период опережающего профессионального обучения перечисляется центром занятости населения на расчетный счет гражданина, проходящего опережающее профессиональное обучение, при ежемесячном представлении справки о посещении гражданином занятий и справки об успеваемости из образовательной организации, подтверждающих посещение занятий и удовлетворительную успеваемость.

2.9. Если гражданин не посещает занятия и (или) у него неудовлетворительная успеваемость, центр занятости населения вправе отказать гражданину в выплате стипендии.

2.10. Центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в выплате стипендии направляет гражданину, проходящему опережающее профессиональное обучение, письменное уведомление о принятом решении.

2.11. Период выплаты стипендии равен периоду опережающего профессионального обучения.

2.12. По результатам прохождения опережающего профессионального обучения образовательная организация выдает гражданину документ об

образовании установленного образца (удостоверение, свидетельство или диплом в зависимости от вида обучения).

2.13. После выполнения условий договоров между центром занятости населения и образовательной организацией составляется акт выполнения договорных обязательств.

2.14. Средства на оплату стоимости опережающего профессионального обучения центром занятости населения перечисляются в установленном государственным контрактом порядке на расчетный счет образовательной организации.

2.15. Контроль за использованием средств краевого бюджета центрами занятости населения, предусмотренных на реализацию мероприятий по опережающему профессиональному обучению граждан, осуществляется департаментом труда и занятости населения Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к подпрограмме
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда»

ПОРЯДОК
предоставления субсидий в виде грантов индивидуальным
предпринимателям на стимулирование занятости молодежи при
реализации социальных проектов

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления субсидий индивидуальным предпринимателям на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов (далее – гранты).

1.2. Гранты предоставляются субъектам стимулирования занятости молодежи на реализацию социальных проектов.

Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

социальный проект – комплекс взаимосвязанных мероприятий,

направленных на решение конкретных задач, связанных предоставлением услуг, в том числе социальных услуг гражданам в Краснодарском крае, определенных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края и соответствующих видам экономической деятельности индивидуального предпринимателя;

субъект стимулирования занятости молодежи – граждане Российской Федерации в возрасте от 22 до 30 лет, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, состоящих на учете в налоговых органах на территории Краснодарского края (далее – Претенденты на получение гранта);

грант – средства краевого бюджета, предоставляемые в виде субсидий субъекту стимулирования занятости молодежи - поставщику услуг, в том числе социальных услуг, предоставляющему социальные услуги в Краснодарском крае, определенные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края, направляемые на реализацию социального проекта.

Направления реализации социальных проектов:

оказание социальных услуг инвалидам;

оказание услуг по сопровождению инвалидов в процессе поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;

оказание услуг по присмотру за детьми;

оказание услуг по социальной реабилитации лиц, прошедших лечение от наркотической зависимости;

деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи;

социальное обслуживание населения (деятельность по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, социально-педагогических, социально-правовых услуг, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации);

нравственное воспитание подростков и молодежи;

социально - досуговая деятельность для лиц с ограниченными возможностями;

деятельность в области здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта, профилактики наркомании, алкоголизма, табакокурения и других асоциальных явлений.

1.3. Уполномоченным органом по предоставлению грантов является департамент труда и занятости населения Краснодарского края (далее - департамент).

1.4. Гранты используются на осуществление расходов, связанных с реализацией социальных проектов:

расходов в виде арендной платы за пользование имуществом в целях

ведения предпринимательской деятельности, а именно: объектами капитального строительства (здания, строения, сооружения), помещениями в объектах капитального строительства, за исключением объектов незавершенного строительства, временных сооружений, киосков, навесов и других подобных построек;

расходов по приобретению основных средств и нематериальных активов;

расходов по приобретению методической и справочной литературы, связанной с ведением предпринимательской деятельности;

расходов на приобретение программного обеспечения и по оплате услуг по его обновлению;

расходов, связанных с оплатой услуг по получению лицензий на осуществление видов деятельности, подлежащих лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации;

расходов, связанных с оплатой услуг по получению патентов и/или свидетельств о регистрации авторских прав;

расходов, связанных с оплатой услуг на рекламу, в том числе: на размещение рекламы в средствах массовой информации (объявления в печатных средствах массовой информации, передачи по радио и телевидению); на изготовление и (или) размещение стендов и рекламных щитов; на изготовление рекламной продукции.

