



ЗАКОН

КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в Закон Краснодарского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края"

Принят Законодательным Собранием Краснодарского края
13 июля 2023 года

Статья 1

Внести в Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (с изменениями от 1 ноября 2013 года № 2809-КЗ; 23 декабря 2022 года № 4816-КЗ) следующие изменения:

1) статью 1 изложить в следующей редакции:

"Статья 1

Основными принципами формирования отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края являются:

1) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на территории Краснодарского края;

2) недопущение снижения размеров и (или) ухудшения условий оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативны-

ми правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Краснодарского края;

3) установление в государственных учреждениях Краснодарского края систем оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования, в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

5) обеспечение работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации: различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

6) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.";

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

"Статья 2

1. Отраслевые системы оплаты труда для работников государственных учреждений Краснодарского края устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

2. Отраслевая система оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.";

3) статью 3 признать утратившей силу;

4) статью 4 изложить в следующей редакции:

"Статья 4

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются в положениях об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края.";

5) статью 6 изложить в следующей редакции:

"Статья 6

Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Краснодарского края и порядок их применения устанавливаются в положениях об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края.";

6) статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7

1. Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края разрабатываются органами исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя государственных учреждений Краснодарского края, и утверждаются нормативным правовым актом Губернатора Краснодарского края.

2. Общие требования к положениям об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края утверждаются нормативным правовым актом Губернатора Краснодарского края.";

7) статью 8 изложить в следующей редакции:

"Статья 8

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения Краснодарского края определяется трудовым договором в порядке, устанавливаемом положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

г. Краснодар
21 июля 2023 г.
№ 4955-КЗ