



## ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2023

№ 167

г. Краснодар

#### **О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 марта 2022 г. № 127 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Краснодарского края»**

В соответствии с Уставом Краснодарского края, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 943 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Социально-экономическое и инновационное развитие Краснодарского края», в целях обеспечения достижения показателей и результатов федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда», и регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 марта 2022 г. № 127 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.



Губернатор  
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Губернатора  
Краснодарского края  
от 31.03.2023 № 167

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление главы  
администрации (губернатора) Краснодарского края  
от 30 марта 2022 г. № 127 «О проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества Краснодарского края»**

1. В пункте 5 слова «главы администрации (губернатора)» заменить словом «Губернатора».

2. В приложении:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения. Цели и задачи проведения Конкурса» изложить в следующей редакции:

«1.2. Участниками Конкурса (далее также – организации-участники) по номинациям «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии» являются юридические лица, заключившие соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда» (далее также – национальный проект) с Организатором, по номинациям «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда», «Наставничество в социальной сфере» – юридические лица, не являющиеся участниками национального проекта.»;

2) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Номинации Конкурса

Конкурс проводится в следующих номинациях:

4.1. «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся работнику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. В данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста работника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

4.2. «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие обучающимися высших учебных заведений,

колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.


4.3. «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передача ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

4.4. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся работнику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. В данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления.

4.5. «Наставничество в социальной сфере» – представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.»;

3) в пункте 8.2 раздела 8 «Результаты Конкурса» слова «краевом бюджете» заменить словами «бюджете Краснодарского края».

Министр экономики  
Краснодарского края



А.С. Юртаев