Гранты не могут быть использованы на осуществление расходов, связанных с приобретением материальных запасов (расходные материалы).

Грант предоставляется только один раз, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, департаменту на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка. Размер гранта на реализацию социального проекта составляет не более 300 тысяч рублей.

1.5. Приоритетным правом на получение гранта пользуются Претенденты на получение грантов, воспитывающие несовершеннолетних детей, а также планирующие трудоустройство молодежи, в возрасте от 22 до 30 лет, из числа безработных и ищущих работу граждан.

1.6. Гранты предоставляются индивидуальным предпринимателям:

1.6.1. Предоставляющим социальные услуги в Краснодарском крае, определенные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

1.6.2. Не имеющим неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края.

1.6.3. Не имеющим задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель.

1.6.4. Не имеющим задолженности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

1.6.5. Не имеющим просроченной задолженности по заработной плате.

2. Организация и проведение отбора (конкурса) социальных проектов Претендентов на получение гранта

2.1. Департамент в целях обеспечения организации и проведения отбора (конкурса) Претендентов на получение гранта осуществляет следующие функции:

2.1.1. Принимает решение о проведении отбора (конкурса) социальных проектов Претендентов на получение гранта.

2.1.2. Размещает информацию о проведении отбора (конкурса) социальных проектов Претендентов на получение гранта в средствах массовой информации и на сайте департамента (www.kubzan.ru, работа-на-кубани.рф), содержащую:

условия проведения отбора (конкурса);

срок приема заявлений на участие в отборе (конкурсе);

время и место приема заявлений на участие в отборе (конкурсе), почтовый адрес для направления заявок на участие в отборе (конкурсе);

номер телефона для получения консультаций по вопросам подготовки заявок на участие в отборе (конкурсе).

2.1.3. Принимает и рассматривает документы, необходимые для получения гранта, указанные в пункте 2.2.1 настоящего Порядка.

2.1.4. Определяет типовую форму заявления на участие в отборе (конкурсе) социальных проектов Претендентов на получение гранта для участия в отборе (конкурсе) социальных проектов Претендентов на получение гранта.

2.2. Оформление и подача документов для участия в отборе (конкурсе) социальных проектов Претендентов на получение гранта осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Для получения гранта Претенденты на получение гранта представляют в департамент следующие документы и сведения:

заявление на участие в отборе (конкурсе) в произвольной письменной форме;

социальный проект для участия в отборе (конкурсе) по установленной форме;

смету расходов на реализацию социальных проектов (разрабатывается с учетом особенностей социальных проектов);

справку налогового органа, подтверждающую отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование

бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края. В случае наличия задолженности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Краснодарского края дополнительно представляются заверенные Претендентом на получение гранта копии платежных документов, подтверждающих ее оплату; реквизиты счета в кредитной организации для перечисления гранта.

2.2.2. Помимо документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении Претендентов на получение гранта справку в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края, подтверждающую отсутствие задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель.

Департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении Претендентов на получение гранта справку в уполномоченном органе, осуществляющем администрирование поступлений в Фонд социального страхования Российской Федерации страховых взносов на обязательное социальное страхование, подтверждающую отсутствие задолженности по уплате страховых взносов, пеней и штрафов.

Департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении Претендентов на получение гранта в органах государственной статистики информацию, подтверждающую отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.

В случае наличия просроченной задолженности по заработной плате, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Краснодарского края, дополнительно представляются документы, подтверждающие ее оплату, или заверенные кредитным учреждением копии указанных платежных документов.

2.2.3. Департамент в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении Претендентов на получение грантов выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

2.2.4. Претенденты на получение гранта вправе представить документы и сведения, указанные в подпунктах 2.2.2 и 2.2.3 пункта 2.2 настоящего Порядка, по собственной инициативе.

