



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ходе реализации мероприятия государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" в части предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края С.Е. Бурдейной о ходе реализации мероприятия государственной программы Краснодарского края "Развитие образования", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939, в части предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края (далее также — программа "Земский учитель"), Законодательное Собрание Краснодарского края отмечает следующее.

В настоящее время в Краснодарском крае, как и в ряде других регионов Российской Федерации, в системе образования является актуальной проблема нехватки квалифицированных педагогических кадров в образовательных организациях.

Несмотря на то, что подготовке педагогических кадров на территории края уделяется особое внимание, а специальности и направления подготовки педагогического профиля являются перспективными и востребованными в регионе, данная проблема по-прежнему актуальна.

В Краснодарском крае в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях работают 43,4 тыс. педагогических работников, из них 37,4 тыс. учителей. Более 50 процентов учителей в крае имеют стаж работы 20 лет и более. Учителей со стажем работы до 5 лет — 6,1 тыс. В среднем по краю наблюдается увеличение общей численности пенсионеров. В школах продолжают работать учителя пенсионного возраста (23 процента от общего состава). При этом ежегодный выпуск в образовательных организациях высшего образования (далее также — вузы) и профессиональных образовательных организациях (далее также — колледжи) составляет в среднем 3,5 тыс. молодых специалистов. Однако в образование приходит ежегодно только чуть больше 2 тыс. воспитателей и молодых учителей.

Для решения проблемы дефицита кадров выработан и реализуется комплекс государственных и региональных мер поддержки.

В целях решения вопроса дефицита педагогических кадров в сельской местности на территории Краснодарского края с 2020 года в качестве одной из актуальных мер реализуется программа "Земский учитель".

Во исполнение Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 26 февраля 2019 года № Пр-294, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 ноября 2019 года № 1430 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее также — министерство) определено уполномоченным органом по реализации программы "Земский учитель" на территории Краснодарского края.

Программой "Земский учитель" предусмотрена единовременная компенсация в размере 1 млн. рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и при условии исполнения трудовых обязанностей в течение 5 лет.

Региональным оператором, ответственным за реализацию отдельных мероприятий программы "Земский учитель" (в том числе прием документов участников, а также организация работы конкурсной комиссии по отбору), определено государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования" Краснодарского края.

Ежегодно из числа представителей образовательных организаций, общественности, министерства, Краснодарской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и депутатов Законодательного Собрания Краснодарского края приказом министерства утверждается персональный состав конкурсной комиссии.

В целях реализации программы "Земский учитель" министерством утвержден ряд нормативных документов, в том числе Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в 2020—2022 годах. В настоящее время рассматривается вопрос о продлении данного периода до 2024 года.

Согласно указанному Положению ежегодно на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов Краснодарского края в сфере образования, утверждается Перечень вакантных должностей, при подготовке которого учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Краснодарского края, а также срок, в течение которого вакансия оставалась свободной.

Согласно Перечню вакантных должностей в 2020 году было утверждено 103 единицы из 37 муниципальных образований Краснодарского края, в 2021 году — 56 единиц из 33 муниципальных образований края, в 2022 году — 49 единиц из 34 муниципальных образований Краснодарского края.

Отмечается, что наибольшая потребность имелась в учителях математики, учителях русского языка и литературы, преподавателях английского языка, учителях начальных классов, а также учителях химии, физики и информатики.

Все представленные к замещению вакансии были замещены победителями конкурсных отборов. Победители конкурсных процедур были из различных субъектов Российской Федерации, в том числе Краснодарского края, Челябинской, Саратовской, Свердловской, Кемеровской, Тюменской, Новосибирской, Иркутской областей, а также из Ставропольского, Красноярского, Алтайского краев и Республики Адыгея.

Всем победителям ежегодно до 1 декабря предоставляются разовые выплаты в размере 1 млн. рублей, которые не носят целевого назначения и могут быть использованы победителями по своему усмотрению.

С 2022 года реализация программы "Земский учитель" осуществляется в рамках регионального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование". Результатом этого регионального проекта является обеспечение реализации программы "Земский учитель" на территории Краснодарского края.