2.2.5. Документы и сведения, указанные в подпунктах 2.2.1, 2.2.2 и 2.2.3

пункта 2.2 настоящего Порядка, должны соответствовать следующим требованиям:

справка налогового органа, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, процентов за пользование бюджетными средствами, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и Краснодарского края, должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;

справка об отсутствии просроченной задолженности по уплате арендной платы за землю и имущество должна быть выдана уполномоченным органом, осуществляющим администрирование поступлений в соответствующий бюджет арендной платы за землю и имущество, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края и государственной собственности до разграничения земель, по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;

справка уполномоченного органа, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пеней и штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации, должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней;

выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей должна быть выдана по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи заявления не более чем на 30 дней.

2.2.6. Прием заявлений и документов от Претендентов на получение гранта на участие в отборе (конкурсе) прекращается с даты полного освоения лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на соответствующие цели в текущем финансовом году, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

2.2.7. Поступившие заявления и документы Претендентов на получение гранта департамент в трехдневный срок с даты получения полного пакета документов регистрирует в журнале регистрации заявлений, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью департамента.

2.3. Проведение отбора (конкурса) Претендентов на получение гранта осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Заявление и документы Претендентов на получение грантов рассматриваются департаментом в порядке регистрации заявлений в журнале регистрации заявлений в срок, не превышающий 20 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Департамент проверяет полноту сведений, содержащихся в документах Претендентов на получение гранта, и соблюдение условий предоставления грантов.

2.3.2. Основанием для отказа в предоставлении гранта является:

несоответствие Претендента на получение гранта требованиям, предъявляемым к участникам отбора (конкурса), установленным настоящим Порядком;

несоответствие представленных Претендентом на получение гранта заявления и (или) документов требованиям, установленным настоящим Порядком;

поступление заявления и документов Претендента на получение гранта в департамент после окончания срока приема заявлений;

наличие арифметических ошибок в смете расходов на реализацию представленного социального проекта;

полное освоение лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на соответствующие цели в текущем финансовом году.

2.3.3. В течение 5 рабочих дней со дня истечения срока отбора, предусмотренного подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Порядка, департаментом принимается решение о предоставлении гранта либо об отказе в предоставлении гранта.

2.3.4. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в предоставлении гранта направляет Претенденту на получение гранта письменное уведомление о принятом решении.

Департамент в случае представления документов, указанных в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, оформленных с нарушением действующего законодательства, в течение 3 рабочих дней возвращает пакет документов Претенденту на получение гранта для доработки.

После устранения замечаний Претендент на получение гранта вправе повторно подать заявление на участие в отборе для предоставления гранта.

2.3.5. Департамент в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении гранта заключает договор с Претендентом на получение гранта (далее – Получатель гранта) о предоставлении субсидии.

2.3.6. Договор о предоставлении гранта должен содержать:

размер субсидии, условия ее предоставления и расходования;

целевое назначение субсидии;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

согласие получателя субсидии на осуществление департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидий условий, целей и порядка их предоставления;

случаи возврата в текущем финансовом году получателем субсидий остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году;

иные условия, определяемые по согласию сторон.

3. Процедура выплаты и возврата гранта

3.1. В течение 5 рабочих дней после заключения договора о

предоставлении гранта, департамент перечисляет на расчетный счет Получателя гранта денежные средства.

3.2. Соблюдение Получателями грантов условий, целей и порядка предоставления грантов подлежит обязательной проверке департаментом и органом государственного финансового контроля.

Получатели грантов несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Возврату в доход краевого бюджета подлежат гранты в случае нарушения Получателем гранта условий предоставления грантов, в том числе установления факта представления им ложных сведений в целях получения гранта.

Возврат гранта осуществляется в следующем порядке:

департамент в течение 10 рабочих дней после подписания акта проверки или получения акта проверки от органа государственной власти, осуществляющего финансовый контроль, направляет Получателю гранта требование о возврате гранта в случаях, предусмотренных настоящим пунктом;

Получатель гранта производит возврат полученного гранта в соответствии с требованием о возврате гранта в течение 15 рабочих дней со дня получения от уполномоченного органа данного требования;

при нарушении Получателем гранта срока возврата гранта департамент принимает меры по взысканию указанных средств в доход краевого бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Остатки субсидий, не использованные в отчетном финансовом году, подлежат возврату в текущем финансовом году получателем субсидии в краевой бюджет, в течение первых 15 рабочих дней года, следующего за отчетным, в случаях, предусмотренных договором о предоставлении субсидии.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку предоставления
субсидий в виде грантов
индивидуальных
предпринимателей на
стимулирование занятости
молодежи при реализации
социальных проектов

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
для участия в отборе (конкурсе) социальных проектов индивидуальных
предпринимателей из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет на
получение субсидий (грантов)

--

наименование социального проекта
(в наименовании должно отражаться направление проекта, поданного на конкурс)

--

полное наименование индивидуального предпринимателя

Сроки реализации социального проекта	
Общая сумма планируемых расходов на реализацию социального проекта	
Запрашиваемый размер субсидии	
Сумма долевого финансирования социального проекта индивидуального предпринимателя и(или) привлеченными им лицами	
Число лиц, принимающих участие в реализации социального проекта (работники индивидуального предпринимателя, привлеченные специалисты, добровольцы)	

Аннотация социального проекта (не более 1/3 страницы)

--

Описание проблем(ы), на решение или снижение остроты которой(ых) направлен социальный проект, обоснование социальной значимости проекта (не более 1 страницы)

--

Основные цели и задачи социального проекта

--

Методы реализации социального проекта

--

Календарный план реализации социального проекта (поэтапный)

№ п/п	Наименование мероприятий социального проекта (при наличии – этапов его реализации)	Сроки начала и окончания (мес., год)	Ожидаемые итоги

Число лиц, охватываемых при реализации социального проекта, с указанием категорий (инвалиды, молодежь, граждане, воспитывающие несовершеннолетних детей): _____ чел. (отдельно по каждой категории)

Описание позитивных изменений, которые произойдут в результате реализации социального проекта (в том числе основные целевые показатели и критерии выполнения проекта)

--

Информация о лицах, участвующих в долевом финансировании социального проекта (если таковые есть), с указанием их доли

Лица, участвующие в долевом финансировании социального проекта	Доля финансирования	
	в %	в рублях

Дальнейшая реализация социального проекта – планируется или нет

Смета расходов на реализацию социального проекта
(разрабатывается с учетом особенностей социального проекта)

№ п/п	Направление расходования средств в рамках реализации социального проекта	Количество единиц (с указанием названия единицы – например, чел., мес., шт. и т.п.)	Стоимость единицы (руб.)	Запрашиваемая сумма (руб.)	Сумма софинансирования (руб.)	Общая стоимость (руб.)
1	2	3	4	5	6	7

Индивидуальный
предприниматель

Ф.И.О.

подпись

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к подпрограмме
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда»

МЕТОДИКА

оценки эффективности реализации подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

Для оценки эффективности реализации подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда» (далее – подпрограмма) определяется

степень реализации подпрограммы и степень соответствия запланированному уровню расходов.

Для оценки степени реализации подпрограммы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя критериев выполнения подпрограммы.

Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующей формуле:

$$СД = ЗП_{ф} / ЗП_{п}, \text{ где:}$$

СД – степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы;

$ЗП_{ф}$ – значение целевого показателя подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п}$ – плановое значение целевого показателя подпрограммы.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР = \sum_{1}^{N} СД / N, \text{ где:}$$

СР – степень реализации подпрограммы;

СД – степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы;

N – число целевых показателей подпрограммы.

В случаях если $СД > 1$, значение СД принимается равным 1.

Степень соответствия запланированному уровню расходов рассчитывается по следующей формуле:

$$СС = З_{ф} / З_{п}, \text{ где:}$$

СС – степень соответствия запланированному уровню расходов;

$З_{ф}$ – фактические расходы на реализацию подпрограммы;

$З_{п}$ – объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию подпрограммы в соответствии с действующей редакцией подпрограммы.

Эффективность реализации подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$ЭР = СР * СС, \text{ где:}$$

ЭР – эффективность реализации подпрограммы;

СР – степень реализации подпрограммы;

СС – степень соответствия запланированному уровню расходов.

При этом в случае недостижения одного или нескольких показателей социально-экономической эффективности подпрограммы (в соответствии с разделом 5 подпрограммы), из коэффициента эффективности реализации Подпрограммы вычитается 0,05 балла по каждому показателю социально-экономической эффективности подпрограммы.

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой в случае, если значение ЭР составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней в случае, если значение ЭР составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭР составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.».

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края



И.В. Мелких