За три года на участие в программе "Земский учитель" поступило 1213 заявок из 76 субъектов Российской Федерации (в том числе в 2020 году — 696 заявок, в 2021 году — 301, в 2022 году — 216), среди них из Краснодарского края — 280 заявок (в 2020 году — 151 заявка, в 2021 году — 62, в 2022 году — 67).

Реализацию программы "Земский учитель" планируется продлить до 2024 года с последующим замещением 154 вакансий на территории муниципальных образований края, что не сможет покрыть дефицит кадров в отрасли.

Все это свидетельствует о необходимости проработки дополнительных механизмов, направленных на привлечение педагогических кадров в образовательные организации.

Основной упор в решении проблемы дефицита кадров министерство делает на их подготовку на базе образовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края.

В Краснодарском крае подготовку молодых учителей осуществляют 10 вузов и 15 колледжей в рамках 5 направлений подготовки.

Контингент студентов педагогического профиля составляет 22566 человек (колледжи — 8899 человек, вузы — 13667 человек), из них более 13 тыс. — по очной форме обучения (колледжи — 7192 человека, вузы — 6775 человек).

За 3 года на 415 бюджетных мест увеличились контрольные цифры приема в вузы и колледжи (в 2020 году вузы — 1946, колледжи — 1225; в 2021 году вузы — 2136, колледжи — 1300, в 2022 году вузы — 2211, колледжи — 1375).

Министерством ведется активная работа по популяризации программы "Земский учитель" среди выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

С целью привлечения кадров в образовательные организации с января 2022 года на территории Краснодарского края в качестве меры социальной поддержки реализуется мероприятие по предоставлению социальной выплаты для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита (в том числе ипотечного жилищного кредита) педагогическим работникам государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций.

Кроме этого, действенным механизмом в вопросах обеспечения образовательных организаций педагогическими кадрами и закрепления специалистов в отрасли является целевое обучение по образовательным программам высшего образования и профессионального образования.

Вместе с тем следует признать наличие ключевых проблем, обусловленных как внешними, так и внутренними факторами, среди них — недостаточное взаимодействие профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; неполное информирование выпускников, в том числе обучающихся по целевому направлению, об участии в программе "Земский учитель"; отсутствие в ряде муниципальных образований

служебного жилья (возможности компенсации арендованного помещения для проживания лиц, ставших победителями конкурсного отбора и переехавших из других субъектов Российской Федерации или муниципальных образований Краснодарского края). Только успешное использование всех перечисленных механизмов должно обеспечить обновление педагогических кадров.

На основании вышеизложенного Законодательное Собрание Краснодарского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края С.Е. Бурдейной о ходе реализации мероприятия государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" в части предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края, принять к сведению.

2. Рекомендовать министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края:

1) внести изменения в действующие нормативные акты, которые будут предусматривать обновленные критерии при процедуре отбора и признания победителями не только опытных педагогов с высшим образованием, но и молодых активных выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования педагогического профиля;

2) популяризировать участие в программе "Земский учитель" среди выпускников образовательных организаций, реализующих программы высшего образования и среднего профессионального образования педагогического профиля, расположенных на территории Краснодарского края.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края:

1) развивать систему наставничества для педагогов, прибывающих в муниципальные общеобразовательные организации по программе "Земский учитель";

2) предусмотреть возможность предоставления служебного жилья, компенсации оплаты арендованного помещения для проживания лиц, ставших победителями в конкурсных отборах и переехавших из других субъектов Российской Федерации или муниципальных образований Краснодарского края.

4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций, реализующих программы высшего образования и среднего профессионального образования педагогического профиля, расположенных на территории Краснодарского края:

1) популяризировать среди выпускников участие в программе "Земский учитель";

2) оказывать содействие выпускникам в подготовке документов, необходимых для участия в конкурсном отборе программы "Земский учитель".

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на постоянный комитет Законодательного Собрания Краснодарского края по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи.

Председатель Законодательного
Собрания Краснодарского края



Ю.А. Бурлачко

г. Краснодар
22 декабря 2022 года
№ 220-П